

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 1878 DEL 07/08/2025

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

OGGETTO: NOMINA DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 E SS., DEL CCNL 16.11.2022, A COPERTURA DI NR. 1 (UN) POSTO DI FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O PRESSO L'U.O. PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA OFFERTA FORMATIVA E PROMOZIONE RACCORDO SCUOLA TERRITORIO E DI NR. 1 (UN) POSTO DI FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O PRESSO IL SERVIZIO PROMOZIONE DIRITTO ALLO STUDIO E SUPPORTO AMMINISTRATIVO.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Dispone¹ l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 501,25 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) del Bilancio di previsione 2025-2027², in favore del Dott. STEFANO ROTUNDO (codice: 94644) per il compenso ad esso spettante in qualità di componente esterno della Commissione esaminatrice della procedura³ selettiva riservata al personale di ruolo della Città

¹ La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

² Si vedano la delibera del Consiglio metropolitano n. 66 della seduta del 23/12/2024 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei relativi allegati, l'atto del Sindaco metropolitano n. 294 del 23/12/2024 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027 e l'Atto del Sindaco metropolitano n. 143 del 31/07/2025 - Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027.

³ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

metropolitana di Bologna, per la progressione⁴ tra le Aree a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionario/a giuridica/o amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – presso l'U.O. programmazione rete scolastica offerta formativa e promozione raccordo scuola territorio della Città Metropolitana di Bologna, ambito “Apprendimento permanente” identificata con Nr. Rif. 11;

- 2) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 42,61 sul Cap. S 100771/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1020101001) del Bilancio di previsione 2025-2027, in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA (codice: 14711) per IRAP sul compenso della componente della Commissione esaminatrice della sopra citata procedura selettiva identificata con Nr. Rif.11;
- 3) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 501,25 sul Cap. S 100739/0 - Oneri per commissioni selettive e di concorso - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1030299005) del Bilancio di previsione 2025/2027, in favore del Dott. ROTUNDO STEFANO (codice:94644) per il compenso ad esso spettante in qualità di componente esterno della Commissione esaminatrice della procedura⁵ selettiva riservata al personale di ruolo della Città metropolitana di Bologna, per la progressione⁶ tra le Aree a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionario/a giuridica/o amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – presso il Servizio promozione diritto allo studio e supporto amministrativo della Città Metropolitana di Bologna, ambito “Diritto allo studio e procedimenti amministrativi” identificata con Nr. Rif. 12;
- 4) **Dispone l'Impegno** ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 42,61 sul Cap. S 100771/0 - Imposta regionale sulle attività produttive (irap) - Cdc 059 (Cod. SIOPE 1020101001) del Bilancio di previsione 2025-2027, in favore di REGIONE EMILIA ROMAGNA (codice: 14711) per IRAP sul compenso della componente della Commissione esaminatrice della sopra citata procedura selettiva identificata con Nr. Rif.12;
- 5) **Dispone di provvedere al pagamento** delle somme di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione;
- 6) **Nomina**⁷ nella seguente composizione la Commissione esaminatrice della procedura⁸ selettiva riservata al personale di ruolo della Città metropolitana di Bologna, per la progressione⁹ tra le Aree a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionario/a giuridica/o amministrativa/o - Area dei

⁴ Ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022.

⁵ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

⁶ Ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022.

⁷ Ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁸ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

⁹ Ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022.

funzionari e dell'elevata qualificazione – presso l'U.O. programmazione rete scolastica offerta formativa e promozione raccordo scuola territorio della Città Metropolitana di Bologna, ambito "Apprendimento permanente" identificata con Nr. Rif. 11:

Fabrizia Paltrinieri	Presidente – Dirigente del Settore Istruzione e sviluppo sociale della Città metropolitana di Bologna
Francesco Bertoni	Commissario interno esperto nelle materie oggetto della selezione – Funzionario sviluppo sociale e istruzione della Città metropolitana di Bologna
Stefano Rotundo	Commissario esterno esperto nelle materie oggetto della selezione.

Le funzioni di Segretaria verbalizzante della Commissione esaminatrice saranno svolte da Alessandra Tentoni, dipendente del Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano.

- 7) **Nomina**¹⁰ nella seguente composizione la Commissione esaminatrice della procedura¹¹ selettiva riservata al personale di ruolo della Città metropolitana di Bologna, per la progressione¹² tra le Aree a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionario/a giuridica/o amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – presso il Servizio promozione diritto allo studio e supporto amministrativo della Città Metropolitana di Bologna, ambito "Diritto allo studio e procedimenti amministrativi" identificata con Nr. Rif. 12:

Fabrizia Paltrinieri	Presidente – Dirigente del Settore Istruzione e sviluppo sociale della Città metropolitana di Bologna
Francesco Bertoni	Commissario interno esperto nelle materie oggetto della selezione – Funzionario sviluppo sociale e istruzione della Città metropolitana di Bologna della Città metropolitana di Bologna
Stefano Rotundo	Commissario esterno esperto nelle materie oggetto della selezione

Le funzioni di Segretaria verbalizzante della Commissione esaminatrice saranno svolte da Alessandra Tentoni funzionaria del Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

¹² Ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022.

8) **Nomina** il seguente personale dipendente del Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano quale supplente¹³ o coadiuvante della segretaria delle Commissioni esaminatrici, per le ipotesi di impedimento o assenza della stessa, nonché quale personale addetto alle attività d'identificazione dei candidati e di sorveglianza in sala, durante l'espletamento della prova orale:

Deborah Iacovo

Renata Abicca

Francesco Cosimo Sbarro

Elisa Pugliese.

Si fa salva la possibilità di integrare ulteriormente le Commissioni stesse con membri aggiunti¹⁴ per le materie speciali, membri supplenti o altro personale di sorveglianza durante le prove d'esame;

9) **Dà atto che** gli incarichi di commissario esterno conferiti¹⁵ al dott. Stefano Rotundo nell'ambito delle procedure di progressione tra le Aree di cui al nr. Rif. 11 e nr. Rif. 12 prevedono i compensi stabiliti in base alla regolamentazione dell'Ente, ai sensi della normativa vigente¹⁶, che saranno corrisposti dopo l'approvazione dei lavori delle Commissioni esaminatrici per come sopra individuate. Tali compensi trovano la necessaria copertura negli stanziamenti di bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025¹⁷.

10) **Incarica** il Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano della trasmissione del presente atto:

- alla Presidente delle Commissioni esaminatrici;
- al Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente¹⁸;
- alla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna¹⁹.

MOTIVAZIONE

¹³ Si veda l'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁴ Ai sensi dell'art. 25, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁵ Si veda l'art. 18 del DPR 487/1994.

¹⁶ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 67 del 17/3/2021 "Adeguamento compensi alle commissioni giudicatrici procedure di concorso e di selezione del personale dipendente, in recepimento del D.P.C.M. 24 aprile 2020".

¹⁷ Si vedano la delibera del Consiglio metropolitano n. 66 della seduta del 23/12/2024 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei relativi allegati e l'atto del Sindaco metropolitano n. 294 del 23/12/2024 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027.

¹⁸ Si veda la determinazione del Direttore Generale di nomina del CUG nr. 33 del 12/01/2024, P.G. nr. 1933 del 12/01/2024.

¹⁹ Ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001.

In data 26/05/2025, a seguito della relativa determinazione di indizione²⁰, è stato pubblicato l'avviso²¹ di procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022, riservata al personale di ruolo della Città metropolitana di Bologna, per la copertura complessiva di nr. 15 (quindici) posti nell' Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 13:00 del 12/06/2025²².

La procedura è stata bandita per le progressioni indicate all'art. 1 dell'avviso e identificate per ambito lavorativo e organizzativo con un numero di riferimento. Per ciascun ambito lavorativo e organizzativo, la valutazione delle competenze professionali delle persone candidate è rimessa ad una apposita Commissione esaminatrice, nell'ambito di un colloquio tecnico.

La composizione delle commissioni esaminatrici delle progressioni di cui trattasi, nr. Rif. 11 e Rif. 12, è stata definita nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge²³, individuando persone di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione e in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente²⁴ per far parte delle Commissioni giudicatrici di concorsi e selezioni di personale, così come da loro dichiarazione²⁵. Gli incarichi di Commissario esterno al dott. Stefano Rotundo, Dirigente amministrativo in quiescenza, sono conferiti ai sensi dell'art. 9, comma 9, del DPR 497/1994.

Le funzioni di Segreteria verbalizzante delle Commissioni saranno svolte dal personale del Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano per come meglio specificato nel dispositivo, il quale, previo rilascio delle doverose dichiarazioni inerenti alla propria posizione soggettiva²⁶, già acquisite agli atti del procedimento, presterà la propria attività in orario ordinario di lavoro.

Si dà atto che:

- la composizione delle Commissioni esaminatrici è stata definita nel rispetto del principio della parità di genere, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs 165/2001;
- il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza²⁷;
- ogni valutazione in merito all'ulteriore verifica circa la sussistenza di eventuali incompatibilità tra componenti della Commissione e le persone candidate ammesse è rinviata alla prima seduta utile delle Commissioni.

²⁰ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 1155/2025 P.G. 35123 del 26/05/2025.

²¹ Avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025, pubblicizzato nelle forme previste dalla vigente normativa.

²² Si veda l'art. 3 dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

²³ Si vedano il D. Lgs. n.165/2001 e il DPR n.487/1994.

²⁴ Si veda l'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni; si veda altresì l'art. 25, comma 12, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

²⁵ Si vedano le dichiarazioni conservate in atti.

²⁶ Si veda l'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001.

²⁷ Si veda l'art. 15 del D.lgs. n. 33/2013.

Si rileva inoltre che:

- il Commissario esterno è tenuto a conformare il proprio comportamento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici²⁸ e al Codice di Comportamento della Città metropolitana di Bologna²⁹;
- i componenti interni delle Commissioni esaminatrici, la Segretaria verbalizzante, il personale supplente della Segretaria e addetto alle operazioni selettive, dipendenti della Città metropolitana di Bologna, presteranno la loro attività in orario ordinario;
- è stata avviata la richiesta di verifica dei carichi penali pendenti e del casellario giudiziale³⁰ per il commissario esterno³¹.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 66 della seduta del 23/12/2024 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei relativi allegati;
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 294 del 23/12/2024 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027.

Bologna, 07/08/2025

Firmato digitalmente
Dott.ssa BARBIERI ANNA³²

²⁸ D.P.R. n. 62/2013.

²⁹ Si veda il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città metropolitana di Bologna.

³⁰ Si vedano le richieste conservate agli atti.

³¹ Si veda l'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D. lgs. n. 165/01.

³² Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.