

SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE

U.O. PROMOZIONE E ATTUAZIONE POLITICHE DI GENERE INFANZIA E ADOLESCENZA

Fasc. 01.10/8/2023

I.P. 6374/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 2723 DEL 06/12/2024

SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE

**U.O. PROMOZIONE E ATTUAZIONE POLITICHE DI GENERE INFANZIA E
ADOLESCENZA**

OGGETTO: AFFIDAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 2, LETT. B), D.LGS. N. 36/2023, DI UN SERVIZIO DI IDEAZIONE E REALIZZAZIONE DI UNA CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE SUL TEMA DELLE DIMISSIONI E RISOLUZIONI CONSENSUALI DELLE LAVORATRICI MADRI.CIG B49C3DC5CD

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **affida**¹ un servizio di ideazione e realizzazione di una campagna di comunicazione sul tema delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri a Comunicative S.R.L. con sede legale in Via Lionello Spada 53/2 (CF 02528611201), per la cifra di 2.953,64 € oltre IVA al 22% pari a 649,80 per un totale di € 3.603,44;
- 2) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 2.603,44 sul Cap. S 105781/0 - Spese di rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasporti - Cdc 123 (Cod. SIOPE 1030202004) in favore di COMUNICATIVE S.R.L. (codice: 11394) per il servizio in oggetto (vedi acc 147/2024). CIG: B49C3DC5CD utilizzando fondi derivanti da trasferimenti regionali²;

¹Affidamento diretto ex art. 50 comma 1 lett. b) D.Lgs. n. 36/2023.

² vedi acc 147/2024

- 3) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 1.000,00 sul Cap. S 105781/0 - Spese di rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasporti - Cdc 123 (Cod. SIOPE 1030202004) in favore di COMUNICATIVE S.R.L. (codice: 11394) per il servizio in oggetto CIG: B49C3DC5CD utilizzando fondi della Città metropolitana;
- 4) **Dispone di provvedere al pagamento** della somma di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.
- 5) **dispone** che alla stipula del contratto si provvederà secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, D.Lgs. n. 36/2023³ mediante lettera commerciale, il cui schema è allegato a tale determinazione dirigenziale (allegato A), quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 6) **dispone** che l'importo venga liquidato in un'unica *tranche* a seguito dell'effettiva prestazione dei prodotti attesi dietro presentazione di fattura elettronica, come previsto nella lettera commerciale citata;
- 7) **precisa** che il servizio prende avvio alla data di sottoscrizione per accettazione della presente lettera commerciale e si conclude il 31/12/2024;
- 8) **dà atto** che, ai sensi del comma 10 dell'art. 1 della Legge 266/05 (finanziaria 2006), il presente atto non verrà trasmesso alla Corte dei Conti in quanto la spesa complessiva è di importo inferiore a € 5.000,00⁴;
- 9) **dà atto** che l'affidamento in oggetto viene effettuato nel rispetto della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010 e s.m.i; per la presente è stato assunto il **CIG B49C3DC5CD**;
- 10) **dà atto** che la scrivente è RUP, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, e che non si trova in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche solo potenziale⁵ rispetto all'aggiudicatario;
- 11) **dà atto** che la scrivente RUP ha provveduto a tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del Dlgs n.36/2023;

³ Art. 18, comma 1, del D.lgs. 36/2023. Il contratto è stipulato, a pena di nullità [...] In caso di procedura negoziata oppure per gli affidamenti diretti, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. I capitolati e il computo metrico estimativo, richiamati nel bando o nell'invito, fanno parte integrante del contratto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. [...].

⁴ si veda al proposito Circolare del Segretario Generale della provincia di Bologna del 29 aprile 2009 PG. 159727/2009.

⁵ Come previsto nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025, al paragrafo "Azioni e misure di contrasto generali - A.5" nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023, e consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

- 12) **dà atto** che per l'operatore economico è stata acquisita la dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà sull'assenza di motivi di esclusione ex artt. 94 e 95, D.lgs. n. 36/2023⁶;
- 13) **dà atto** del rispetto del principio di rotazione ai sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 36/2023 in quanto l'operatore economico non risulta affidatario di servizi consecutivi da parte del Settore Istruzione e sviluppo sociale;
- 14) **informa** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia-Romagna, sede di Bologna, nel termine di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o di conoscenza dell'atto;

MOTIVAZIONE

La Legge n. 56/2014 affida alla Città metropolitana, tra le altre, la funzione fondamentale di promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale e le attribuisce la funzione di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle Pari Opportunità sul territorio metropolitano.

Nell'ambito di tale funzione, il Consiglio metropolitano a luglio 2022 ha approvato il Piano per l'Uguaglianza metropolitano, azione innovativa nel panorama dell'autonomia degli Enti Locali.

Nel Piano si individuano progetti sperimentali e azioni innovative realizzate dalla Città metropolitana, che avrà il compito del coordinamento degli Enti Locali del territorio per lo sviluppo di percorsi volti alla affermazione dell'uguaglianza di genere in modo equo e omogeneo sul territorio, collaborando con tutti gli stakeholder pubblici e privati. Le azioni previste nel Piano sono da svilupparsi entro la fine del mandato amministrativo in corso (2021-2026).

Il Piano prevede misure su cinque aree di intervento: Lavoro Pagato, Lavoro non Pagato, Contrasto alla Violenza di genere, Cultura dell'Uguaglianza, Contrasto alle Discriminazioni multiple, additive e intersezionali.

Con riferimento alla prima area e seconda area, la Città metropolitana ha presentato il progetto "ALLA PARI NEL LAVORO (PAGATO E NON PAGATO): IL PIANO PER L'UGUAGLIANZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA" in risposta all'Avviso pubblico regionale per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economia del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone.

⁶ PG 77248/2024. Le dichiarazioni potranno essere sottoposte a verifica, come previsto dalla determina dirigenziale n. 2320/2024, ai sensi dell'art. 52, comma 1, del d.lgs. 36/2023

Nell'ambito del progetto, approvato e ammesso a finanziamento, tra le varie attività, è stato affidato un servizio di formazione, approfondimento e ricerca sul tema delle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri.

La ricerca, realizzata dall'Università di Bologna, in collaborazione con l'Ispettorato del lavoro, ha permesso di far emergere ed analizzare dati a livello nazionale e locale, relativi al numero e alla motivazione delle dimissioni di madri e padri nei primi anni di vita dei/le figli/e.

Dal quadro che emerge, appare come le convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali riguardano in modo preponderante le donne (più del 70%). I motivi che portano alle dimissioni sono diversi per gli uomini e le donne: se i primi si dimettono per passare ad altra azienda, le seconde, per difficoltà di conciliazione. I dati sinora raccolti ci fanno concludere che nel caso delle donne, le dimissioni non paiono una scelta presa davvero liberamente e, come dice la norma, volontariamente. Al fine di diffondere quanto emerso in questa prima fase di lavoro, si ritiene opportuno promuovere la diffusione dei risultati della ricerca e sensibilizzare l'opinione pubblica, per tale motivo è stata valutata la necessità di affidare un servizio di ideazione e realizzazione di una campagna di comunicazione a Comunicattive S.R.L (CF 02528611201).

La società, che ha presentato un preventivo equo e congruo dal punto di vista economico, è stata individuata in ragione dell'esperienza ventennale nel settore della comunicazione, in particolare per aver maturato una competenza specifica sulla comunicazione di genere.

Il servizio prevede:

- Incontro di brief con il committente
- Studio del materiale fornito dal committente (Ricerca Università di Bologna sulle dimissioni volontarie)
- Attività di copywriting per l'ideazione della headline su cui sarà incentrata la campagna.
- Presentazione di due proposte creative.
- Definizione della proposta scelta (massimo 2 interventi).
- Realizzazione grafica degli strumenti della campagna:
 - banner web
 - post social
 - shopping bag
- Elaborazione dei file esecutivi in pdf per la stampa.
- Stampa di 100 esemplari della shopping bag in cotone con stampa solo fronte

Alla spesa relativa al compenso pari a 2.953,64 € oltre IVA al 22% pari a 649,80 per un totale di € 3.603,44 si farà fronte come previsto al punto 2) e 3) della decisione. I rapporti con l'operatore

economico saranno regolati dallo schema di lettera commerciale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A).

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e dei relativi allegati (P.G. n. 77429/2023);
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026 (P.G. n. 77220/2023).

Bologna, 06/12/2024

Firmato digitalmente
Dott. PALTRINIERI FABRIZIA⁷

⁷ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.