

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 2176 del 09/10/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: INDIZIONE DI NR. 2 (DUE) SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, IN AMBITO INFORMATICO

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Indice**¹ le procedure di selezione unica² per la formazione dei seguenti elenchi di soggetti idonei ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80³:
 - Elenco di soggetti idonei per il profilo professionale di Funzionaria/o informatica/o, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - Elenco di soggetti idonei per il profilo professionale di Tecnica/o informatica/o, Area degli Istruttori;
- 2) **Approva** i seguenti schemi di avviso di selezione unica, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - Avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri enti aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, con il profilo professionale di Funzionaria/o informatica/o, Area dei Funzionari e

¹ La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto sindacale P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

² Ai sensi dell'art. 3bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

³ Convertito in Legge n. 113/2021.

dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato o determinato (Allegato 1);

- Avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri enti aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, con il profilo professionale di Tecnica/o informatica/o, Area degli Istruttori, a tempo indeterminato o determinato (Allegato 2);

- 3) **Dispone** la pubblicazione dei predetti avvisi di selezione unica all'Albo Pretorio dell'Ente, nel sito istituzionale dell'Ente e nel Portale unico del reclutamento inPA⁴;
- 4) **Dà atto** che gli elenchi di soggetti idonei di cui al punto 1), una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di persone candidate per l'assunzione in servizio;
- 5) **Dà atto** che i soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni, fatte salve le ipotesi di cancellazione dagli elenchi previste dagli avvisi di selezione unica.

MOTIVAZIONI

L'articolo 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, disciplina una peculiare modalità di reclutamento del personale, prevedendo che gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni uniche sono disciplinati in appositi accordi e gli enti locali che aderiscono agli accordi possono attingere agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi. Nell'ambito di tale previsione normativa, con atto del Sindaco

⁴ Ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001.

metropolitano⁵ è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro⁶ fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli Enti locali aderenti. L'accordo attuativo è stato sottoscritto⁷ ad oggi dalla Città metropolitana e dall'Unione di Comuni Reno Galliera, l'Unione di Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, l'Unione Savena-Idice, l'Unione Terre d'Acqua, il Nuovo Circondario Imolese, Unione Terre di pianura, il Comune di Bologna, il Comune di Ozzano dell'Emilia, il Comune di Pianoro, il Comune di San Lazzaro di Savena, il Comune di Castenaso, il Comune di San Giovanni in Persiceto, il Comune di Sant'Agata Bolognese e il Comune di Molinella.

In esecuzione dell'Accordo attuativo suddetto e per rispondere alle esigenze di reclutamento di personale sul territorio metropolitano, si intende avviare due procedure di selezione unica per la formazione di elenchi di soggetti idonei per i profili professionali di Funzionaria/o informatica/o, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e di Tecnica/o informatica/o, Area degli Istruttori, come disciplinato negli avvisi di selezione i cui schemi sono allegati al presente provvedimento (Allegato 1 ed Allegato 2). Gli elenchi di soggetti idonei, formati all'esito della procedura di cui trattasi, saranno aggiornati con cadenza annuale⁸, al fine di mettere a disposizione degli Enti aderenti un numero adeguato di persone candidate per l'assunzione in servizio. La Città metropolitana di Bologna e gli Enti aderenti potranno attingere dagli elenchi per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, previste nei rispettivi piani dei fabbisogni del personale, mediante avviso di interpello⁹ rivolto ai soggetti idonei presenti negli elenchi approvati.

La previsione e organizzazione delle selezioni uniche è coerente con la L. 56/2014 - istitutiva delle Città metropolitane - che indirizza tali Enti a prevedere forme di organizzazione in comune delle

⁵ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023, P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano". Si vedano altresì l'Orientamento assunto in riunione ex art. 35 dello Statuto in data 17/10/2023, proposta nr. 5478 del 12/10/2023 ad oggetto "Studio di fattibilità per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano: selezioni uniche e concorsi pubblici in forma aggregata." e l'Orientamento espresso dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 20/10/2023, proposta nr. 5500 del 13/10/2023 ad oggetto "Accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano".

⁶ Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

⁷ Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli Enti locali aderenti", agli atti con P.G. nr. 35493 del 19/05/2026.

⁸ Si veda l'art. 5 dell'Accordo attuativo P.G. nr. 35493 del 19/05/2026.

⁹ Si veda l'art. 6 dell'Accordo attuativo P.G. nr. 35493 del 19/05/2026.

funzioni comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, secondo principi di semplificazione, economicità ed efficienza.

Inoltre, lo Statuto della Città metropolitana di Bologna all'art. 20 prevede e disciplina le diverse forme di collaborazione fra Città metropolitana, Comuni e Unioni dei Comuni e all'art. 21 promuove la cooperazione tra le amministrazioni del territorio in materia di gestione e valorizzazione delle risorse umane per ottimizzare l'efficienza dei rispettivi uffici e servizi secondo criteri di efficacia, economicità, trasparenza, semplificazione e valorizzazione delle professionalità di dirigenti e dipendenti, stabilendo che la Città metropolitana, nell'interesse dei Comuni e delle Unioni di Comuni che aderiscono a specifiche convenzioni, possa provvedere anche al reclutamento, alla formazione e all'aggiornamento professionale di dirigenti e dipendenti.

La procedura selettiva di cui trattasi trova la necessaria copertura finanziaria negli stanziamenti attuali del Bilancio 2026/2028¹⁰. Per le assunzioni, si procederà in conformità ai provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente e prima dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni, in quanto applicabile¹¹.

Il presente atto è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 09/10/2026

Firmato digitalmente

¹⁰ Si vedano la delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 22/12/2025 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e dei relativi allegati e l'atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025- Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028.

¹¹ Si richiamano in particolare il D.Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994, in quanto applicabili.

Dott.ssa BARBIERI ANNA ¹²

¹² Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.