

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1416 del 22/06/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PREVISTI DALL'ART. 9 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023-2025 AL PERSONALE DIPENDENTE IMPIEGATO NELLE ATTIVITÀ DELL'UPD METROPOLITANO - ANNO 2025

Il Dirigente/Funziario delegato

DECISIONE

1. Attribuisce i compensi previsti dall'art. 9 del Contratto collettivo integrativo del 20/12/2023 al personale individuato nell'allegato 1 al presente provvedimento, impiegato nelle attività dell'Ufficio procedimenti disciplinari metropolitano (nel seguito UPD metropolitano) nell'anno 2025;
2. Trasmette il presente provvedimento al Servizio Trattamento economico e previdenziale per gli adempimenti conseguenti.

MOTIVAZIONE

L'art. 79 co. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022 relativo al triennio 2019-2021 ha confermato la disposizione di cui al precedente art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL del 21/05/2018 relativo al triennio CCNL 2016-2018 confermando la facoltà per gli enti di destinare al Fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997, una quota delle entrate realizzate per lo svolgimento di iniziative di sponsorizzazione, accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

L'UPD metropolitano è stato costituito con Atto del Sindaco metropolitano n. 271 del 29/11/2022 - con attivazione dall'1° gennaio 2023 - all'esito di un processo istituzionale complesso avviato con i lavori di un tavolo metropolitano composto dalle Unioni di Comuni e dai Comuni del territorio, interessati alla delega della funzione disciplinare datoriale alla Città metropolitana di Bologna, nel quadro della collaborazione tra Città metropolitana, Unioni e Comuni. La gestione comune della

funzione disciplinare datoriale è stata realizzata secondo il modello organizzativo che prevede l'utilizzo da parte di Unioni e Comuni di un ufficio della Città metropolitana e, nello specifico, dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari già costituito presso la Città metropolitana di Bologna. A fronte di questo impegno gli enti convenzionati corrispondono alla Città metropolitana un compenso calcolato sulla base del personale in servizio presso ogni ente al 31 dicembre di ogni anno.

In base ai criteri dell'art. 43 della legge 449/1997 e dell'art. 9 del CCI del 20/12/2023, una quota stimata di 9.000 euro di entrate derivanti dalle attività dell'UPD metropolitano per l'anno 2025 è stata inserita nel Fondo risorse decentrate del personale dipendente (per una quota di 7.500 euro) e nelle risorse per il risultato delle EQ (per una quota di 1.500 euro) sempre con riferimento all'anno 2025.

Tenuto conto dei conteggi definitivi relativi alle entrate e alle spese di funzionamento del UPD metropolitano relative al 2025¹ e dell'art. 43 della legge 449/1997, è stato ricostituito il Fondo delle risorse decentrate dei dipendenti per l'anno 2025² che ha rideterminata in euro 8.065,92 le risorse riferite alle attività dell'UPD metropolitano da destinare alla contrattazione integrativa. Detto importo, ai sensi dell'art. 9, viene erogato dal dirigente competente:

- per il 70% (pari ad euro 5,646,15) ai dipendenti e alle EQ coinvolti (di line e di staff) nelle attività che concorrono alla realizzazione delle entrate nel limite di un importo massimo individuale di 1.500 euro.
- per il 30%, oltre ad eventuali quote non distribuite ai dipendenti coinvolti per raggiungimento del limite, incrementa il Fondo per la performance organizzativa di tutti i dipendenti. Ai sensi dell'art. 20 comma 1 lett. h) del CCNL tale compenso spetta anche agli incaricati di elevata qualificazione secondo la disciplina di cui al medesimo art. 9.

Tutto ciò premesso, si approvano i compensi da erogare per l'anno 2025 al personale dipendente di cui all'allegato 1) del presente provvedimento in ragione dell'impegno dedicato alle attività dell'UPD metropolitano e della valutazione della performance ottenuta nell'anno 2025.

Per la tutela dei dati personali, l'allegato al presente atto non viene pubblicato all'Albo pretorio telematico dell'Ente poiché contiene dati riferiti a valutazioni e premi individuali.

Allegati

- 1) Tabella di riparto dei compensi anno 2025

Bologna, 22/06/2026

**Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA³**

¹ Si veda Relazione agli atti con PG 40177 dell'8/06/2026.

² Determinazione dirigenziale n. 1386 del 16/06/2026.

³ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.