

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 1020 DEL 27/05/2022

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A T.I. E PIENO DI NR. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA LOCALE, CAT. D, PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Dispone¹ l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 660,00 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) in favore di DE GIROLAMO PIER LUIGI (codice: 48908) per Compenso del membro esperto esterno della Commissione Giudicatrice.
- 2) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 56,10 sul Cap. S 100782/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1020101001) in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA - IRAP COD 380E (codice: 14711) per IRAP per compenso commissario esterno.
- 3) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 1.464,00 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) in favore di TABANELLI MARIA CARLA (codice: 46095) per Compenso del membro esperto esterno aggiunto della Commissione Giudicatrice.

¹ La Dirigente dell'Area Risorse, Programmazione e Organizzazione, nominata dal Sindaco con atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, è competente in base agli artt. 4 bis e 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi

4) **Dispone di provvedere al versamento** delle somme di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione.

5) **Nomina**², nella seguente composizione, la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di nr. 1 (un) posto di Specialista di Vigilanza - cat. D - presso il Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana:

Fabio Zanaroli Presidente – Dirigente del Settore Affari istituzionali e partecipazioni societarie e del Corpo di Polizia Locale della Città Metropolitana di Bologna

Roberta Artioli Esperta interna nelle materie oggetto del concorso - Specialista di Vigilanza della Polizia Locale del Corpo di Polizia della Città Metropolitana di Bologna

Pier Luigi De Girolamo Esperto esterno nelle materie oggetto del concorso - Commissario Vicario del Corpo di Polizia della Provincia di Modena

Renata Abicca Segretaria

6) **Nomina**³ i seguenti membri supplenti⁴ della Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di nr. 1 (un) posto di Specialista di Vigilanza - cat. D - presso il Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana, per le ipotesi di impedimento o assenza dei membri effettivi:

Fabrizio Boccola Presidente supplente

Fabio Fabbri Supplente - esperto interno nelle materie oggetto del concorso

Claudio Rimondi Supplente - esperto interno nelle materie oggetto del concorso

La Commissione è integrata dai seguenti membri aggiunti:

Maria Carla Tabanelli Membro esterno esperta in psicologia del lavoro.

7) **Nomina** per lo svolgimento delle attività d'identificazione dei candidati e dell'eventuale sorveglianza in sala, durante l'espletamento delle prove, il seguente personale dipendente:

Marco Martino

Francesco Cosimo Sbarro.

Si fa salva la possibilità di integrare ulteriormente la Commissione stessa con membri aggiunti⁵ per le materie speciali, membri supplenti o altro personale di sorveglianza durante le prove d'esame.

² Si veda nota 1.

³ Si veda nota 1.

⁴ Ai sensi dell'art. 25, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁵ Si veda nota 4.

- 8) **Dà atto che**, ai sensi dell'art. 3, comma 13, della L. 56/2019⁶, l'incarico di membro esterno, conferito alla Dott. Pier Luigi De Girolamo (codice fornitore 48908), è assegnato in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente stesso presso la Provincia di Modena e prevede un compenso⁷, definito, ai sensi della normativa vigente⁸, dalla regolamentazione interna⁹, che sarà corrisposto, dopo l'approvazione dei lavori della Commissione Giudicatrice, direttamente al membro esterno, in quanto attività svolta fuori dall'orario di lavoro¹⁰ Tale compenso trova la necessaria copertura negli stanziamenti di bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022¹¹.
- 9) **Dà atto che** l'incarico di membro esterno esperta in psicologia del lavoro è stato conferito alla Dott.ssa Maria Carla Tabanelli (codice fornitore 46095) per l'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti di idoneità psico-attitudinali stabiliti dal bando del concorso pubblico in oggetto, con la previsione di un compenso definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia¹², che le sarà corrisposto direttamente dopo l'approvazione dei lavori della Commissione Giudicatrice.
- 10) **Incarica** l'U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane della trasmissione del presente atto:
- al Presidente della Commissione Giudicatrice;
 - al Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente¹³;
 - alla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna¹⁴.

MOTIVAZIONE

⁶ Si veda l'art. 3, commi 11, 13 e 14 della L. 56/2019, come modificato dal D.L. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 8/2020 e, più di recente, dal D.L. n. 34/2020.

⁷ Per espressa previsione dell'art. 3, comma 14, della L. 56/2019, il compenso è escluso dal regime di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, stabilito all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Si veda altresì l'articolo 45, comma 1, del d.lgs 165/2001.

⁸ Si veda il DPCM 24 aprile 2020; il comma 5 dell'art. 1 del citato DPCM 24/4/2020 stabilisce che gli Enti locali, nell'esercizio della loro autonomia, possono recepire quanto previsto dallo stesso Decreto.

⁹ Si veda Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/3/2021 "Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020", nel testo vigente.

¹⁰ Si veda l'Autorizzazione P.G. nr. 30435 del 19/05/2022.

¹¹ Si vedano la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali e l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

¹² La materia è oggetto di specifica trattazione nel D.P.C.M. 23 marzo 1995 (G.U. 10 giugno 1995, n. 134) "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici ed al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche" e dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi

¹³ Si veda l'art.21 del Regolamento di Organizzazione approvato con atto del sindaco metropolitano n. 21/2019 e la determinazione 196 del 04/03/2019, P.G. nr. 13518/2019 di "Integrazione e costituzione del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città metropolitana di Bologna - nomina del presidente e dei componenti di parte pubblica, presa atto delle designazioni dei componenti di parte sindacale", ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183/2010 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

¹⁴ Ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

In data 08/03/2022¹⁵ è stato pubblicato il bando del concorso Pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di nr. 1 (uno) posto con profilo professionale di “Specialista di Vigilanza” categoria D presso il corpo di Polizia Locale, a seguito della relativa determinazione di indizione¹⁶, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande inizialmente previsto alle ore 17:00 del 07/04/2022 e successivamente modificato e prorogato¹⁷ alle ore 17:00 del 12/05/2022.

Per quanto riguarda la composizione della commissione giudicatrice del concorso pubblico, la scelta dei componenti è stata effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge¹⁸, tra persone di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione. Inoltre, tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa vigente¹⁹, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della selezione di cui trattasi, così come da loro dichiarazione²⁰.

Le funzioni di Segretaria verbalizzante della Commissione, previo rilascio delle doverose dichiarazioni inerenti la posizione soggettiva²¹, già acquisite agli atti del procedimento²², saranno svolte da Renata Abicca, dipendente dell’U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane, che presterà la propria attività in orario ordinario di lavoro²³.

Considerata l’esigenza di assicurare il puntuale rispetto durante lo svolgimento delle prove concorsuali delle misure di sicurezza stabilite dal “Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19”²⁴, nei diversi adempimenti previsti, si è

¹⁵ Vedi Avviso pubblico di concorso P.G. nr. 14161 del 08/03/2022, modificato con determinazione dirigenziale nr. 713/2022, P.G. 23589 del 20/04/2022, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁶ Vedi determinazione dirigenziale nr. 54/2022, P.G. nr. 5891 del 28/01/2022.

¹⁷ Si vedano le determinazioni dirigenziali nr. 555 del 31/03/2022 PG. nr. 19632/2022 e determinazione di modifica e proroga dei termini nr. 713 del 20/04/2022 P.G. nr. 23589/2022. Si vedano, altresì, gli avvisi di proroga dei termini del bando di concorso pubblicati su GU nr. 27 del 05/04/2022 e GU nr. 35 del 03/05/2022.

¹⁸ Si vedano artt 4bis, 25 e 28 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e servizi; Dlgs. n.165/2001 e DPR n.487/1994.

¹⁹ Si veda art. 35 bis, punto 1, lett. A) del D.Lgs. nr. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezioni a pubblici impieghi”; vedi anche Direttiva del Dirigente del Servizio Gestione Personale P.G. 167102 del 3/12/2013; vedi altresì comma 12 del art. 25 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

²⁰ Si vedano le dichiarazioni conservate in atti.

²¹ Si veda art. 35 bis, punto 1, lett. A) del D.Lgs. nr. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: “art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezioni a pubblici impieghi”; vedi anche Direttiva del Dirigente del Servizio Gestione Personale P.G. 167102 del 03/12/2013; vedi altresì comma 12 dell’art. 25 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

²² Si veda nota 12.

²³ Trattandosi di funzione rientrante nel normale novero delle attività di lavoro, nel rispetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico di cui all’art. 24, 3° comma del DLgs. n. 165/2001. Non è pertanto necessario prevedere alcun impegno di spesa.

²⁴ Si veda l’art. 249, in combinato disposto con l’art. 247, del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con Legge 17 luglio 2020, n. 77.

ritenuto necessario fornire alla Commissione Giudicatrice il supporto dei dipendenti della Città metropolitana di Bologna assegnati all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane, in affiancamento alla Segretaria della Commissione, allo scopo di coadiuvare i lavori del collegio e di assicurare il regolare svolgimento delle attività concorsuali e di segreteria e l'osservanza delle misure di sicurezza²⁵ predette.

Si dà atto che:

- ✘ l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001, assicurando la presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile²⁶;
- ✘ il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione²⁷.

Si prende altresì atto che è rinviata alla prima seduta utile della Commissione Giudicatrice ogni valutazione in merito all'ulteriore verifica circa la sussistenza di eventuali incompatibilità tra i membri stessi e/o con i candidati.

Si dà atto che anche i membri esperti esterni all'Ente sono tenuti a conformare il proprio comportamento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici²⁸ ed al Codice di Comportamento della Città metropolitana di Bologna²⁹.

Si è considerato, inoltre, che il bando di concorso prevede l'accertamento del possesso a parte dei candidati di specifici requisiti di idoneità psico-attitudinale³⁰ che deve essere effettuato da un consulente professionale esperto in selezione del personale o da uno psicologo del lavoro o da una persona con professionalità idonea o da parte di società specializzate, direttamente o quali membri aggregati alla Commissione in una o più fasi della procedura³¹. Per tale ragione, si è proceduto all'individuazione e al conferimento dell'incarico di membro esperto in psicologia del lavoro alla Dott.ssa Maria Carla Tabanelli³², in possesso di requisiti ed esperienza professionale adeguati allo svolgimento dell'attività richiesta.

²⁵ Il Dipartimento della Funzione pubblica, in data 15 aprile 2021, ha adottato il nuovo Protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da "Covid-19" nell'organizzazione e nella gestione delle prove selettive dei concorsi pubblici delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs. n. 165/2001, alla luce del recente Dl. n. 44/2021.

²⁶ Come previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii; Direttiva della PCM n.2/2019 del 26/6/2019, inerente le "Politiche di reclutamento e gestione del personale".

²⁷ Si vedano: D. Lgs. n. 33/2013; PTPCT 2021/2023 della Città metropolitana di Bologna.

²⁸ D.P.R. n. 62/2013.

²⁹ Si vedano il *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)* e il *Codice di Comportamento dell'Ente vigenti*.

³⁰ Si veda art. 4 del bando P.G. nr. 54806 del 16/09/2021e del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³¹ Si veda l'art. 25, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³² Utilizzando l'"Elenco di psicologi del lavoro, esperti in selezione del personale, ai quali affidare incarichi di Membro esperto di Commissioni Giudicatrici di concorsi pubblici o riservati agli interni o altre selezioni di personale, indetti dalla Città Metropolitana di Bologna", approvato con determinazione dirigenziale Determinazione dirigenziale nr. 235 del 15/03/2021, P.G. nr. 15687/2021.

Si rileva inoltre che:

- per la determinazione del compenso per i componenti esterni delle commissioni esaminatrici si applica l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/03/2021, *“Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, adottato in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020”*³³;
- l'incarico del componente esterno della Commissione Giudicatrice è conferito in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente stesso presso l'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 3, commi 11 e 14 della L. 56/2019 e pertanto il compenso, definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia, sarà corrisposto direttamente allo stesso, in quanto attività svolta fuori dall'orario di lavoro;
- l'incarico del Membro esterno aggiunto – esperto in psicologia del lavoro è conferito ai sensi dell'art. 3, comma 13, della L. 56/2019 e pertanto il compenso lordo, definito nella misura stabilita dalla normativa e dalla disciplina vigente in materia, sarà corrisposto direttamente allo stesso;
- i componenti della Commissione Giudicatrice e la Segretaria verbalizzante, dipendenti della Città metropolitana di Bologna, presteranno la loro attività in orario ordinario;
- è stata avviata la richiesta di verifica dei carichi penali pendenti e del casellario giudiziale³⁴ per i componenti esterni³⁵.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali.
- Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

³³ Vedi art. 3 comma 13 della L. n. 56/2019.

³⁴ Vedi richieste conservate agli atti.

³⁵ Si vedano art.35bis del Dlgs. n. 165/01; ANAC delibera n. 447 del 17/4/2019.

Bologna, 27/05/2022

Firmato digitalmente
Dott. BARBIERI ANNA³⁶

³⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.