

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 1393 DEL 17/06/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, MEDIANTE TRASFERIMENTO CON MOBILITÀ VOLONTARIA, DI UN'UNITÀ CON INQUADRAMENTO NEL PROFILO DI TECNICO EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CON ASSEGNAZIONE PRESSO IL SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE A DECORRERE DAL 01/07/2026.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

In attuazione al PIAO 2026/2028¹, sezione 3.3 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale si dispone² l'assunzione³ a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento con mobilità volontaria⁴, del Sig. Salvatore Aiello con inquadramento nell'Area degli Istruttori, senza alcun differenziale stipendiale, profilo di Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, con assegnazione presso il Settore Strade Sicurezza e Ciclovie – U.O. Laboratorio prove materiali a decorrere dal 01/07/2026, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato, riconoscendo allo stesso la posizione giuridico-economica e l'anzianità di servizio maturata all'atto della mobilità volontaria per cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

La spesa correlata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, oggetto del presente atto, è stata quantificata per gli importi di seguito precisati, così come sarà per gli anni successivi, con

¹ Si veda Atto del Sindaco metropolitano n. 30 del 12/03/2026 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico di Dirigente della stessa Area, P.G. n. 25763 del 29/04/2022 adeguato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. n. 40711 del 30/06/2023; si veda, altresì, l'art. 24 del vigente Regolamento di Organizzazione.

³ Ai sensi dell'art. 24 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022; si veda altresì art. 35 del D.Lgs.n.165/01 e gli artt. 4 e 32 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

⁴ Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165 30 marzo 2001. Si veda anche art.33, comma 2, del D.L.n.34/2019 convertito con L.n.58/2019 e Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale tempo indeterminato nei comuni" inerenti il nuovo sistema assunzionale, che non connota più come "neutra" la mobilità da questi verso altri enti.

l'approvazione dei relativi bilanci nei quali è prevista la necessaria copertura.

Si **impegna**⁵, conseguentemente, **per l'anno 2026 (dal 01/07/2026 al 31/12/2026)** la somma complessiva di **€ 17.140,00** incrementando i seguenti rispettivi impegni precedentemente assunti:

- 1) **Dispone la Var. Impegno n. 555/2026** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 12.420,00 sul Cap. S 100861/0 - Retribuzioni in denaro - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010101002) in favore di PERSONALE (codice: 45) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 2) **Dispone la Var. Impegno n. 556/2026** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 3.020,00 sul Cap. S 100867/0 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010201001) in favore di I.N.P.S.- I.N.P.D.A.P. GESTIONE EX CPDEL (codice: 46) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 3) **Dispone la Var. Impegno n. 557/2026** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 620,00 sul Cap. S 100867/0 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010201003) in favore di I.N.P.S. - I.N.P.D.A.P. GESTIONE EX INADEL - T.F.R (codice: 50) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 4) **Dispone la Var. Impegno n. 558/2026** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 1.080,00 sul Cap. S 100862/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1020101001) in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA - IRAP COD

⁵ Si veda Delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 22/12/2025 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e allegati; si veda Atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028. Si veda Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025 avente oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare sez. 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione; si veda Atto sindacale n. 282/2024 avente oggetto l'Approvazione del Sistema per la misurazione e la valutazione della performance. Aggiornamento 2025. Si veda Delibera del Consiglio n. 59 del 22/12/2025 di approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2026/2028. Si vedano, infine: art.151, comma 4 del T.U. del 18.08.2000 n. 267 “per quanto attiene al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria”; art. 107 del T.U. del 18.08.2000 n. 267 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”; art. 183, comma 9, del T.U. del 18.08.2000 n. 267 “in relazione all’assunzione di impegno di spesa”; art. 191 del T.U. del 18.08.2000 n. 267. L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui risulta compiuta la prestazione da cui scaturisce l'obbligazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011 – Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi.

380E (codice: 14711) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026.

Relativamente all'annualità **2027 (dal 01/01/2027 al 31/12/2027)** si **impegna**⁶ la somma di € **34.250,00** come di seguito riepilogata:

- 1) **Dispone la Var. Impegno n. 136/2027** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 24.820,00 sul Cap. S 100861/0 - Retribuzioni in denaro - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010101002) in favore di PERSONALE (codice: 45) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 2) **Dispone la Var. Impegno n. 137/2027** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 6.030,00 sul Cap. S 100867/0 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010201001) in favore di I.N.P.S.- I.N.P.D.A.P. GESTIONE EX CPDEL (codice: 46) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 3) **Dispone la Var. Impegno n. 138/2027** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 1.240,00 sul Cap. S 100867/0 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1010201003) in favore di I.N.P.S. - I.N.P.D.A.P. GESTIONE EX INADEL - T.F.R (codice: 50) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026;
- 4) **Dispone la Var. Impegno n. 139/2027** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 2.160,00 sul Cap. S 100862/0 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (irap) - neoassunti - Cdc 060 (Cod. SIOPE 1020101001) in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA - IRAP COD 380E (codice: 14711) per assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento, del Sig. Salvatore Aiello, profilo Tecnico Edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori, dal 01/07/2026.

⁶ Si veda nota 5.

Dispone di provvedere al pagamento delle somme di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.

Si precisa che:

- per quanto riguarda l'indennità di comparto, il relativo importo viene impegnato all'atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'Amministrazione scrivente;
- si è provveduto al puntuale e preventivo monitoraggio relativo alla compatibilità di Bilancio della presente assunzione⁷, in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sullo stesso Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti; in coerenza, altresì, con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale e la sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione⁸ e nel rispetto del valore soglia fissato per l'Ente⁹.

Si dà atto che la spesa relativa all'assunzione in oggetto trova copertura nella disponibilità del Bilancio di previsione 2026-2028¹⁰ per l'esercizio finanziario 2028 sui medesimi capitoli PEG¹¹ e per gli stessi importi.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel

⁷ Si veda atto del Sindaco metropolitano citato in nota 1.

⁸ Si veda parere n. 6 del 03/03/2026, P.G. n. 15883/2026, rilasciato in occasione dell'approvazione del PIAO 2026/2028, Sez. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028.

⁹ Si veda Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle Città metropolitane pubblicato nella GU n.49 del 28-2-2022 previsto dall'art. 17 del DL n. 162/2019 convertito in L. n. 8/2020 che introduce il comma 1 bis all'interno dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 "«1- bis. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del ((fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione). Con decreto del ((Ministro per la pubblica amministrazione)), di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.»

¹⁰ Si veda nota 5.

¹¹ Si veda Atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2026-2028.

caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.200 n. 445.

MOTIVAZIONE

Il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia Salvatore Aiello, Istruttore Tecnico, ha partecipato¹² all'avviso di selezione pubblica, indetto dalla Città metropolitana di Bologna¹³, per il trasferimento di personale mediante mobilità volontaria esterna¹⁴, a copertura di nr. 1 (un) posto di Tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso il Settore Strade sicurezza e ciclovie – U.O. Laboratorio prove materiali, risultando primo classificato nella procedura selettiva stessa¹⁵.

In esito alla selezione di personale di cui sopra, ed alla corrispondenza intercorsa tra gli Enti interessati¹⁶, il Comune di Reggio Emilia ha autorizzato¹⁷ il trasferimento alla Città metropolitana di Bologna del dipendente a tempo indeterminato Sig. Salvatore Aiello con decorrenza 01/07/2026, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo di Tecnico edilizia strade patrimonio e impianti, senza alcun differenziale stipendiale.

Si dà atto che è stata acquisita la documentazione di rito e che sono in corso le verifiche sui requisiti generali e specifici dichiarati e sull'idoneità fisica alle mansioni, per cui sussistono le condizioni per procedere alla stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro¹⁸ per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, subordinata all'esito favorevole di suddette verifiche, e con esonero dal periodo di prova, avendolo già superato nella medesima qualifica¹⁹.

La spesa derivante dall'attuazione del presente atto, trova la necessaria copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2026/2028 ed è prevista nel rispetto del tetto della spesa di personale dipendente²⁰ indicato nella programmazione dei fabbisogni e degli altri limiti alla spesa di personale ad altro titolo vigenti in materia di assunzione di personale dipendente e di quanto riportato nel piano occupazionale annuo²¹.

La mobilità volontaria non è più neutra ed irrilevante ai fini della finanza pubblica complessiva per

¹² Si veda domanda di partecipazione alla mobilità codice candidatura QAMUX4TR4P.

¹³ Si veda avviso pubblico di selezione P.G. n. 25988 pubblicato il 13/04/2026.

¹⁴ In attuazione della sez. 3.3. Piano dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2026/2028 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 30 del 12/03/2026 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028; cod. 1405.

¹⁵ Si veda Determina di approvazione dei lavori n. 1269 del 03/06/2026.

¹⁶ Si veda proposta di trasferimento dal 01/07/2026 P.G. n. 40153/2026.

¹⁷ Si veda accoglimento della proposta di trasferimento P.G. n. 41918/2026.

¹⁸ Art. 24 del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

¹⁹ Art. 21 del CCNL 2022/2024 comparto Funzioni Locali del 23/02/2026.

²⁰ Art. 1 co. 557 della L. n. 296/2006 nel testo vigente.

²¹ Si veda nota 1.

la disciplina del turn over e dei vincoli assunzionali²², infatti l'acquisizione di personale in mobilità viene effettuata a valere sulle facoltà assunzionali della Città metropolitana di Bologna²³.

Stante la coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e degli obiettivi di performance organizzativa²⁴, descritti nel Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028²⁵, nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti assunzionali e finanziari attualmente vigenti in materia²⁶, si dà atto che la Città metropolitana di Bologna non incorre nel divieto di assunzioni di personale in quanto il dettato normativo risulta rispettato come si evince dalle dichiarazioni di seguito riportate:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto²⁷ così come risulta dall'Allegato B) alla delibera del Consiglio metropolitano n. 9 del 22/04/2026²⁸;
2. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato così come risulta nei rispettivi atti: Delibera del Consiglio metropolitano n. 60 del 22/12/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e allegati, Delibera del Consiglio metropolitano n. 9 del 22/04/2026 e delibera del Consiglio metropolitano n. 34 del 25/09/2025;
3. ha inviato²⁹ alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche – BDAP i dati come riepilogati da prospetto in atti presso il Servizio Programmazione e sviluppo risorse finanziarie e tributi³⁰;
4. non risulta inadempiente rispetto alla certificazione dei crediti nei confronti della P.A.³¹ come da documentazione presente agli atti del Servizio Contabilità;
5. ha attivato³² la piattaforma telematica e non risultano rilasciate certificazioni in quanto non presente la relativa fattispecie;
6. ha approvato il Bilancio 2026/2028, il PEG triennio 2026/2028³³, la sez. 2.2. “Performance” anno

²² Si veda art.33, comma 2, del D.L.n.34/2019 convertito con L.n.58/2019 e Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale tempo indeterminato nei comuni*” inerenti il nuovo sistema assunzionale, che non connota più come "neutra" la mobilità da questi verso altri enti.

²³ Si vedano artt. n.33 del Dl n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58; Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020; Corte dei Conti Emilia Romagna n. 32/2020.

²⁴ Si vedano Atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2026-2028 e Atto del Sindaco metropolitano n. 30 del 12/03/2026 avente ad oggetto l'Approvazione del PIAO 2026/2028, in particolare sez. 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione.

²⁵ Si veda la delibera di Consiglio metropolitano n. 60 del 22/12/2025 di approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2026-2028.

²⁶ Si veda nota 9.

²⁷ Ai sensi degli artt. 242 e 243 del D.lgs. 267/2000.

²⁸ Si veda, altresì, la nota integrativa del Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con Delibera del Consiglio Metropolitano n. 60/2025.

²⁹ Ai sensi dell'art.13 della L. n. 196/2009.

³⁰ In tale prospetto sono riportate le date di invio ed i relativi protocolli assegnati in entrata dall'Ente ricevente ad ogni documento trasmesso dalla Città metropolitana di Bologna.

³¹ Ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008.

³² Ai sensi dell'art. 27 comma 2 del DL n. 66/2014 convertito in L. n. 89/2014, di integrazione dell'art.9 comma 3bis del D.L. n. 185/2008.

³³ Si veda Delibera del Consiglio metropolitano n. 60 del 22/12/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e allegati. Si veda inoltre Atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 avente ad oggetto

2026 del PIAO 2026/2028³⁴ nonché i limiti di budget 2026/2028³⁵ definiti nel Documento Unico di Programmazione 2026/2028, sezione strategica e sezione operativa³⁶;

7. ha adottato la sezione Azioni Positive 2026/2028³⁷;
8. ha effettuato³⁸ la ricognizione delle eccedenze di personale³⁹ e non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale dipendente, né l'ente ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti ed ha assolto all'adempimento previsto per la ricollocazione del personale in disponibilità⁴⁰;
9. applica la disciplina⁴¹ relativa all'organizzazione degli uffici e la programmazione triennale dei fabbisogni di personale dipendente⁴² assicurandone la compatibilità finanziaria sulla base di quanto stabilito dal pareggio di bilancio⁴³;
10. rispetta l'obbligo pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione⁴⁴;

l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2026-2028. Si vedano: Delibera del Consiglio metropolitano n. 59 del 22/12/2025 di approvazione del DUP 2026/2028; art. 151, comma 4 del T.U. del 18.08.2000 n. 267 "per quanto attiene al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria"; art. 107 del T.U. del 18.08.2000 n. 267 "Funzioni e responsabilità della dirigenza"; art. 183, comma 9, del T.U. del 18.08.2000 n. 267 "in relazione all'assunzione di impegno di spesa"; art. 191 del T.U. del 18.08.2000 n. 267. L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui risulta compiuta la prestazione da cui scaturisce l'obbligazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011 – Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi.

³⁴ Si veda Atto del Sindaco metropolitano n. 30 del 12/03/2026 di approvazione del PIAO 2026/2028 in particolare la sez. 2.2 "Performance", e l'allegato alla sez. 2.2 "Obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere" (Piano delle Azioni Positive).

³⁵ Si veda art. 46 del DL 112/2008 come modificato dalla Legge di conversione n.133/2008.

³⁶ Approvato con Delibera di Consiglio n.59/2025 - Approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2026-2028.

³⁷ Articolo 48 Dlgs 198/2006; artt. 7 e 57 del Dlgs. n. 165/2001; si veda l'Atto del Sindaco metropolitano n. 30 del 12/03/2026 di approvazione del PIAO 2026/2028, in particolare la sez. 2.2 "Performance" e l'allegato alla sez. 2.2 "Obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere" (Piano delle Azioni Positive); si veda, altresì, la Determinazione dirigenziale n.33 del 12/01/2024 di nomina del CUG per il quadriennio 2024/2028 e successive Determinazioni dirigenziali n. 266 del 18/02/2025 e n. 1957 del 26/08/2025 rispettivamente di nomina di un componente a seguito di dimissioni volontarie di un membro di parte pubblica e di presa d'atto dimissioni componente supplente di parte sindacale e nuova individuazione.

³⁸ Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 e dell'art. 34, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e come da dichiarazioni presenti agli atti nel fascicolo 06.05.02/01/2025.

³⁹ Si veda Atto sindacale n. 231/2025, P.G. n. 83128 del 18/12/2025, di ricognizione delle eccedenze di cui all'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 in cui si evidenzia, per l'annualità 2025, che la Città metropolitana di Bologna non ha personale in soprannumero, né eccedenze di personale.

⁴⁰ Ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n.165/01 nel testo vigente.

⁴¹ Prevista dall'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 modificato dall' art. 4 del D.lgs. n.75/2017.

⁴² Si veda atto del Sindaco metropolitano citato in nota 1.

⁴³ Si veda l'articolo 242 commi 1 e 2 del decreto legislativo 267/2000.

⁴⁴ Richiamato l'art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti (etero-finanziamento) finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa.

11. rispetta il limite di spesa potenziale massimo di cui all'art. 1 co. 557 L. n. 296/2006 e successive modificazioni⁴⁵ e il limite di spesa per le forme di contratto flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010⁴⁶.

Si dà atto che la presente assunzione è computata ai fini del rispetto della quota minima del 15% delle facoltà assunzionali da destinare a procedure di mobilità volontaria⁴⁷, così come previsto nella Sezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026/2028⁴⁸.

Per quanto sopra riportato si provvede al trasferimento, per mobilità volontaria, del Sig. Salvatore Aiello stipulando con lo stesso il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno con decorrenza dalla data del 01/07/2026.

L'imputazione dei presenti impegni avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs. n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 22/12/2025 - Approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2026-2028 e allegati (P.G. n. 84693/2025);
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028 (P.G. n. 84125/2025).

Bologna, 17/06/2026

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA ⁴⁹

⁴⁵ Di cui all'art.1 co. 557 e ss. della Legge n. 296/2006, come modificato con DL n.90/2014 convertito dalla Legge n.114/2014; CFR deliberazione Corte dei Conti n. 16/SEZAUT/2016/QMIG e Corte dei Conti Sez. Aut. n.25/2014/QMIG (richiamata dalla n.27/SEZAUT/2015/QMIG); Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Circolare RGS 5/2016.

⁴⁶ Ai sensi dell'art.9 co.28 del DL n.78/2010 conv. in L. n. 122/2010 così come modificato dall'art. 16, comma 1-quater del DL 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla L. 7/8/2016, n. 160.

⁴⁷ Ai sensi dell'art. 30 comma 2bis del D. Lgs. n. 165/2001.

⁴⁸ Si veda atto citato alla nota 1, in particolare il riferimento nr. 1336/2026.

⁴⁹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.