

**SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE**

**U.O. PROMOZIONE E ATTUAZIONE POLITICHE DI WELFARE INCLUSIONE SOCIALE E ABITARE**

Fasc. 15.01.03/6/2024

I.P. 5481/2024

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA**

---

N. 2339 DEL 31/10/2024

**SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE**

**U.O. PROMOZIONE E ATTUAZIONE POLITICHE DI WELFARE INCLUSIONE  
SOCIALE E ABITARE**

**OGGETTO:** AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI FORMAZIONE VOLTI ALLA PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI E DI SERVIZI DI STAMPA E CONSEGNA DI LOCANDINE INFORMATIVE INERENTI LE ATTIVITÀ DELLO SPORTELLO ANTI-DISCRIMINAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI SENSIBILIZZAZIONE CONTRO LA DISCRIMINAZIONE - DAL N. 120/2017 E DGR N. 832/2023

**Il Dirigente/Funziario delegato**

### **DECISIONE**

- 1) **dispone**, per le ragioni esposte in motivazione, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs n. 36/2023, l'affidamento diretto a Maria Agnese Maio (codice: 94085); Giulia Selmi (codice: 94086) e ASGI APS (codice: 94065) dei servizi per la realizzazione di un percorso formativo rivolto alle operatrici e agli operatori degli sportelli sociali territoriali e degli uffici relazioni con il pubblico dei comuni del territorio, volto al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni;
- 2) **dispone** inoltre, per le ragioni esposte in motivazione, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs n. 36/2023, l'affidamento diretto a Casma srl (codice: 2866) dei connessi servizi di stampa e consegna di locandine informative inerenti le attività dello sportello anti-discriminazione;
- 3) **dà atto** che i servizi di formazione di cui sopra verranno affidati per un importo di 2.622,20 euro oltre IVA al 22% pari a 576,88 euro, per un totale di 3.199,08 euro a ASGI APS; per un importo

di 800,00 euro (onnicomprensivi di oneri e ritenute di legge) a Maria Agnese Maio e per un importo di 600,00 euro (onnicomprensivi di oneri e ritenute di legge) a Giulia Selmi, mentre i servizi di stampa e consegna di cui sopra verranno affidati per l'importo di 2.049,00 euro, oltre IVA al 22% pari a 450,78 euro, per un totale di 2.499,78 euro;

- 4) **da atto** che il termine per la realizzazione delle attività è stabilito al 31/12/2024;
- 5) **dispone l'impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 609,80 sul Cap. S 106231/0 - Formazione a personale esterno all'ente - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030299010) in favore di ASGI APS (codice: 94065) per la realizzazione sul territorio metropolitano di 7 moduli di formazione giuridica della durata di 4 ore ciascuno volti al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni - CIG: B40AF2B06C utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>1</sup>;
- 6) **dispone l'impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 2.589,28 sul Cap. S 106231/0 - Formazione a personale esterno all'ente - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030299010) in favore di ASGI APS (codice: 94065) per la realizzazione sul territorio metropolitano di 7 moduli di formazione giuridica della durata di 4 ore ciascuno volti al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni - CIG: B40AF2B06C utilizzando fondi derivanti da trasferimenti correnti da amministrazioni locali<sup>2</sup>;
- 7) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 800,00 sul Cap. S 106231/0 - Formazione a personale esterno all'ente - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030299010) in favore di MAIO MARIA AGNESE (codice: 94085) per la realizzazione sul territorio metropolitano di 4 moduli di formazione della durata di 2 ore ciascuno volti allo sviluppo di competenze sul linguaggio inclusivo in un'ottica di prevenzione delle discriminazioni - CIG: B40B0DF836 utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>3</sup>;
- 8) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 600,00 sul Cap. S 106231/0 - Formazione a personale esterno all'ente - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030299010) in favore di SELMI GIULIA (codice: 94086) per la realizzazione sul territorio metropolitano di 3 moduli di formazione della durata di 2 ore ciascuno volti allo sviluppo di competenze sul linguaggio inclusivo in un'ottica di prevenzione delle discriminazioni - CIG: B40AFDD34F utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>4</sup>;

---

<sup>1</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R.2015 CDC 81 CAP 6267 ANNO 2015 per € 609,80;

<sup>2</sup> Vedi accertamento n. 1415/2024

<sup>3</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R.2015 CDC 81 CAP 6267 ANNO 2015 per € 800,00;

<sup>4</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R.2015 CDC 81 CAP 6267 ANNO

- 9) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 89,06 sul Cap. S 106239/0 - Rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030202999) in favore di CASMA S.R.L. - UNIPERSONALE (codice: 2866) per i servizi di stampa e consegna di locandine informative inerenti le attività dello sportello anti-discriminazione - CIG: B40AC4D2B4 utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>5</sup>;
- 10) **dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 2.410,72 sul Cap. S 106239/0 - Rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - Cdc 133 (Cod. SIOPE 1030202999) in favore di CASMA S.R.L. - UNIPERSONALE (codice: 2866) per servizi di stampa e consegna di locandine informative inerenti le attività dello sportello anti-discriminazione - CIG: B40AC4D2B4 utilizzando fondi derivanti da trasferimenti correnti da amministrazioni locali<sup>6</sup>;
- 11) **dispone l'impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 68,00 sul Cap. S 106216 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) – Cdc 133 (cod SIOPE: 1020101001) in favore della Regione Emilia Romagna - Irap COD 380E (codice: 14711), in relazione al servizio di formazione affidato a Maria Agnese Maio, utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>7</sup>;
- 12) **dispone l'impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 51,00 sul Cap. S 106216 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - Cdc 133 (cod SIOPE 1020101001) in favore della Regione Emilia Romagna - Irap COD 380E (codice: 14711), in relazione al servizio di formazione affidato a Giulia Selmi, utilizzando fondi di avanzo vincolato derivanti da trasferimenti regionali<sup>8</sup>;
- 13) **dispone** di provvedere al versamento delle somme di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione;
- 14) **dà atto** che, ai sensi del comma 10 dell'art. 1 della Legge 266/05 (finanziaria 2006), il presente atto non verrà trasmesso alla Corte dei Conti in quanto la spesa relativa al servizio di stampa e diffusione di volantini è di importo inferiore a € 5.000,00<sup>9</sup>;

---

2015 per € 600,00;

<sup>5</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R.2015 CDC 81 CAP 6267 ANNO 2015 per € 89,06;

<sup>6</sup> Vedi accertamento n. 1415/2024

<sup>7</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R. 2019 CDC 131 CAP 7372 ANNO 2019, per € 68,00.

<sup>8</sup>Alla spesa si farà fronte utilizzando fondi di avanzo vincolato prelevato in sede di Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 così composto: R. 2019 CDC 131 CAP 7372 ANNO 2019, per € 51,00.

<sup>9</sup> Si veda al proposito Circolare del Segretario Generale della Città metropolitana PG 48953 del 04/08/2022.

- 15) **dispone** che alla stipula dei contratti si provvederà secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, D.Lgs. n. 36/2023<sup>10</sup> mediante lettere commerciali, i cui schemi sono allegati alla presente determinazione dirigenziale (allegati A, B, C, D), quali parti integranti e sostanziali della stessa;
- 16) **dà atto** che agli affidamenti dei citati servizi sono stati attribuiti i Codici Identificativi di Gara (CIG) da parte dell'ANAC<sup>11</sup>, sopra indicati;
- 17) **dà atto** che gli affidamenti in oggetto vengono effettuati nel rispetto della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010 e s.m.i<sup>12</sup>;
- 18) **dispone** che gli importi vengano liquidati in un'unica soluzione a seguito della realizzazione delle attività come stabilito dalle lettere commerciali allegate al presente atto (Allegato A, B, C, D);
- 19) **dà atto** del rispetto del principio di rotazione ai sensi dell'art. 49 comma 6 del Dlgs 36/2023, in quanto gli operatori economici non sono stato affidatari di ulteriori servizi da parte del Settore Istruzione e sviluppo sociale;
- 20) **precisa** che si è ritenuto di procedere all'affidamento fuori MEPA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) in quanto la spesa è inferiore a € 5.000,00;
- 21) **dà atto** che la scrivente è RUP<sup>13</sup>, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, e che non si trova in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche solo potenziale<sup>14</sup> rispetto agli aggiudicatari;
- 22) **dà atto** che la scrivente RUP ha provveduto a tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del Dlgs n.36/2023;
- 23) **dà atto** che per gli operatori economici è stata acquisita documentazione sull'assenza di motivi di esclusione ex artt. 94 e 95, D.lgs. n. 36/2023<sup>15</sup> e che è stato acquisito il DURC per gli operatori economici tenuti a tale adempimento;

---

<sup>10</sup>Art. 18, comma 1, del D.lgs. 36/2023. Il contratto è stipulato, a pena di nullità [...] In caso di procedura negoziata oppure per gli affidamenti diretti, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. I capitolati e il computo metrico estimativo, richiamati nel bando o nell'invito, fanno parte integrante del contratto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014.

<sup>11</sup>Ai sensi dell'art. 3 della legge 3 agosto 2010 n. 136 come modificato ed integrato al DL 12 novembre 2010 n. 187 convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 17 dicembre 2010 n. 217.

<sup>12</sup>Attestazione di tracciabilità agli atti con PG n. 22857/2024.

<sup>13</sup> Il curriculum vitae del RUP è consultabile al seguente link:

[https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Titolari\\_di\\_incarichi\\_dirigenziali\\_e\\_di\\_eq/Titolari\\_di\\_incarichi\\_dirigenziali\\_e\\_di\\_eq/Titolari\\_di\\_incarichi\\_dirigenziali\\_e\\_di\\_eq](https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Titolari_di_incarichi_dirigenziali_e_di_eq/Titolari_di_incarichi_dirigenziali_e_di_eq/Titolari_di_incarichi_dirigenziali_e_di_eq)

<sup>14</sup> Come previsto nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2025, al paragrafo "Azioni e misure di contrasto generali" nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023, e consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

<sup>15</sup> Vedi PG n 69291/2024; n.69294/2024; 69295/2024; 70133/2024; 70551/2024;

- 24) **dà atto** che gli operatori economici hanno sottoscritto il Patto di integrità della Città metropolitana<sup>16</sup>;
- 25) **informa** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia-Romagna, sede di Bologna, nel termine di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o di conoscenza dell'atto.

## **MOTIVAZIONE**

La Legge n. 56/2014 affida alla Città metropolitana, tra le altre, la funzione fondamentale di promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale<sup>17</sup> e quella di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle Pari Opportunità sul territorio metropolitano<sup>18</sup>.

Rientra in tale ambito la promozione di interventi volti a contrastare ogni forma di discriminazione, su cui la Città metropolitana di Bologna è attiva da tempo. Tale attività viene svolta dalla Città metropolitana di Bologna in collaborazione con il Comune di Bologna e con i soggetti accreditati dalla Rete Antidiscriminazione di Bologna, realtà costituita a partire dal 2009, attraverso cui il Centro Regionale contro le discriminazioni opera e monitora il territorio.

Coerentemente al dettato legislativo, l'Intesa Generale Quadro sottoscritta tra Regione e Città metropolitana di Bologna il 13 gennaio 2016<sup>19</sup>, riconosce il suo ruolo strategico nell'attuazione di politiche ed interventi mirati alla promozione di politiche di welfare e a sostenere lo sviluppo sociale, anche attraverso azioni di contrasto alle discriminazioni e diseguaglianze negli ambiti dell'istruzione, della formazione, come facilitatrice e acceleratrice di progettualità e di innovazione, nel contribuire ad aumentare l'efficacia delle politiche regionali e nel coordinamento territoriale in merito all'attuazione delle politiche educative, sociali e per il lavoro, quali strumenti imprescindibili per garantire i diritti delle persone, la coesione, l'innovazione e lo sviluppo dell'economia e della società. Nella stessa direzione muove lo Statuto della Città metropolitana che prevede la promozione di interventi<sup>20</sup> volti ad assicurare il pieno rispetto, formale e sostanziale, dei diritti e dei doveri dei cittadini e di chi vive, lavora o studia nel proprio territorio, senza distinzione di sesso, religione ed etnia, nonché la promozione del confronto delle culture e dell'integrazione delle persone provenienti da altri Stati.

---

<sup>16</sup> Vedi PG 70551/2024;

<sup>17</sup> Art. 1, comma 44, L. 56/2014

<sup>18</sup> Art. 1, comma 85, lettera f, L. 56/2014.

<sup>19</sup> In attuazione dell'art. 5 L.r. n. 13 del 30 luglio 2015 di Riordino istituzionale.

<sup>20</sup> Statuto (art. 1 commi 7 e 8)

La Regione Emilia-Romagna, con deliberazione n. 902 del 27/05/2024, ha proceduto alla ripartizione, assegnazione e concessione di contributi a favore dei nodi territoriali delle reti antidiscriminazione, per la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione e informazione e formazione per il contrasto alle discriminazioni, impegnando la corrispondente spesa e riconoscendo al Comune di Bologna, in qualità di nodo della rete, un contributo di euro 10.000,00 per l'esercizio 2024. Il Comune di Bologna e la Regione Emilia-Romagna hanno sottoscritto in data 17/06/2024 il relativo accordo, in attuazione della delibera A.L. n. 120/2017 e della D.G.R. n. 832/2023. In attuazione dell'accordo, il Comune di Bologna, con determina rep. 11336/2024, PG 543337/2024, ha riconosciuto alla Città metropolitana un contributo pari a euro 5.000,00 per l'implementazione in ambito metropolitano di attività di contrasto alle discriminazioni.

Il Settore Istruzione e sviluppo sociale della Città Metropolitana di Bologna, in collaborazione con il Settore Innovazione e semplificazione amministrativa e Cura delle Relazioni con la Cittadinanza del Comune di Bologna, intende in particolare implementare sul territorio metropolitano le seguenti iniziative di sensibilizzazione e informazione:

- attivazione di un percorso formativo rivolto agli operatori degli sportelli sociali territoriali e degli uffici relazioni con il pubblico dei comuni del territorio, volto al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni;
- stampa e diffusione di 16.000 locandine informative inerenti le attività dello sportello anti-discriminazione.

La formazione prevista ha un duplice obiettivo:

- favorire l'accoglimento delle differenze e la consapevolezza delle discriminazioni che inconsapevolmente si mettono in atto, riconoscere le discriminazioni strutturali, prevenire l'utilizzo di linguaggi inappropriati e discriminanti, realizzare una corretta accoglienza di cittadini e cittadine.
- favorire lo svolgimento della funzione di 'antenne' con la finalità di segnalazione, informazione e indirizzamento di vittime o testimoni diretti e indiretti di discriminazioni verso lo SPAD - Sportello antidiscriminazione del Comune di Bologna, e verso gli sportelli antidiscriminazione di Cassero e Mit.

Si prevede di realizzare un percorso formativo per ciascuno distretto, ad eccezione del Distretto Appennino bolognese in cui ne verranno realizzati due, ed escludendo il Comune di Bologna, che ha già in atto percorsi formativi per le proprie operatrici ed i propri operatori di sportelli sociali, anagrafe ed altre figure similari. A seguito del percorso formativo, i volantini informativi inerenti lo Sportello antidiscriminazione sopra citati verranno recapitati nei diversi comuni del territorio metropolitano ed affidati ai partecipanti alla formazione.

Le attività comporteranno complessivamente una spesa di importo pari a 7.098,86 euro, di cui 5.000,00 euro verranno sostenute grazie al contributo assegnato dal Comune di Bologna nel quadro dell'accordo in oggetto.

Le iniziative verranno realizzate entro la data del 31/12/2024.

La realizzazione dei diversi moduli del percorso formativo deve essere necessariamente affidata a soggetti con professionalità qualificata, con profonde conoscenze dei processi discriminatori e delle strategie volte a contrastarli. A tale attività non è possibile fare fronte con le sole risorse dell'Ente ed è necessario quindi conferire all'esterno i servizi formativi. In ragione dell'esperienza e professionalità maturata, per l'attuazione del citato percorso, sono stati individuate le dott.sse Giulia Selmi e Maria Agnese Maio, nonché l'Associazione ASGI APS<sup>21</sup>, alle quali si ritiene opportuno affidare in via diretta, nel rispetto dell'art. 50 del D.Lgs n. 36/2023, i servizi per la realizzazione di un percorso formativo volto al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni.

In particolare si prevede di affidare:

- a ASGI APS, con sede in Via Gerdil, n.7 a Torino, P.IVA 07430560016, lo svolgimento di 7 moduli di formazione giuridica della durata di 4 ore ciascuno volti al riconoscimento e alla prevenzione delle discriminazioni;
- a GIULIA SELMI 3 moduli di formazione della durata di 2 ore ciascuno volti a fornire competenze su linguaggio e accoglienza, in una prospettiva che consenta agli operatori ed alle operatrici di accogliere le differenze;
- a MARIA AGNESE MAIO 4 moduli di formazione della durata di 2 ore ciascuno volti a fornire competenze su linguaggio e accoglienza, in una prospettiva che consenta agli operatori ed alle operatrici di accogliere le differenze.

Per il servizio di stampa di 16.000 locandine informative inerenti le attività dello sportello anti-discriminazione e per la consegna in n. 55 destinazioni delle citate locandine, si procede ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b del Dlgs n.36/2023, ad affidamento diretto a CASMA srl, con sede in Via B.Provaglia, n.3BCD a Bologna, P.IVA 00747890374, in ragione delle esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, che ha presentato un preventivo<sup>22</sup> i cui prezzi risultano congrui rispetto al mercato e sulla quale graveranno gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dall'art. 3, legge n. 136/2010.

Trattandosi di appalti d'importo inferiore ad euro 5.000,00, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa si procede direttamente e autonomamente al di fuori dalla piattaforma Mepa

---

<sup>21</sup> Vedasi preventivo conservato al PG 69096/2024

<sup>22</sup> Vedasi preventivo conservato al PG 69088/2024

all'acquisizione dei servizi in oggetto secondo quanto consentito dall'art art. 1 comma 130 della legge n. 145/2018.

Alla spesa si farà fronte così come indicato in decisione. I rapporti con gli affidatari saranno regolati dagli schemi di lettere commerciali allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali (allegato A, B, C, D) decorrenti dalla data di sottoscrizione e con scadenza al 31/12/2024.

L'imputazione dei presenti impegni avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e dei relativi allegati (P.G. n. 77429/2023);
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026 (P.G. n. 77220/2023).

Bologna, 31/10/2024

**Firmato digitalmente**

***Dott. PALTRINIERI FABRIZIA***<sup>23</sup>

---

<sup>23</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.