

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1391 del 17/06/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO ED ELENCO DEI SOGGETTI IDONEI AGGIORNATO - SELEZIONE UNICA PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

In riferimento alla selezione unica¹ per l'aggiornamento annuale dell'elenco dei soggetti idonei, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, per il profilo professionale di Istruttrice/Istruttore amministrativa/o, Area degli Istruttori, di cui all'oggetto:

- 1) **Approva**² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice³ della selezione unica e il relativo esito, dal quale risulta l'elenco di nuovi soggetti idonei, identificati mediante il codice candidatura alfanumerico assegnato dal portale del reclutamento "inPA" alle relative domande di partecipazione⁴, allegato al presente provvedimento come parte

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 3184/2025, P.G. nr. 84668 del 24/12/2025, ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 716/2026, P.G. nr. 23894 del 02/04/2026.

⁴ Nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del

integrante e sostanziale (Allegato 1);

- 2) **Dispone di cancellare** dall'elenco⁵ dei soggetti idonei le seguenti persone, individuate mediante il codice candidatura assegnato dal portale del reclutamento inPA alle relative domande di partecipazione alla selezione unica interessata, per le motivazioni indicate nella tabella:

Nr.	Codice candidatura inPA	Motivazione
1	7PXFYPHPC9	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026
2	7ZKEU8TZHWH	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Imola in data 01/05/2026
3	DPY7UXNMFH	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026
4	DW1NC2PTC2	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Monte San Pietro in data 22/12/2025
5	NTT1FNG8EU	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026
6	NWNKVPFKGB	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Monte San Pietro in data 19/01/2026
7	QNK25PKY6V	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026
8	T8FEGVNXAR	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 15/06/2026
9	UX9RMGT4Z8	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026
10	Z1BVX6SZBZ	Assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Bologna in data 03/06/2026

3) **Dà atto che** le cancellazioni dall'elenco dei soggetti indicati sopra al punto 2) decorrono dalla relativa data di assunzione a tempo indeterminato e comportano la decadenza da eventuali graduatorie approvate a seguito di interpelli nelle quali essi siano eventualmente inseriti;

4) **Approva** l'elenco aggiornato dei soggetti idonei, in allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (Allegato 2 – elenco anonimizzato; Allegato 3 – elenco nominativo), formato aggiungendo i nuovi soggetti idonei, riportati sopra al punto 1), ai soggetti idonei ancora inseriti nell'elenco⁶ prima del suo aggiornamento;

Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che “a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico”, la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

⁵ Si veda la determinazione dirigenziale di approvazione dell'elenco di soggetti idonei nr. 790/2025, P.G. nr. 25242 del 14/04/2025.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 790/2025, P.G. nr. 25242 del 14/04/2025.

5) **Dà atto che** i soggetti idonei restano iscritti negli elenchi sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni;

6) **Dà atto che** l'elenco aggiornato dei soggetti idonei di cui al punto 4) del presente provvedimento sostituisce il precedente elenco⁷ di soggetti idonei per il profilo professionale di Istruttrice/Istruttore amministrativa/o, Area degli Istruttori, e potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna e dagli Enti aderenti allo specifico accordo⁸, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente ai soggetti idonei inseriti in elenco;

7) **Dispone la pubblicazione** della presente determinazione all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative⁹. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione¹⁰ e dei principi della protezione dei dati personali, l'elenco aggiornato dei soggetti idonei di cui all'Allegato 2 della presente determinazione sarà pubblicato¹¹ in forma pseudonimizzata sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie" e sul Portale del Reclutamento "inPA"¹².

MOTIVAZIONE

Con atto¹³ del Sindaco metropolitano, è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del

⁷ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 790/2025, P.G. nr. 25242 del 14/04/2025.

⁸ Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti", sottoscritto dagli Enti aderenti, agli atti con P.G. nr. 35493 del 19/05/2026.

⁹ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

¹⁰ Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

¹¹ Si veda l'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 85080 del 30/12/2025.

¹² Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.inpa.gov.it".

¹³ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023, P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano". Si vedano altresì l'Orientamento assunto in riunione ex art. 35 dello Statuto in data 17/10/2023, proposta nr. 5478 del 12/10/2023 ad oggetto "Studio di fattibilità per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano: selezioni uniche e concorsi pubblici in forma aggregata." e l'Orientamento espresso dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 20/10/2023, proposta nr. 5500 del 13/10/2023 ad oggetto "Accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano".

D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione del predetto Accordo, la Città metropolitana ha avviato una procedura di selezione unica¹⁴ per la formazione di elenchi di soggetti idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, per il profilo professionale di Istruttrice/Istruttore amministrativa/o, Area degli Istruttori. La suddetta selezione unica si è conclusa con l'approvazione di un elenco¹⁵ di soggetti idonei che può essere utilizzato dalla Città metropolitana e dagli Enti aderenti per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, previste nei rispettivi piani dei fabbisogni del personale, mediante appositi avvisi di interpello. In conformità alla normativa vigente e come previsto dall'Accordo attuativo già citato, gli elenchi di soggetti idonei di cui all'art. 3bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno annuale, al fine di mettere a disposizione degli enti aderenti un numero adeguato di persone candidate per l'assunzione in servizio.

Con determinazione dirigenziale¹⁶, è stata quindi indetta la selezione unica¹⁷ per l'aggiornamento annuale dell'elenco in oggetto, per l'anno 2026. L'avviso di selezione¹⁸ è stato pubblicato il giorno 30/12/2025 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 12:00 del 28/01/2026¹⁹, successivamente prorogato²⁰ alle ore 10:00 del 20/02/2026.

Alla scadenza di tale termine, come previsto dall'avviso di selezione²¹, si è provveduto all'ammissione con riserva²² delle persone candidate che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti prima dell'approvazione dell'elenco, limitatamente alle persone risultate idonee, anche a campione, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica esclusione dalla selezione e la cancellazione dall'elenco. Sono quindi state avviate le verifiche a campione²³ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti presentate dalle persone risultate idonee. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti saranno svolte a campione e in ogni caso prima

¹⁴ Selezione unica indetta con determinazione dirigenziale nr. 133/2025, P.G. nr. 5563 del 28/01/2025.

¹⁵ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 790/2025, P.G. nr. 25242 del 14/04/2025.

¹⁶ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 3184/2025, P.G. nr. 84668 del 24/12/2025.

¹⁷ Ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

¹⁸ Avviso di selezione P.G. nr. 85080 del 30/12/2025.

¹⁹ Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 85080 del 30/12/2025.

²⁰ Si veda la determinazione di proroga dei termini nr. 122/2026, P.G. nr. 5185 del 26/01/2026.

²¹ Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 85080 del 30/12/2025.

²² Si veda la determinazione dirigenziale nr. 755/2026, P.G. nr. 24844 del 08/04/2026.

²³ Si veda l'art. 71 del DPR 445/2000.

dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, a seguito di interpello.

Si è verificato che la Commissione giudicatrice²⁴ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti²⁵, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute²⁶ da cui risulta l'esito riportato nella decisione del presente provvedimento. Dai verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre, dell'avvenuta pubblicazione²⁷ dei criteri di valutazione della prova selettiva scritta stabiliti dalla Commissione giudicatrice e delle tracce della prova selettiva scritta sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni.

Contestualmente all'approvazione dell'elenco di soggetti idonei aggiornato, ai sensi della normativa in materia di selezioni uniche²⁸, si procede alla cancellazione delle persone già presenti nell'elenco previgente che sono stati, nel frattempo, assunti a tempo indeterminato mediante interPELLI svolti da Enti²⁹ dell'area metropolitana aderenti all'accordo, come riportato sopra nella decisione. La cancellazione decorre dalla relativa data di assunzione³⁰.

Come previsto dall'avviso di selezione³¹, i soggetti idonei resteranno iscritti nell'elenco aggiornato fino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna o presso uno degli Enti aderenti e, comunque, per un periodo massimo di tre anni. L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dell'elenco degli idonei. Oltre al caso dell'assunzione a tempo indeterminato, la cancellazione dall'elenco degli idonei è prevista nelle seguenti ipotesi:

- Soggetti in elenco che abbiano risposto con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si siano presentati a sostenere le relative prove per tre volte, anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che siano chiamati a ricoprire un posto e rifiutino l'assunzione per tre

²⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 716/2026, P.G. nr. 23894 del 02/04/2026.

²⁵ Si vedano il D. Lgs. 165/2001, il DPR 487/1994 e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per quanto applicabile.

²⁶ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 40824 del 09/06/2026.

²⁷ Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

²⁸ Si veda l'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

²⁹ Si veda l'avviso di interpello dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia agli atti con P.G. nr. 62874 del 02/10/2025, l'avviso di interpello del Comune di Bologna agli atti con P.G. nr. 9747 del 11/02/2026 e l'avviso di interpello del Nuovo Circondario Imolese agli atti con P.G. nr. 15732 del 04/03/2026.

³⁰ Ai sensi dell'art. 6, commi 5 e 6, dell'Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, P.G. nr. 72754 del 4/12/2023.

³¹ Si veda l'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 85080 del 30/12/2025.

volte anche non consecutive;

- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e recedano dal contratto nel corso del periodo di prova per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e non superino il periodo di prova per due volte anche non consecutive.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni³².

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 17/06/2026

Firmato digitalmente
Dott.ssa BARBIERI ANNA ³³

³² Si veda l'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e, per quanto compatibile, il D. Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

³³ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.