

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 976 del 05/05/2026

AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE

U.O. FUNZIONI TRASVERSALI SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ACCORDO TRA CITTA METROPOLITANA DI BOLOGNA E CNA SERVIZI BOLOGNA S.C.R.L. PER L'ATTUAZIONE DI UNA UN'INIZIATIVA DI ORIENTAMENTO E RECRUITING DENOMINATA "APPENNINO AL LAVORO".

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **approva** lo schema di accordo tra la Città metropolitana di Bologna, CNA Servizi Bologna S.c.r.l. per l'attuazione di una un'iniziativa di orientamento e recruiting denominata "Appennino al lavoro", di cui all' allegato 1) al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- 2) **dà atto** che l'accordo di cui al punto 1) non prevede impegni finanziari a carico di Città metropolitana in relazione alle attività previste;
- 3) **dà atto** che alla sottoscrizione dell'accordo provvederà la Dirigente dell'Area Sviluppo economico e sociale che potrà apportare eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie;
- 4) **Dà atto** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso.¹

MOTIVAZIONE

La Città metropolitana e il Comune di Bologna hanno promosso, insieme a Arcidiocesi e Fondazione

¹ Si vedano il combinato disposto degli artt. 29 "Azioni di annullamento" e 41 "Notificazione del ricorso e suoi destinatari" del D.Lgs. n. 104/2010 per l'impugnazione al TAR e l'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971 per il ricorso al Capo dello Stato.

San Petronio, il protocollo “Insieme per il lavoro”, con l'obiettivo di definire, insieme al sistema delle forze economiche e sociali, nuove modalità di cooperazione per favorire percorsi di occupazione delle persone in difficoltà.

Insieme per il lavoro si fonda su un nuovo modello di collaborazione tra soggetti del territorio, individuando nella cooperazione la modalità per massimizzare l'obiettivo di collocazione lavorativa di persone in situazione di fragilità.

Gli obiettivi, le strategie di attuazione e il sistema di *governance* di “Insieme per il lavoro” sono stati definiti in un primo protocollo, della durata di 4 anni, siglato il 22 maggio 2017².

Nel corso dei primi quattro anni di attuazione, sono state definite, anche grazie al continuo confronto con il Tavolo Tecnico, previsto dal Protocollo, le modalità operative di attuazione del progetto (modalità di accesso; relazioni con i servizi per l'inserimento lavorativo; percorso di accompagnamento – anche finanziario - ai progetti di autoimpiego; modalità di attivazione delle imprese; contenuti dei percorsi di formazione e orientamento).

Nello specifico il coordinamento operativo del progetto si è tradotto, nel 2017, anche nella messa a disposizione da parte della Città metropolitana di Bologna di appositi spazi per l'attivazione dello sportello di accesso a Insieme per il Lavoro e del Board delle imprese³.

Insieme per il Lavoro si è negli anni affermato come uno strumento efficace, credibile e veloce per il dialogo tra domanda e offerta di lavoro, rivolto in particolare a persone non autonome nella ricerca attiva del lavoro e che trova credito presso molte aziende del nostro territorio.

Nell'attuale contesto economico il Progetto “Insieme per il lavoro”, grazie al contributo dei suoi attori, unitamente agli altri stakeholders pubblici e privati del territorio e all'esperienza maturata in questi anni, svolge un ruolo di primaria importanza per la conoscenza delle dinamiche di sviluppo territoriale, condizione necessaria per articolare efficacemente interventi capaci di rispondere alle sfide di questo momento storico. Il sostegno al lavoro di persone fragili è inoltre un fine di interesse pubblico, il cui perseguimento, in ottemperanza al principio costituzionale di sussidiarietà orizzontale, può avvenire per il tramite della condivisione di risorse pubbliche e private, valorizzando i punti di contatto nelle finalità delle istituzioni pubbliche e private coinvolte.

Le parti che hanno sottoscritto il Protocollo Insieme per il lavoro nel 2017 hanno condiviso la necessità e l'importanza di operare in modo sinergico, unendo le forze per raggiungere l'obiettivo di rendere autonome un numero sempre maggiore di persone oggi in condizione di fragilità sociale ed economica, promuovendo il consolidamento di “Insieme per il lavoro”.

²Del progetto è stata data informazione presso l'Ufficio di Presidenza in data 6/10/2017 IP 2742/2017.

³ Come da atto monocratico del sindaco n° 251 del 13/12/2017.

Pertanto, in data 3 marzo 2021 è stato rinnovato il Protocollo di Insieme per il lavoro⁴, dando così avvio ad una nuova fase del progetto, che vede il più ampio coinvolgimento delle principali associazioni rappresentative del mondo sindacale e delle imprese nel nostro territorio, nonché la partecipazione della Regione Emilia-Romagna.

Le modalità operative di attuazione della collaborazione oggetto del Protocollo d'intesa si articolano in tre principali filoni di attività:

1) **Raccordo domanda – offerta**: operando contemporaneamente nel raccogliere e approfondire la domanda di lavoro delle persone e l'offerta delle aziende del territorio metropolitano, Insieme per il lavoro seleziona, presenta e supporta le persone in cerca di occupazione nel loro percorso di autonomia verso l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro. A tal fine può avvalersi dello strumento dello stage e del tirocinio in azienda per supportare la formazione, l'inserimento e la reciproca conoscenza lavoratore/impresa.

2) **Formazione**, attività articolata in formazione per fornire alle persone le competenze trasversali di base per poter accedere al lavoro, formazione professionalizzante mirata e formazione sperimentale breve, orientata a profili professionali richiesti dal mercato verso cui indirizzare i beneficiari del progetto. Questa tipologia potrà interessare in particolare le persone in difficoltà a causa della crisi pandemica e disponibili a cambiare settore di occupazione.

3) **Autoimprenditorialità e progetti di innovazione sociale**: attivazione, attraverso specifici percorsi di formazione e sostegno progettuale e finanziario, di iniziative di autoimprenditorialità e di sviluppo di progetti di innovazione sociale per l'inserimento di persone fragili in contesti lavorativi adeguati alle loro aspettative e competenze.

Per l'attuazione di tali attività, Città metropolitana e Comune di Bologna garantiscono il coordinamento operativo del progetto, mettendo a disposizione professionalità, strumenti, servizi e sportelli; Fondazione San Petronio si impegna a destinare risorse ad integrazione delle forme di sostegno già previste dagli strumenti già in uso per l'occupazione lavorativa e a supporto di iniziative di imprenditorialità. Dal punto di vista organizzativo il progetto è attuato da un gruppo di lavoro composto da dipendenti e collaboratori di Fondazione San Petronio, dell'Area Sviluppo economico di Città metropolitana e dell'Area Economia e Lavoro del Comune di Bologna che operano nel quadro dell'Ufficio Comune Sviluppo economico, imprese, occupazione, costituito tra Città metropolitana e Comune di Bologna⁵.

CNA Servizi è una società che persegue, tra i propri scopi, la promozione e il supporto delle imprese

⁴ Approvato con atto monocratico del sindaco IP 688/2021

⁵ Approvato con atto del sindaco metropolitano n° 152 del 27/06/2023 e successive modifiche ed integrazioni.

artigiane e delle PMI associate a CNA Associazione di Bologna (di seguito “CNA Bologna”), con particolare attenzione allo sviluppo economico del territorio della provincia di Bologna, inclusa l'area dell'Appennino bolognese.

In coerenza con le proprie specifiche funzioni, le Parti intendono collaborare insieme nell'ambito del Progetto Insieme per il Lavoro per la realizzazione di un'iniziativa di orientamento e recruiting denominata "Appennino al lavoro, volta a facilitare l'incontro tra imprese operanti nel territorio dell'Appennino e persone in cerca di lavoro.

Per la realizzazione dell'Iniziativa, CNA Servizi intende supportare IxL concedendo l'utilizzo di una piattaforma digitale e sostenendo i relativi costi. L'iniziativa sarà promossa come un progetto di Città Metropolitana in collaborazione con CNA Bologna e utilizzerà anche i marchi figurativi "IO SCELGO ARTIGIANO CAREER DAY" e "ARTIGIANATO E SCUOLA".

Al fine di garantire la piena operatività del progetto, si rende necessario disciplinare, mediante apposito accordo, che disciplina i rapporti tra le parti prevedendo in particolare che CNA, nell'ambito delle proprie attività di Supporto al progetto provvederà: alla concessione a Città Metropolitana, a titolo gratuito e non esclusivo, del diritto di utilizzare la piattaforma digitale basata sul software "Career Day - Io Scelgo Artigiano" (di seguito, la "Piattaforma"), per le sole finalità e per la durata dell'Accordo, sostenendo interamente i costi relativi alla licenza d'uso della Piattaforma per l'Iniziativa; a coadiuvare Insieme per il Lavoro nella promozione dell'Iniziativa attraverso i propri canali di comunicazione e marketing istituzionali.

Città metropolitana di Bologna si impegna, anche per conto degli ulteriori Enti coinvolti nel Progetto IxL e nell'Iniziativa, a collaborare attivamente con CNA Servizi al fine di permettere a quest'ultima di prestare l'Attività di Supporto. In particolare, si impegna a: a) curare l'organizzazione generale dell'Iniziativa, inclusa la definizione del programma, il reclutamento delle imprese partecipanti e la convocazione dei candidati; b) condividere con CNA Servizi i contenuti testuali, grafici e informativi necessari per la personalizzazione della Piattaforma; c) gestire i rapporti con i partecipanti (imprese e candidati) per gli aspetti organizzativi dell'evento; d) utilizzare la Piattaforma e il nome a dominio esclusivamente per le finalità dell'Iniziativa.

Non sono previsti impegni finanziari a carico di Città metropolitana in relazione alle attività previste dall'accordo.

Ai fini della corretta gestione dei dati in relazione alla piattaforma e alla attuazione del progetto, è stato definito apposito accordo di contitolarità dei dati.

L'accordo tra le parti avrà durata dalla data di sottoscrizione, con scadenza il 31/07/2026.

Alla sottoscrizione dell'accordo provvederà la Dirigente dell'Area Sviluppo Economico e Sociale, che potrà apportare eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie.

Allegati:

- 1) Accordo tra la Città metropolitana di Bologna, CNA Servizi Bologna S.c.r.l. per l'attuazione di una un'iniziativa di orientamento e recruiting denominata "Appennino al lavoro"

Bologna, 05/05/2026

**Firmato digitalmente
TROMBETTI GIOVANNA ⁶**

⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.