

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
1	SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	SERVIZIO PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO		FEQ	Funzionaria\o pianificazione territoriale mobilità e trasporti	Nel corso del 2025 il dipendente ha dimostrato elevate capacità nella gestione di processi complessi, con particolare riferimento agli Accordi di Programma e Territoriali assicurando un presidio costante. In tali contesti, caratterizzati da un numero elevato di soggetti pubblici e privati coinvolti, ha contribuito efficacemente anche con un ruolo di coordinamento interno. Ha manifestato orientamento alla risoluzione dei problemi, operando con autonomia propositiva, spirito d'iniziativa e continua disponibilità al fine del superamento delle criticità. Oltre al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ha fornito un supporto costante anche nell'ambito di attività trasversali, manifestando interesse e attitudine al miglioramento continuo dei processi. La disponibilità dimostrata e l'elevato livello di efficienza garantito hanno contribuito in modo importante al perseguimento degli obiettivi.
2	DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA METROPOLITANA		FEQ	Funzionaria\o pianificazione strategica	Nel corso del 2025, la dipendente si è distinta per la qualità e la quantità del lavoro svolto, in particolare nella gestione e attuazione delle attività connesse all'Accordo con il MASE e all'avvio del nuovo Piano Strategico metropolitano. Ha operato con continuità, senso di responsabilità e autonomia, dimostrando piena disponibilità anche in contesti complessi, nel rispetto delle tempistiche e con approccio proattivo nell'individuazione di soluzioni alle criticità emerse.
3	SETTORE AA.GG. E ISTITUZIONALI APPALTI METROPOLITANI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE		U.O. AMMINISTRATIVA APPALTI METROPOLITANI E SOGGETTO AGGREGATORE	FEQ	Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o	Nel 2025, anche in ragione dell'assenza nel secondo semestre dell'anno della collega che fa parte della struttura di supporto all'RPCT, per il monitoraggio semestrale dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione di cui alla sezione 2.3 del PIAO ha curato in autonomia sia la raccolta dati e le interlocuzioni chiarificatrici con i singoli uffici, sia la relativa elaborazione delle

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
						risultanze caricate in applicativo; inoltre alla luce del nuovo PNA ha curato la prima impostazione del nuovo sistema di mappatura dei processi, la prima revisione dei rischi e delle misure di prevenzione ad essi associati, a supporto della scrivente e dell'RPCT, e la relazione con il competente servizio informatico per la progettazione delle modifiche. In ciò ha operato con spirito di innovazione, competenza, professionalità e autonomia, precisione e rispetto delle tempistiche, rapportandosi proficuamente e in modo assai collaborativo con tutti gli uffici coinvolti.
4	SETTORE INNOVAZIONE DIGITALE COMUNICAZIONE PATRIMONIO E PROVVEDITORATO	SERVIZIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	U.O. AMMINISTRATIVA PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	FEQ	Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o	Nel corso del 2025, la funzionaria ha confermato un'eccellente padronanza tecnica nella gestione del patrimonio dell'Ente, distinguendosi per una spiccata capacità di analisi e sintesi dei processi complessi. Ha saputo tradurre le direttive ricevute in proposte operative efficaci, garantendo un'ottimale valorizzazione dei beni dell'Amministrazione. Particolare merito va riconosciuto alla propensione verso il lavoro trasversale, agendo da fulcro nel coordinamento tra i diversi uffici interni e i numerosi stakeholder esterni. Ha dimostrato estrema affidabilità, unita a una costante disponibilità nel supporto intersettoriale e nella risoluzione di criticità gestionali.
5	SETTORE INNOVAZIONE DIGITALE COMUNICAZIONE PATRIMONIO E PROVVEDITORATO	SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE PER UNIONI E COMUNI	U.O. SIT	IS	Tecnica\o informatica\o	Nel corso del 2025, ha garantito un apporto di valore, distinguendosi per autonomia operativa e spirito di collaborazione. Ha gestito le criticità con analisi critica e soluzioni efficaci, assicurando la piena continuità delle attività. In particolare, ha coordinato il monitoraggio delle infrastrutture Banda Ultra Larga (BUL), garantendo la puntuale redazione della reportistica semestrale di copertura, adempimento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi PIAO.

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
6	SETTORE INNOVAZIONE DIGITALE COMUNICAZIONE PATRIMONIO E PROVVEDITORATO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	U.O. SVILUPPO E GESTIONE APPLICATIVI	FEQ	Funzionaria\o informatica\o	<p>In considerazione del significativo contributo fornito nel corso dell'anno 2025, sia in termini di qualità delle attività svolte sia per il livello di responsabilità assunto nella gestione di progetti complessi, nonché per l'autonomia dimostrata, la complessità delle attività presidiate, la capacità di coordinamento e il contributo concreto al buon esito dei progetti.</p> <p>Ha dimostrato una consolidata capacità di gestire progetti in autonomia, assicurando continuità operativa, rispetto degli obiettivi e attenzione alle esigenze dell'Ente. Ha seguito attività caratterizzate da elevata complessità tecnica e organizzativa, con particolare riferimento alla migrazione di applicativi verso nuove versioni in cloud e alla loro integrazione con altri sistemi applicativi, garantendo un presidio efficace delle diverse fasi progettuali.</p> <p>Si evidenzia inoltre la sua capacità di analisi delle problematiche segnalate dagli utenti, affrontate con metodo, competenza e orientamento alla soluzione. In numerose occasioni ha saputo individuare le cause dei problemi, valutare le possibili alternative e proporre soluzioni adeguate, contribuendo al miglioramento dei servizi informatici erogati.</p> <p>Ha inoltre svolto un ruolo rilevante nel coordinamento delle persone coinvolte nei progetti, dimostrando capacità organizzative, chiarezza nell'assegnazione delle attività e attenzione al raggiungimento dei risultati. A ciò si aggiunge la gestione operativa delle attività affidate al personale di ditte esterne, rispetto alle quali ha garantito supervisione, raccordo con le esigenze interne e verifica dell'avanzamento delle attività.</p>
7	CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA	SERVIZIO COMANDO	U.O. VIGILANZA ITTICO FAUNISTICA E VENATORIA - ZONA 3	FEQ	Funzionaria\o addetta\o al coordinamento e	L'Ufficiale si è distinto per un eccezionale impegno nello sviluppo del settore della polizia ambientale, diventando un autorevole punto di

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
					controllo della Polizia locale metropolitana	riferimento tecnico per il personale. Oltre alla creazione di programmi formativi d'avanguardia per i colleghi, ha fornito un contributo di altissimo valore scientifico collaborando con EGAF nella redazione del prontuario delle infrazioni ambientali, elevando il prestigio del Comando a livello extra-provinciale. Parallelamente, ha gestito con visione strategica la comunicazione istituzionale, curando il sito web e i canali social con l'obiettivo, pienamente raggiunto, di valorizzare le attività del Corpo e rafforzare il legame di fiducia con la cittadinanza.
8	CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA	SERVIZIO COMANDO		IS	Istruttrice\istruttore e amministrativa\o	La dipendente si è distinta per l'elevata accuratezza tecnica e la rigorosa tempestività nel rispetto delle scadenze procedurali e di bilancio. Il riconoscimento premia, in particolare, la spiccata capacità di gestione di criticità imprevedibili e la proattività dimostrata nel risolvere problematiche complesse che avrebbero potuto compromettere la regolarità contabile del settore. Operando con un impegno eccedente gli standard ordinari, ha garantito la piena continuità operativa anche in fasi di estrema pressione lavorativa.
9	SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTITUZIONALE	SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E ISTITUZIONALE		FEQ	Funzionaria\o Edilizia strade patrimonio e impianti	La dipendente ha dimostrato un impegno costante e una leadership autorevole nel ruolo di BIM Manager, eccellendo nel mantenimento e nell'evoluzione delle Linee Guida aziendali. La sua gestione ha garantito il pieno rispetto dei più elevati standard qualitativi richiesti dai progetti e dalla documentazione di gara per tutte le opere pubbliche dell'Ente. Ha fornito un contributo fondamentale all'implementazione della metodologia BIM promuovendo una cultura dell'innovazione e diventando punto di riferimento dell'Ente e dei settori che trattano il patrimonio immobiliare.

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
10	SETTORE APPALTI PER LE INFRASTRUTTURE	SERVIZIO GESTIONE AFFIDAMENTI E CONTRATTI		FEQ	Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o	La dipendente ha garantito un supporto giuridico-amministrativo di eccellente livello, distinguendosi per l'elevata specializzazione e il rigore metodologico nella gestione della gara per il ripristino del ponte sulla SP 6. La sua attività è stata determinante per il successo di una procedura complessa e di alta rilevanza territoriale, gestita con impeccabile precisione in ogni sua fase. Di particolare rilievo si è dimostrata la redazione di documentazione d'avanguardia, recependo con anticipo e competenza le direttive sul Building Information Modeling (BIM), che dal 1° gennaio 2025 è diventato obbligatorio per tutti gli appalti pubblici di progettazione e realizzazione di lavori di valore superiore ai 2 milioni di euro. La gestione della fase post-aggiudicazione, conclusasi con la stipula dei contratti per entrambi i lotti, ha confermato doti eccellenti di efficacia operativa, solidità amministrativa e capacità di rispettare scadenze sfidanti.
11	SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE	SERVIZIO PROGETTAZIONE MANUTENZIONE E SICUREZZA AMBIENTALE	U.O. PROGETTAZIONE	FEQ	Funzionaria\o edilizia strade patrimonio e impianti	Per la disponibilità, l'impegno ed i risultati ottenuti a fronte dell'assunzione di nuove e complesse mansioni
12	SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE	SERVIZIO DEMANIO ED ESPROPRI	U.O. DEMANIO	IS	Tecnica\o edilizia strade patrimonio e impianti	Per la resilienza dimostrata nell'affrontare e gestire un carico di lavoro temporaneamente ma significativamente superiore a quello consueto
13	SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE	SERVIZIO DEMANIO ED ESPROPRI	U.O. DEMANIO	OE	Collaboratrice\Collaboratore professionale amministrativo	Per l'impegno nel coinvolgimento con cui ha aderito alle proposte dell'Ente per un miglioramento nell'inserimento delle attività trasversali proposte
14	SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE	SERVIZIO SICUREZZA STRUTTURALE	U.O. PONTI	FEQ	Funzionaria\o edilizia strade patrimonio e impianti	Per la velocità con cui sta acquisendo autonomia, affidabilità e competenza nelle materie, anche complesse, assegnate

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
15	AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE FINANZIARIE E TRIBUTI	U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE FINANZIARIE	FEQ	Funzionaria\o economico- finanziario	Nell'anno 2025 il dipendente si è particolarmente distinto per la sua professionalità, disponibilità e diligenza dimostrate nello svolgimento di attività ad elevata complessità fra cui la programmazione, il monitoraggio e la gestione degli investimenti, tenuto conto della mole degli stessi dovuta principalmente alla gestione dei fondi PNRR. Ha saputo preservare una rete di rapporti con i colleghi delle aree/settori dell'ente continuando ad essere punto di riferimento e fornendo loro un apporto qualificato alla soluzione delle problematiche poste.
16	AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	SERVIZIO FORMAZIONE E FUNZIONI TRASVERSALI		IS	Istruttrice\Istruttore servizi ausiliari	Per la confermata affidabilità nel gestire in piena autonomia il corretto svolgimento delle attività assegnate, in particolare si riscontra la stabile capacità di risolvere criticità contingenti che consente un ordinato svolgimento dei servizi dell'Ente.
17	AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE		FEQ	Funzionaria\o economico- finanziario	Nel corso del 2025 la dipendente ha messo in atto competenze professionali specialistiche utilizzate con precisione, puntualità e professionalità al servizio delle attività d'ufficio in un anno di particolare carico lavorativo. Ha svolto le attività d'ufficio con la capacità di introdurre cambiamenti nelle proprie attività per adeguarsi alle novità normative e procedurali cogliendone appieno le ricadute operative. Ha inoltre dimostrato uno spiccato orientamento al risultato, gestendo in autonomia le scadenze assegnate.
18	AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE	SERVIZIO QUALIFICAZIONE E SUPPORTO AL SISTEMA PRODUTTIVO		FEQ	Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o	Nel corso del 2025, il suo contributo è stato determinante facendo fronte al notevolissimo carico di lavoro amministrativo legato all'attuazione del programma di attività del servizio Territorio Turistico Bologna Modena; in particolare il suo supporto è stato essenziale al buon esito di alcune progettualità di rilevante valore economico. Tali iniziative, inserite "ex novo" nella programmazione annuale in

**Maggiorazione del premio individuale anno 2025 (art. 7 Contratto collettivo integrativo 20/12/2023)**

n	area/settore	Servizio	U. o.	area prof.	Profilo prof.	motivazione
						collaborazione con la R.E.R. e con il G.A.L. Appennino bolognese, sono state caratterizzate da elevata complessità nella gestione del procedimento amministrativo contabile. Il positivo risultato ottenuto ha consentito al Territorio Turistico Bologna Modena di acquisire ulteriori risorse finanziarie per la gestione e valorizzazione delle Attività di promozione e promo-commercializzazione turistica del territorio metropolitano.
19	AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE	U.O. FUNZIONI TRASVERSALI SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE		FEQ	Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o	La collaboratrice nell'anno 2025 è stata impegnata in processi ad elevata complessità nelle attività connesse alla organizzazione delle attività dell'area, che ha visto nel corso del 2025 un rilevante aumento delle attività gestite, con una forte differenziazione di interlocutori e di processi; inoltre nel corso del 2025 si è strutturata un'attività trasversale di costruzione di un repository unico dei contatti dell'area. La collaboratrice ha dimostrato flessibilità, disponibilità ad approfondimento, capacità propositiva, visione integrata dei processi dell'area, unite ad impegno e disponibilità costante.
20	SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE		U.O. PROMOZIONE E ATTUAZIONE POLITICHE DI GENERE INFANZIA E ADOLESCENZA	FEQ	Funzionaria\o sviluppo sociale e istruzione	Nel corso del 2025 si è occupata per il settore ISS di dare l'avvio operativo a due percorsi complessi ed articolati: il Piano adolescenza metropolitano e il Progetto scuole aperte metropolitane. La collaboratrice ha dimostrato elevate competenze specialistiche sulla materia, una grande attenzione alla dimensione della governance dei processi, una buona flessibilità alla riprogettazione dei percorsi, unitamente ad impegno e disponibilità sempre costante.