

**PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO  
(PSCL) – AGGIORNAMENTO 2024  
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA**

---

**Piano Urbano della Mobilità Sostenibile**

## Sommario

.....	1
Introduzione .....	3
1.1.    Analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell’offerta di trasporto.....	3
1.2.    Dotazioni per la mobilità nelle sedi dell’Ente.....	5
1.3.    Misure a favore della mobilità sostenibile già attive .....	5
2.    Analisi degli spostamenti casa-lavoro.....	12
2.1.    Le origini e le destinazioni .....	13
2.2.    Gli orari di lavoro.....	15
2.3.    I mezzi utilizzati .....	16
3.    Le misure previste per il 2025.....	20
3.1.    Valutazione dei benefici collegati alle misure previste dal Piano .....	22
Raffronto dati benefici 2024.....	22
3.1.1.    Benefici legati alle agevolazioni sull’acquisto di abbonamenti per il Trasporto Pubblico.....	24
3.1.2.    Benefici legati all’adozione del Lavoro Agile.....	25
3.1.3.    Benefici legati al rinnovo della flotta aziendale.....	26
4.    Implementazione delle misure e monitoraggio .....	27

Documento a cura delle U.O Mobilità Sostenibile e Amministrativa dell'Area Pianificazione Territoriale e Mobilità sostenibile della Città metropolitana di Bologna.

## Introduzione

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) della Città Metropolitana di Bologna rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere una mobilità sostenibile non solo negli spostamenti casa-lavoro, ma anche in tutte le altre esigenze quotidiane del personale dell'ente. Questo approccio integrato riflette l'impegno dell'Amministrazione nel ridurre l'impatto ambientale generato dalla mobilità, migliorare la qualità della vita dei dipendenti e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità urbana e transizione ecologica.

Il PSCL si basa sulle disposizioni del Decreto Interministeriale del 4 maggio 2021, che disciplina gli obblighi di pianificazione per enti pubblici e imprese, e rientra nel quadro delle politiche nazionali ed europee per la decarbonizzazione e la mobilità sostenibile. In particolare, il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, definisce le funzioni e i requisiti dei Mobility Manager aziendali e d'area, nonché le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del PSCL. Tali indicazioni sono state successivamente dettagliate nelle Linee Guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) emanate il 3 agosto 2021.

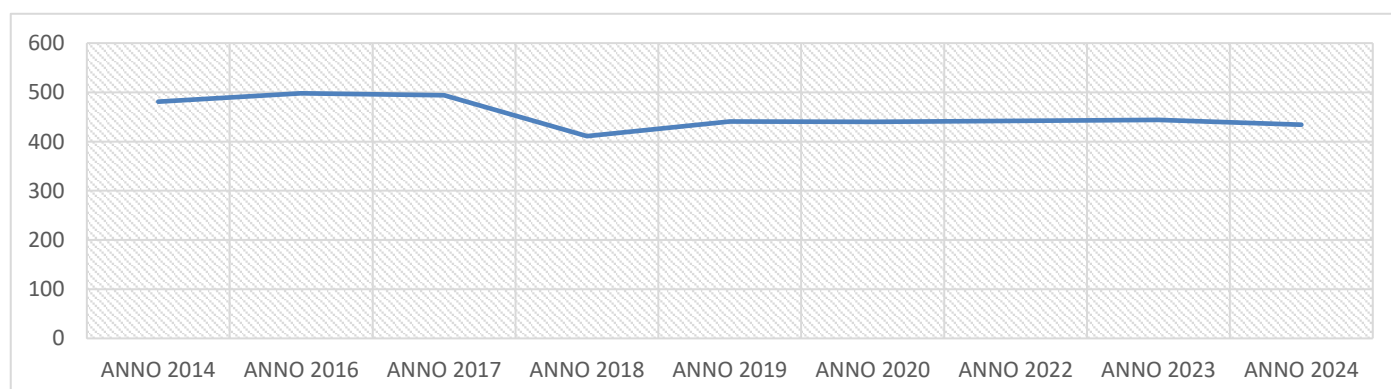
La Città Metropolitana di Bologna ha adottato un approccio pionieristico nella gestione della mobilità aziendale, nominando il proprio Mobility Manager aziendale e redigendo il PSCL già a partire dal 2000, quando l'Ente operava come Provincia di Bologna, in ottemperanza a quanto stabilito dal Decreto Ronchi del 1998. Questo Piano rappresenta non solo un obbligo normativo, ma anche un impegno strategico nell'ambito dell'Accordo di Mobility Management sottoscritto con il Comune di Bologna, il cui rinnovo è previsto per gennaio 2025 a seguito dell'approvazione del nuovo PSCL.

Il PSCL consente inoltre all'Ente di accedere a incentivi e finanziamenti specifici per il Mobility Management, risorse fondamentali per l'implementazione delle misure previste dal Piano. Esso si configura come uno strumento operativo per monitorare e analizzare la mobilità dei dipendenti, al fine di programmare interventi mirati a migliorare la sostenibilità degli spostamenti e la qualità della vita lavorativa.

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell'offerta di trasporto

Come già richiamato nei PSCL degli scorsi anni, con l'entrata in vigore della L. 56/2014, che ha visto la nascita della Città metropolitana dal 1-1-2015, e del conseguente riordino istituzionale e organizzativo ex LR 13/2015 di riforma del sistema di governo regionale e locale, il numero dei dipendenti della Città metropolitana si è gradualmente ridotto, a fronte comunque di impegnative e nuove funzioni per il nuovo Ente.

ANDAMENTO DEL NUMERO DI DIPENDENTI NEGLI ULTIMI 10 ANNI								
Anno 2014	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
481	498	494	411	441	440	442	444	434



Alla fine del 2024 il n° di dipendenti è di 434 unità suddivise in 24 sedi di lavoro di cui si riporta di seguito il dettaglio dei dipendenti in servizio presso le sedi localizzate nel Comune di Bologna e complessivamente in quelle fuori Comune:

Distaccati sul territorio	n° 73
Via Peglion	n° 22
Via Benedetto XIV	n° 71
Via S.Isaia	n° 2
Via Zamboni	n° 153
Via San Felice	n° 113
<b>TOTALE</b>	<b>n° 434</b>

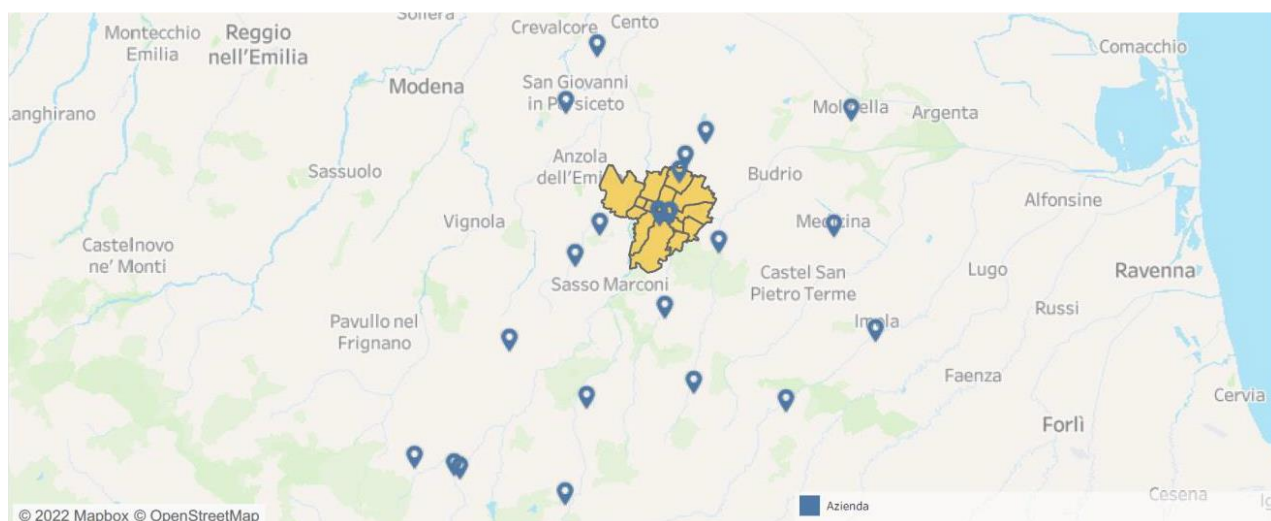


Figura 1 - Localizzazione delle sedi della Città metropolitana di Bologna

Secondo quanto prescritto dal Decreto MIMS 179 del 2021, le sedi per le quali sussiste l'obbligo di redazione del PSCL poiché superano la soglia dei 100 dipendenti, sono la sede di via Zamboni e la sede di Via San Felice, tuttavia, come si vedrà di seguito, si è scelto di analizzare la mobilità di tutte le sedi seppure con raggruppamenti funzionali ad una migliore comprensione delle dinamiche.

A seguito di una riorganizzazione dei Servizi dell'Ente è stato nominato con Atto del Sindaco del 9/11/2021 il nuovo Mobility Manager della Città metropolitana di Bologna nella persona del Direttore dell'Area Pianificazione Territoriale e Mobilità Sostenibile Ing. Alessandro Delpiano.

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa ed in particolare dalle Linee Guida per la redazione dei PSCL emanate con Decreto n. 209 del 4 agosto 2021, il presente Piano dovrà *essere formalmente adottato con un atto/provvedimento secondo le regole proprie di ciascuna unità organizzativa, entro il 31/12/24* per poi essere inviato al Comune di Bologna territorialmente competente con funzione di Mobility di Area.

## 1.2. Dotazioni per la mobilità nelle sedi dell'Ente

Come accennato al paragrafo precedente, le 24 Sedi della Città metropolitana sono distribuite sul territorio metropolitano ma solo le sedi localizzate nel Comune di Bologna ed in particolare quelle del centro storico contano un numero di dipendenti in servizio significativo al fine delle analisi di mobilità.

Si riportano di seguito le principali dotazioni per la mobilità dei dipendenti presenti nelle diverse sedi dell'Ente.

Questionari Mobility Manager									
	Rastrelliere per biciclette coperte	Rastrelliere per biciclette NON coperte	Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	Parcheggio gratuito interno alla sede	Parcheggio a pagamento interno alla sede	Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?
VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓
SEDE VIA SANI FELICE - SETTORE SERVIZI METROPOLITANI E SER.	✓	✓	✓	×	×	×	✓	✓	✓
SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIV..	×	✓	×	×	×	×	✓	×	×
VIA PEGLION - COMANDO CORPO DI POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	✓	×
CASTEL MAGGIORE STABILIMENTO TECNOLOGICO	×	×	×	×	×	×	×	✓	×
MAGAZZINO VIABILITA' - PORRETTA TERME	×	×	×	×	×	×	×	×	×
SAN LAZZARO DI SAVENA - ZONA DI VIGILANZA 5 POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
ZOLA PREDOSA - ZONA DI VIGILANZA 4 POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
IMOLA - ZONA DI VIGILANZA 6 POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINI VIABILITA' - SASSOLEONE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - MONTERENZIO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - CASTIGLIONE DEI PEPOLI	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - SAVIGNO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
PORRETTA TERME - ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - CREVALCORE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - LIZZANO IN BELVEDERE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - PIANORO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - VERGATO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MONZUNO - ZONA DI VIGILANZA 8 POLIZIA LOCALE	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MUSEO CIVILTA' CONTADINA - BENTIVOGLIO	×	×	×	×	×	×	×	×	×
IST. MINGUZZI	×	×	×	×	×	×	×	×	×
MAGAZZINO VIABILITA' - IMOLA	×	×	×	×	×	×	×	×	×
SAN GIOVANNI IN PERSICETO - ZONA DI VIGILANZA 1 POLIZIA L.	×	×	×	×	×	×	×	×	×

Figura 2 - Dotazioni per la mobilità nelle sedi dell'Ente (cerchiate in rosso le sedi nel Comune di Bologna)

## 1.3. Misure a favore della mobilità sostenibile già attive

Di seguito le iniziative promosse dalla Città metropolitana a favore della mobilità sostenibile.

### 1.3.1. Promozione dell'utilizzo del Trasporto Pubblico Locale

L'Amministrazione, come per gli anni precedenti, ha disposto lo stanziamento per il 2024 di € 72.180 per le agevolazioni relative all'acquisto da parte dei Dipendenti della Città metropolitana di Bologna di abbonamenti annuali TPER e Trenitalia per il periodo 2023-2024.

Nel 2024 dunque la Città metropolitana di Bologna, per favorire l'utilizzo del trasporto pubblico nella mobilità casa-lavoro dei dipendenti e ridurre in tal modo il ricorso al mezzo motorizzato, ha confermato l'iniziativa di promozione degli abbonamenti annuali agevolati al trasporto pubblico locale ed al trasporto ferroviario, attraverso convenzioni con TPER e Trenitalia. Naturalmente il possesso dell'abbonamento favorisce l'utilizzo del mezzo pubblico anche fuori dal contesto lavorativo.

In particolare l'abbonamento ai servizi gestiti da TPER ha avuto decorrenza dal 1 novembre 2023 con validità fino al 31 Ottobre 2024. Il titolo è valido sull'intera rete TPER del bacino bolognese, sulle due ferrovie regionali Bologna-Vignola e Bologna-Portomaggiore e per i viaggi in treno compresi nelle fermate urbane di Bologna, inoltre consente la sosta gratuita nei parcheggi scambiatori pubblici.

Grazie all'ormai consolidata iniziativa della Regione Emilia-Romagna "MI MUOVO ANCHE IN CITTA", i sottoscrittori dell'abbonamento annuale Trenitalia, per una tratta ferroviaria superiore ai 10 km, possono utilizzare gratuitamente l'integrazione con il trasporto urbano della Città capoluogo e dei comuni con più di 50'000 abitanti di origine e/o destinazione.

Nel 2024 inoltre, a seguito di un finanziamento ministeriale erogato tramite il Fondo Pon Metro – React EU, è stata lanciata Bologna un'iniziativa che ha permesso ai possessori di un abbonamento annuale TPER di accedere gratuitamente a ulteriori servizi di mobilità sostenibile, differenziati tra Corrente, il car sharing elettrico, e RideMovi, il servizio di bike sharing.

Per quanto riguarda il bike sharing RideMovi, gli utenti abbonati al trasporto pubblico hanno avuto diritto a corse gratuite di 30 min ciascuna attivabili tramite un coupon sull'app RideMovi, con successiva possibilità di rinnovo fino ad esaurimento fondi avvenuto a novembre 2024.

Sul fronte del **car/scooter sharing Corrente**, l'abbonamento annuale TPER ha invece consentito di utilizzare bonus di 10€ (pari a circa 41 minuti) per ogni corsa effettuata, senza limiti di utilizzo per utente, fino ad esaurimento dei fondi.

### SINTESI SUGLI ABBONAMENTI AGEVOLATI RILASCIATI

Come negli anni precedenti, la Città metropolitana ha aderito al Gruppo di Acquisto regionale, di cui alla Convenzione IntercentER – TPER rinnovata con Determina Dirigenziale n. 697 del 10/10/2023 per la fornitura di 260 abbonamenti agevolati per l'annualità 2023/2024.

In data 4/9/2023 la Regione Emilia Romagna – Area trasporto pubblico e mobilità sostenibile ha informato il gruppo d'acquisto che la Convenzione IntercentER-Tper per l'annualità 2023-24 prevede l'aumento del costo degli abbonamenti, passato da 185€/cad a 210€/cad (IVA 10% inclusa), motivando tale incremento, su richiesta della Città metropolitana, con la diminuzione del numero complessivo degli abbonamenti richiesti attraverso il gruppo di acquisto (comunicazioni in atti al PG. 53131/2023).

Il costo dell'abbonamento annuale a carico dei dipendenti per l'annualità 2023/2024 è stato confermato in € 50,00 (per i Dirigenti € 120,00).

ANNO 2022/2023			ANNO 2023/2024		
N° abbonamenti rilasciati <b>2022/2023</b>	Costo abbonamento	Costo sostenuto dai dipendenti	N° abbonamenti rilasciati <b>2023/2024</b>	Costo abbonamento	Costo sostenuto dai dipendenti
258	€ 185	<b>50 € Dipendenti</b> <b>120 € Dirigenti</b>	260	210 €	<b>50 € Dipendenti</b> <b>120 € Dirigenti</b>

Tabella 1 – Abbonamenti Tper agevolati rilasciati dalla Città metropolitana per le annualità 2022/2023 – 2023/2024

Anche per quanto riguarda gli abbonamenti Trenitalia l'Amministrazione ha disposto l'agevolazione all'acquisto, con un contributo del 25% sul costo dell'abbonamento, rimanendo a carico del dipendente la restante quota del 75%.

ANNO 2022/2023	ANNO 2023/2024
N° abbonamenti	N° abbonamenti
43	46

Tabella 2 – Abbonamenti Trenitalia agevolati rilasciati nell'annualità 2022/2023 e 2023/2024 dalla Città metropolitana

FASCE CHILOMETRICHE	TARIFFE IN EURO
1-10	260,6
11-20	337,70
21-30 (*)	421,60
31-40	473,60
41-50	520,80
51-60	567,20
61-70	609,10
71-80	650,50
81-90	692,40
91-100	734,50
101-125	859,30
126-150	939,40
151-175	1'068,90
176-200	1'158,40
201-225	1'282,40
226-250	1'365,00
251-275	1'489,00

(\*) fascia prevalente degli abbonati dipendenti della Città metropolitana

Tabella 3 – Tariffe ferroviarie Regione Emilia Romagna in vigore dal 1 Agosto 2016

Il pagamento degli abbonamenti verso TrenitaliaTper viene curato dalla Città metropolitana, e la quota a carico dei dipendenti è trattenuta mensilmente sulla busta paga, quindi con trattenute mensili di un dodicesimo della quota (come di consueto, gli abbonamenti possono quindi essere acquistati dai dipendenti in ogni momento, ed hanno durata di un anno a far corso dalla data di emissione).

La gestione degli abbonamenti è affidata all'U.O Amministrativa dell'Area Pianificazione Territoriale e della Mobilità Sostenibile ed il servizio offerto ai dipendenti comprende una parte informativa sulle caratteristiche degli abbonamenti, validità e aventi diritto, rivolta quindi a tutto il personale, ed una parte di supporto diretto agli abbonati. L'ufficio garantisce quindi un'assistenza diretta e personalizzata in tutte le fasi, da quella informativa sulle tariffe e sulle modalità di richiesta, alla distribuzione delle tessere di abbonamento e alla risoluzione delle varie problematiche, come quelle legate allo smarrimento o al furto della tessera.

Anche per la campagna di abbonamenti ai servizi ferroviari per l'annualità 2023-24 è stato possibile richiedere l'abbonamento annuale per il trasporto della bici in treno scontato del 25% (nel corso del 2024 c'è stata solo una adesione a questa iniziativa).

### 1.3.2. Promozione dell'uso della bicicletta

L'implementazione delle dotazioni infrastrutturali nelle sedi situate nel Centro Storico, avviata nel 2023, ha portato all'attuazione dei seguenti interventi:

- installazione di una rastrelliera a due piani con punti di ricarica e-bike e colonnina di manutenzione e gonfiaggio bici in corrispondenza del locale deposito coperto nella sede di via Zamboni 13.
- inserimento di rastrelliere biciclette nel cortile di Benedetto in sostituzione delle attuali e relativa colonnina di manutenzione e ricarica.
- inserimento di colonnina di manutenzione e ricarica in Via San Felice



Figura 3 -Esempi di nuove dotazioni per biciclette installate in Città metropolitana

Nel mese di maggio 2023 è stata promossa una indagine tra i dipendenti attraverso la quale si è richiesta una manifestazione di interesse all'utilizzo del servizio di comodato d'uso gratuito personale delle biciclette dell'Ente.

Al sondaggio hanno aderito 59 colleghi di cui oltre l'85% in servizio presso le sedi del centro storico e le richieste hanno perciò superato la dotazione di bici dell'ente che ha a disposizione 11 e-bike e 9 bici tradizionali

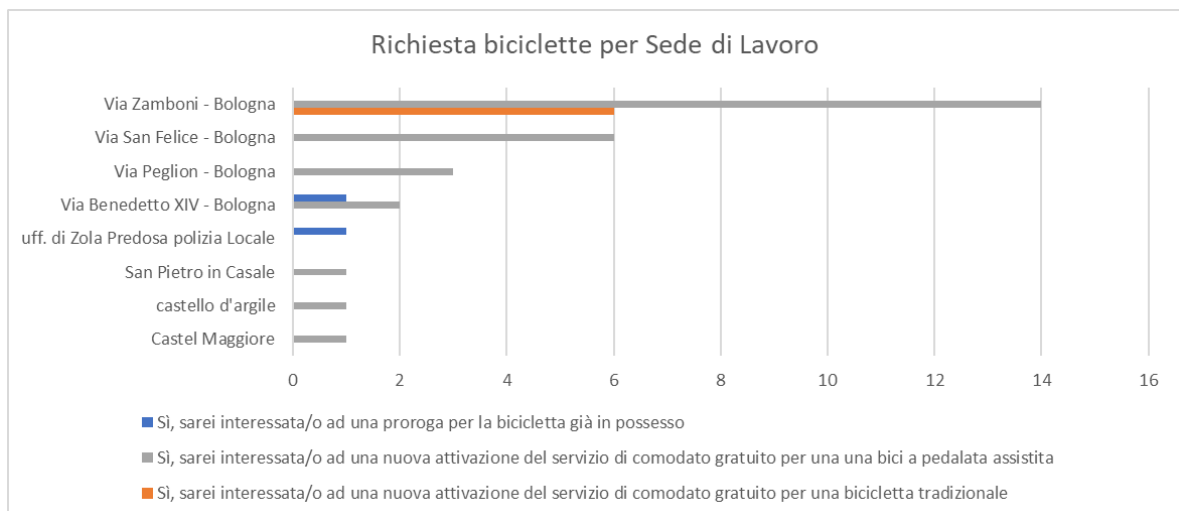


Figura 4 - Sintesi risposte ad indagine/manifestazione di interesse comodato d'uso personale gratuito

Dall'indagine è emerso che quasi il 90% dei rispondenti è costituito da nuovi potenziali utilizzatori del servizio e che il principale motivo di riconsegna o non utilizzo dei mezzi assegnati con il precedente comodato è legato a guasti e malfunzionamenti.

Nel corso del 2024 l'Ente ha organizzato 2 sopralluoghi con ditte per ricevere preventivi per la manutenzione straordinaria delle biciclette di proprietà dell'Ente e constatata l'impossibilità di recuperare le e-bike per indisponibilità di ricambi, si è deciso di procedere con la sola assegnazione delle bici a pedalata muscolare, riservandone 2 per l'utilizzo in sharing.

Sono state finora assegnate in comodato d'uso gratuito 3 biciclette tradizionali che non richiedevano interventi di manutenzione e ne verranno assegnate altre non appena si procederà con la manutenzione.

Lo sharing biciclette dell'Ente attivato nel 2023 grazie all'iniziativa attraverso la quale la Fondazione ITL (Istituto Trasporti e Logistica) ha messo a disposizione in comodato d'uso gratuito (Determina N. 2317 del 11/10/2023) alcune e-bike precedentemente utilizzate nell'ambito del Progetto Europeo Interreg Italia-Croazia "Mimosa" conclusosi il 30/6/2023, è proseguita anche nel 2024.

Le 5 e-bike, messe a disposizione da ITL, sono state formalmente assegnate a due Aree della Città metropolitana per facilitare il monitoraggio della manutenzione ma sono utilizzabili da tutti i dipendenti dell'Ente attraverso l'applicativo per la prenotazione dei mezzi dell'Ente.

Sono stati nominati per ciascuna Area due Referenti con le seguenti funzioni:

- controllo prenotazioni bici da applicativo
- custodia e consegna a seguito di prenotazione, delle chiavi delle biciclette assegnate all'area di appartenenza
- raccolta dei moduli di adesione al servizio (solo al primo utilizzo da parte di ogni utente)
- controllo che le biciclette riconsegnate siano state messe correttamente in carica e chiuse con lucchetto dall'utilizzatore nei depositi indicati
- segnalazione di eventuali malfunzionamenti dei mezzi.



Figura 5 - E-bike ricevute in comodato d'uso gratuito da Fondazione ITL

### *1.3.3. Auto elettriche della Città metropolitana di Bologna*

Dall'11 novembre 2023 la Città Metropolitana di Bologna ha scelto di dotarsi di alcuni veicoli elettrici al fine di ridurre il proprio impatto ambientale e contribuire, alla realizzazione di una comunità sempre più sostenibile e consapevole. Le nuove autovetture elettriche sono parcheggiate in Piazza Rossini e sono già prenotabili dal personale. Il loro utilizzo è riservato esclusivamente a ragioni di servizio.

Le autovetture vengono ricaricate nei parcheggi di Piazza Rossini e nella sede di Via San Felice 25, dove si è provveduto all'allestimento delle apposite colonnine.

Le autovetture sono state acquisite tramite un contratto di noleggio a lungo termine a seguito dell'adesione all'accordo quadro di Consip.

### *1.3.4. Attività di comunicazione e sensibilizzazione*

La comunicazione sull'attività di Mobility Management viene svolta con continuità verso i dipendenti, sia in fase preliminare che nelle successive fasi che accompagnano le iniziative di Mobility Management. L'attività di comunicazione gioca un ruolo fondamentale per raggiungere gli obiettivi di sensibilizzazione, partecipazione e consenso da parte dei dipendenti.

#### *Rete informativa interna*

La Città metropolitana di Bologna dispone di una rete informativa interna (Metronet) ampia e facilmente accessibile a tutto il personale. Nella intranet aziendale è stata predisposta un'area dedicata al Mobility Manager aziendale per favorire un rapido accesso alle informazioni e alla documentazione necessaria per aderire alle iniziative proposte dalla Amministrazione. E' inoltre a disposizione un applicativo, accessibile dalla Metronet, per la prenotazione dei mezzi (auto e bici elettriche) che l'Ente mette a disposizione per gli spostamenti per motivi di servizio.

#### *Posta elettronica*

Pressoché tutti i dipendenti hanno una casella nominale di posta elettronica. Ai fini di favorire la mobilità sostenibile dei dipendenti, questo strumento viene utilizzato tutte le volte in cui è necessario o opportuno dare informazioni dirette o richiamare l'attenzione su particolari iniziative di mobilità aziendale o eventi di promozione della mobilità sostenibile. Il contenuto delle informazioni è sintetico, e per completare le informazioni date viene spesso inserito un link che indirizza l'utente nell'area dedicata nella Metronet.

### *1.3.5. Orario flessibile e Lavoro Agile*

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, l'Ente ha ripristinato la flessibilità oraria di ingresso alla situazione pre-pandemia che era limitata alla fascia oraria 7-9.

Il lavoro agile, quale prestazione lavorativa di natura consensuale e volontaria, integra e amplia le forme di lavoro flessibile offerte dall'Amministrazione al fine di rispondere meglio alle esigenze organizzative.

L'introduzione dello smart working consente al lavoratore una migliore conciliazione tra i tempi di vita e lavoro, una riduzione dei tempi impiegati negli spostamenti casa-lavoro, favorendo inoltre maggiore autonomia, responsabilizzazione e senso di appartenenza. Sono da citare anche i potenziali benefici per la comunità attraverso un incremento della qualità e quantità dei servizi offerti ai cittadini e il miglioramento della sostenibilità ambientale e della mobilità (riduzione spostamenti casa-lavoro-casa, inquinamento e traffico).

In data 4 luglio è stato sottoscritto un accordo che prevede:

- 1) Applicazione del lavoro agile a tutte le aree
- 2) Aumento lavoro agile ordinario da 52 a 58 (+6)
- 3) Aumento lavoro agile flessibile da 23 a 27 (+4)
- 4) Costruzione del percorso sul coworking con riaggiornamento a novembre, sentendo anche gli enti locali del territorio metropolitano quali Unioni di Comuni per gli spazi
- 5) Valenza del nuovo accordo dal 1 settembre fino a chiusura mandato nel 2027.

Per quanto riguarda il telelavoro, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – Sez. 3.2 Organizzazione del Lavoro Agile, approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 66 del 12/03/2024, proroga gli attuali accordi fino 30/04/2025 ma tenuto conto che nel CCNL del 16/11/2022 l'art. 68 ha introdotto il lavoro da remoto come nuova forma di lavoro a distanza e che l'art. 70 disapplica alla data della sottoscrizione del CCNL la disciplina sperimentale del Telelavoro (facendo salvi gli accordi di telelavoro in essere fino alla scadenza), ha disposto che ulteriori richieste di telelavoro siano valutate in presenza di situazioni gravi ed impreviste che non possano essere soddisfatte con l'attribuzione di giornate in lavoro agile straordinario.

#### *1.3.6. Partecipazione a Bandi specifici*

Il Comune di Bologna, ha aderito alla proroga del progetto "Bike to Work – Fase 2" promosso dalla Regione Emilia Romagna inviando una richiesta di manifestazione di interesse al nuovo bando alle aziende/Enti insediati nel Comune di Bologna ed aventi i seguenti requisiti:

- nomina formale del/della Mobility Manager aziendale presentata al Mobility Manager di area (Comune di Bologna), come previsto dal DM 27/3/98 e successiva normativa;
- avvenuta approvazione del PSCL/PSCS presentato dall'Azienda/Ente, da parte del Mobility Manager di area (Comune di Bologna), come previsto dal DM 27/3/98 e successiva normativa;
- stipula dell'Accordo di MM di validità triennale tra Mobility Manager di area (Comune di Bologna) e Mobility Manager aziendale, in vigore al momento della presentazione della partecipazione.

Gli ambiti di intervento previsti nell'avviso riguardavano:

- a) Incentivi chilometrici per gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta ai dipendenti di aziende nella misura massima di 20 centesimi a km e nella misura massima di 50 euro mensili cadauno.
- b) Incentivi per la riduzione del costo dell'utilizzo del bike sharing da utilizzare prioritariamente per gli spostamenti casa-lavoro, in attuazione dell'aggiornamento degli accordi con la società Ridemovi, gestore del servizio a Bologna, e per il bike-sharing aziendale a seguito di eventuali accordi da definire.
- c) Incentivi per la riduzione del costo del deposito delle biciclette presso le velostazioni o altri depositi finalizzati all'interscambio modale che siano convenzionati con il Comune di Bologna, a seguito di eventuali accordi da definire.

La Città metropolitana di Bologna ha presentato nel mese di Giugno 2024 al Comune di Bologna istanza di manifestazione di interesse a partecipare all'attuazione del progetto "Bike to Work – Fase 2" in particolare per gli incentivi al servizio bike-sharing ma non essendo stati chiusi gli accordi tra Comune di Bologna e Ridemovi in tempo utile per le eventuali spese da rendicontare nel 2024, si è rimandata la partecipazione al bando previsto per le annualità 2025-26.

## 2. Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Lo strumento essenziale per monitorare e valutare le caratteristiche e l'andamento della mobilità dei dipendenti della Città metropolitana di Bologna è l'indagine annuale degli spostamenti casa-lavoro, finalizzata in particolare alla redazione ed aggiornamento del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL), previsto anche dall'Accordo di Mobility con il Comune di Bologna.

Anche per l'indagine 2024 la Città metropolitana di Bologna si è avvalsa della piattaforma Mobility Management System (MMS) messa a disposizione dal Comune di Bologna.

La piattaforma consente al Comune di Bologna l'analisi dei dati di spostamento casa-lavoro delle aziende (e delle scuole) e vede tra le principali novità la possibilità di raccogliere i dati di origine-destinazione, attraverso la normalizzazione degli indirizzi di residenza, funzione che consente di ottemperare a quanto disposto all'art. 6 del Decreto MIMS n° 179 del 2021, nonché la generazione di report sintetici.

Il rilevamento delle modalità di spostamento casa-lavoro dei dipendenti costituisce uno strumento importante di conoscenza e di analisi, sulla cui base sviluppare proposte di intervento per migliorare la mobilità casa-lavoro, con riferimento a:

- obiettivi individuali: riduzione dei costi sostenuti per il trasporto, migliore organizzazione degli orari, informazioni e servizi complementari legate all'utilizzazione dei modi di trasporto meno inquinanti.
- obiettivi aziendali: migliorare le condizioni di accessibilità, migliorare la soddisfazione dei dipendenti, creare occasioni di partecipazione e coinvolgimento del personale.
- obiettivi generali: vantaggi economici, sociali ed ambientali legati alla adozione di modalità di spostamento eco-sostenibili, in grado di diminuire gli impatti generati dai veicoli privati.

I dati utilizzati per la presente indagine sugli spostamenti casa-lavoro sono il frutto dell'elaborazione di un totale di 227 compilazioni valide del questionario, equivalente a circa il 52,30% dei dipendenti della Città metropolitana di Bologna. La maggior parte dei dipendenti dell'Ente (circa il 83%) presta servizio nelle sedi del Centro Storico nelle quali è stato rilevato anche il più alto grado di partecipazione all'indagine.

SEDI DI LAVORO	NUMERO RISPOSTE	TOTALE DIPENDENTI	% RISPOSTE SUL TOTALE DIPENDENTI
<b>Sedi fuori Bologna</b>	20	73	27,40%
<b>Via Benedetto XIV</b>	40	71	56,34%
<b>Via Peglion</b>	11	22	50,00%
<b>Via S.Isaia</b>	0	2	0,0%
<b>Via San Felice</b>	59	113	52,21%
<b>Via Zamboni</b>	97	153	63,40%
<b>TOTALE</b>	<b>227</b>	<b>434</b>	<b>52,30%</b>

Tabella 4 - Grado di partecipazione dei dipendenti suddiviso per sede

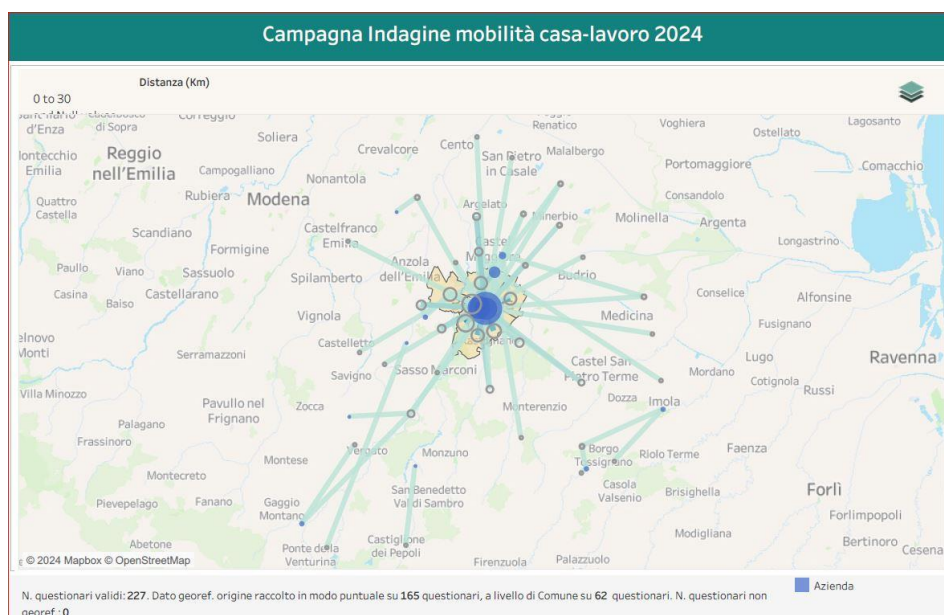


Figura 6 - distribuzione delle O-D degli spostamenti degli addetti in servizio

## 2.1. Le origini e le destinazioni

Ai fini dell'analisi delle origini e destinazioni dei dipendenti, si è suddiviso il territorio della Città metropolitana di Bologna in 3 macro-aree di destinazione dei movimenti, e in 5 macro aree di origine in relazione alla provenienza dei dipendenti:

Raggruppamenti delle sedi di destinazioni:

- **Sedi di Via Zamboni – Via Benedetto XIV**
- **Sedi di Via San Felice – San Isaia**
- **Altre Sedi** (Peglion, Castel Maggiore, Bentivoglio, Imola, San Lazzaro, Porretta Terme, Monzuno, S. Giovanni in P. Zola Predosa)

Raggruppamenti delle origini:

- **Bologna** (origine entro il territorio del Comune di Bologna)
- **Cintura** (Comune confinante con il territorio del Comune di Bologna)
- **Pianura** (Comune ricadente nella zona altimetrica di pianura come da classificazione ISTAT, esclusi i comuni di cintura)
- **Collina-Montagna** (Comune ricadente nella zona altimetrica di collina o montagna come da classificazione ISTAT, esclusi i comuni di cintura ed il capoluogo)
- **Altra provenienza**

AREA ORIGINE	SEDE DESTINAZIONE			
	Zamboni / Benedetto XIV	S. Felice / S. Isaia	Altre sedi	Totale
<b>Bologna</b>	89	24	8	121
<b>Cintura</b>	23	12	3	38
<b>Pianura</b>	13	4	10	27
<b>Collina-montagna</b>	7	7	8	22
<b>Altra provenienza</b>	5	12	2	19
<b>TOTALE</b>	<b>137</b>	<b>59</b>	<b>31</b>	<b>227</b>

Tabella 5 - Matrice O-D dipendenti CmBO rilevata attraverso l'indagine (2024)

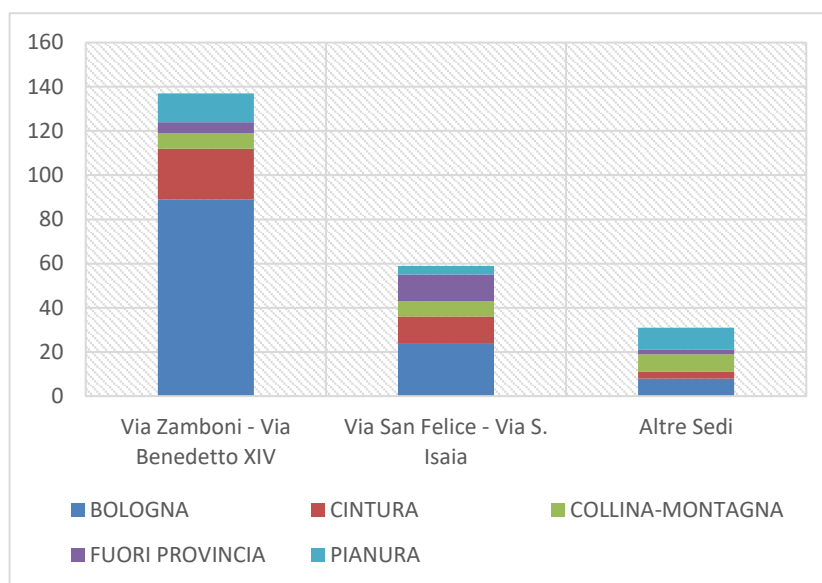


Figura 7 - distribuzione dipendenti per Origine e Destinazione

Dai dati rilevati la maggior parte degli spostamenti dei dipendenti ha origine nel Comune capoluogo e nei limitrofi comuni della cosiddetta cintura, mentre le sedi di destinazione prevalenti sono quelle di via Zamboni-via Benedetto XIV.

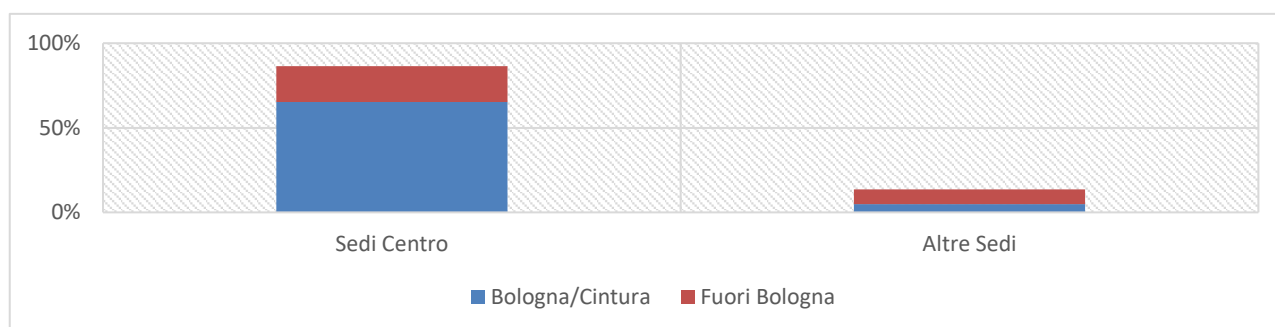


Figura 8 - distribuzione spostamenti dentro e fuori Bologna

Aggregando le origini e le destinazioni e riducendo i luoghi di origine a “Bologna/Cintura” e “Fuori Bologna” e le destinazioni a “Sedi Centro” e “Altre Sedi”, si ottiene la variabile origine-destinazione che descrive in quattro raggruppamenti la dinamica degli spostamenti: il volume più consistente di spostamenti (superiore al 60%) risulta interno al Capoluogo e ai Comuni limitrofi mentre la quota di origine dello spostamento sia interna che esterna diretta ad altre sedi non raggiunge il 20% degli spostamenti.

Per quanto riguarda invece le distanze percorse, dall’elaborazione dei dati rilevati nell’indagine emerge come il 39% degli spostamenti sia contenuto in un raggio entro i 5 km e di questi poco meno della metà entro i 2 km. Più del 50% degli spostamenti è contenuto entro i 10 km.

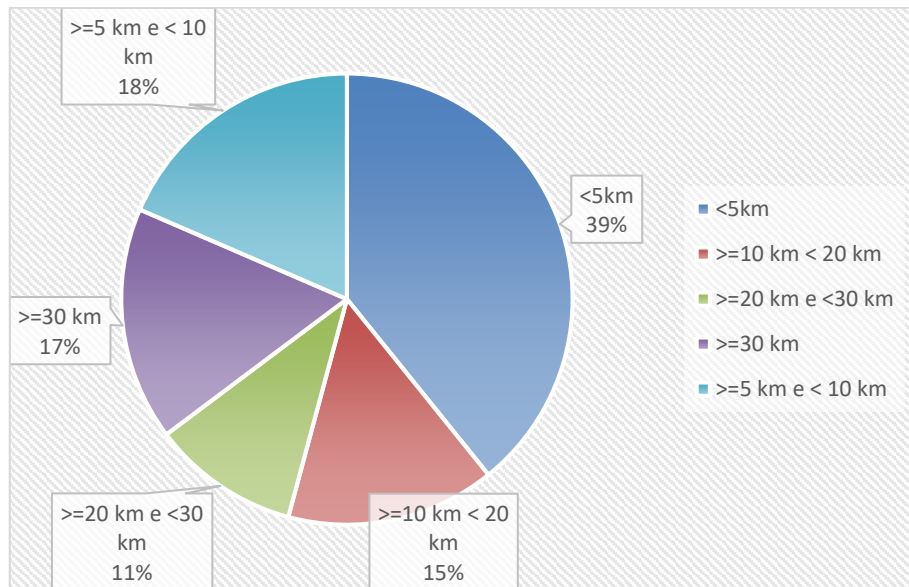


Figura 9 - Fasce chilometriche di spostamento

## 2.2. Gli orari di lavoro

L'orario di lavoro della Città metropolitana è organizzato prevalentemente su 36 ore settimanali distribuite nei diversi giorni della settimana secondo due modalità alternative:

- 5 giorni con orario di 7,12 ore
- 2 giorni con orario di 9 ore e 3 giorni di 6 ore.

La flessibilità di ingresso e uscita, come già evidenziato al capitolo 1.3.5 è tornata alla modalità pre-pandemica.

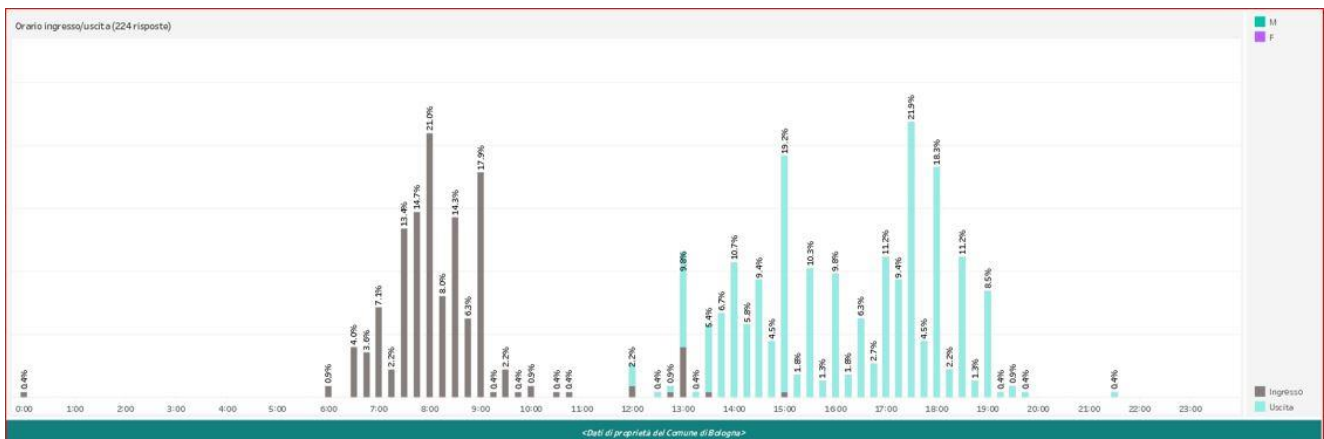


Figura 10 - distribuzione degli ingressi/uscite durante la giornata lavorativa

L'Ente inoltre, come descritto nei capitoli precedenti, ha reso strutturale l'istituto del lavoro agile utilizzato in modo diffuso e straordinario durante la pandemia e mantenuto nella misura di 1 giorno alla settimana (salvo casi con motivate esigenze) integrato da 27 giornate aggiuntive annue a partire da Settembre 2024.

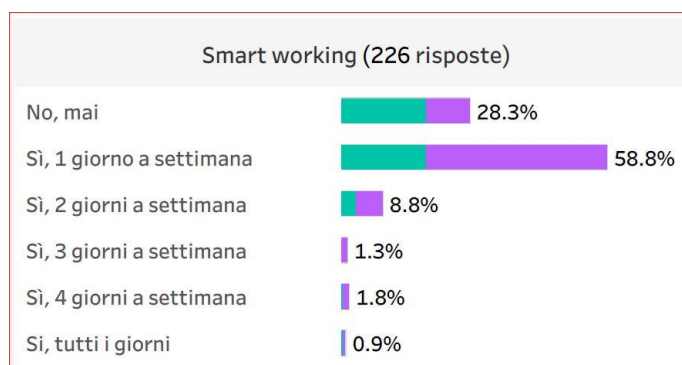


Figura 11 - utilizzo del lavoro agile da parte dei dipendenti della Città metropolitana

Per quanto riguarda infine la durata del tragitto casa-lavoro i tempi indicati sono in linea con le distanze percorse precedentemente viste, infatti circa il 50% dei tempi di percorrenza risulta essere inferiore ai 30min, mentre circa il 18% è superiore ai 60 minuti.

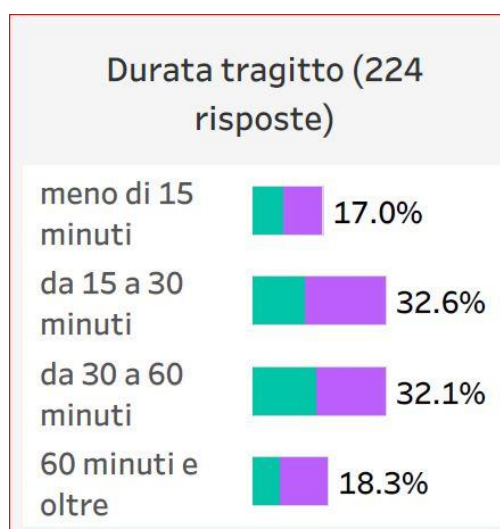


Figura 12 - Durata media del tragitto per gli spostamenti casa-lavoro

### 2.3. I mezzi utilizzati

Analizzando la ripartizione modale sulla base dell'Area di provenienza emerge come la maggior parte degli spostamenti con origine il comune capoluogo e quelli limitrofi della prima cintura venga effettuata con il mezzo pubblico, la bicicletta e a piedi.

Per le provenienze fuori comune l'auto risulta essere il mezzo usato prevalentemente, seppur con una quota di interscambio con il mezzo pubblico.

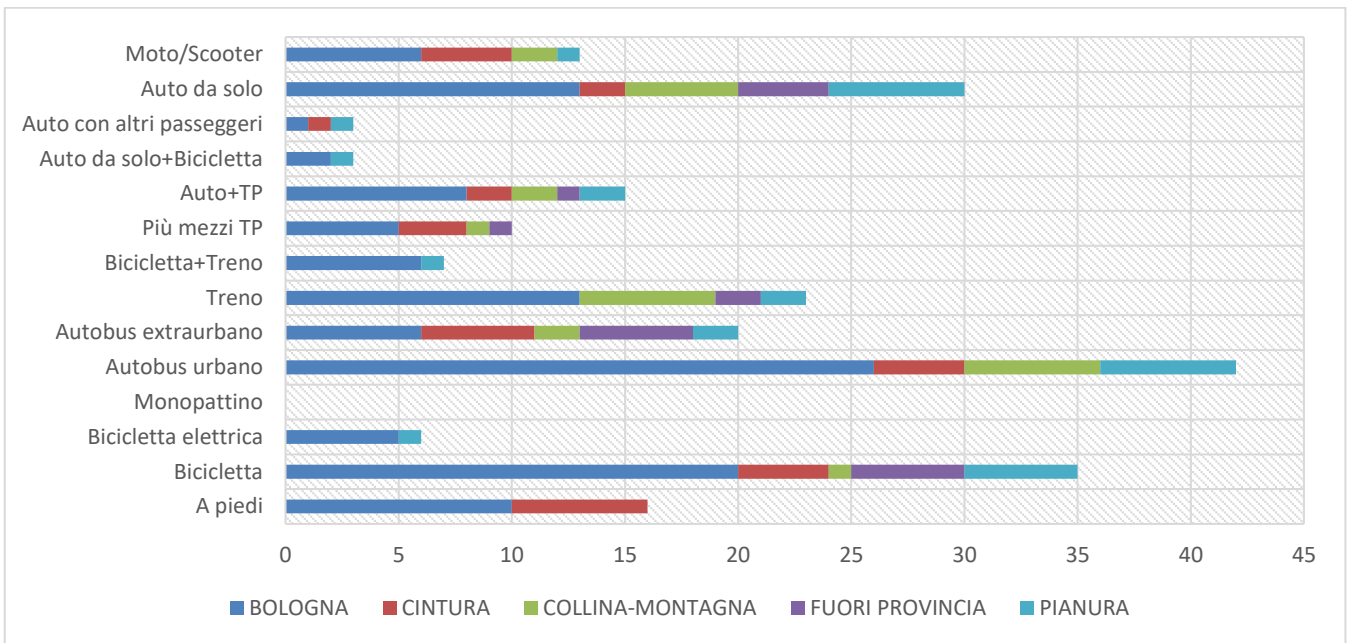


Figura 13 - Ripartizione modale per area di provenienza

Analizzando invece la ripartizione modale per sede di destinazione si vede come l'auto sia utilizzata prevalentemente dai dipendenti in servizio nelle sedi fuori Comune e in forma combinata con il TPL dai dipendenti in servizio nelle sedi del centro. A tal proposito si ricorda che l'abbonamento annuale in convenzione con Tper offerto ai dipendenti a tariffa agevolata comprende l'uso gratuito dei parcheggi scambiatori.

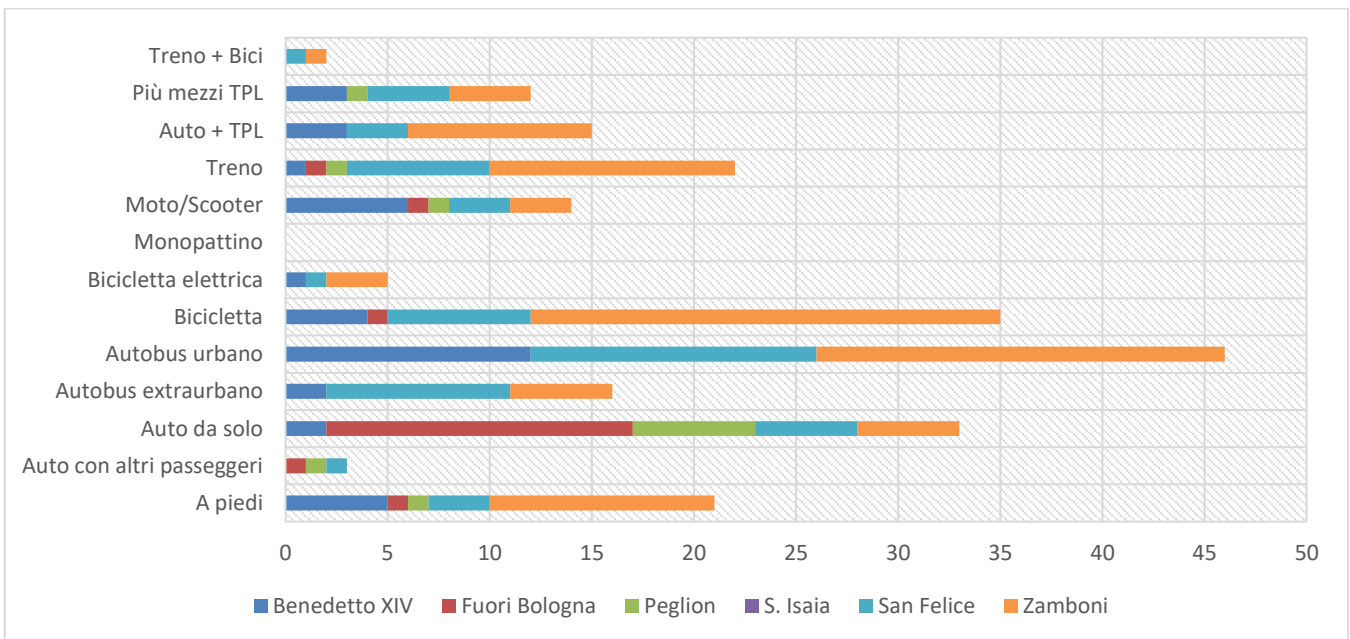


Figura 14 - Ripartizione modale per sede di destinazione

Declinando la ripartizione modale sulla base delle percorrenze chilometriche si vede come gli spostamenti che interessano la mobilità attiva siano prevalentemente concentrati nella fascia di percorrenze inferiore ai 5km.

L'utilizzo dell'auto/moto anche se combinato con il TPL è presente in tutte le fasce chilometriche, così come l'utilizzo del mezzo pubblico (treno, bus, o combinazione di mezzi).

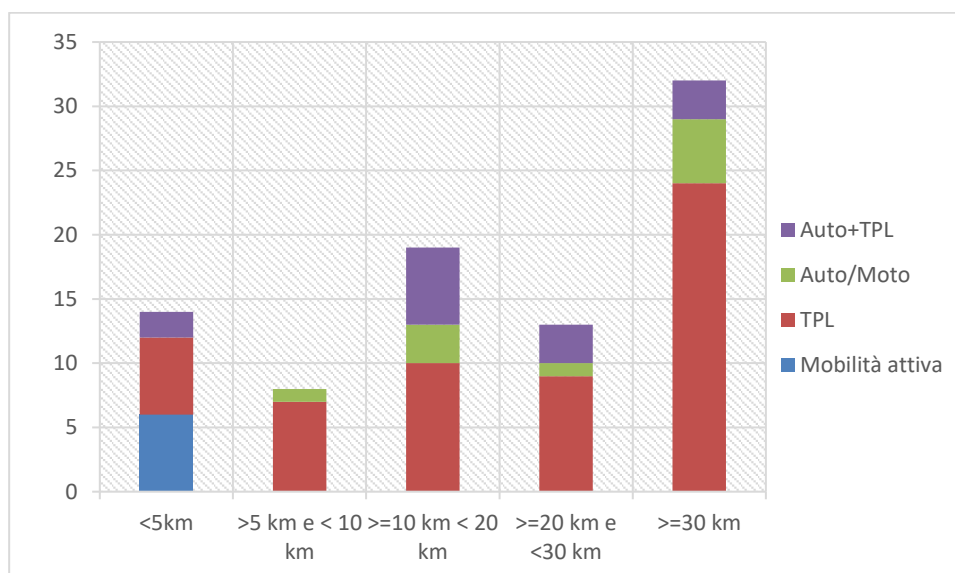


Figura 15 - ripartizione modale in base alla fascia chilometrica

Al fine di valutare l'efficacia delle misure adottate finora dall'Ente e le possibili ulteriori da adottare, è utile una valutazione dell'andamento della scelta modale nei diversi anni e della propensione al cambio di modalità di trasporto da parte di chi attualmente utilizza il mezzo privato.

In generale l'utilizzo di mezzi motorizzati privati risulta essere in leggera decrescita sia in termini assoluti che percentuali, mentre si consolida la crescita della quota di dipendenti che opta per spostamenti a piedi e in bicicletta. Da evidenziare che a fronte del dato altalenante, sia in termini assoluti che percentuali, dell'utilizzo dell'autobus che, dopo aver subito l'impatto negativo dei due anni di Emergenza Sanitaria e il deciso incremento del 2023, nell'anno appena trascorso risulta nuovamente in decrescita, si registra un incremento dell'utilizzo del treno.

MEZZI UTILIZZATI	2017	2018	2019	2020	2022	2023	2024	N° Risposte 2024 (2023)
Autobus urbano	24.30%	24.10%	29.28%	21.5%	17,5%	23,9%	20,1%	45 (55)
Autobus extraurbano	7.40%	4.50%	4.50%	4.2%	2,7%	5,7%	6,7%	15 (13)
Autobus urbano + autobus extraurbano	3.50%	4.00%	3.15%	2.2%	2,2%	1,7%	1,3%	3 (4)
<b>Totale</b>	<b>35.10%</b>	<b>32.70%</b>	<b>36.94%</b>	<b>27.9%</b>	<b>22,4%</b>	<b>31,3%</b>	<b>28,1%</b>	<b>63 (72)</b>
Automobile (cond. o pass.) + autobus	12.40%	13.60%	10.81%	10.6%	12,6%	7,8%	7,1%	16 (18)
Automobile come conducente	15.80%	12.60%	10.36%	16.7%	17,9%	13,9%	12,9%	29 (32)
Automobile come passeggero	0.50%	0.00%	0.90%	0.6%	1,3%	1,3%	1,3%	3 (3)
Automobile + Bicicletta	0.50%	0.50%	0.90%	1.0%	0,9%	0,4%	1,3%	3 (1)
<b>Totale</b>	<b>29.20%</b>	<b>26.60%</b>	<b>22.97%</b>	<b>28.2%</b>	<b>32,7%</b>	<b>23.4%</b>	<b>22.8%</b>	<b>51 (54)</b>

Treno + Autobus	2.00%	10.10%	11.71%	7.4%	11,2%	4,3%	4,0%	9 (10)
Treno + Piedi	3.50%	1.50%	2.25%	1.0%	0,9%	5,7%	8,9%	20 (13)
Treno + Scooter o Bicicletta	1.2%	0.50%	0.00%	0.00%	0.45%	0.6%	1,8%	4 (3)
<b>Totale</b>	<b>5.40%</b>	<b>11.60%</b>	<b>14.41%</b>	<b>9.0%</b>	<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,7%</b>	<b>33 (26)</b>
<b>Bicicletta</b>	<b>12.90%</b>	<b>13.10%</b>	<b>8.11%</b>	<b>10.2%</b>	<b>17,5%</b>	<b>15,7%</b>	<b>18,3%</b>	<b>41 (36)</b>
<b>Scooter/Moto</b>	<b>5.40%</b>	<b>7.50%</b>	<b>8.56%</b>	<b>9.0%</b>	<b>4,9%</b>	<b>9,6%</b>	<b>6,3%</b>	<b>14 (22)</b>
<b>Piedi</b>	<b>5.90%</b>	<b>4.00%</b>	<b>4.50%</b>	<b>7.4%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,5%</b>	<b>9,4%</b>	<b>21 (15)</b>
<b>Altro</b>	<b>5.90%</b>	<b>4.50%</b>	<b>4.50%</b>	<b>4.0%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,2%</b>	<b>0,4%</b>	<b>1 (5)</b>
<b>Totale</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>224 (230)</b>

Tabella 6 - andamento della scelta modale nei diversi anni di indagine

Per quanto riguarda la propensione al cambio della scelta modale verso il trasporto pubblico si vede nel grafico riportato di seguito come la maggior parte dei rispondenti sia disposto a modificare la propria scelta di viaggio e come le motivazioni legate alla scelta di non utilizzo del trasporto pubblico riguardino prevalentemente la qualità del servizio ed in particolare la frequenza e la puntualità delle corse.

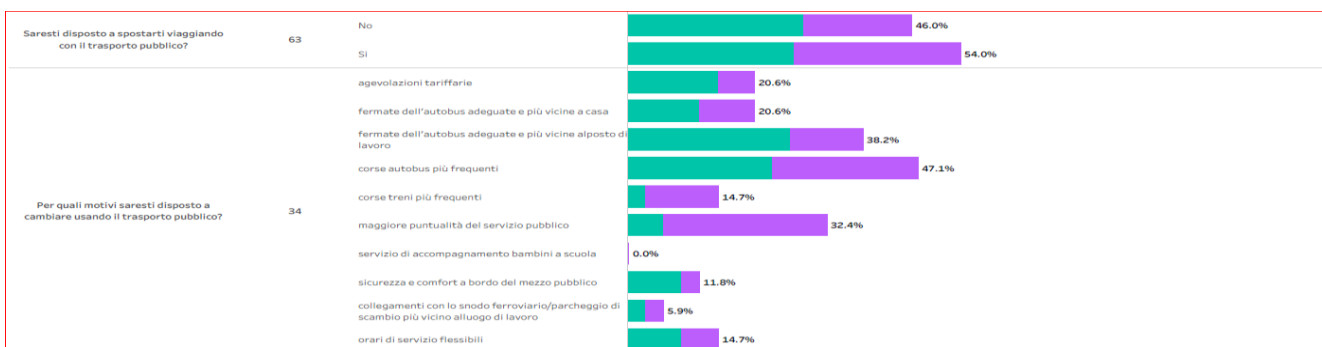


Figura 16 - propensione alla scelta del TPL come mezzo di spostamento casa-lavoro

Circa l'80% degli intervistati ha dichiarato di utilizzare le agevolazioni al TPL promosse da Città metropolitana descritte al capitolo precedente e poco meno del 50% di questa quota sostiene inoltre che grazie a questo tipo di incentivo ha utilizzato maggiormente il mezzo pubblico, non solo per gli spostamenti casa-lavoro ma anche nel tempo libero.

La propensione al cambio di scelta modale verso la bicicletta è più bassa rispetto al TPL ed è legata oltre alla qualità dei percorsi ciclabili anche agli incentivi economici per l'utilizzo/acquisto della bicicletta.

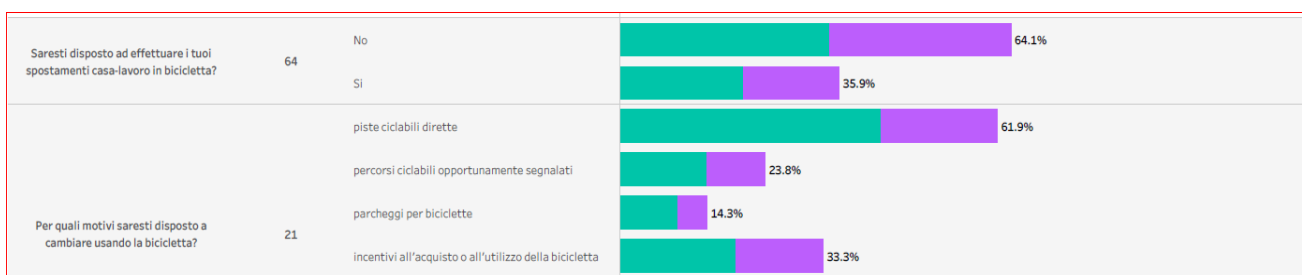


Figura 17 - propensione all'utilizzo della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro

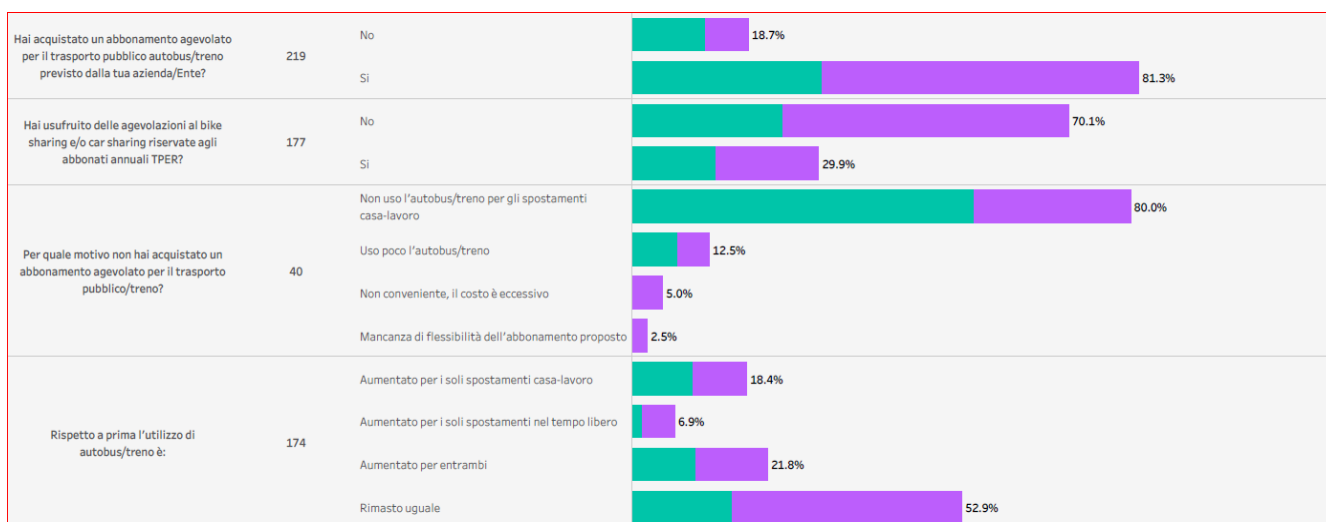


Figura 18 - Utilizzo delle agevolazioni TPL

Infine, per quanto riguarda il gradimento delle iniziative promosse dall'Ente a favore della mobilità sostenibile che riguardano principalmente le agevolazioni tariffarie per gli abbonamenti al trasporto pubblico, si registra un buon grado di soddisfazione da parte degli intervistati.

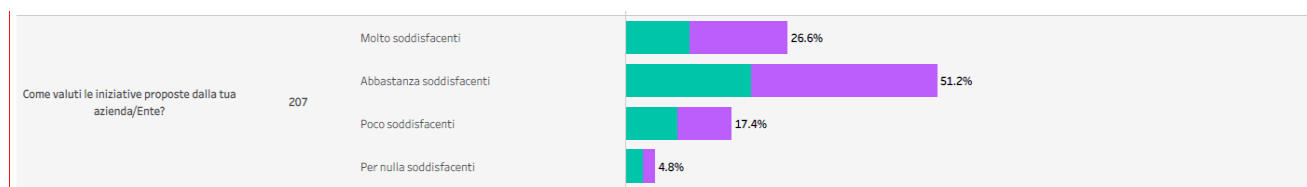


Figura 19 - gradimento delle iniziative a favore della mobilità sostenibile

### 3. Le misure previste per il 2025

Le linee guida per la redazione dei PSCL emanate il 3/8/2021 dal MIMS prevedono una parte di progettazione delle misure *per incentivare comportamenti virtuosi e orientare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, contribuendo al decongestionamento del traffico veicolare nelle aree urbane.*

Tali misure indicate nelle Linee Guida in un quadro esemplificativo che si riporta nella figura successiva, sono categorizzate in cinque assi di azione.

#### **ASSE 1 - DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA**

Introduzione di un servizio di navetta aziendale, auto aziendali su prenotazione, razionalizzazione nell'uso dei parcheggi auto/moto interni favorendo l'uso di mezzi condivisi, tariffazione delle aree di sosta aziendali, predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto, creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la gestione del carpooling aziendale, istituzione di "buoni mobilità" da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata.

#### **ASSE 2 - FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO**

Richiesta di miglioramento delle linee TPL che effettuano servizio nei pressi dell'azienda, richiesta di nuove linee o nuove fermate di collegamento tra i principali snodi del TPL e la sede dell'azienda, convenzioni con le aziende di TPL al fine di fornire abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i dipendenti.

#### **ASSE 3 - FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E O LA MICROMOBILITÀ**

Realizzazione di stalli per biciclette custoditi e/o videosorvegliati, di spazi dedicati ai monopattini elettrici, di stazioni di ricarica elettrica per e-bike e monopattini, realizzazione di spogliatoi con docce per i dipendenti, acquisto di bici aziendali per utilizzo su prenotazione, convenzioni con aziende di bikesharing e micromobilità condivisa al fine di fornire servizi di bikesharing o micromobilità condivisa dedicati o a prezzi agevolati per i dipendenti.

#### **ASSE 4 - RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ**

Redazione di un piano per favorire lo smart working o per favorire il co-working in sedi di prossimità a residenze/domicili dei dipendenti.

#### **ASSE 5 - ULTERIORI MISURE**

Iniziative che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile, corsi di formazione per i dipendenti, incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti, richieste di interventi di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali/ciclabili in prossimità degli accessi alle sedi aziendali, ecc.

*Figura 20 - Quadro esemplificativo delle linee di azione previste dalle Linee Guida per la redazione dei PSCL*

Per quanto riguarda perciò le azioni previste per il 2025, i dipendenti della Città metropolitana di Bologna continueranno ad usufruire del lavoro agile, disciplinato come accennato in precedenza dal Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO), almeno un giorno la settimana e questo, pur trattandosi di una misura di ambito organizzativo, ha implicazioni anche sulla mobilità dei dipendenti poiché riduce la domanda di mobilità come richiamato anche nell'Asse 4 delle Linee Guida ministeriali .

Come già specificato nel Capitolo 1, è stata attivata anche per il periodo novembre 2024-ottobre 2025 la campagna degli abbonamenti agevolati per i dipendenti, misura, consolidata negli anni e apprezzata, grazie alla quale vengono emessi ogni anno circa 300 abbonamenti al trasporto pubblico su gomma e ferroviario.

Allo scopo di incentivare ulteriormente l'utilizzo del trasporto ferroviario, e al fine di pareggiare la spesa di coloro che acquistano l'abbonamento bus con quella di coloro che acquistano l'abbonamento ferroviario, si è ritenuto percorribile contenere i costi dell'abbonamento ferroviario a carico dei dipendenti incrementando il contributo della Città metropolitana sul costo dell'abbonamento. La nuova campagna abbonamenti 2024/2025 ha previsto infatti un contributo a carico dei dipendenti di € 50,00 sia per il rilascio di abbonamenti annuali ferroviari Trenitalia che abbonamenti annuali bus Tper, con anche la possibilità di ottenere gratuitamente l'abbonamento annuale per il trasporto di biciclette su treno.

Considerata la crescente propensione all'utilizzo della bici rilevata negli ultimi anni dalle indagini sulla

mobilità dei dipendenti dell'Ente (si è passati dal 10% di scelta modale nel 2013 al 18.3% nel 2024), e tenendo conto anche della rinnovata attenzione a livello istituzionale verso la mobilità ciclistica, che ha portato ad attivare linee di finanziamento per l'incentivazione di misure a favore della stessa, si rinnoverà la manifestazione d'interesse per aderire al finanziamento bike to work 2025-26 secondo l'avviso inviato il 12/12/2024 dal Comune di Bologna a tutti i Mobility Manager delle aziende/Enti con sedi nel territorio comunale.

#### **BUDGET PREVISTO**

Per la campagna abbonamenti 2024/2025 sono stati acquistati 260 abbonamenti TPER tramite il gruppo d'acquisto IntercentER della Regione Emilia Romagna e l'impegno di spesa ammonta ora a 54.600€.

Per quanto riguarda gli abbonamenti annuali TrenitaliaTper è prevista invece una spesa di 23'500€.

Verrà valutato a inizio del 2025, in sede di rinnovo della manifestazione di interesse, il budget per l'adesione all'iniziativa bike to work ed in particolare per l'acquisto di abbonamenti al bike sharing da distribuire a prezzo agevolato ai dipendenti.

### **3.1. Valutazione dei benefici collegati alle misure previste dal Piano**

#### **Raffronto dati benefici 2024**

Una delle novità introdotte dalle nuove linee guida per la redazione dei PSCL emanate il 3/8/2021 dal MIMS riguarda la valutazione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, individuando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, sia per l'azienda, sia per la collettività riassunti nel quadro riportato di seguito.

#### **BENEFICI PER I DIPENDENTI**

Possono riguardare la riduzione dei tempi di spostamento e dei costi di trasporto, gli eventuali incentivi economici messi a disposizione, la riduzione del rischio di incidentalità, l'incremento del comfort di viaggio, e costituiscono un elemento fondamentale per stimolare la partecipazione del personale all'implementazione delle misure previste nel PSCL.

#### **BENEFICI PER L'AZIENDA**

Anche al fine di poter giustificare il sostegno finanziario dell'azienda/ente nella realizzazione delle misure previste nel PSCL, è certamente importante evidenziare i vantaggi in termini economici e di produttività conseguibili dall'azienda/ente con la realizzazione delle misure previste (regolarità nell'arrivo dei propri dipendenti, maggiore dedizione al lavoro del personale dipendente per effetto dei servizi offerti, possibilità di rafforzamento dell'immagine aziendale, ecc.).

#### **BENEFICI PER LA COLLETTIVITÀ**

L'esplicitazione dei benefici per la collettività conseguibili con l'attuazione delle misure previste nel PSCL (riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti, riduzione della congestione da traffico veicolare, riduzione del rischio di incidentalità, ecc.) può costituire un fattore determinante per ottenere una maggiore disponibilità del Comune territorialmente competente e/o delle aziende di TPL in esso operanti a sostenere l'attuazione del PSCL. Le linee guida forniscono una procedura metodologica per la valutazione dei benefici ambientali in termini di riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti.

Secondo le linee guida il PSCL dovrebbe contenere, per ciascuna misura implementabile, una descrizione dettagliata delle attività/azioni previste, con esplicitazione del valore percentuale dei dipendenti propensi all'attuazione della misura, sulla base dei risultati derivanti dall'analisi dei questionari sugli spostamenti casa-lavoro.

É opportuno segnalare a tal proposito che la ripartizione modale delle sedi localizzate nel centro storico è già fortemente orientata verso mezzi sostenibili (TPL e mobilità attiva), come si vede nella figura di seguito, perciò si è deciso di concentrare l'analisi dei benefici ambientali alle misure che possano avere impatto ulteriore sulle abitudini di spostamento dei dipendenti, ovvero le agevolazioni tariffarie per gli abbonamenti TPL e l'utilizzo sempre più strutturato del lavoro agile.

Verrà inoltre stimato il beneficio derivante dal rinnovo della flotta auto dell'Ente.



Figura 21 - Ripartizione modale relativa alle sedi localizzate a Bologna

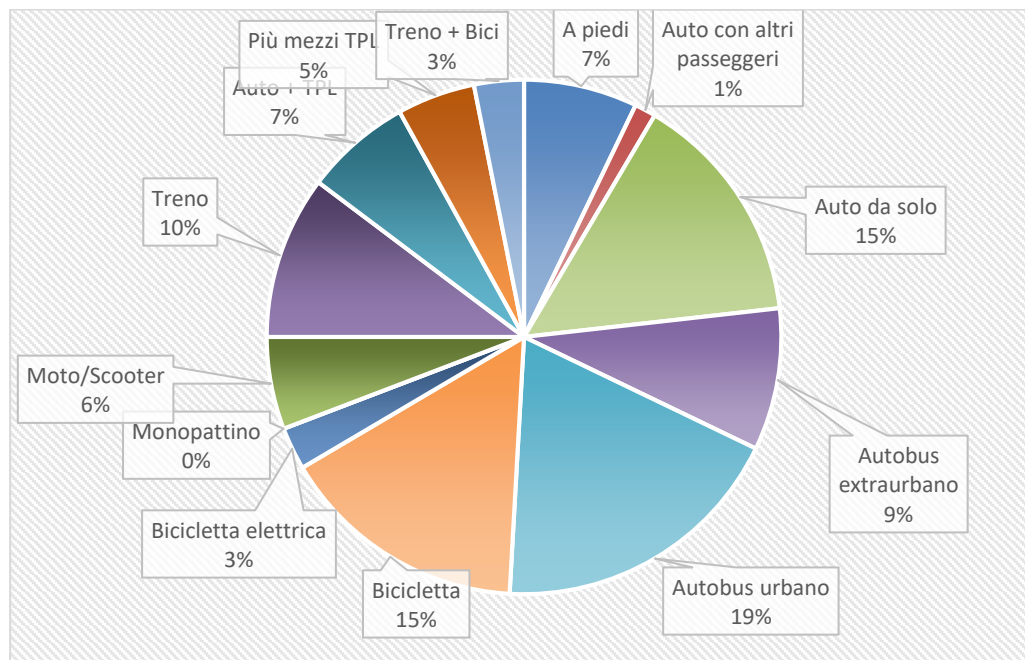


Figura 22 - Ripartizione modale relativa a tutte le sedi comprese quelle fuori Bologna

### 3.1.1. Benefici legati alle agevolazioni sull'acquisto di abbonamenti per il Trasporto Pubblico

Come già evidenziato in precedenza, si tratta di una misura consolidata che ha già prodotto negli anni di attivazione un aumento dell'utilizzo del mezzo di trasporto pubblico (+ 26% tra il 2016 ed il 2019) a scapito del mezzo privato (-26% tra il 2016 ed il 2019) riducendo perciò i costi di trasporto per il dipendente che ha usufruito dell'agevolazione grazie alle vantaggiose condizioni soprattutto nel caso degli abbonamenti annuali dell'autobus, validi su tutta la rete e sulle due ferrovie regionali Bologna-Vignola e Bologna-Portomaggiore, al costo annuale di 50€ per i dipendenti e 120€ per i Dirigenti.

La platea interessata dalla misura ha raggiunto già i livelli massimi possibili (circa il 68% dei dipendenti acquista un abbonamento) e le variazioni annuali dipendono principalmente dal numero di nuovi assunti e dei dipendenti che hanno cessato il servizio.

Analizzando infatti l'indagine sulla mobilità precedentemente illustrata ed in particolare le risposte alla domanda riguardante la propensione all'utilizzo del mezzo pubblico, si vede, come già anticipato, che le motivazioni legate alla scelta di non utilizzo del trasporto pubblico riguardano prevalentemente la qualità del servizio ed in particolare la frequenza e la puntualità delle corse.

Si può tuttavia ipotizzare di "catturare" la quota di dipendenti, ovvero circa il 21% di chi ha risposto di essere disponibile ad usare il mezzo pubblico a fronte di agevolazioni sul costo dei biglietti, attraverso una maggior promozione delle agevolazioni già attive e convenienti.

Estendendo la percentuale di utilizzatori del mezzo privato ricavata dall'indagine (15%) all'intera popolazione dei dipendenti dell'Ente ed espandendo di conseguenza la quota degli utenti che hanno espresso propensione al cambio mezzo, si può ipotizzare di trasferire circa 14 utenti dall'auto verso il trasporto pubblico determinando in tal modo una riduzione giornaliera complessiva delle percorrenze in autovettura pari a:

$$\Delta km_{\text{auto}} = (U_t / \delta) * L = (14/1,2)*52 = 606,67 \text{ km}$$

dove:

**U<sub>t</sub>** è il numero di dipendenti sottratti all'uso dell'autovettura nell'ipotesi che grazie alle ulteriori agevolazioni optino per il TPL per raggiungere la sede di lavoro;

**δ** è il tasso medio di occupazione di un'autovettura (da porre uguale a 1,2 in base alle Linee Guida ministeriali);

**L** è la percorrenza media giornaliera (andata e ritorno), espressa in km, effettuata dal dipendente per raggiungere la sede di lavoro utilizzando il mezzo privato ed evitata a seguito dell'adozione delle misure proposte nel PSCL. Tale percorrenza si ricava dall'indagine descritta nei capitoli precedenti e considerando la media delle percorrenze effettuate in auto sia con utilizzo da solo che condiviso risulta essere pari a circa 26 km.

Per la stima dei benefici ambientali connessi alla riduzione delle emissioni inquinanti ( $\Delta Emi_{\text{inq}}$  espressa in kg/anno) dovuta alla diminuzione delle percorrenze chilometriche effettuate in autovettura privata ( $\Delta km_{\text{auto}}$ ) a seguito dell'adozione delle misure proposte nel PSCL, le Linee Guida ministeriali propongono la seguente formula:

$$\Delta Emi_{\text{inq}} = (\Delta km_{\text{auto}} * Fe_{\text{inq}} * Op) / 1000$$

in cui:

**Op** è il numero di giorni in un anno in cui il dipendente si sposta con il TPL per raggiungere la sede di lavoro (tiene conto anche del mancato spostamento nelle giornate di lavoro agile);

**Fe<sub>inq</sub>** sono i fattori di emissione medi per ciascuno degli inquinanti considerati (CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> e PM<sub>10</sub>) espressi in

grammi/km e la loro determinazione è collegata alle classi ambientali di appartenenza (classe Euro), alle tipologie di alimentazione, alla cilindrata e al ciclo di guida (urbano, extra urbano o autostradale) delle auto utilizzate dai dipendenti. Per definire i valori dei fattori di emissione si è fatto riferimento al foglio di calcolo messo a disposizione dall'ISPRA alla pagina <https://fettransp.isprambiente.it/#/> e ai dati relativi alle auto utilizzate dai dipendenti ricavati dall'indagine sulla mobilità.

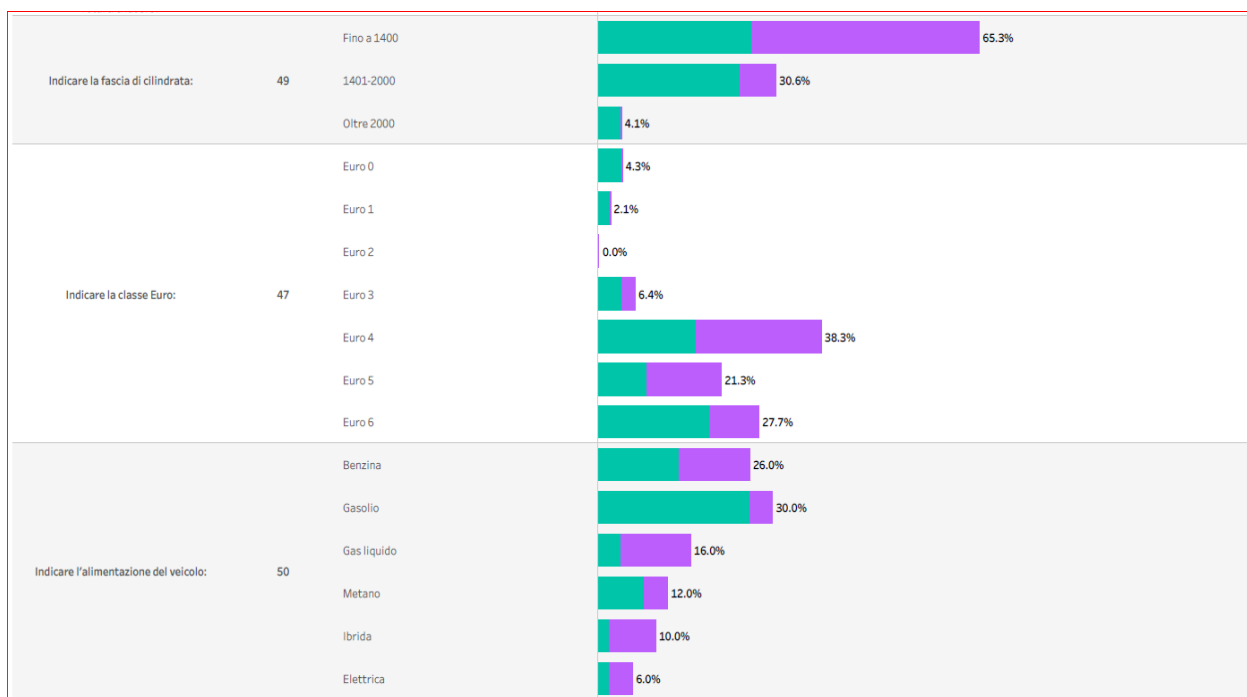


Figura 23 - Caratteristiche dei mezzi utilizzati dai dipendenti della Città metropolitana che hanno partecipato all'indagine sugli spostamenti casa-lavoro

$$\Delta \text{Emi}_{\text{CO}_2} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{CO}_2} * \text{Op}) / 1000 = (606,67 * 161 * 141) / 1000 = 13'772 \text{ kg/anno}$$

$$\Delta \text{Emi}_{\text{NOX}} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{NOX}} * \text{Op}) / 1000 = (606,67 * 0,3 * 141) / 1000 = 25,6 \text{ kg/anno}$$

$$\Delta \text{Emi}_{\text{PM}_{10}} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{PM}_{10}} * \text{Op}) / 1000 = (606,67 * 0,03 * 141) / 1000 = 2'566 \text{ kg/anno}$$

### 3.1.2. Benefici legati all'adozione del Lavoro Agile

È possibile utilizzare la procedura vista al paragrafo precedente anche per il calcolo dei benefici ambientali legati all'adozione del lavoro agile.

Circa il 65% dei dipendenti che ha partecipato all'indagine ha dichiarato di lavorare in modalità agile almeno un giorno la settimana, perciò estendendo tale percentuale ai dipendenti dell'ente e considerando la percentuale di utilizzo dell'auto (15%) si ottiene:

$$\Delta \text{km}_{\text{auto}} = (\text{Ut} / \delta) * \text{L} = (44/1,2) * 52 = 1'906 \text{ km}$$

$$\Delta \text{km}_{\text{auto}} = (\text{Ut} / \delta) * \text{L} = (5/1,2) * 52 = 225,7 \text{ km}$$

dove:

**Ut** è il numero di dipendenti sottratti all'uso dell'autovettura per effetto del lavoro agile

**L** è la percorrenza media giornaliera (andata e ritorno), espressa in km e ricavata dai dati rilevati dall'indagine, effettuata dal dipendente per raggiungere la sede di lavoro utilizzando il mezzo privato.

Di conseguenza:

$$\Delta \text{Emi}_{\text{CO}_2} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{CO}_2} * \text{Op}) / 1000 = [(1'906 * 161 * 52) + (225,7 * 161 * 27)] / 1000 = 16'938 \text{ kg/anno}$$

$$\Delta \text{Emi}_{\text{NOx}} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{NOx}} * \text{Op}) / 1000 = [(1'906 * 0,3 * 52) + (225,7 * 0,3 * 27)] / 1000 = 31,56 \text{ kg/anno}$$

$$\Delta \text{Emi}_{\text{PM}_{10}} = (\Delta \text{km}_{\text{auto}} * \text{Fe}_{\text{PM}_{10}} * \text{Op}) / 1000 = [(1'906 * 0,03 * 52) + (225,7 * 0,03 * 27)] / 1000 = 3,16 \text{ kg/anno}$$

**Op** è il numero di giorni in un anno in cui il dipendente è in smart working (1 giorno alla settimana + 27 giorni aggiuntivi annuali)

Oltre ai benefici ambientali legati alla riduzione degli spostamenti l'introduzione dello smart working consente al lavoratore una migliore conciliazione tra i tempi di vita e lavoro favorendo inoltre maggiore autonomia, responsabilizzazione e senso di appartenenza.

### 3.1.3. Benefici legati al rinnovo della flotta aziendale

Per quanto riguarda il rinnovo della flotta auto dell'Ente non sono ancora disponibili i dati sull'utilizzo per l'anno in corso, il primo in cui sono entrati in servizio i nuovi mezzi elettrici (Peugeot 208 full electric), che hanno sostituito 8 auto Opel Corsa Euro 6.

Le vecchie auto tuttavia avevano percorso nel 2023 circa 45'000km ed ipotizzando non ci variazioni significative di percorrenza negli anni possiamo stimare il beneficio in termini di emissioni per la sostituzione delle 8 auto in oggetto.

Le auto elettriche non generano emissioni dirette, tuttavia, è importante considerare:

- **Emissioni indirette da produzione di elettricità:** Dipendono dal mix energetico del Paese. Per l'Italia, il mix energetico è relativamente decarbonizzato, con valori medi di 250-350 g CO<sub>2</sub>/kWh.
- **Consumo energetico dell'auto:** Di solito tra 15-20 kWh/100 km.

Supponendo perciò che:

- Le auto precedentemente usate emettevano circa **130 g CO<sub>2</sub>/km, 0.3 g NOx/km, e 0.03 g PM10/km.**
- L'auto elettrica consumi **18 kWh/100 km** e il mix energetico da dato nazionale abbia **300 g CO<sub>2</sub>/kWh.**

si ottiene

#### **Opel Corsa:**

$$\text{CO}_2 = 45'000 * 130 = 5'850'000 \text{ g CO}_2 \text{ (5'850 kg CO}_2\text{)}$$

#### **Peugeot 208 full electric:**

$$\text{CO}_2 = 45'000 * 18 / 100 * 300 = 2'430'000 \text{ g CO}_2 \text{ (2'430 kg CO}_2\text{)}$$

#### **Riduzione CO<sub>2</sub>:**

$$\Delta \text{CO}_2 = 5'850 - 2'430 = 3'420 \text{ kg CO}_2 \text{/anno}$$

Oltre alla CO<sub>2</sub>, le auto elettriche azzerano le emissioni di NOx e PM10 durante la guida.

#### **NOx e PM10:**

$$\Delta \text{NOx} = 45'000 * 0,3 = 13'500 \text{ g NOx (13,5 kg NOx)}$$

$$\Delta \text{PM}_{10} = 45'000 * 0,03 = 900 \text{ g PM}_{10} \text{ (0,9 kg PM}_{10}\text{)}$$

#### 4. Implementazione delle misure e monitoraggio

Come precedentemente descritto le misure legate alle agevolazioni sul costo degli abbonamenti e al lavoro agile sono già attive e consolidate ma si prevede che l'ulteriore sconto approvato dall'Ente per gli abbonamenti al trasporto ferroviario per la campagna abbonamenti 2024-25, possa aumentare ulteriormente le richieste.

Il monitoraggio di questa azione può essere condotto valutando il numero di abbonamenti richiesti nella prossima campagna rispetto a quella in corso. Nel 2024 il numero di abbonamenti bus e ferroviari assegnati dall'Ente è leggermente aumentato rispetto all'anno precedente (+2 abbonamenti bus e + 3 abbonamenti ferroviari richiesti rispetto all'anno precedente).

Per quanto riguarda il lavoro agile, nel 2025 sono confermati i 27 giorni di lavoro agile oltre al giorno settimanale per i dipendenti che, sulla base del profilo di lavoro come definito dal piano organizzativo dell'Ente, risultano idonei a questa modalità di lavoro.

Come anticipato nei capitoli precedenti la Città metropolitana di Bologna ha in programma di aderire al bando Bike to Work finanziato dalla Regione Emilia Romagna per le annualità 2024-25 attivando la misura di acquisto di pacchetti per il bike sharing RideMovi. Sarà possibile monitorare i risultati di tale iniziativa attraverso il numero di adesioni e gli eventuali dati forniti da RideMovi.

REPORT PSCL - Città Metropolitana di Bologna

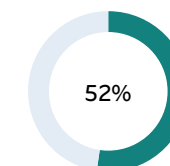
227

Ragione Sociale: Città Metropolitana di Bologna  
 Numero Addetti: 434  
 Gruppo Aziendale: \*NON DEFINITO  
 Numero Addetti Gruppo Aziendale: 0  
 Numero Sedi: 24  
 Azienda Smart BO: No

Lavoratore

Dettaglio Sedi

Nome Sede	Indirizzo Destinazione	Cap Destinazione	Comune Destinazione	N.Lavoratori
VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	VIA ZAMBONI 13	40126	BOLOGNA (BOLOGNA)	153
SEDE VIA SAN FELICE - SETTORE SERVIZI METROP..	VIA SAN FELICE 25	40125	BOLOGNA (BOLOGNA)	113
SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA' PROD..	VIA BENEDETTO XIV 3	40126	BOLOGNA (BOLOGNA)	71
VIA PEGLION - COMANDO CORPO DI POLIZIA LOCALE	VIA PEGLION 21	40128	BOLOGNA (BOLOGNA)	22
CASTEL MAGGIORE STABILIMENTO TECNOLOG..	VIA SALICETO 19	40013	CASTEL MAGGIORE (BOLOGNA)	8
MAGAZZINO VIABILITA' - PORRETTA TERME	VIA GUIDO ROSSA 18	40030	CASTEL DI CASIO (BOLOGNA)	6
SAN LAZZARO DI SAVENA - ZONA DI VIGILANZA 5 POLI..	VIA EMILIA 343	40068	SAN LAZZARO DI SAVENA (BOLOGNA)	5
ZOLA PREDOSA - ZONA DI VIGILANZA 4 POLIZIA LOCA..	VIA C. COLOMBO 2	40069	ZOLA PREDOSA (BOLOGNA)	5
IMOLA - ZONA DI VIGILANZA 6 POLIZIA LOCALE	VIA BOCCACCIO 27	40026	IMOLA (BOLOGNA)	4
MAGAZZINI VIABILITA' - SASSOLEONE	LOCALITA' PRATO 1	40025	FONTANELICE (BOLOGNA)	4
MAGAZZINO VABILITA' - MONTERENZIO	VIA DEL LAVORO 9	40050	MONTERENZIO (BOLOGNA)	4
MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	VIA STRADELLO DEI CARABINIERI 1	40062	MOLINELLA (BOLOGNA)	4
MAGAZZINO VIABILITA' - CASTIGLIONE DEI PEPOLI	VIA PROVINCIALE 19	40035	CASTIGLIONE DEI PEPOLI (BOLOGNA)	4
MAGAZZINO VIABILITA' - SAVIGNO	VIA LAVINO 213	40050	MONTE SAN PIETRO (BOLOGNA)	4
PORRETTA TERME - ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCA..	VIA ZAGNOLI 8	40046	PORRETTA TERME (BOLOGNA)	4
MAGAZZINO VIABILITA' - CREVALCORE	VIA CALCINA NUOVA 1	40017	SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BOLOGNA)	3
MAGAZZINO VIABILITA' - LIZZANO IN BELVEDERE	LOCALITA' QUERCIOLA 1	40042	LIZZANO IN BELVEDERE (BOLOGNA)	3
MAGAZZINO VIABILITA' -	VIA NAZIONALE 80	40065	PIANORO (BOLOGNA)	

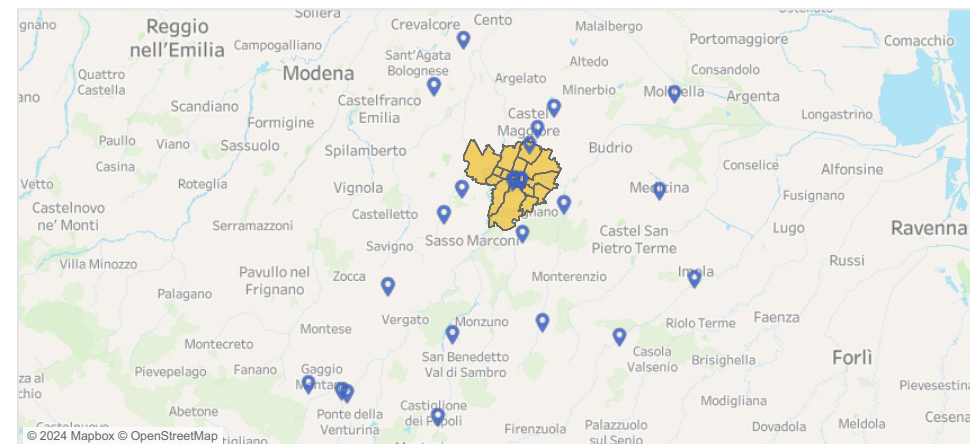
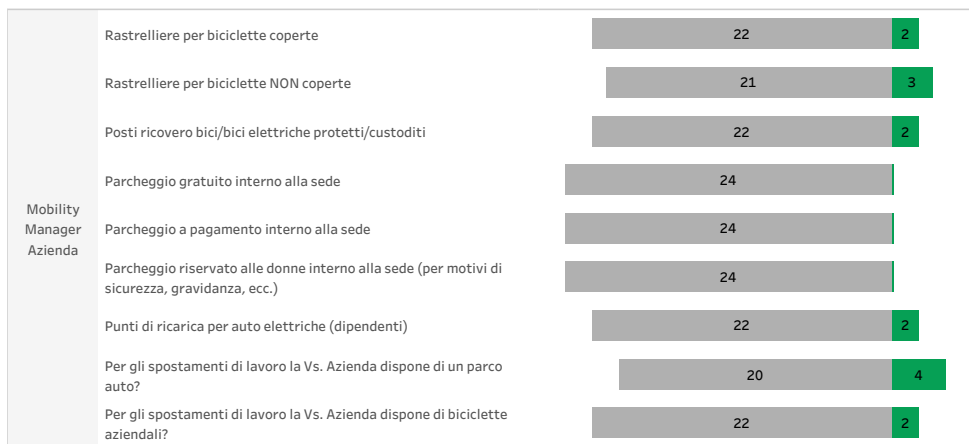


## Fasce Orarie Azienda/Scuola

Nome Sede	Tipo Orario	Orario	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
CASTEL MAGGIORE STABILIMENTO TECNOLOGICO	INGRESSO	8:00	8	8	8	8	8
		14:00		8	8		8
	USCITA	17:30	8			8	
IMOLA - ZONA DI VIGILANZA 6 POLIZIA LOCALE	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4
		14:00		4	4		4
	USCITA	17:30	4			4	
IST. MINGUZZI	INGRESSO	08:00	2	2	2	2	2
		14:00		2	2		2
	USCITA	17:30	2			2	
MAGAZZINI VIABILITA' - SASSOLEONE	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4
		14:00		4	4		4
	USCITA	17:30	4			4	
MAGAZZINO VIABILITA' - MONTE..	INGRESSO	8:00	4	4	4	4	4
	USCITA	17:30	4			4	
MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4
		14:00		4	4		4
	USCITA	17:30	4			4	
MAGAZZINO VIABILITA' - CASTIGLIONE DEI P..	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4
		14:00		4	4		4
	USCITA	17:30	4			4	
MAGAZZINO VIABILITA' - CREVALCORE	INGRESSO	08:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
MAGAZZINO VIABILITA' - IMOLA	INGRESSO	08:00	2	2	2	2	2
		14:00		2	2		2
	USCITA	17:30	2			2	
MAGAZZINO VIABILITA' - LIZZANO IN BELVE..	INGRESSO	08:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
MAGAZZINO VIABILITA' - PIANORO	INGRESSO	08:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
MAGAZZINO VIABILITA' - PORRETTA TERME	INGRESSO	08:00	6	6	6	6	6
		14:00		6	6		6
	USCITA	17:30	6			6	
MAGAZZINO VIABILITA' - SAVIGNO	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4
		14:00		4	4		4
	USCITA	17:30	4			4	
MAGAZZINO VIABILITA' - VERGATO	INGRESSO	8:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
MONZUNO - ZONA DI VIGILANZA 8 POLIZIA LOCALE	INGRESSO	08:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
MUSEO CIVILTA' CONTADINA - BENTIVOGLIO	INGRESSO	08:00	3	3	3	3	3
		14:00		3	3		3
	USCITA	17:30	3			3	
PORRETTA TERME -	INGRESSO	08:00	4	4	4	4	4

## Fasce Orarie Azienda/Scuola

Nome Sede	Tipo Orario	Orario	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCALE	USCITA	14:00		4	4		4
		17:30	4			4	
SAN GIOVANNI IN PERSICETO - ZONA DI VIGILANZA 1 PO..	INGRESSO	08:00	1	1	1	1	1
	USCITA	14:00		1	1		1
SAN LAZZARO DI SAVENA - ZONA DI VIGILANZA 5 POLIZ..	INGRESSO	08:00	5	5	5	5	5
	USCITA	14:00		5	5		5
SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA..	INGRESSO	08:00	73	73	73	73	73
	USCITA	14:00		71	71		71
SEDE VIA SAN FELICE - SETTORE SERVIZI METROPO..	INGRESSO	08:00	113	113	113	113	113
	USCITA	14:00		113	113		113
VIA PEGLION - COMANDO CORPO DI POLIZIA LOCALE	INGRESSO	08:00	22	22	22	22	22
	USCITA	14:00		22	22		22
VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	INGRESSO	08:00	161	161	161	161	161
	USCITA	14:00		153	153		153
ZOLA PREDOSA - ZONA DI VIGILANZA 4 POLIZIA LOCALE	INGRESSO	08:00	5	5	5	5	5
	USCITA	14:00		5	5		5
		17:30	5			5	



## Dettaglio Sedi

	VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	SEDE VIA SAN FELICE - SETTORE SERVIZI METROPOLITANI E SERVIZI SOCIALI	SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE ED INFORMATICA	VIA PEGLION - COMANDO CORPO DI POLIZIA LOCALE	CASTEL MAGGIORE STABILIMENTO TECNOLOGICO	MAGAZZINO VIABILITA' - PORRETTA TERME	SAN LAZARO DI SAVENA - ZONA DI VIGILANZA 5 POLIZIA LOCALE	ZOLA PREDOSA - ZONA DI VIGILANZA 4 POLIZIA LOCALE	IMOLA - ZONA DI VIGILANZA 6 POLIZIA LOCALE	MAGAZZINI VIABILITA' - SASSOLEONE	MAGAZZINO VIABILITA' - MONTEZENIO	MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	MAGAZZINO VIABILITA' - CASTIGLIONE DEI PEPOLI	MAGAZZINO VIABILITA' - SAVIGNO	PORRETTA TERME - ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCALE
Rastrelliere per biciclette coperte	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rastrelliere per biciclette NON coperte	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Parcheaggio gratuito interno alla sede	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Parcheaggio a pagamento interno alla sede	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Parcheaggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗



## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
		CASTEL MAGGIORE STABILIMENTO TECNOLOGICO	Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	Si
			Quante sono le auto a disposizione dell'azienda?	1-5
			Quante sono le auto ecologiche a disposizione dell'azienda (ibridi/elettrici/metano)?	1-5
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
		IMOLA - ZONA DI VIGILANZA 6 POLIZIA LOCALE	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
		IST. MINGUZZI	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna			

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
		IST. MINGUZZI	Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		MAGAZZINI VIABILITA' - SASSOLEONE	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		MAGAZZINO VABILITA' - MONTERENZIO	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	MAGAZZINO VIABILITA' - BUDRIO	Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - CASTIGLIONE DEI PEPOLI	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - CREVALCORE	Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
MAGAZZINO VIABILITA' - IMOLA	Parcheggio gratuito interno alla sede	No		
	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No		
	Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No		
	Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No		
	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No		
	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No		

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
	MAGAZZINO VIABILITA' - IMOLA		Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
	MAGAZZINO VIABILITA' - LIZZANO IN BELVEDERE		Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
	MAGAZZINO VIABILITA' - PIANORO		Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna			

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
		MAGAZZINO VIABILITA' - PIANORO	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - PORRETTA TERME	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - SAVIGNO	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna		Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
		MAGAZZINO VIABILITA' - VERGATO	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	MAGAZZINO VIABILITA' - VERGATO	Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
MONZUNO - ZONA DI VIGILANZA 8 POLIZIA LOCALE			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
MUSEO CIVILTA' CONTADINA - BENTIVOGLIO			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
PORRETTA TERME - ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCALE			Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	PORRETTA TERME - ZONA DI VIGILANZA 7 POLIZIA LOCALE	Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		SAN GIOVANNI IN PERSICETO - ZONA DI VIGILANZA 1 POLIZIA LOCALE	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		SAN LAZZARO DI SAVENA - ZONA DI VIGILANZA 5 POLIZIA LOCALE	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
		SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE ED INFORMATICA	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	Si

## Dettaglio Mobility Manager

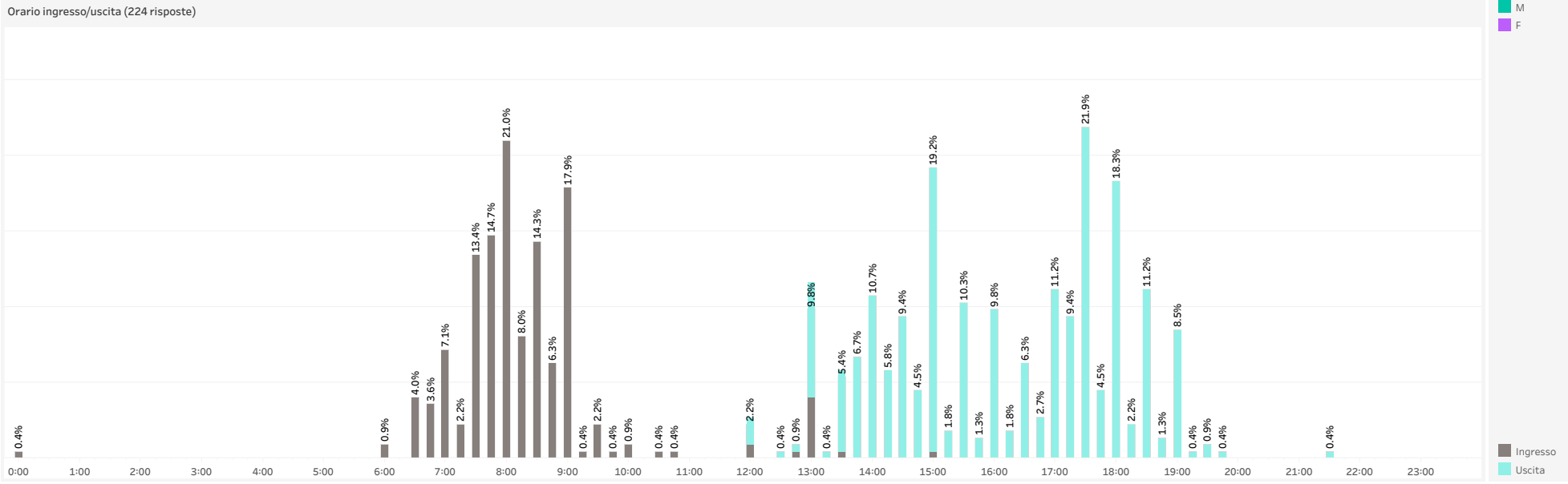
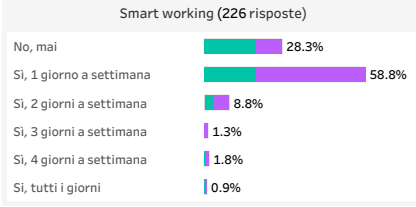
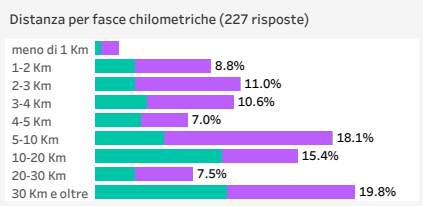
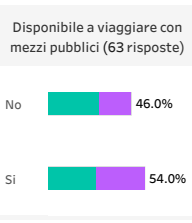
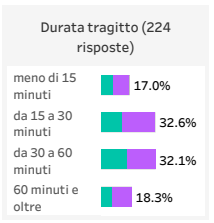
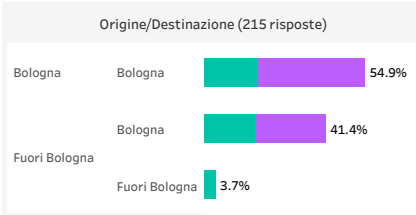
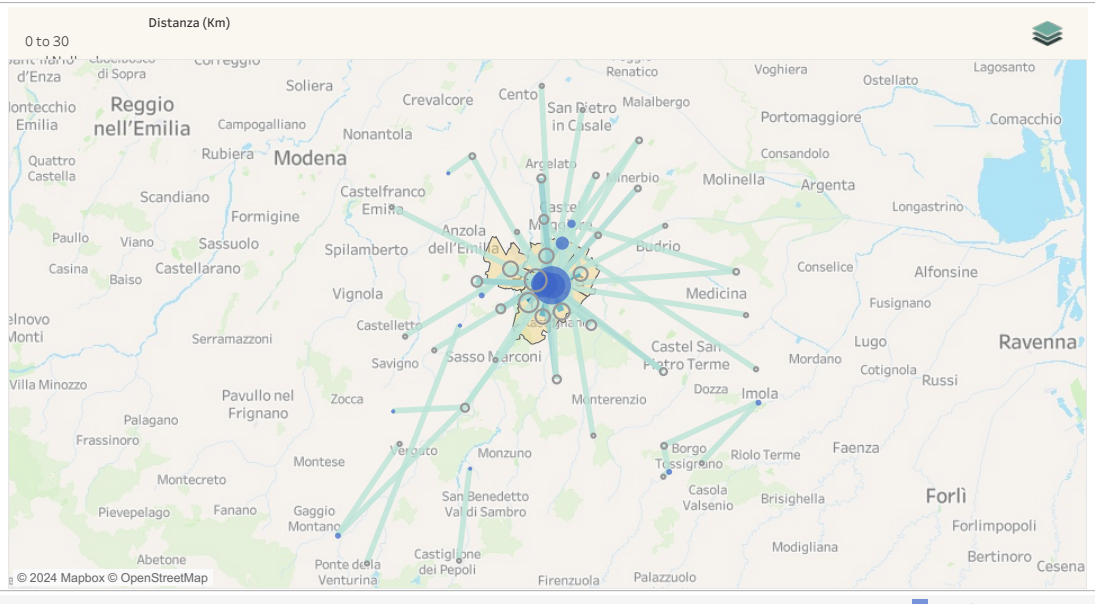
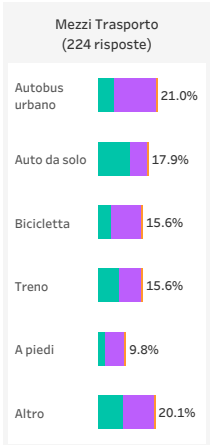
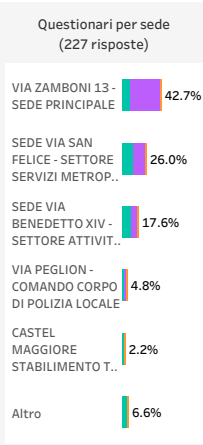
Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	SEDE VIA BENEDETTO XIV - SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE ED INFORMATICA	Quante sono le rastrelliere per biciclette non coperte?	>10
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	Si
			Quanti sono i punti di ricarica per auto elettriche a disposizione dei dipendenti?	1-5
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No
			Rastrelliere per biciclette coperte	Si
		Quante sono le rastrelliere per biciclette coperte?	1-5	
		Rastrelliere per biciclette NON coperte	Si	
		Quante sono le rastrelliere per biciclette non coperte?	>10	
		Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	Si	
		Quanti sono i posti ricovero per biciclette elettriche protetti?	1-5	
		Parcheggio gratuito interno alla sede	No	
		Parcheggio a pagamento interno alla sede	No	
		Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No	
		Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	Si	
		Quanti sono i punti di ricarica per auto elettriche a disposizione dei dipendenti?	1-5	
		Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	Si	
		Quante sono le auto a disposizione dell'azienda?	6-10	
		Quante sono le auto ecologiche a disposizione dell'azienda (ibridi/elettrici/metano)?	1-5	
		Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	Si	
		Di quante biciclette aziendali dispone l'azienda?	1-5	

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	SERVIZI METROPOLITANI E SERVIZI SOCIALI	Di quante biciclette aziendali elettriche dispone l'azienda?	1-5
		VIA PEGLION - COMANDO CORPO DI POLIZIA LOCALE	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	Si
			Quante sono le auto a disposizione dell'azienda?	6-10
			Quante sono le auto ecologiche a disposizione dell'azienda (ibridi/elettrici/metano)?	1-5
		Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No	
		VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	Rastrelliere per biciclette coperte	Si
			Quante sono le rastrelliere per biciclette coperte?	6-10
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	Si
			Quante sono le rastrelliere per biciclette non coperte?	>10
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	Si
			Quanti sono i posti ricovero per biciclette elettriche protetti?	1-5
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
		Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	Si	
		Quante sono le auto a disposizione dell'azienda?	6-10	
		Quante sono le auto ecologiche a disposizione dell'azienda (ibridi/elettrici/metano)?	6-10	

## Dettaglio Mobility Manager

Tipo Questionario	Nome Organizzazione	Nome Sede	Domanda	Risposta
MM Azienda	Città Metropolitana di Bologna	VIA ZAMBONI 13 - SEDE PRINCIPALE	Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	Si
			Di quante biciclette aziendali dispone l'azienda?	1-5
			Di quante biciclette aziendali elettriche dispone l'azienda?	1-5
		ZOLA PREDOSA - ZONA DI VIGILANZA 4 POLIZIA LOCALE	Rastrelliere per biciclette coperte	No
			Rastrelliere per biciclette NON coperte	No
			Posti ricovero bici/bici elettriche protetti/custoditi	No
			Parcheggio gratuito interno alla sede	No
			Parcheggio a pagamento interno alla sede	No
			Parcheggio riservato alle donne interno alla sede (per motivi di sicurezza, gravidanza, ecc.)	No
			Punti di ricarica per auto elettriche (dipendenti)	No
			Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di un parco auto?	No
Per gli spostamenti di lavoro la Vs. Azienda dispone di biciclette aziendali?	No			



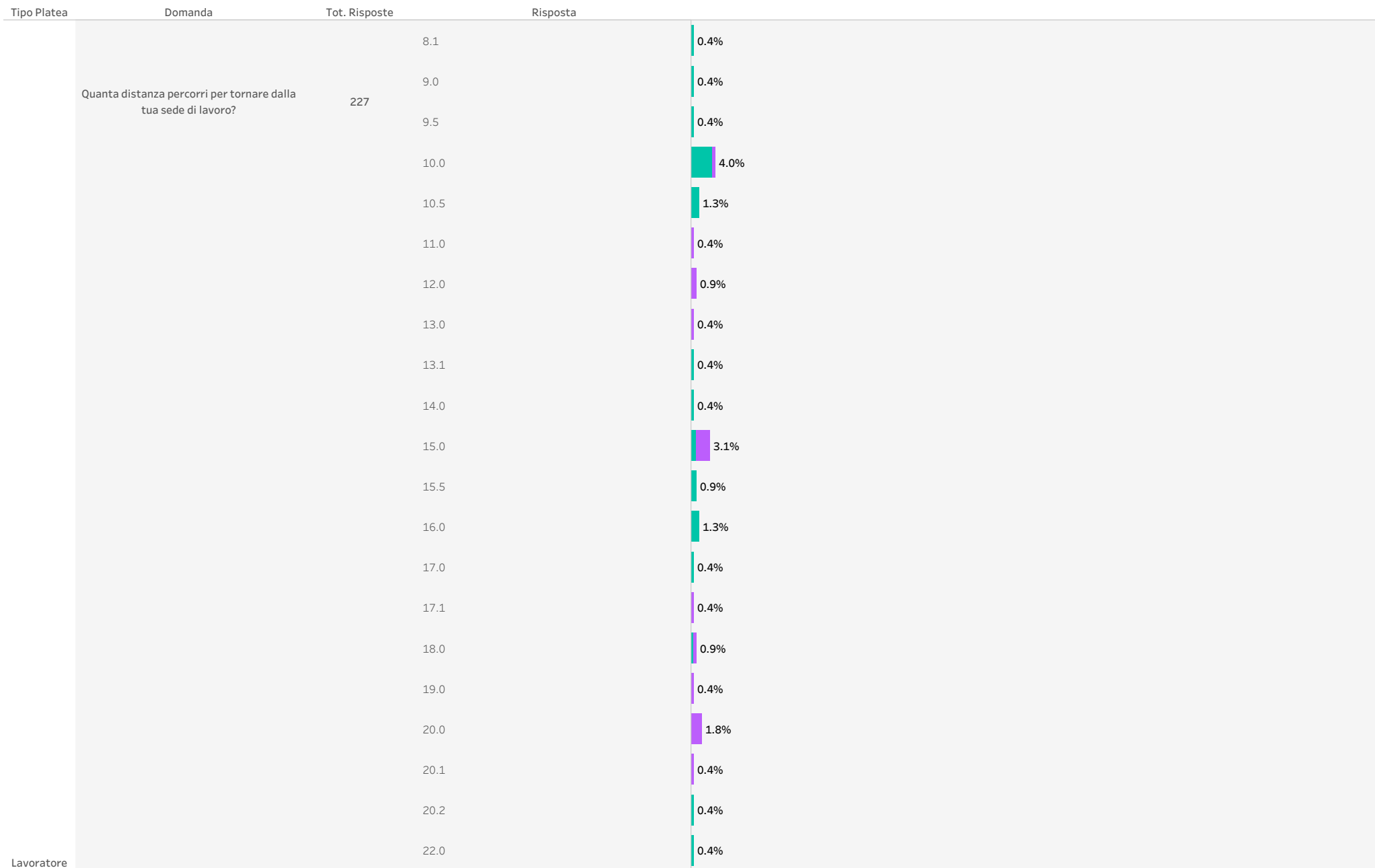
## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta
	In quale zona si trova la tua abitazione?	184	urbano
			66.8%
			extraurbano/frazione
			30.4%
			zona industriale
			0.5%
			2.2%
			0.9%
			0.9%
			1.8%
			0.9%
			1.3%
			0.9%
			1.3%
			0.4%
			0.9%
			0.9%
			4.8%
			0.9%
			0.9%
			2.6%
			0.4%
			0.4%
Lavoratore	Quanta distanza percorri per tornare dalla tua sede di lavoro?	227	3.0
			8.4%

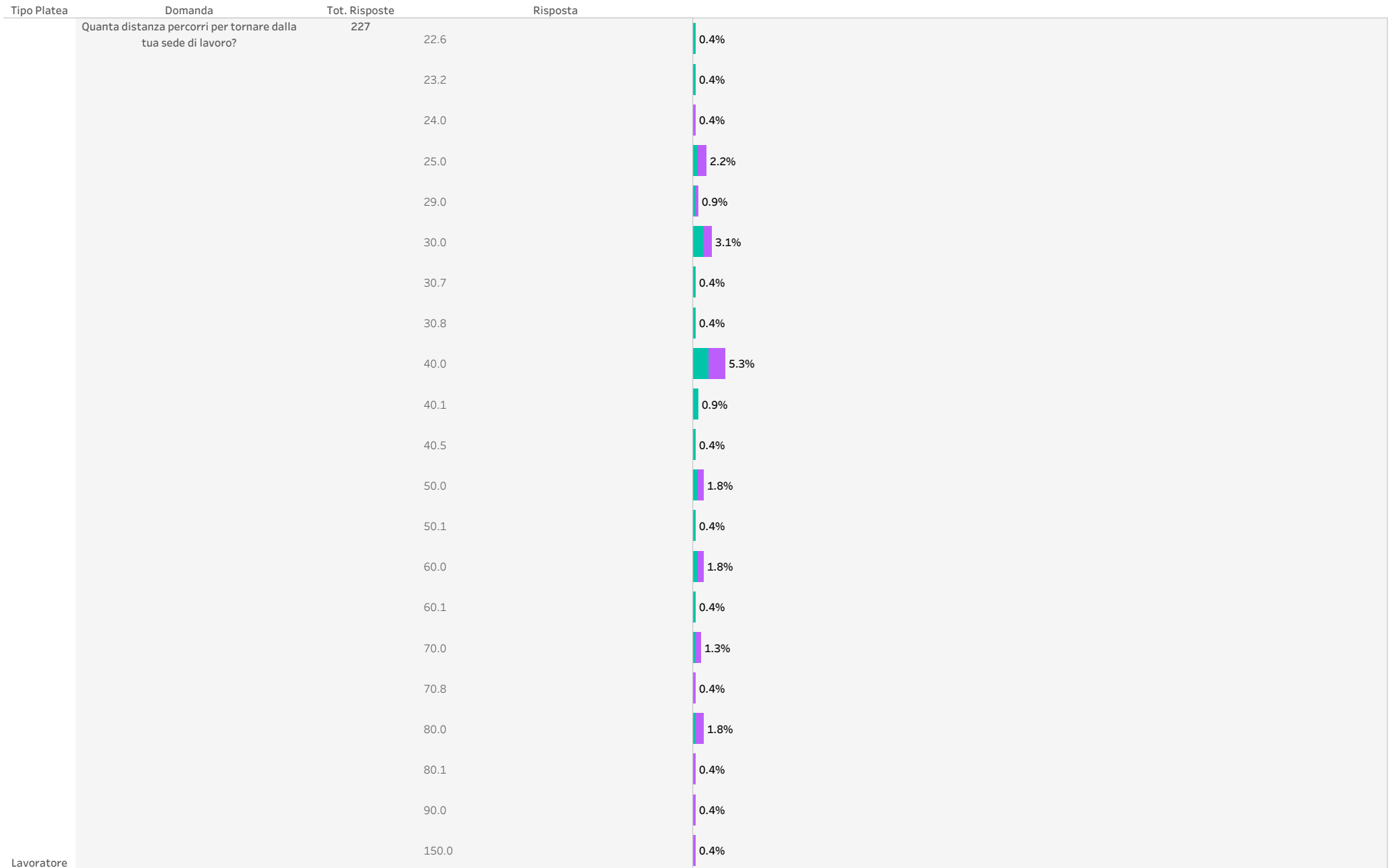
## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta
			3.1 1.8%
			3.5 1.3%
			3.9 0.4%
			4.0 4.4%
			4.1 0.9%
			4.4 0.9%
			4.7 0.4%
			4.9 0.4%
			5.0 4.0%
			5.1 1.3%
			5.6 0.4%
			5.7 0.4%
			6.0 2.6%
			6.3 0.4%
			6.5 1.3%
			6.6 0.4%
			6.7 0.4%
			7.0 2.6%
			7.1 0.4%
			7.8 0.4%
Lavoratore	Quanta distanza percorri per tornare dalla tua sede di lavoro?	227	8.0 1.8%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande



## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande



## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Genere	227	M	42.3%
			F	57.7%
			Nessuna delle precedenti/non rispondo	0.0%
Lavoratore	Età	227	18-24	0.9%
			25-34	15.0%
			35-44	13.7%
			45-64	70.0%
			oltre 64	0.4%
			40141	2.6%
40139	5.8%			
40138	8.9%			
40137	2.6%			
40136	1.6%			
40135	2.1%			
40134	4.7%			
40133	7.3%			
40132	3.1%			
40131	1.6%			
40129	2.6%			
40128	5.2%			
Lavoratore	CAP	191	40127	2.6%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta
		40126	2.1%
		40125	1.0%
		40124	2.6%
		40123	3.7%
		40122	2.1%
		40121	1.6%
		40069	3.7%
		40068	3.1%
		40067	0.0%
		40066	0.5%
		40065	2.1%
		40064	0.0%
		40063	0.0%
		40062	0.5%
		40061	1.0%
		40060	0.0%
		40059	1.0%
		40057	1.0%
		40056	0.0%
		40055	0.0%
Lavoratore	CAP	191	40054
			0.0%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
	CAP	191	40053	0.0%
			40052	0.0%
			40051	1.0%
			40050	0.0%
			40048	1.0%
			40046	0.5%
			40043	2.6%
			40042	0.0%
			40041	0.0%
			40038	1.0%
			40037	0.5%
			40036	1.0%
			40035	0.5%
			40034	0.5%
			40033	2.1%
			40032	0.5%
			40030	0.0%
			40027	0.0%
			40026	1.6%
			40025	0.5%
Lavoratore			40024	1.6%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
	CAP	191	40023	0.5%
			40022	0.0%
			40021	0.5%
			40020	1.0%
			40019	0.0%
			40018	0.5%
			40017	1.6%
			40016	0.0%
			40015	0.0%
			40014	0.5%
			40013	2.6%
			40012	0.5%
			40011	0.0%
			40010	0.0%
	In quale luogo lavori prevalentemente in smart working?	160	Presso la mia abitazione	95.0%
			Abitazione di un familiare/conoscente	4.4%
			Spazio/ufficio alternativo messo a disposizione dalla mia azienda	0.0%
			Sede di co-working	0.6%
			Luogo pubblico al chiuso (biblioteca, ecc.)	0.0%
			Luogo pubblico all'aperto (parchi, giardini, ecc.)	0.0%
Lavoratore	Come hai scelto il luogo di smart working (max 3 risposte):	156	Non ho alternative tra casa e sede di lavoro	29.5%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Come hai scelto il luogo di smart working (max 3 risposte):	156	Non ho la possibilità di lavorare da casa	0.0%
			Sede alternativa messa a disposizione dalla mia azienda	0.0%
			Vicino a casa	0.0%
			Preferisco lavorare da casa	51.9%
			Zona con servizi (scuola, negozi, sanità, ecc.)	0.0%
			Possibilità di conciliare con esigenze personali/familiari	50.6%
			Possibilità di soddisfare i miei interessi (sport, luoghi di svago, ecc.)	7.1%
			Wi-fi gratuita	1.9%
			Spazi (ampiezza stanza, condivisione, riservatezza, ecc.)	9.0%
			Postazione di lavoro (scrivania, sedia, dotazione hardware/software, ecc.)	4.5%
			Costi	8.3%
			Accessibilità	3.8%
			Senso di appartenenza aziendale	0.0%
			Senso di comunità	0.6%
			Ambiente familiare	9.6%
Lavoratore	Saresti disposto a lavorare da remoto in uno spazio di co-working?	216	No	54.2%
			Sì	45.8%
Lavoratore	Per quali motivi saresti disposto a cambiare il luogo in cui lavorare in smart working? (max 3 risposte)	182	Spazi disponibili (numero di stanze, bagni, zona break, ecc.)	11.5%
			Riconoscimento del buono pasto	34.1%
			Prossimità all'abitazione	26.9%
			Spazi condivisi	3.3%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Per quali motivi saresti disposto a cambiare il luogo in cui lavorare in smart working? (max 3 risposte)	182	Possibilità di conciliare con esigenze personali/familiari	30.8%
			Migliore postazione di lavoro (scrivania, sedia, dotazione hardware/software, ecc.)	22.5%
			Senso di comunità	12.1%
			Vicinanza a casa	14.8%
			Wi-fi gratuita	9.3%
			Prossimità a servizi (scuola, negozi, sanità, aree giochi per bambini, aree sgambamento cani, aree s..	2.7%
			Aree verdi pubbliche	4.4%
			Prossimità a stazione/aeroporto	0.5%
			Solo se è gratis	6.6%
			Percorsi pedonali e ciclabili	2.2%
			Pista ciclabile	0.5%
			Nessuno	21.4%
			Preferisco non rispondere	4.9%
	In che modo e con quale mezzo ti rechi abitualmente a lavoro?	224	Usando un solo mezzo	62.1%
			Usando più mezzi	37.9%
	Quale mezzo utilizzi abitualmente?	224	A piedi	9.8%
			Auto da solo	17.9%
			Auto con altri passeggeri	1.8%
			Autobus urbano	21.0%
			Autobus extraurbano	8.9%
			Bicicletta	15.6%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Quale mezzo utilizzi abitualmente?	224	Bicicletta elettrica	2.7%
			Monopattino	0.0%
			Car sharing	0.0%
			Bike sharing	0.4%
			Moto/Scooter	6.3%
			Navetta aziendale	0.0%
			Treno	15.6%
			People mover	0.0%
				Come arrivi a lavoro?
Auto da solo	13.8%			
Auto con altri passeggeri	1.8%			
Autobus urbano	25.0%			
Autobus extraurbano	4.0%			
Bicicletta	18.3%			
Bicicletta elettrica	2.2%			
Monopattino	0.4%			
Car sharing	0.0%			
Bike sharing	0.9%			
Moto/Scooter	6.7%			
Navetta aziendale	0.0%			
Treno	2.2%			





## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Come arrivi a lavoro?	224	People mover	0.0%
			Tutti i giorni o quasi	31.4%
			3-4 giorni alla settimana	7.6%
			1-2 giorni alla settimana	8.5%
	Abitualmente quanto spesso vai a lavoro con autobus urbano?	223	Qualche volta al mese	8.5%
			Più raramente	7.6%
			Mai o quasi mai	33.2%
			Non risponde	3.1%
	Abitualmente quanto spesso vai a lavoro con bici, bici elettrica o bike sharing?	219	Tutti i giorni o quasi	17.8%
			3-4 giorni alla settimana	3.2%
			1-2 giorni alla settimana	4.1%
			Qualche volta al mese	5.5%
			Più raramente	4.6%
			Mai o quasi mai	61.6%
			Non risponde	3.2%
	Abitualmente quanto spesso compi percorsi a piedi superiori a 15 min. per recarti a lavoro?	221	Tutti i giorni o quasi	30.3%
			3-4 giorni alla settimana	8.1%
			1-2 giorni alla settimana	7.7%
			Qualche volta al mese	10.4%
			Più raramente	10.0%
			Mai o quasi mai	32.1%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Abituamente quanto spesso compii percorsi a piedi superiori a 15 min. per recarti a lavoro?	221	Non risponde	1.4%
	Indicare la fascia di cilindrata:	49	Fino a 1400	65.3%
			1401-2000	30.6%
			Oltre 2000	4.1%
	Indicare la classe Euro:	47	Euro 0	4.3%
			Euro 1	2.1%
			Euro 2	0.0%
			Euro 3	6.4%
			Euro 4	38.3%
			Euro 5	21.3%
			Euro 6	27.7%
	Indicare l'alimentazione del veicolo:	50	Benzina	26.0%
			Gasolio	30.0%
			Gas liquido	16.0%
			Metano	12.0%
			Ibrida	10.0%
			Elettrica	6.0%
	Con quale titolo viaggi abitualmente per raggiungere il luogo di lavoro?	112	Abbonamento ordinario non agevolato	4.5%
			Abbonamento agevolato con convenzione aziendale	94.6%
			Titoli occasionali (city pass, biglietto ordinario, ecc.)	1.8%
	Il percorso casa-lavoro è vincolato da tappe intermedie?	64	No	75.0%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Il percorso casa-lavoro è vincolato da tappe intermedie?	64	Si, per accompagnamento di altre persone	 10.9%
			Si, per fare acquisti o commissioni	 6.3%
			Si, per altri motivi	 10.9%
	Saresti disposto a spostarti viaggiando con il trasporto pubblico?	63	No	 46.0%
			Si	 54.0%
	Per quali motivi saresti disposto a cambiare usando il trasporto pubblico?	34	agevolazioni tariffarie	 20.6%
			fermate dell'autobus adeguate e più vicine a casa	 20.6%
			fermate dell'autobus adeguate e più vicine al posto di lavoro	 38.2%
			corse autobus più frequenti	 47.1%
			corse treni più frequenti	 14.7%
			maggiore puntualità del servizio pubblico	 32.4%
			servizio di accompagnamento bambini a scuola	0.0%
			sicurezza e comfort a bordo del mezzo pubblico	 11.8%
			collegamenti con lo snodo ferroviario/parcheeggio di scambio più vicino all'ufficio di lavoro	 5.9%
			orari di servizio flessibili	 14.7%
	Saresti disposto ad effettuare i tuoi spostamenti casa-lavoro in bicicletta?	64	No	 64.1%
			Si	 35.9%
	Per quali motivi saresti disposto a cambiare usando la bicicletta?	21	piste ciclabili dirette	 61.9%
			percorsi ciclabili opportunamente segnalati	 23.8%
			parcheggi per biciclette	 14.3%
			incentivi all'acquisto o all'utilizzo della bicicletta	 33.3%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Per quali motivi saresti disposto a cambiare usando la bicicletta?	21	un titolo di viaggio del trasporto pubblico per chi alterna bus/bici	14.3%
			servizio di accompagnamento bambini a scuola	0.0%
	Saresti disposto a spostarti viaggiando con mezzi in sharing (car/moto/bike/monopattini)?	64	No	78.1%
			Sì	21.9%
	Per quali motivi saresti disposto a cambiare usando mezzi in sharing (car/moto/bike/monopattini)?	14	Agevolazioni tariffarie	42.9%
			Postazioni vicine a casa	78.6%
			Postazioni vicine al posto di lavoro	57.1%
			Sempre	7.1%
	Saresti disposto a condividere il viaggio con l'auto con altre persone come conducente e/o come passeggero dividendo i costi-carpooling?	57	No	75.4%
			Sì	24.6%
	Per quali motivi saresti disposto a cambiare usando il carpooling?	13	sistema che mi metta in contatto con chi fa il mio stesso percorso nelle stesse ore	76.9%
			consistente riduzione sul costo della sosta	15.4%
			un tempo di spostamento non superiore (5-10 minuti) a quello attuale	15.4%
			servizio di accompagnamento bambini a scuola	0.0%
	Saresti disposto a partecipare a forme di trasporto di gruppo (es. navette aziendali) organizzate da datore di lavoro?	62	No	69.4%
			Sì	30.6%
	Per quale motivo saresti disposto a partecipare a forme di trasporto di gruppo (es. navette aziendali) organizzate da datore di lavoro?	17	consistente riduzione sul costo della sosta	17.6%
			mezzi aziendali per eventuali spostamenti durante le ore di lavoro	70.6%
			un tempo di spostamento non superiore (5-10 minuti) a quello attuale	29.4%
servizio di accompagnamento bambini a scuola			0.0%	
La tua azienda prevede un abbonamento agevolato per il trasporto pubblico (autobus/tram)?	222	No	0.0%	






## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	La tua azienda prevede un abbonamento agevolato per il trasporto pubblico autobus/treno?	222	Si	100.0%
	Hai acquistato un abbonamento agevolato per il trasporto pubblico autobus/treno previsto dalla tua azienda/Ente?	219	No	18.7%
			Si	81.3%
	Hai usufruito delle agevolazioni al bike sharing e/o car sharing riservate agli abbonati annuali TPER?	177	No	70.1%
			Si	29.9%
	Per quale motivo non hai acquistato un abbonamento agevolato per il trasporto pubblico/treno?	40	Non uso l'autobus/treno per gli spostamenti casa-lavoro	80.0%
			Uso poco l'autobus/treno	12.5%
			Non conveniente, il costo è eccessivo	5.0%
			Mancanza di flessibilità dell'abbonamento proposto	2.5%
	Rispetto a prima l'utilizzo di autobus/treno è:	174	Aumentato per i soli spostamenti casa-lavoro	18.4%
			Aumentato per i soli spostamenti nel tempo libero	6.9%
			Aumentato per entrambi	21.8%
			Rimasto uguale	52.9%
	La tua azienda prevede incentivi per l'uso del car pooling?	196	No	79.1%
			Si	20.9%
	Hai usufruito degli incentivi all'uso del car pooling previsti dalla tua azienda/Ente?	41	No	100.0%
			Si	0.0%
	Per quale motivo non hai usufruito degli incentivi al car pooling?	41	Non mi interessa	90.2%
			Non è conveniente	9.8%
	Rispetto a prima l'utilizzo del car pooling è:	0	Aumentato per i soli spostamenti casa lavoro	0.0%
			Aumentato per i soli spostamenti nel tempo libero	0.0%

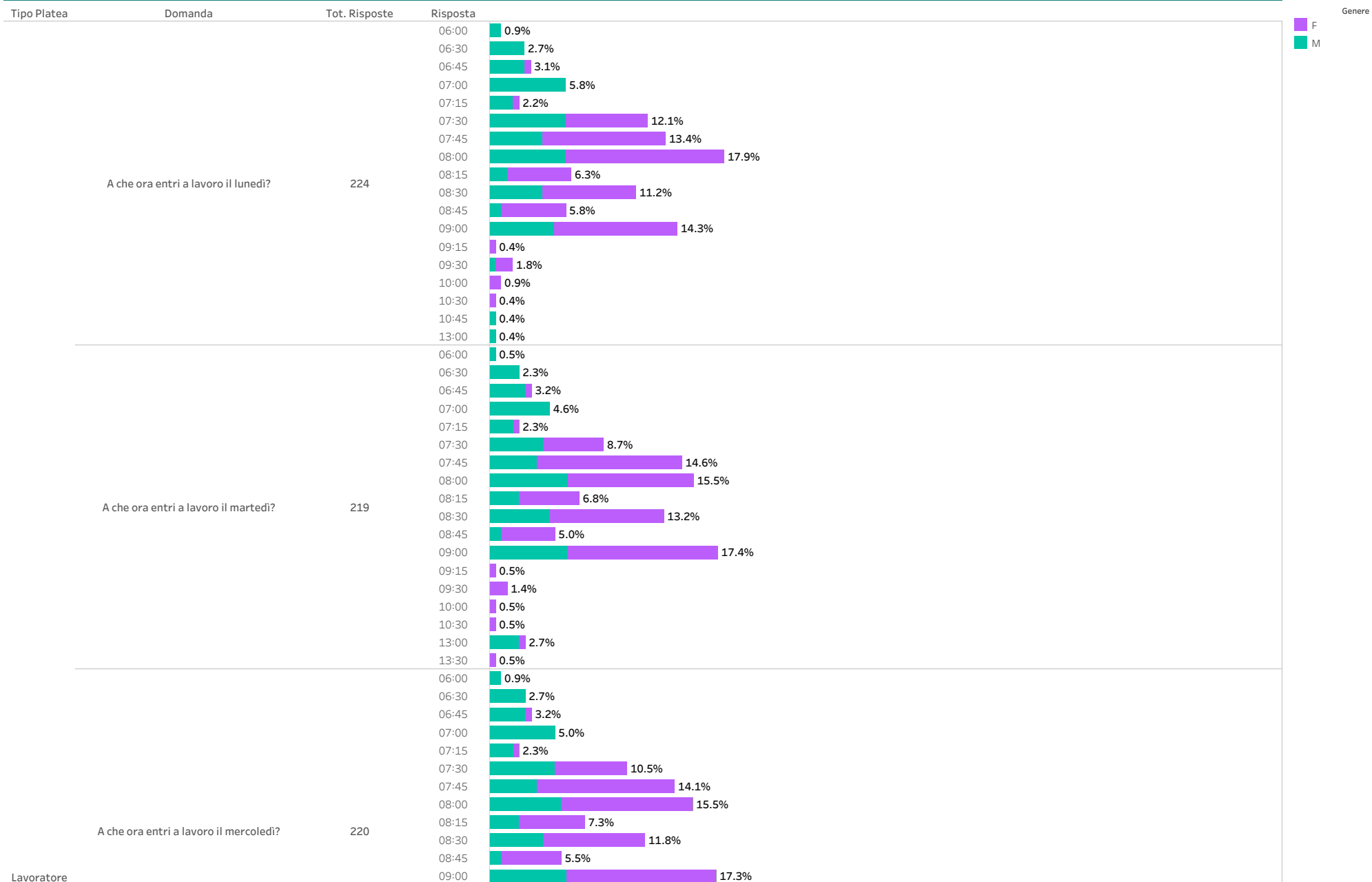
## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Rispetto a prima l'utilizzo del car pooling è:	0	Aumentato per entrambi	0.0%
			Rimasto uguale	0.0%
	La tua azienda prevede incentivi per l'uso del car sharing?	195	No	64.1%
			Sì	35.9%
	Hai usufruito degli incentivi all'uso del car sharing previsti dalla tua azienda/Ente?	69	No	98.6%
			Sì	1.4%
	Per quale motivo non hai usufruito degli incentivi al car sharing?	67	Non mi interessa	88.1%
			Non è conveniente	11.9%
	Rispetto a prima l'utilizzo del car sharing è:	1	Aumentato per i soli spostamenti casa lavoro	0.0%
			Aumentato per i soli spostamenti nel tempo libero	100.0%
			Aumentato per entrambi	0.0%
			Rimasto uguale	0.0%
	La tua azienda prevede incentivi all'uso della bicicletta/bike sharing?	199	No	54.3%
			Sì	45.7%
	Hai usufruito degli incentivi all'uso della bicicletta/bike sharing previsti dalla tua azienda/Ente?	88	No	84.1%
			Sì	15.9%
	Per quale motivo non hai usufruito degli incentivi all'uso della bicicletta/bike sharing?	69	Non mi interessa	87.0%
			Non è conveniente	13.0%
	Rispetto a prima l'utilizzo della bicicletta/bike sharing è:	14	Aumentato per i soli spostamenti casa-lavoro	21.4%
			Aumentato per i soli spostamenti nel tempo libero	0.0%
			Aumentato per entrambi	35.7%

## Questionari Lavoratori/Studenti - Altre domande

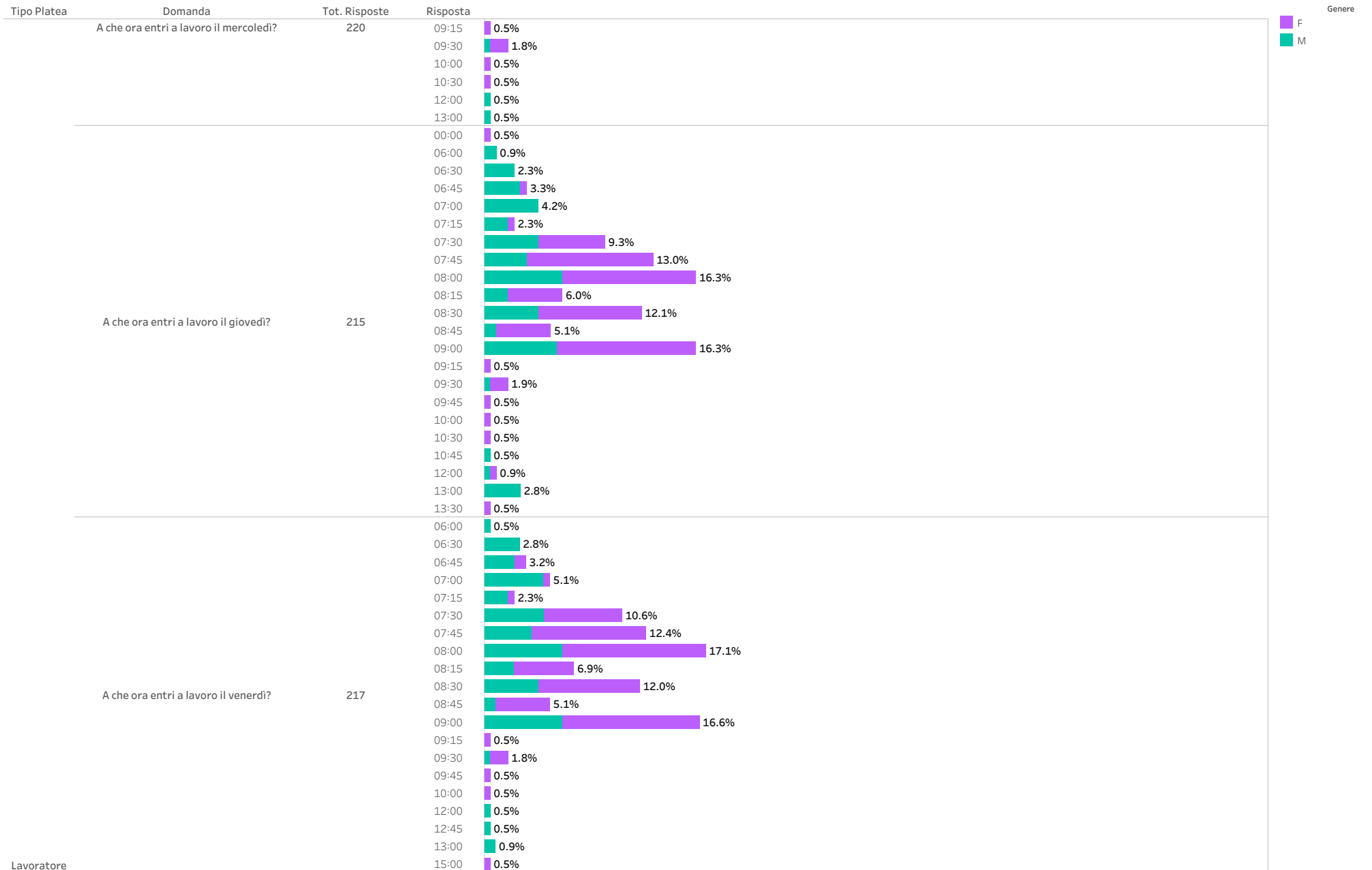
Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta	
Lavoratore	Rispetto a prima l'utilizzo della bicicletta/bike sharing è:	14	Rimasto uguale	 42.9%
	Come valuti le iniziative proposte dalla tua azienda/Ente?	207	Molto soddisfacenti	 26.6%
			Abbastanza soddisfacenti	 51.2%
			Poco soddisfacenti	 17.4%
			Per nulla soddisfacenti	 4.8%

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



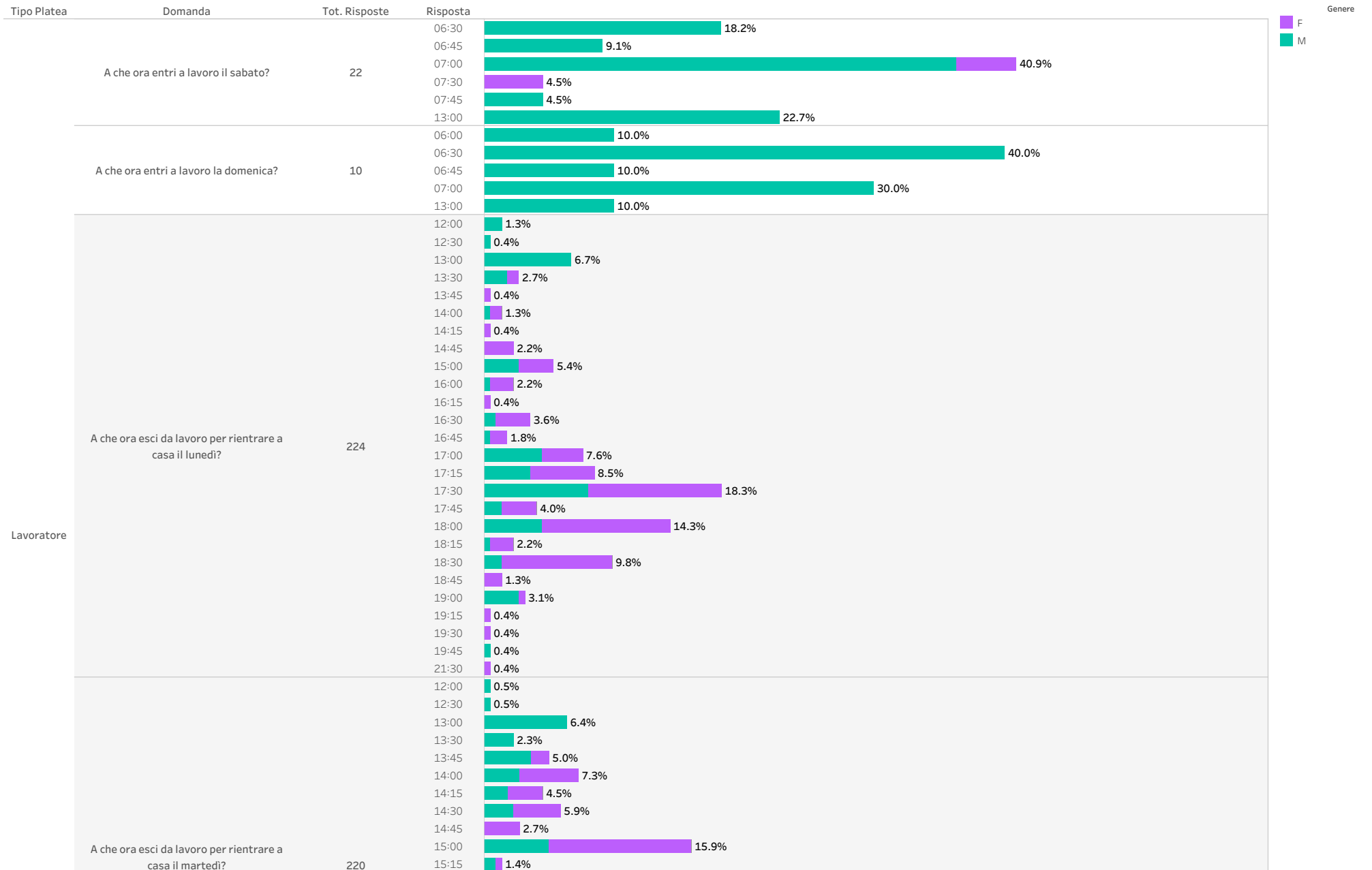
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



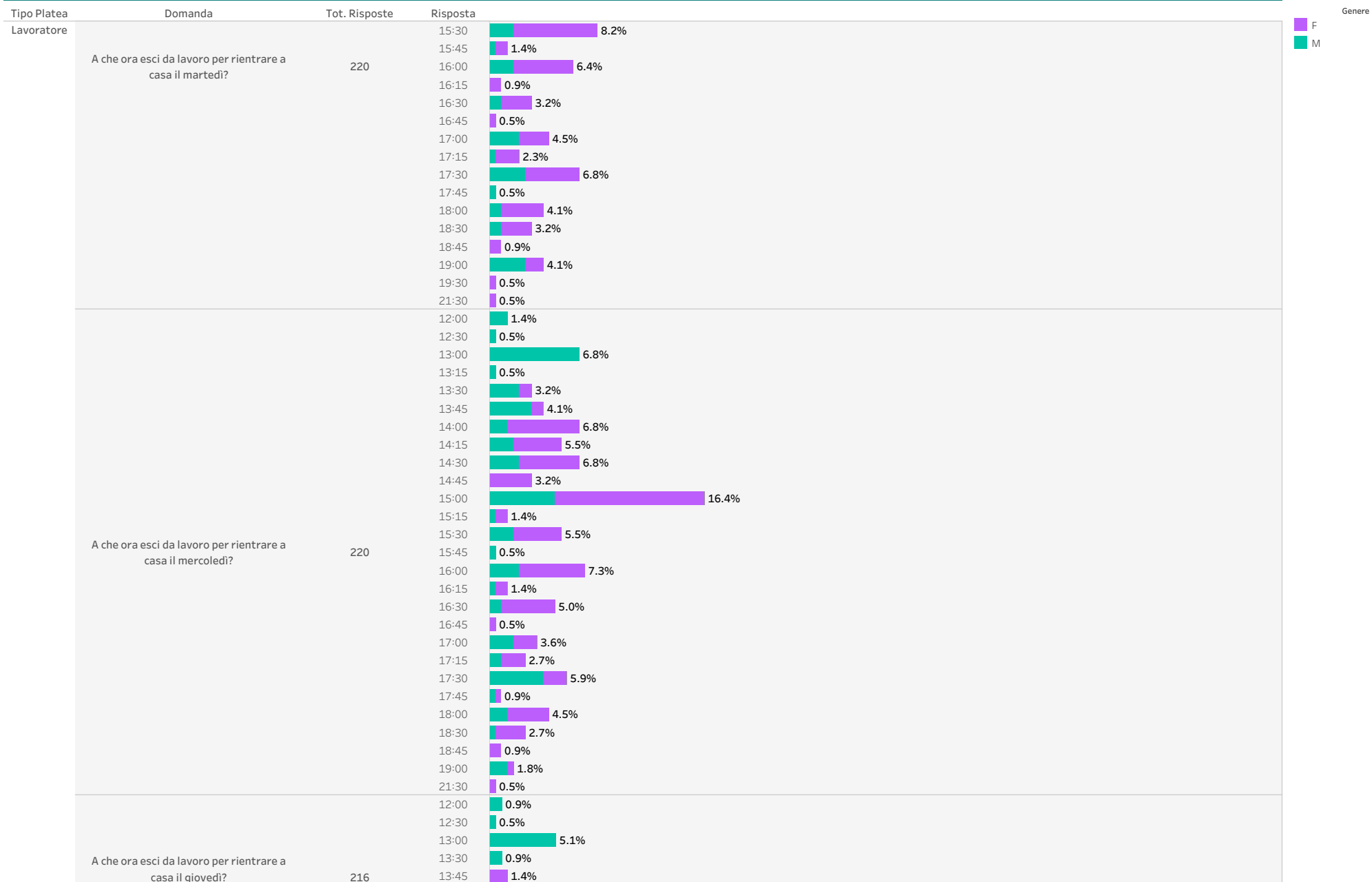
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



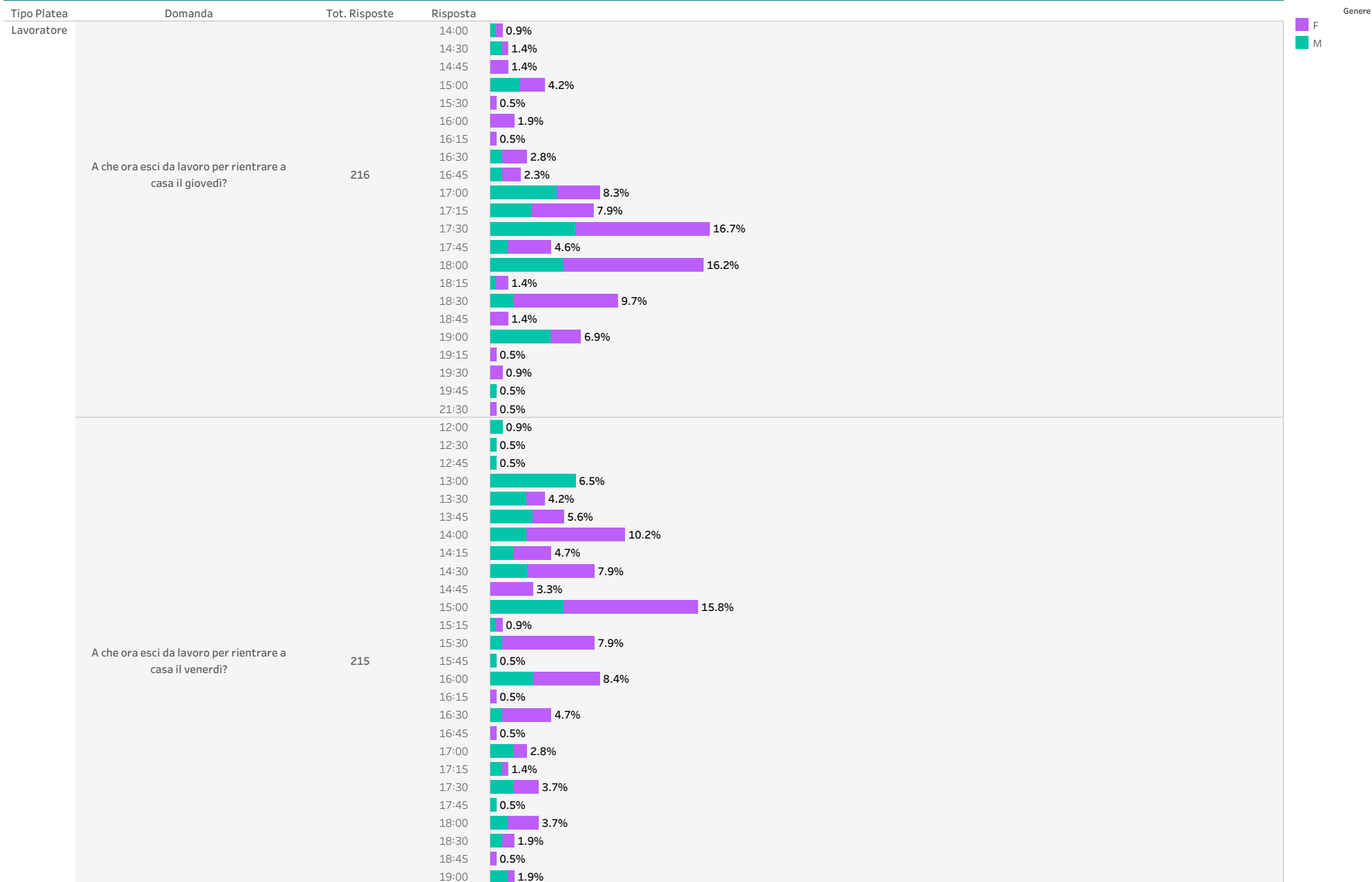
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



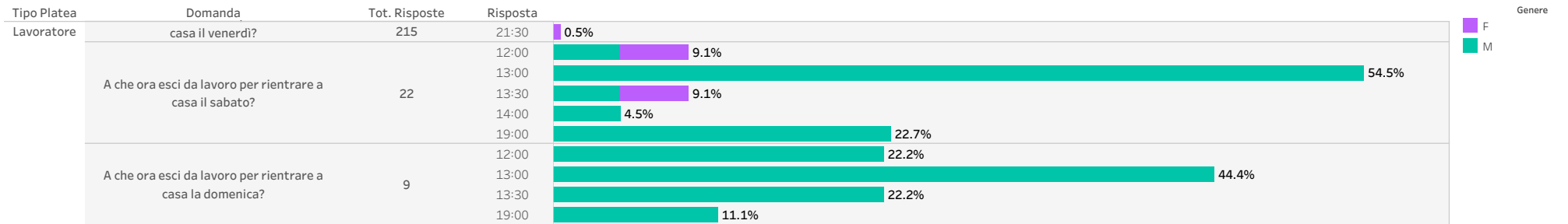
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



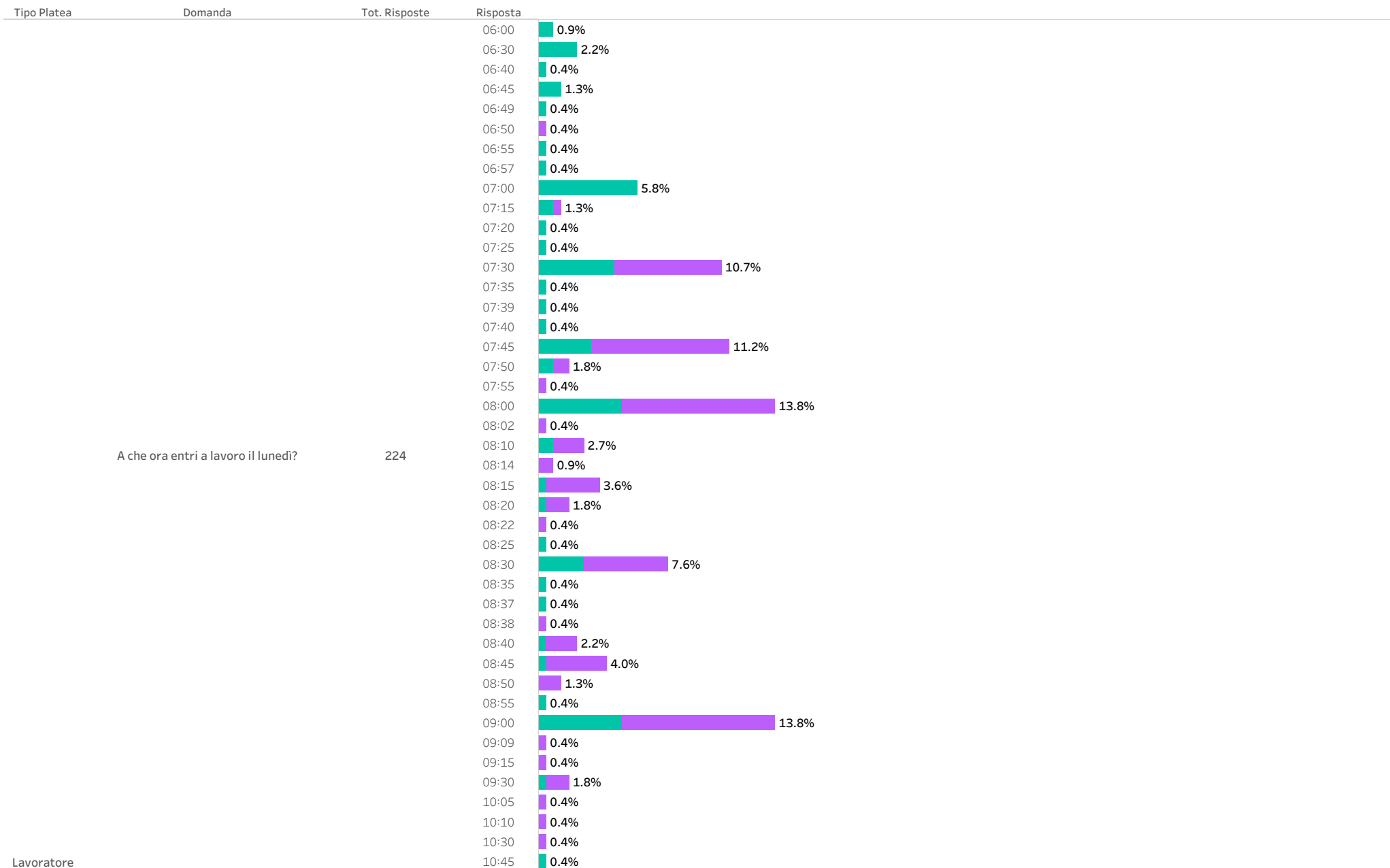
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AGGREGATE AL QUARTO D'ORA



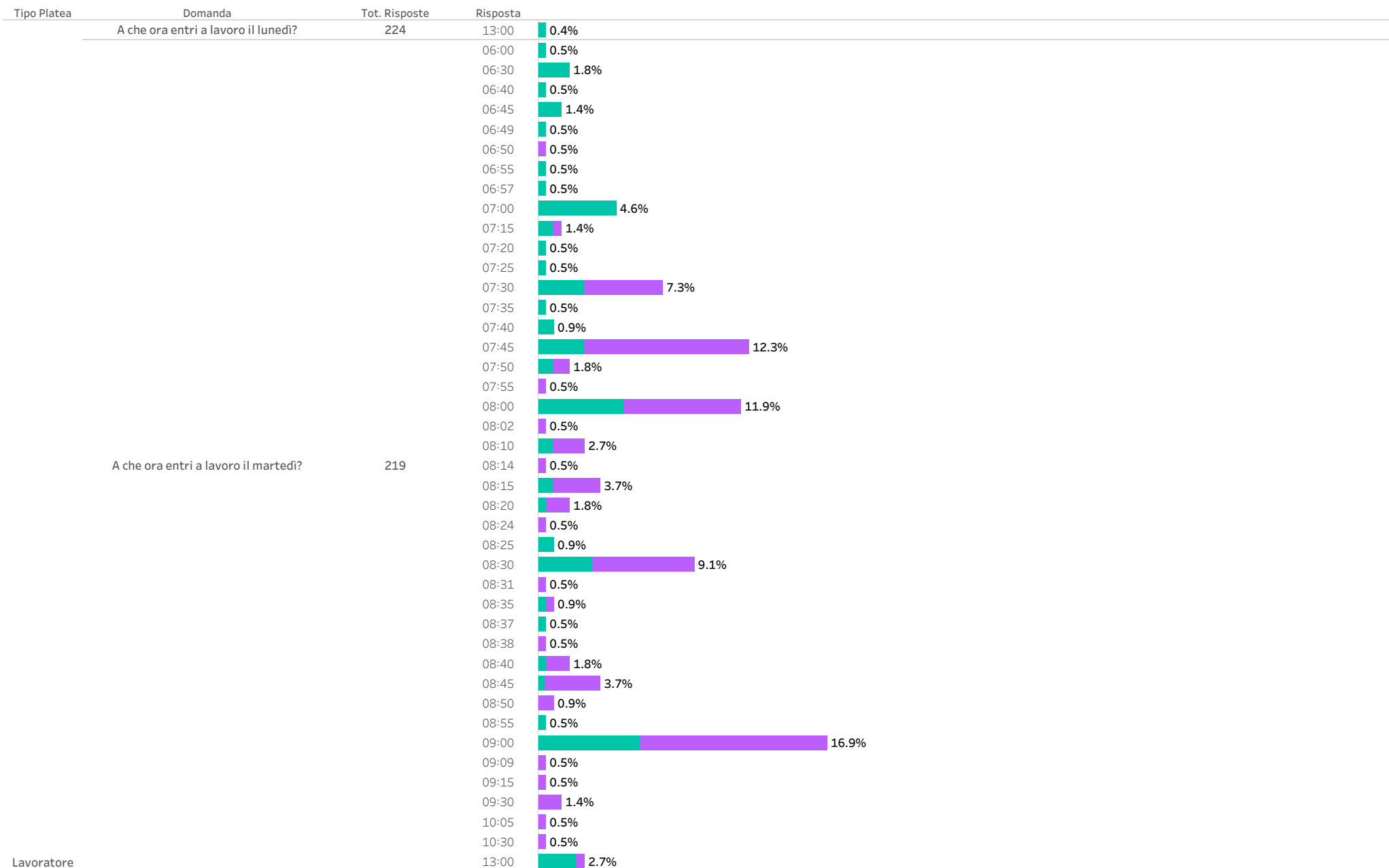
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



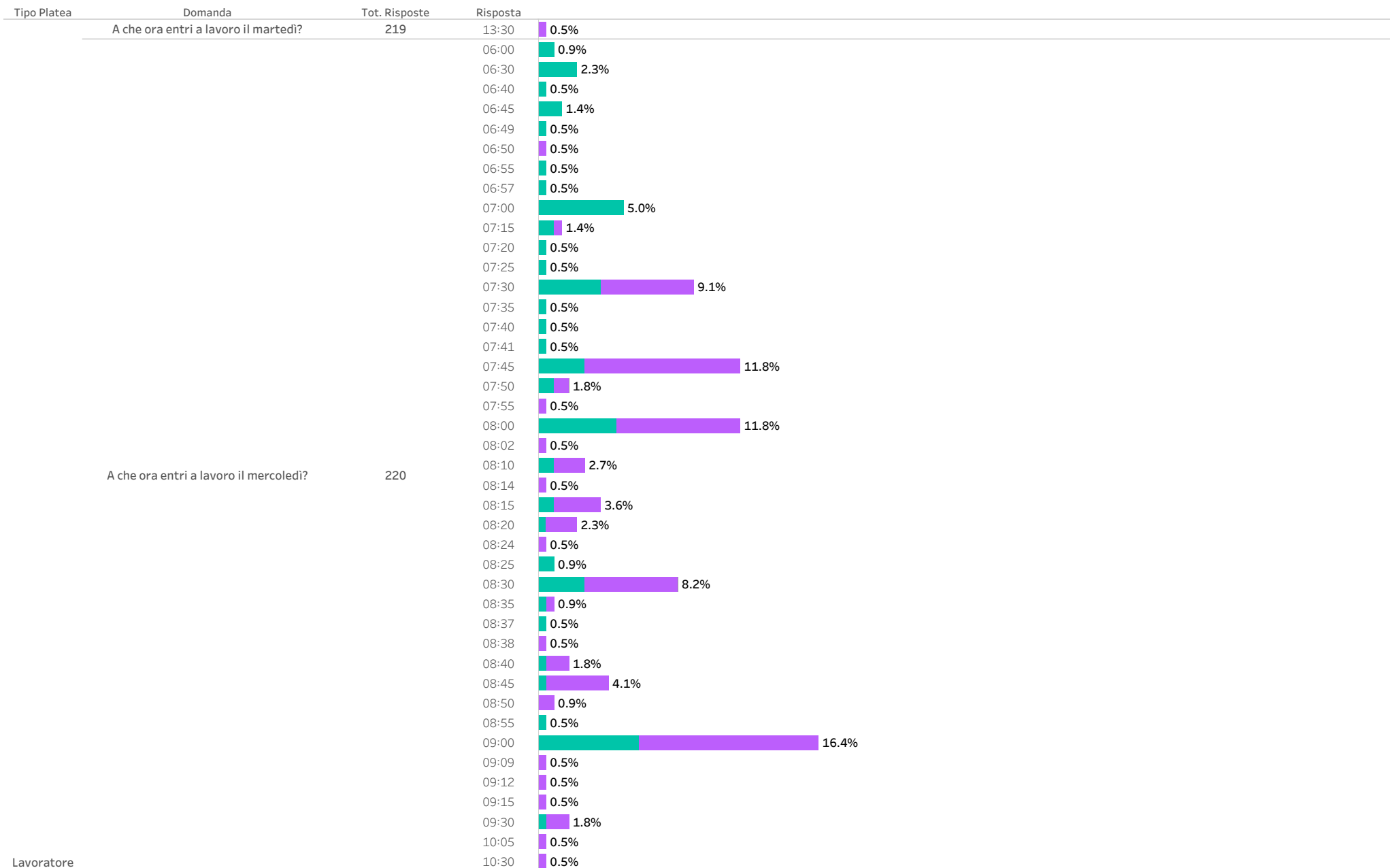
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



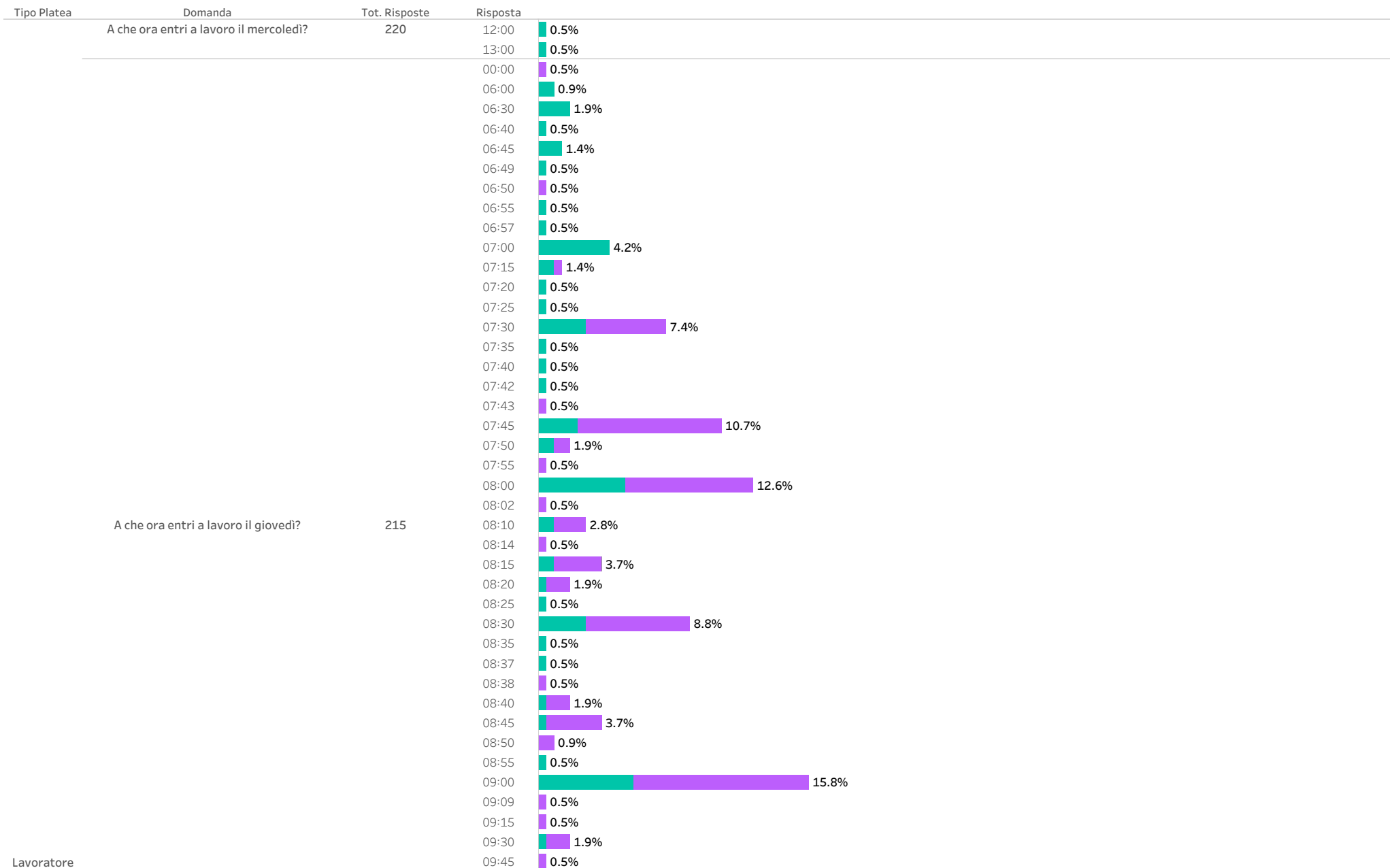
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



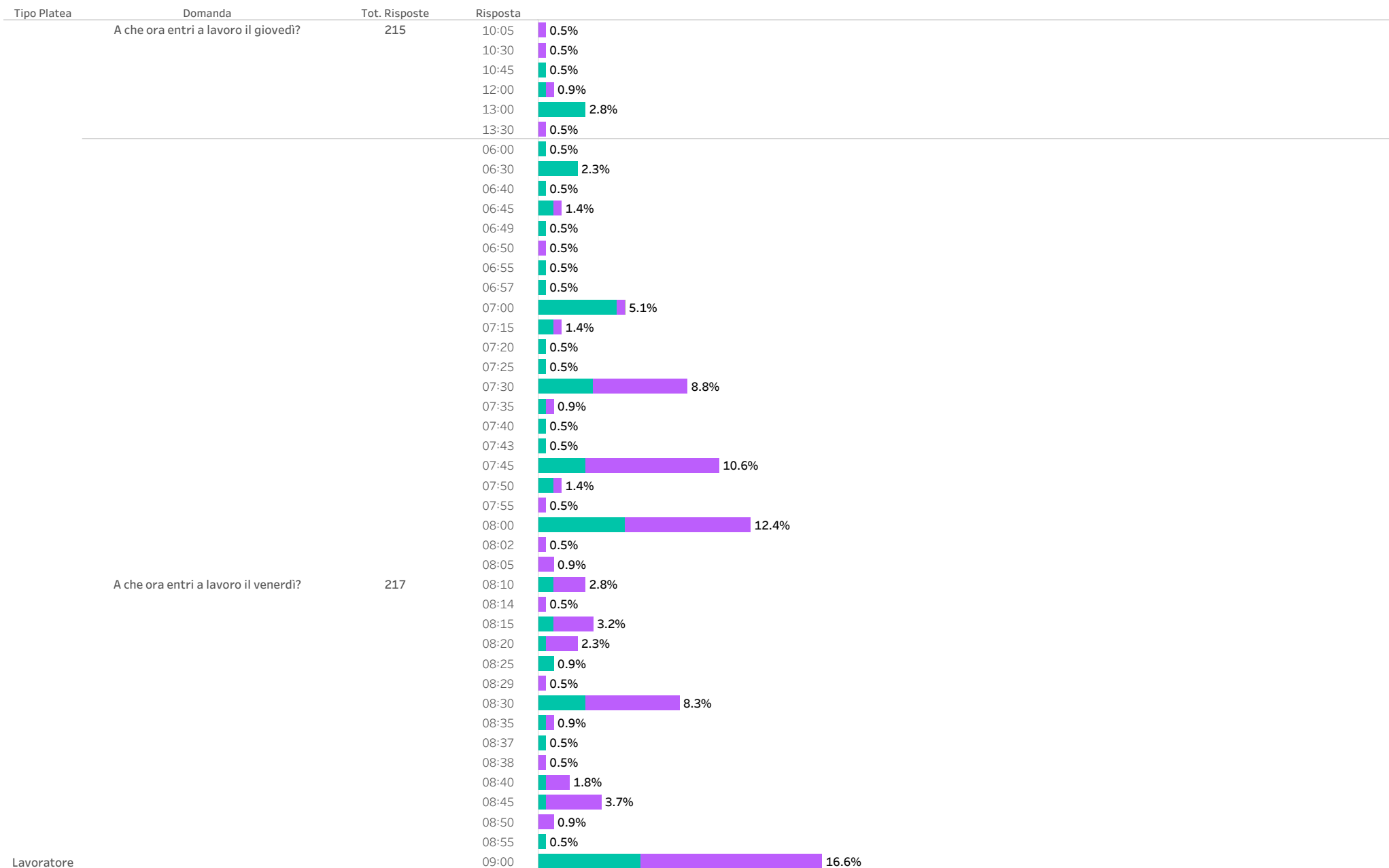
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



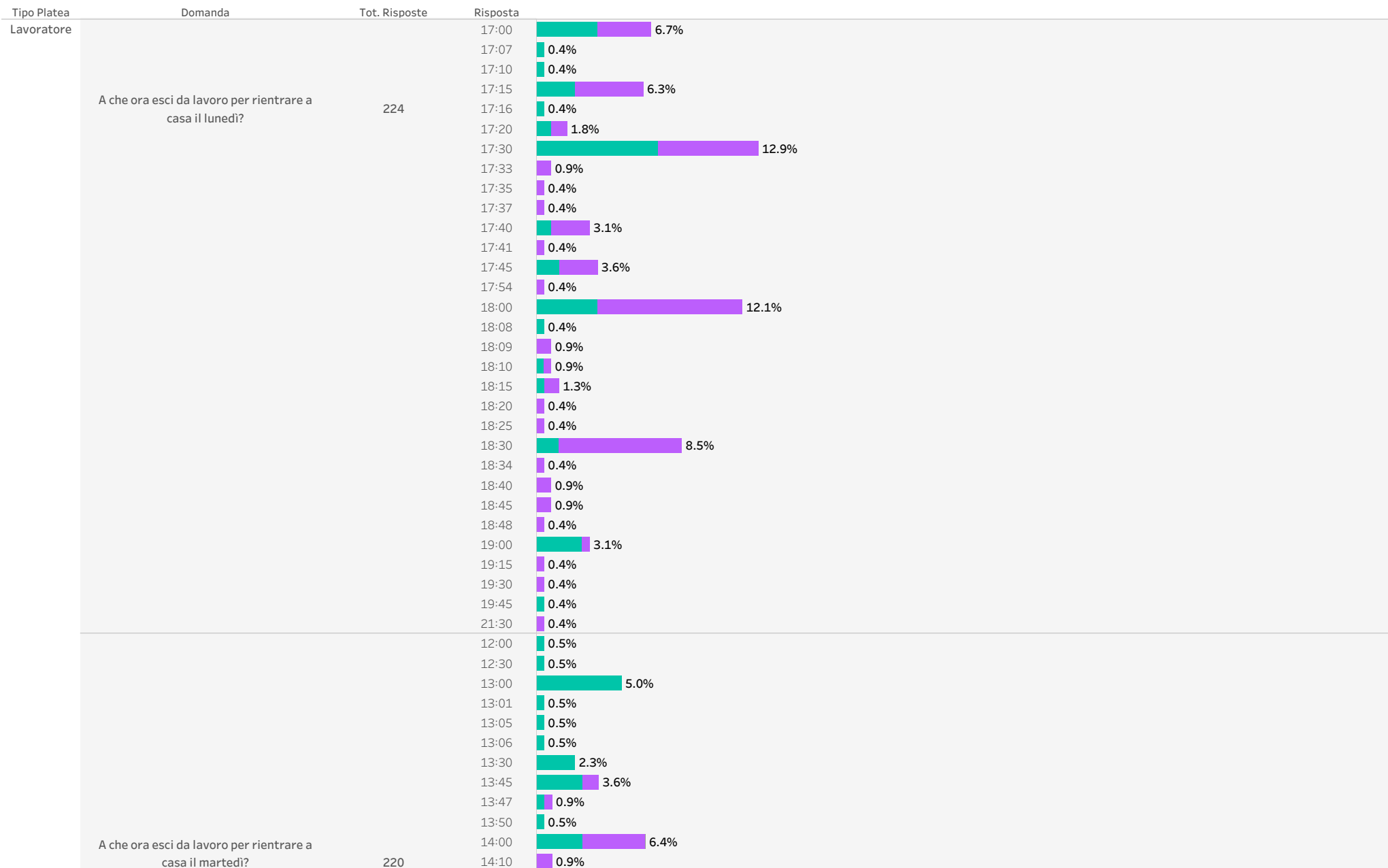
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO

Tipo Platea	Domanda	Tot. Risposte	Risposta			
	A che ora entri a lavoro il venerdì?	217	09:15 0.5%			
			09:30 1.8%			
			09:45 0.5%			
			10:05 0.5%			
			12:00 0.5%			
			12:45 0.5%			
			13:00 0.9%			
			15:00 0.5%			
				A che ora entri a lavoro il sabato?	22	06:30 13.6%
						06:43 4.5%
06:45 4.5%						
06:55 4.5%						
07:00 40.9%						
07:30 4.5%						
07:45 4.5%						
13:00 22.7%						
	A che ora entri a lavoro la domenica?	10	06:00 10.0%			
			06:30 40.0%			
			06:45 10.0%			
			07:00 30.0%			
			13:00 10.0%			
Lavoratore	A che ora esci da lavoro per rientrare a casa il lunedì?	224	12:00 1.3%			
			12:30 0.4%			
			13:00 5.4%			
			13:01 0.4%			
			13:05 0.4%			
			13:06 0.4%			
			13:30 2.7%			
			13:45 0.4%			
			14:00 1.3%			
			14:22 0.4%			
			14:45 2.2%			
			15:00 4.0%			
			15:05 0.4%			
			15:12 0.9%			
			16:00 1.8%			
			16:10 0.4%			
			16:15 0.4%			
			16:30 2.7%			
			16:33 0.4%			
			16:40 0.4%			
16:45 1.3%						
16:50 0.4%						

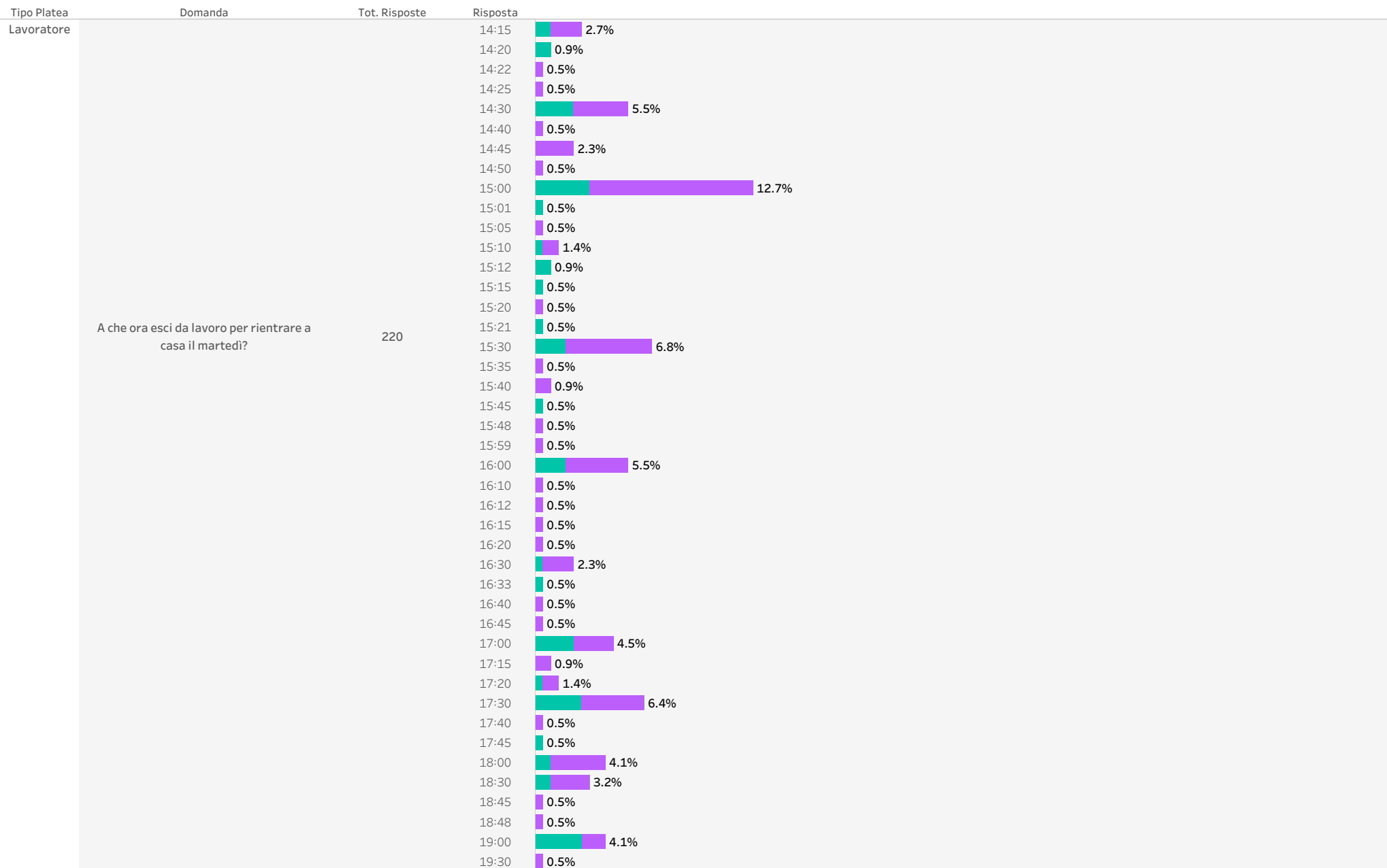
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



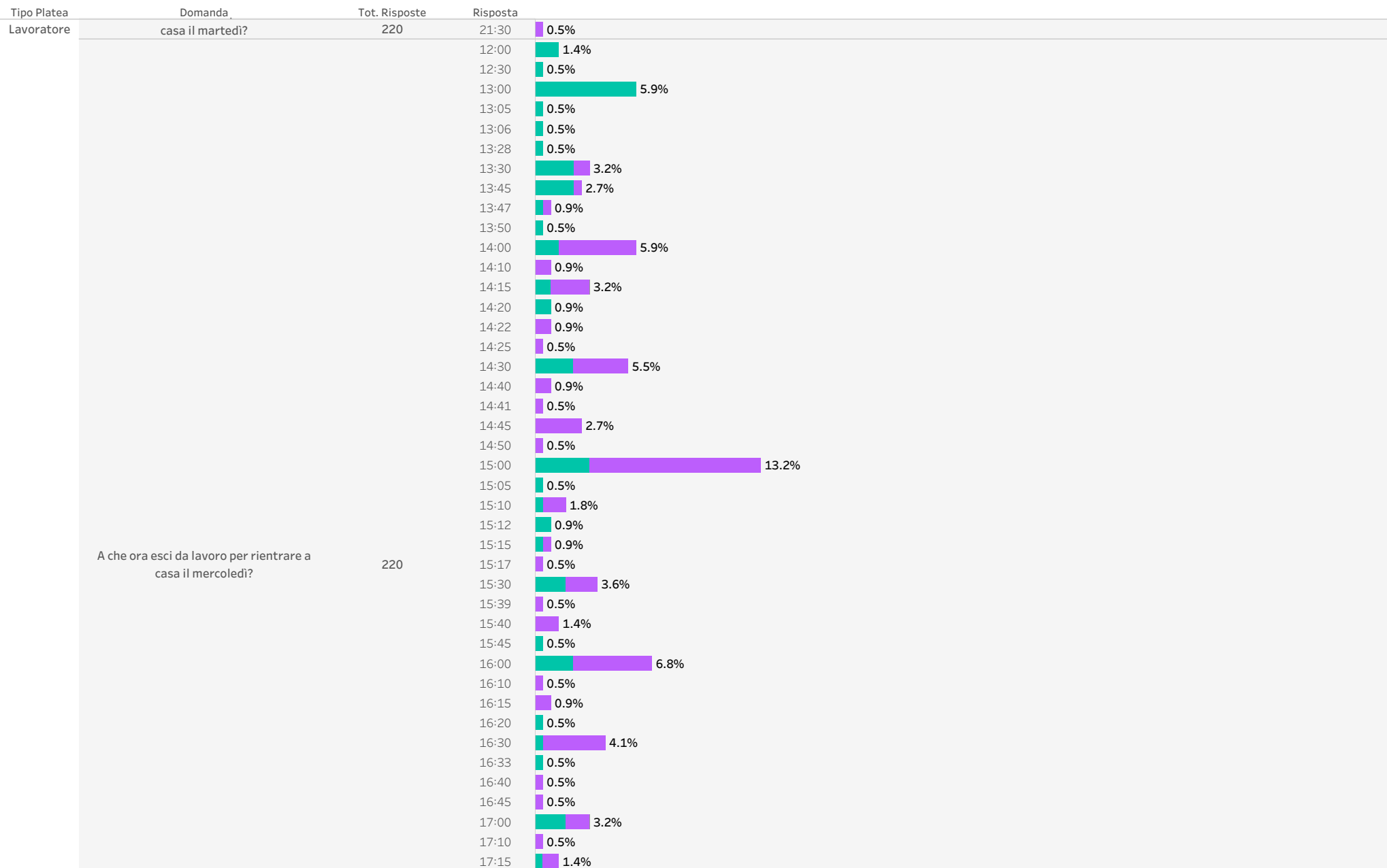
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



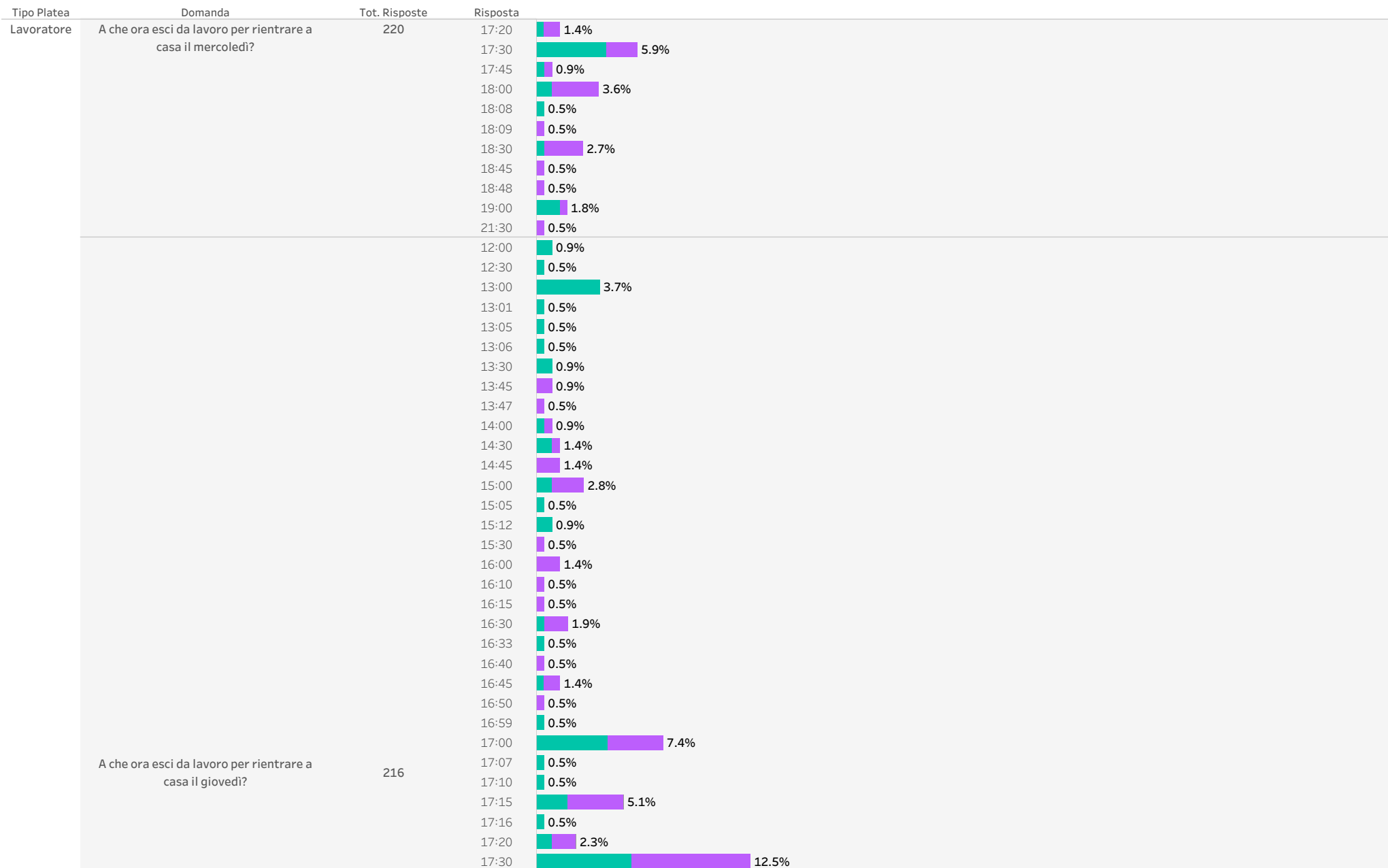
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



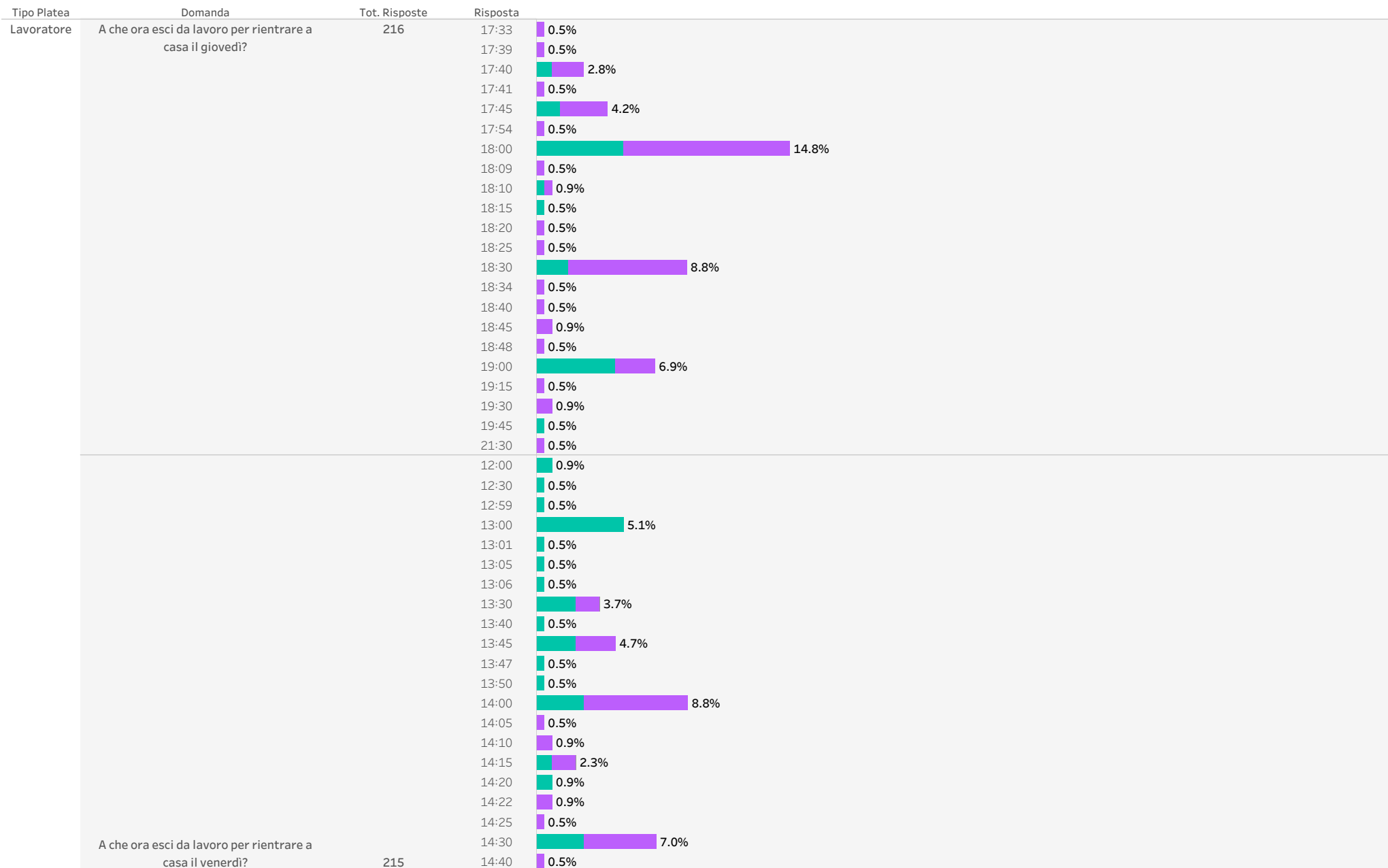
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



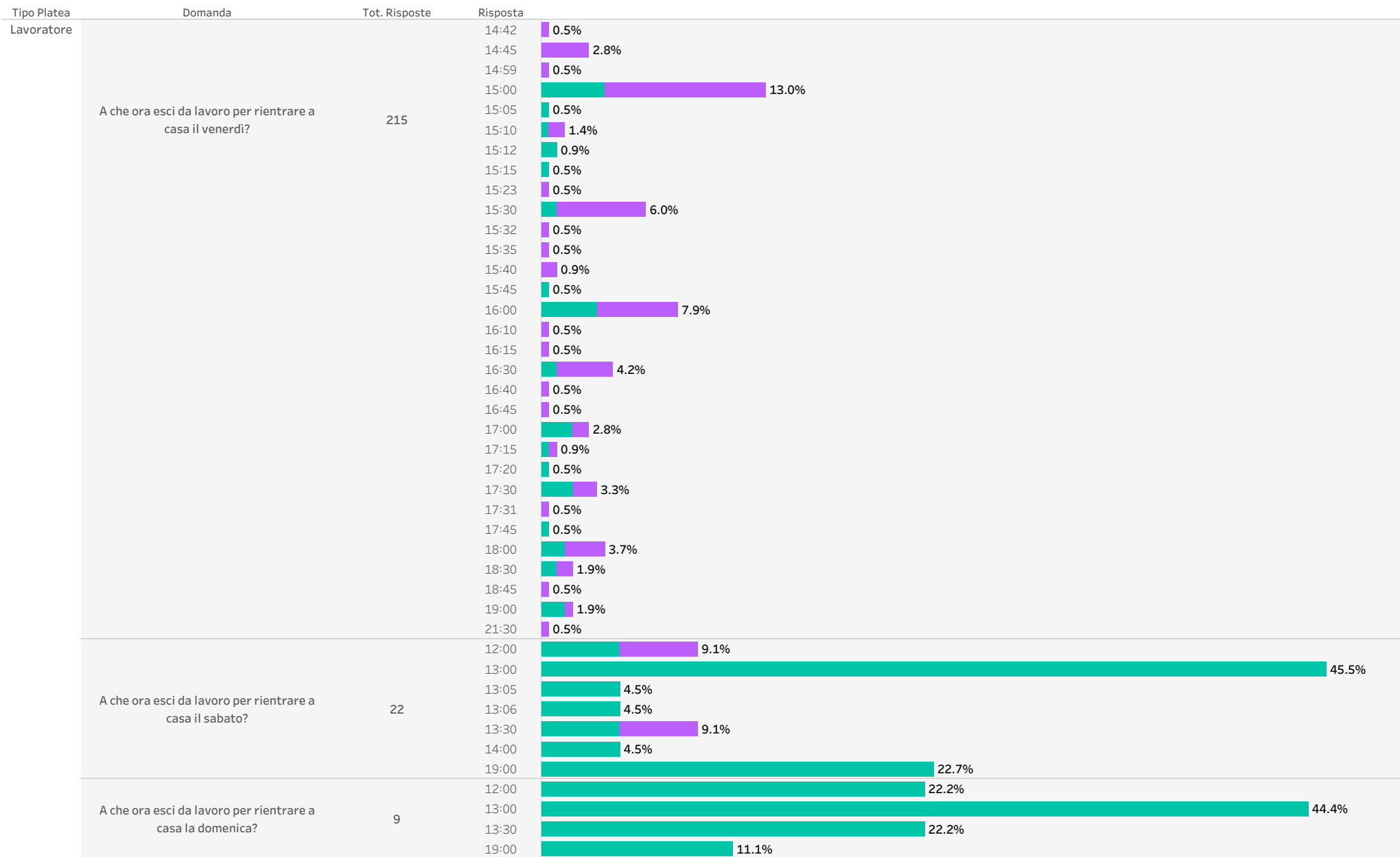
L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea

## Domande orarie AL MINUTO



L'analisi fornisce il dettaglio relativo alle sole risposte compilate dalla platea