

**SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE  
SERVIZIO PROMOZIONE COORDINAMENTO PER LA COESIONE SOCIALE - POLITICHE DI  
GENERE E ANTIDISCRIMINATORIE**

Fasc. 01.10/8/2022  
I.P. 5812/2023

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA**

---

N. 2550 DEL 06/11/2023

**SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE  
SERVIZIO PROMOZIONE COORDINAMENTO PER LA COESIONE SOCIALE -  
POLITICHE DI GENERE E ANTIDISCRIMINATORIE**

**OGGETTO:** AFFIDAMENTO DI UN SERVIZIO DI FORMAZIONE SUL TEMA DELLE CONVALIDE DELLE DIMISSIONI E RISOLUZIONI CONSENSUALI DELLE LAVORATRICI MADRI. CIG Z593D0A9DF

### **Il Dirigente/Funziionario delegato**

#### **DECISIONE**

- 1) **dispone**, per le ragioni esposte in motivazione, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs n. 36/2023, l'affidamento diretto al Prof. Roberto Rizza (codice:14968) di un servizio di formazione sul tema delle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri;
- 2) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 3.000,00 sul Cap. S 105780/0 - Altre spese per servizi non sanitari - Cdc 123 (Cod. SIOPE 1030299999) in favore di RIZZA ROBERTO (codice: 14968) per il servizio in oggetto utilizzando fondi della Città metropolitana. CIG: Z593D0A9DF;
- 3) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 255,00 sul Cap. S 102281/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - Cdc 123 (Cod. SIOPE 1020101001) in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA - IRAP COD 380E (codice: 14711) per irap servizio Prof Roberto Rizza utilizzando fondi della Città metropolitana. CIG: Z593D0A9DF;

- 4) **Dispone di provvedere al versamento** della somma di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.
- 5) **dispone** che alla stipula del contratto si provvederà secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1 del Codice<sup>1</sup> mediante lettera commerciale, il cui schema è allegato a tale determinazione dirigenziale (allegato 2), quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 6) **dà atto** che al presente affidamento viene attribuito il Codice Identificativo della Gara (CIG): Z593D0A9DF da parte dell'ANAC<sup>2</sup>;
- 7) **dà atto** l'affidamento in oggetto viene effettuato nel rispetto della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010 e s.m.i;
- 8) **dispone** che l'importo venga liquidato in un'unica soluzione a seguito della realizzazione dell'attività come stabilito dalla lettera commerciale allegata al presente atto (allegato A);
- 9) **dà atto** del rispetto del principio di rotazione ai sensi dell'art. 49 comma 6 del 36/2023 a), in quanto l'operatore economico non è stato affidatario di ulteriori servizi da parte dell'Area Sviluppo economico e sociale – Settore Istruzione e sviluppo sociale e in ogni caso l'importo dell'affidamento diretto è di importo inferiore ad € 5.000;
- 10) **dà atto** che la scrivente è RUP, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, e che non si trova in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche solo potenziale<sup>3</sup> rispetto all'aggiudicatario;
- 11) **dà atto** che la scrivente RUP ha provveduto a tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del Dlgs n.36/2023;
- 12) **dà atto** che è stata acquisita la dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà sull'assenza di motivi di esclusione ex artt. 94 e 95, D.lgs. n. 36/2023<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Art. 18, comma 1, del D.lgs. 36/2023. Il contratto è stipulato, a pena di nullità [...] In caso di procedura negoziata oppure per gli affidamenti diretti, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. I capitoli e il computo metrico estimativo, richiamati nel bando o nell'invito, fanno parte integrante del contratto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. [...].

<sup>2</sup> Ai sensi dell'art. 3 della legge 3 agosto 2010 n. 136 come modificato ed integrato al DL 12 novembre 2010 n. 187 convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 17 dicembre 2010 n. 217.

<sup>3</sup> Come previsto nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025, al paragrafo "Azioni e misure di contrasto generali - A.5" nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023, e consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

<sup>4</sup> PG 63619/2023

- 13) **dà atto** che l'operatore economico ha sottoscritto il Patto di integrità della Città metropolitana<sup>5</sup>;
- 14) **informa** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia-Romagna, sede di Bologna, nel termine di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o di conoscenza dell'atto;

## **MOTIVAZIONE**

La Legge n. 56/2014 affida alla Città metropolitana, tra le altre, la funzione fondamentale di promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale<sup>6</sup> e le attribuisce la funzione di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle Pari Opportunità sul territorio metropolitano<sup>7</sup>.

Nell'ambito di tale funzione, il Consiglio metropolitano a luglio 2022 ha approvato il Piano per l'Uguaglianza metropolitano<sup>8</sup>, azione innovativa nel panorama dell'autonomia degli Enti Locali, di sistema e innovativa e fa riferimento agli strumenti di pianificazione e legislativi a vari livelli amministrativi. Le azioni previste nel Piano sono da svilupparsi entro la fine del Mandato Amministrativo in corso (2021-2026) e hanno l'obiettivo di contrastare le disuguaglianze crescenti e rinforzare i limiti delle Politiche di Pari Opportunità, spesso non strategiche nelle policies pubbliche. Il Piano prevede misure su cinque aree di intervento: Lavoro Pagato, Lavoro non Pagato, Contrasto alla Violenza di genere, Cultura dell'Uguaglianza, Contrasto alle Discriminazioni multiple, additive e intersezionali.

Nel perimetro dell'azione perseguita dal Piano per l'Uguaglianza, la Città metropolitana di Bologna è promotrice di un progetto di legge di iniziativa popolare con la finalità di contrastare l'abbandono delle donne del posto di lavoro tramite dimissioni, recesso, semplice allontanamento se titolari di un rapporto di lavoro precario, anche prestato nell'ambito di un appalto di servizi.

Nell'ottica di supportare le attività di promozione del progetto di legge sopra descritto, si ritiene necessario affidare un servizio di formazione sul tema delle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri al Professor Roberto Rizza, Professore Ordinario in Sociologia dei processi economici e del lavoro presso l'Università di Bologna, i cui interessi di ricerca sono rivolti al rapporto tra politiche del mercato del lavoro e inclusione sociale, politiche di conciliazione vita-lavoro, active ageing e politiche pensionistiche.

Il servizio prevede lo svolgimento di attività di formazione rivolte agli Ispettori del lavoro della Sede territoriale di Bologna, al termine delle quali verrà redatto un rapporto che approfondirà il fenomeno

---

<sup>5</sup> PG 63619/2023

<sup>6</sup> Art.1, comma 44, L. 56/2014

<sup>7</sup> Art. 1, comma 85, lettera f, L. 56/2014.

<sup>8</sup><https://www.pianouguaglianza.it/>

di abbandono del lavoro da parte delle lavoratrici madri. Il servizio prevede, tra l'altro, la predisposizione di un questionario complementare a quello già in uso nelle sedi territoriali dell'Ispettorato del lavoro, finalizzato alla raccolta dei dati che confluiranno nella Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

I rapporti con l'affidatario saranno regolati dallo schema di lettera commerciale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A) decorrente dalla data di sottoscrizione e con scadenza al 31/12/2023.

Trattandosi di appalto d'importo inferiore ad euro 5.000, secondo quanto verificato dall'istruttoria della scrivente e, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, si procede direttamente e autonomamente al di fuori dalla piattaforma Mepa all'acquisizione del servizio in oggetto secondo quanto consentito dall'art. 1 comma 130 della legge n. 145/2018.

Si procede, pertanto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b del Dlgs n.36/2023 che stabilisce che per gli affidamenti di contratti di servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000 euro, si debba procedere ad affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, all'affidamento del servizio di formazione sopra descritto al Prof. Roberto Rizza che risulta in possesso dei necessari requisiti di legge.

L'imputazione dei presenti impegni avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e dei relativi allegati;
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

Bologna, 06/11/2023

**Firmato digitalmente**  
***Dott. PALTRINIERI FABRIZIA***<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.