

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 525 DEL 28/03/2022

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE INTERNA RISERVATA INTERAMENTE AL PERSONALE DIPENDENTE PER NR. 2 POSTI DI TECNICO ESPERTO LL.PP. CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO CAT. D PRESSO L'AREA SERVIZI TERRITORIALI METROPOLITANI

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 550,00 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) in favore di Novelli Sonia (codice: 35445) per compenso del membro esperto esterno della Commissione Giudicatrice.
- 2) **Dispone di provvedere al versamento** della somma di cui sopra, subordinatamente alla partecipazione ai lavori collegiali ed al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione, in favore di Sonia Novelli.

Nell'ambito della procedura di cui all'oggetto:

1. Si **nomina**¹ la Commissione Giudicatrice della selezione interna riservata interamente al personale dipendente a tempo indeterminato con la seguente composizione:

Massimo Biagetti	Presidente
Riccardo Stanzani	Membro interno - esperto nelle materie oggetto del concorso
Sonia Novelli	Membro esterno - esperta nelle materie oggetto del concorso
Francesco Cosimo Sbarro	Segretario

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. n. 73273 del 28/12/2018 da ultimo prorogato con atto del Sindaco P.G. n. 11883 del 25/02/2022 e all'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Si fa salva la possibilità di integrare ulteriormente la Commissione stessa con membri aggiunti² o personale di sorveglianza durante le prove d'esame in presenza.

2. Si **nominano**³ i seguenti membri supplenti del segretario della Commissione Giudicatrice, per le ipotesi di impedimento o assenza:

Renata Abicca

Marco Martino

dipendenti assegnati all'U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane.

3. Si **dà atto** che l'incarico di membro esterno, conferito all'Arch. Sonia Novelli (codice fornitore 35445), in qualità di libera professionista, prevede un compenso⁴, definito, nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia⁵, che le sarà corrisposto direttamente dopo l'approvazione dei lavori della Commissione Giudicatrice. Tale compenso trova la necessaria copertura negli stanziamenti di bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022⁶.
4. Si **incarica** l'U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane della trasmissione del presente atto:

al Presidente della Commissione giudicatrice;

al Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente⁷;

alla Consiglieria di Parità della Regione Emilia-Romagna⁸.

MOTIVAZIONE

In data 11/03/2022⁹ è stato pubblicato l'avviso di procedura selettiva interna per titoli ed esami per la progressione di carriera riservata interamente al personale dipendente a tempo indeterminato per nr. 2 posti nel profilo professionale di "Tecnico Esperto LL.PP:", cat. D, presso l'Area Servizi Territoriali Metropolitan, a seguito della relativa determinazione di indizione¹⁰, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 17:00 del 28/03/2022¹¹.

Per quanto riguarda la composizione della Commissione Giudicatrice, la scelta dei componenti è stata effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari¹² tra persone di comprovata esperienza nelle materie oggetto del concorso. Tutti i sopraindicati componenti

² Vedi art. 25, comma 7 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³ Vedi nota nr. 1.

⁴ Per espressa previsione dell'art. 3, comma 14, della L. 56/2019, il compenso è escluso dal regime di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, stabilito all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Si veda altresì l'articolo 45, comma 1, del d.lgs 165/2001.

⁵ La materia è oggetto di specifica trattazione nel D.P.C.M. 23 marzo 1995 (G.U. 10 giugno 1995, n. 134) "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici ed al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche"; DPCM 24 aprile 2020 e dell'art. 28 del vigente Regolamento.

⁶ Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali, e n. 1 del 26/01/2022 avente ad oggetto l'Approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2022-2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

⁷ Vedi art.21 del Regolamento di Organizzazione approvato con atto del sindaco metropolitano n. 21/2019 con Determinazione dirigenziale del Direttore Generale n.1/2021 PG 294/2021 di nomina del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città metropolitana di Bologna, ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183/2010 e dell'art. 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

⁸ Ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

⁹ Si veda l'Avviso di procedura selettiva interna P.G. nr. 14999/2022, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁰ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 166/2022 P.G. nr. 10165 del 17/02/2022.

¹¹ Si veda l'art. 8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹² Si veda art. 25 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

presentano le condizioni soggettive, previste dalla normativa vigente¹³, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della selezione di cui trattasi, così come da loro dichiarazione¹⁴.

Si dà atto che:

l'individuazione dei componenti della Commissione giudicatrice è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001, assicurando la presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile¹⁵;

il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione¹⁶.

Si prende altresì atto che è rinviata alla prima seduta utile della Commissione Giudicatrice ogni valutazione in merito all'ulteriore verifica circa la sussistenza di eventuali incompatibilità tra i membri stessi e/o con i candidati.

Si dà atto che anche i membri esperti esterni all'Ente sono tenuti a conformare il proprio comportamento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici¹⁷ ed al Codice di Comportamento della Città metropolitana di Bologna¹⁸.

Si rileva inoltre che:

- per la determinazione del compenso per i componenti esterni delle commissioni esaminatrici si applica l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/03/2021, "*Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020*"¹⁹;
- l'incarico del componente esterno della Commissione Giudicatrice è conferito ai sensi dell'art. 3, commi 13 della L. 56/2019 e pertanto il compenso lordo, definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia, gli sarà corrisposto direttamente;
- i componenti della Commissione Giudicatrice ed il Segretario verbalizzante, dipendenti della Città metropolitana di Bologna, presteranno la loro attività in orario ordinario;
- è stata avviata la richiesta di verifica dei carichi penali pendenti e del casellario giudiziale²⁰ per i componenti esterni²¹;
- il presente intervento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali

¹³ Si veda art. 35 bis, punto 1, lett. A) del D.Lgs. nr. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: "art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"; vedi anche Direttiva del Dirigente del Servizio Gestione Personale P.G. 167102 del 3/12/2013; vedi altresì comma 12 del art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

¹⁴ Si vedano le dichiarazioni conservate in atti.

¹⁵ Come previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii; Direttiva della PCM n.2/2019 del 26/6/2019, inerente le "*Politiche di reclutamento e gestione del personale*".

¹⁶ Si vedano: D. Lgs. n. 33/2013; PTPCT 2021/23 della Città metropolitana di Bologna.

¹⁷ D.P.R. n. 62/2013.

¹⁸ Si vedano il *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)* e il *Codice di Comportamento dell'Ente vigenti*.

¹⁹ Si veda l'art. 3 comma 13 della L. n. 56/2019.

²⁰ Vedi richieste agli atti.

²¹ Si vedano art.35bis del Dlgs. n. 165/01, ANAC delibera n. 447 del 17/4/2019

cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Bologna, data di redazione 28/03/2022

Si richiamano:

- Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali.
- Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

Firmato digitalmente
Dott. BARBIERI ANNA²²

²² Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.