

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA**

---

N. 73 DEL 19/01/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, RISERVATA INTERAMENTE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER N. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA GIURIDICA C, PRESSO L'AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE, CON ASSEGNAZIONE ALL'U.O. GESTIONE PRESENZE E ASSENZE

### **Il Dirigente/Funziionario delegato**

#### **DECISIONE**

Nell'ambito della procedura selettiva pubblica di cui all'oggetto:

- 1) **Dispone l'impegno**<sup>1</sup> ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 450,00 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) in favore di GUIZZARDI MARINA (codice: 51031) per compenso del membro esperto esterno della Commissione Giudicatrice, del bilancio di previsione 2023-2025<sup>2</sup>, esercizio 2023;
- 2) **Dispone l'impegno**<sup>3</sup> ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 38,25 sul Cap. S 100771/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1020101001) in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA - IRAP COD 380E (codice: 14711) per Irap per il compenso del membro esperto esterno della Commissione Giudicatrice, del bilancio di previsione 2023-2025<sup>4</sup>, esercizio 2023;

---

<sup>1</sup> La Dirigente dell'Area Risorse, Programmazione e Organizzazione, nominata dal Sindaco con atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, è competente in base agli artt. 4 bis e 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

<sup>2</sup> Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

<sup>3</sup> Vedi nota 1.

<sup>4</sup> Vedi nota 2.

3) **Si nomina**<sup>5</sup>, nella seguente composizione, la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica interna, riservata interamente al personale dipendente a tempo indeterminato, per n. 2 (due) posti di Istruttore Amministrativo Contabile categoria giuridica C, presso l'Area Risorse Programmazione e Organizzazione, con assegnazione all'U.O. Gestione Presenze e Assenze:

<b>Anna Barbieri</b>	Presidente – Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione della Città Metropolitana di Bologna
<b>Graziano Pesaresi</b>	Esperto interno nelle materie oggetto del concorso – Responsabile U.O. Gestione Presenze e Assenze
<b>Marina Guizzardi</b>	Esperta esterna nelle materie oggetto del concorso
<b>Francesco Cosimo Sbarro</b>	Segretario

4) **Si nominano** i seguenti membri supplenti del segretario della Commissione Giudicatrice, per le ipotesi di impedimento o assenza:

**Renata Abicca**  
**Marco Martino**

5) **Si dà atto che**, ai sensi dell'art. 3, comma 13, della L. 56/2019<sup>6</sup>, l'incarico di membro esterno, conferito a Marina Guizzardi (codice 51031), in quiescenza da meno di quattro anni<sup>7</sup>, con attribuzione del compenso definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia<sup>8</sup>, dalla regolamentazione interna<sup>9</sup>, che sarà corrisposto, dopo l'approvazione dei lavori della Commissione Giudicatrice, direttamente al membro esterno. Tale compenso trova la necessaria copertura negli stanziamenti di bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023<sup>10</sup>.

6) **Si incarica** l'U.O. Gestione risorse umane selezione e sviluppo professionale della trasmissione del presente atto:

- alla Presidente della Commissione Giudicatrice;
- alla Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente<sup>11</sup>;
- alla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna<sup>12</sup>.

<sup>5</sup> Vedi nota 1.

<sup>6</sup> Si veda l'art. 3, commi 11, 13 e 14 della L. 56/2019, come modificato dal D.L. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 8/2020 e, più di recente, dal D.L. n. 34/2020.

<sup>7</sup> Ai sensi dell'art. 3, comma 11 della L. 56/2019, il quale stabilisce che "il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso". Per espressa previsione dell'art. 3, comma 14, della L. 56/2019, il compenso è escluso dal regime di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, stabilito all'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.

<sup>8</sup> Si veda il DPCM 24 aprile 2020; il comma 5 dell'art. 1 del citato DPCM 24/4/2020 stabilisce che gli Enti locali, nell'esercizio della loro autonomia, possono recepire quanto previsto dallo stesso Decreto.

<sup>9</sup> Si veda Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/3/2021 "Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020", nel testo vigente e Atto del Sindaco metropolitano n. 159 del 26/07/2022 modifiche ed integrazioni al Capo X del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

<sup>10</sup> Si veda nota 2.

<sup>11</sup> Si veda l'art.21 del Regolamento di Organizzazione approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 78/2022 e la determinazione 196 del 04/03/2019, P.G. nr. 13518/2019 di "Integrazione e costituzione del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città metropolitana di Bologna - nomina del presidente e dei componenti di parte pubblica, presa atto delle designazioni dei componenti di parte sindacale", ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183/2010 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

<sup>12</sup> Ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

7) **Si sostituisce** conseguentemente il provvedimento di nomina della Commissione adottato con precedente determinazione<sup>13</sup>.

**Dispone di provvedere al versamento** della somma di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.

## MOTIVAZIONE

In data 24/10/2022<sup>14</sup> è stato pubblicato, a seguito della relativa determinazione di modifica con aumento dei posti disponibili e riapertura dei termini<sup>15</sup>, l'avviso di procedura selettiva interna per titoli ed esami per la progressione di carriera riservata interamente al personale dipendente a tempo indeterminato per nr. 2 posti nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile", cat. C, Area Risorse Programmazione e Organizzazione, con assegnazione all'U.O. Gestione Presenze e Assenze<sup>16</sup>, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 15:00 del 08/11/2022<sup>17</sup>.

Per quanto riguarda la composizione della commissione giudicatrice della procedura selettiva pubblica, la scelta dei componenti è stata effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge<sup>18</sup>, tra persone di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione. Inoltre, tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa vigente<sup>19</sup>, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della selezione di cui trattasi, così come da loro dichiarazione<sup>20</sup>.

Si dà atto che:

- l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001, assicurando la presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile<sup>21</sup>;
- il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione<sup>22</sup>.

Si prende altresì atto che è rinviata alla prima seduta utile della Commissione Giudicatrice ogni valutazione in merito all'ulteriore verifica circa la sussistenza di eventuali incompatibilità tra i membri stessi e/o con i candidati.

---

<sup>13</sup> Si veda determinazione dirigenziale nr. 1516 del 28/10/2021 P.G. nr. 64340/2021.

<sup>14</sup> Si veda avviso di selezione P.G. nr. 57150 del 28/09/2021, come modificato dalla determinazione dirigenziale nr. 2344/2022, P.G. nr. 67703/2022.

<sup>15</sup> Vedi nota 14.

<sup>16</sup> Vedi nota 14.

<sup>17</sup> Vedi nota 14.

<sup>18</sup> Si vedano artt 4bis, 25 e 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi; Dlgs. n.165/2001 e DPR n.487/1994.

<sup>19</sup> Si veda art. 35 bis, punto 1, lett. A) del D.Lgs. nr. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezioni a pubblici impieghi"; vedi anche Direttiva del Dirigente del Servizio Gestione Personale P.G. 167102 del 3/12/2013; vedi altresì comma 12 del art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

<sup>20</sup> Si vedano le dichiarazioni conservate in atti.

<sup>21</sup> Come previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) /d/el D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii; Direttiva della PCM n.2/2019 del 26/6/2019, inerente le "Politiche di reclutamento e gestione del personale".

<sup>22</sup> Si vedano: D. Lgs. n. 33/2013; PTPCT 2022/2024 della Città metropolitana di Bologna.

Si dà atto che anche i membri esperti esterni all'Ente sono tenuti a conformare il proprio comportamento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici<sup>23</sup> ed al Codice di Comportamento della Città metropolitana di Bologna<sup>24</sup>.

Si rileva inoltre che:

- per la determinazione del compenso per i componenti esterni delle commissioni esaminatrici si applica l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/03/2021, "*Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, adottato in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020*"<sup>25</sup>;
- l'incarico del Membro esterno – esperta nelle materie oggetto della selezione<sup>26</sup>, e pertanto il compenso lordo, definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia, sarà corrisposto direttamente allo stesso;
- l'incarico del componente esterno è conforme al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi<sup>27</sup>;
- i componenti della Commissione Giudicatrice e la Segretaria verbalizzante, dipendenti della Città metropolitana di Bologna, presteranno la loro attività in orario ordinario;
- è stata acquisita la verifica dei carichi penali pendenti e del casellario giudiziale<sup>28</sup> per la componente esterna<sup>29</sup>.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Le risorse per il finanziamento del presente provvedimento sono garantite dagli stanziamenti di Bilancio<sup>30</sup>.

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e dei relativi allegati;
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

Bologna, 19/01/2023

**Firmato digitalmente**  
**Dott. BARBIERI ANNA**<sup>31</sup>

---

<sup>23</sup> D.P.R. n. 62/2013.

<sup>24</sup> Si vedano il *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)* e il *Codice di Comportamento dell'Ente vigenti*.

<sup>25</sup> Vedi art. 3 comma 13 della L. n. 56/2019.

<sup>26</sup> Conferito ai sensi dell'art. 3, comma 13, della L. 56/2019.

<sup>27</sup> Si veda art. 60 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da ultimo modificato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 159/2022 P.G. nr. 46818 del 26/07/2022 avente ad oggetto "Approvazione delle modifiche al capo X del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Bologna".

<sup>28</sup> Vedi richieste conservate agli atti.

<sup>29</sup> Si vedano art.35bis del Dlgs. n. 165/01; ANAC delibera n. 447 del 17/4/2019.

<sup>30</sup> Vedi nota 2.

<sup>31</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.