

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 1530 DEL 04/07/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE CURRICULUM E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000, CON PRIMA ASSEGNAZIONE AL SETTORE APPALTI PER LE INFRASTRUTTURE PRESSO L'AREA SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della selezione pubblica¹ di cui all'oggetto:

1) **Si dispone l'Impegno²**

ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 1.200,00 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) in favore di SANGIORGI SERGIO (codice: 86202) per compenso in qualità di componente esperto aggiunto della Commissione Giudicatrice.

2) **Si integra³** la Commissione Giudicatrice⁴ della selezione pubblica, mediante curriculum e colloquio, per l'assunzione di un Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000, con prima assegnazione al Settore appalti per le infrastrutture presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture, con il seguente membro aggiunto:

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1186 del 29/05/2023, P.G. nr. 32551 del 29/05/2023.

² La Dirigente dell'Area Risorse, Programmazione e Organizzazione, è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico di Dirigente della stessa Area P.G. nr. 25763 del 29/04/2023, è competente in base agli artt. 4 bis e 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

³ Vedi sopra nota 2.

⁴ Si veda determinazione di nomina della Commissione nr. 1489/2023 P.G. n. 40275 del 29/06/2023.

- 3) **Si dà atto che** l'incarico di componente esterno aggiunto - esperto in psicologia del lavoro è stato conferito al Dott. Sergio Sangiorgi (codice: 86202) per la valutazione specifica delle competenze attitudinali e relazionali dei candidati, con la previsione di un compenso definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia⁵, che gli sarà corrisposto direttamente dopo l'approvazione dei lavori della Commissione Giudicatrice.
- 4) **Si incarica** il Servizio Selezione Risorse Umane e UPD metropolitano della trasmissione del presente atto:
- alla Presidente della Commissione⁶ giudicatrice;
 - al Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente⁷;
 - alla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna⁸.
- 5) **Si dispone** di provvedere al versamento della somma di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.

MOTIVAZIONE

Si è preso atto della determinazione dirigenziale di nomina della Commissione Giudicatrice⁹ della selezione pubblica, mediante curriculum e colloquio, per l'assunzione di un Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000, con prima assegnazione al Settore appalti per le infrastrutture presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture.

Si è considerato che l'avviso pubblico di selezione prevede nella fase del colloquio la valutazione specifica delle competenze attitudinali e relazionali dei candidati¹⁰, che può essere effettuata da un esperto in selezione del personale o da uno psicologo del lavoro o da una persona con professionalità idonea, quali membri effettivi o aggregati alla Commissione¹¹.

La Commissione giudicatrice, nel corso della prima seduta collegiale¹², ha espresso la propria volontà di essere supportata durante il colloquio, per tale valutazione, da uno psicologo del lavoro e, per tale ragione, si è proceduto all'individuazione¹³, all'interno del vigente elenco di esperti in psicologia del lavoro¹⁴, del Dott. Sergio Sangiorgi, quale esperto idoneo, tenendo conto della coerenza delle esperienze professionali risultanti dal curriculum rispetto alla particolare tipologia della selezione in

⁵ La materia è oggetto di specifica trattazione nel D.P.C.M. 23 marzo 1995 (G.U. 10 giugno 1995, n. 134) "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici ed al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche" e dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi.

⁶ Si veda sopra nota 4.

⁷ Si veda l'art. 21 del vigente Regolamento di Organizzazione e l'Atto del Direttore Generale nr. 185 del 28/02/2019, P.G. nr. 13002/2019 di "Costituzione del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città metropolitana di Bologna - nomina del Presidente e dei componenti di parte pubblica, presa d'atto delle designazioni dei componenti di parte sindacale", ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183/2010 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

⁸ Ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

⁹ Si veda sopra nota 4.

¹⁰ Si veda l'art. 7 dell'avviso P.G. 32646 del 30/05/2023.

¹¹ Si veda l'art. 25, comma 7, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹² Si veda il verbale della seduta della Commissione del 4 luglio 2023.

¹³ Si veda l'"Elenco aperto di professionisti psicologi del lavoro, iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale, per l'affidamento di incarichi come membri di commissione giudicatrice di concorsi pubblici e altre selezioni di personale" approvato con Determinazione dirigenziale nr. 861 del 26/04/2023, P.G. n. 24377 del 26/04/2023.

¹⁴ Si vedano richieste disponibilità all'incarico acquisite agli atti P.G. n. 39664/2023, P.G. n. 40235/2023, P.G. n. 40509/2023, P.G. n. 40458/2023.

oggetto e rispetto alla peculiarità della figura professionale da selezionare – con particolare riferimento ad esperienze specifiche per selezioni di profili dirigenziali – e considerando altresì la disponibilità dello stesso ad assumere l’incarico e a svolgerlo nei tempi previsti dal cronoprogramma della Commissione.

Si procede quindi al conferimento dell’incarico di membro esperto in psicologia del lavoro al Dott. Sergio Sangiorgi in possesso di requisiti ed esperienza professionale adeguati allo svolgimento dell’attività richiesta.

Il componente della Commissione è stato scelto¹⁵ tra persone di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione e nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti¹⁶. Inoltre, lo stesso presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa vigente¹⁷, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice, così come da sua dichiarazione¹⁸.

Si dà atto che:

- per la determinazione del compenso per i componenti esterni delle commissioni esaminatrici si applica l’Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/03/2021, “*Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, adottato in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020*”¹⁹;
- il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all’assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione²⁰;
- è rinviata alla prima seduta utile della Commissione Giudicatrice ogni valutazione in merito all’ulteriore verifica circa la sussistenza di eventuali incompatibilità tra i/le componenti e/o con i candidati.
- il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell’Ente;

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

L’imputazione del presente impegno avviene nell’esercizio in cui è prevista la scadenza dell’obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e dei relativi allegati;
- l’atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

Bologna, 04/07/2023

¹⁵ Si vedano gli artt 4bis, 25, 28 e art. 60 comma 2 lett. d del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e servizi; Dlgs. n.165/2001 e DPR n.487/1994.

¹⁶ Si vedano gli artt. 40 e 25, comma 5, del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁷ Si veda l’art. 35bis, comma 1, lett. a) del D. Lgs. nr. 165/2001, si veda altresì l’art. 25, comma 12, del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁸ Si vedano le dichiarazioni conservate in atti.

¹⁹ Si veda l’art. 3, comma13, della L. n. 56/2019.

²⁰ Si vedano il D. Lgs. n. 33/2013 e la sezione “Rischi corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2023-2025 della Città metropolitana di Bologna.

Firmato digitalmente
Dott. BARBIERI ANNA²¹

²¹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.