

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1470 del 26/06/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: INDIZIONE DI UNA PROCEDURA SELETTIVA MEDIANTE INTERPELLO AI SENSI DELL'ART. 3BIS DEL D.L. 80/2021, RIVOLTA AI SOGGETTI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO VIGENTE PER IL PROFILO DI TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA ED ISTITUZIONALE

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Indice**¹ una procedura selettiva mediante interpellato rivolta esclusivamente ai soggetti idonei inseriti nel vigente elenco² di cui all'art. 3bis del D.L. 80/2021³, per il profilo professionale di Tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti⁴, Area degli Istruttori, a copertura di nr. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno presso il Settore Edilizia scolastica ed istituzionale;
- 2) **Approva** lo schema di avviso di interpellato allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);
- 3) **Dispone** la pubblicazione del predetto avviso di interpellato all'Albo Pretorio dell'Ente, nel sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione dedicata ai Concorsi e alle Selezioni e nel Portale unico del reclutamento inPA⁵.

¹ La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

² Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1316/2026, P.G. nr. 40806 del 09/06/2026.

³ Convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

⁴ Per la declaratoria del profilo professionale si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 177 del 30/07/2024 P.G. nr. 51058/2024, avente ad oggetto "Approvazione del nuovo sistema professionale della Città metropolitana di Bologna" e la determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 63431 del 30/09/2024 "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021".

⁵ Ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001.

MOTIVAZIONE

Con atto del Sindaco metropolitano⁶, è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro⁷ fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione dell'Accordo attuativo suddetto⁸, sottoscritto dalla Città metropolitana di Bologna e dalle Unioni e Comuni del territorio metropolitano aderenti, con determinazione dirigenziale è stata indetta⁹ la selezione unica per l'aggiornamento dell'elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico Accordo, per il profilo¹⁰ professionale di Tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori. L'avviso¹¹ di selezione è stato pubblicato il giorno 30/12/2025 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12:00 del 28/01/2026, successivamente prorogato¹² alle ore 10:00 del 21/11/2025 e poi alle ore 12:00 del 16/03/2026¹³. In data 09/06/2026, quindi, all'esito della prova scritta selettiva svolta in data 16/04/2026, è stato approvato con determinazione¹⁴ dirigenziale l'elenco aggiornato di soggetti idonei per il profilo professionale di Tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti, Area degli Istruttori. L'elenco aggiornato di soggetti idonei può essere

⁶ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023 P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano". Si vedano altresì l'Orientamento assunto in riunione ex art. 35 dello Statuto in data 17/10/2023, proposta nr. 5478 del 12/10/2023 ad oggetto "Studio di fattibilità per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano: selezioni uniche e concorsi pubblici in forma aggregata." e l'Orientamento espresso dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 20/10/2023, proposta nr. 2023/5500 del 13/10/2023 ad oggetto "Accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano".

⁷ Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

⁸ Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli Enti locali aderenti", agli atti con P.G. nr. 35493 del 19/05/2026.

⁹ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 3184/2025, P.G. nr. 84668 del 24/12/2025.

¹⁰ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 63431 del 30/09/2024 di "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019-2021".

¹¹ Si veda l'avviso di selezione unica P.G. nr. 85129 del 30/12/2025.

¹² Si veda la determinazione dirigenziale di proroga dei termini nr. 122/2026, P.G. nr. 5185 del 26/01/2026.

¹³ Si veda la determinazione dirigenziale di proroga dei termini nr. 324/2026, P.G. nr. 11807 del 18/02/2026.

¹⁴ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1316/2026, P.G. nr. 40806 del 09/06/2026.

utilizzato nel suo periodo di vigenza dalla Città metropolitana e dagli Enti aderenti per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, previste nei rispettivi piani dei fabbisogni del personale, mediante appositi avvisi di interpello.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028¹⁵ della Città metropolitana, con riferimento alla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, prevede la copertura nell’annualità 2026, tra gli altri, di nr. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno di Tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti¹⁶, Area degli Istruttori, presso il Settore Edilizia scolastica ed istituzionale. Considerata l’assenza di una propria graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato, ancora in corso di validità, per la copertura del posto a tempo indeterminato in questione e dato atto dell’esito negativo delle procedure di mobilità¹⁷ di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si è valutato di procedere ad una apposita procedura di interpello tra i soggetti idonei inseriti nell’elenco aggiornato sopra citato, nel rispetto dei principi di economicità, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa.

La procedura selettiva di cui trattasi trova la necessaria copertura finanziaria negli stanziamenti attuali del Bilancio 2026/2028¹⁸. Si procederà alle assunzioni in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell’avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente e prima dell’effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa¹⁹ vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni. Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell’ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

¹⁵ Si veda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 30 del 12/03/2026, P.G. nr. 18046/2026.

¹⁶ Per la declaratoria del profilo professionale si veda l’Atto del Sindaco metropolitano nr. 177 del 30/07/2024 P.G. nr. 51058/2024, avente ad oggetto “Approvazione del nuovo sistema professionale della Città metropolitana di Bologna” e la determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 63431 del 30/09/2024 “Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021”.

¹⁷ Si veda la comunicazione P.G. nr. 12098 del 19/02/2026 inviata all’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna agli atti con P.G. nr. 15948 del 05/03/2026.

¹⁸ Si vedano la Delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 22/12/2025 - Approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2026-2028 e allegati ufficiali e l’atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028.

¹⁹ Oltre all’art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, si vedano il D. Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Bologna, 26/06/2026

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁰

²⁰ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.