

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE CON IMPEGNO DI SPESA

N. 2062 DEL 25/09/2026

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO FORMAZIONE E FUNZIONI TRASVERSALI

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. N. 36/2023, DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE COMPORTAMENTALE (SOFT SKILLS) PER IL TRIENNIO 2026-2028 IN FAVORE DELLA DOTT.SSA MARIA CARLA TABANELLI

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

- 1) **Affida**, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, per le ragioni esposte in motivazione, tramite trattativa condotta sulla piattaforma di approvvigionamento digitale certificata (Mepa-“Acquistinretepa”), all'operatore economico Dott.ssa MARIA CARLA TABANELLI (C.F. TBNMCR74L42A944H - P.IVA 02423841200), con studio professionale in Bologna, Via Francesco Orsoni n. 40, il servizio triennale di formazione specialistica dedicato allo sviluppo delle competenze comportamentali e trasversali (soft skills);
- 2) **Dispone** l'Impegno ai sensi dell'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000, della somma di € 26.367,00 sul Cap. S 100748/0 - Acquisto di servizi per formazione e addestramento - Cdc 120 (Cod. SIOPE 1030204999) in favore di TABANELLI MARIA CARLA (codice: 46095) per il servizio di formazione suindicato con la seguente ripartizione pluriennale¹ per esercizio finanziario di esigibilità della spesa:
 - Esercizio Finanziario 2026: € 8.517,00 con riferimento alla prima annualità del piano formativo;
 - Esercizio Finanziario 2027: € 12.546,00 con riferimento alla seconda annualità del piano formativo;
 - 3. Esercizio Finanziario 2028: € 5.304,00 con riferimento alla terza annualità del piano formativo;

¹ Si veda Atto Sindacale di autorizzazione agli impegni di spesa pluriennali n. 121 del 16/07/2026.

- 3) **Dispone** che la stipula del contratto avvenga nella medesima piattaforma di approvvigionamento digitale certificata sulla quale è stata condotta la trattativa diretta (MePA - “Acquistinretepa”);
- 4) **Dispone di provvedere al pagamento** della somma di cui sopra, subordinatamente al corretto adempimento delle fasi contabili successive alla presente determinazione;
- 5) **Dispone**, ai sensi dell’art. 53, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, l’esonero dell’operatore economico dalla prestazione della garanzia definitiva in considerazione dell’elevata e documentata qualificazione professionale dell’operatore economico e della natura puramente intellettuale e didattica della prestazione, valutando che tale scelta favorisca la celerità nell’avvio del servizio e comporti un efficientamento delle condizioni di esecuzione;
- 6) **Dà atto** che al presente affidamento viene attribuito il Codice Identificativo della Gara (CIG): BD066C0029 da parte dell’ANAC²;
- 7) **Dà atto** che il servizio di formazione in oggetto avrà una durata pluriennale corrispondente al triennio 2026-2028, con decorrenza delle attività didattiche a regime a partire dal mese di ottobre 2026 e conclusione definitiva di tutte le sessioni formative entro il 31 dicembre 2028;
- 8) **Dà atto** del rispetto del principio di rotazione degli affidamenti ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 36/2023, a seguito dell’avvenuto controllo in BDNCP degli affidamenti già disposti dall’Ente all’operatore economico, dal quale è emerso che la Dott.ssa Maria Carla Tabanelli non risulta essere il contraente uscente del medesimo servizio presso l’Ente;
- 9) **Dà atto** che è stata verificata l’insussistenza di convenzioni Consip o Intercent-ER attive (o del Soggetto aggregatore Città metropolitana di Bologna) aventi ad oggetto servizi di formazione comportamentale e metodologico-comportamentale comparabili a quelli in affidamento, ovvero l’inidoneità delle stesse a soddisfare lo specifico e peculiare fabbisogno dell’Ente derivante dai Piani di Sviluppo Individuale del personale;
- 10) **Dà atto** che la verifica sul possesso dei requisiti avverrà in modalità semplificata tramite autodichiarazione, fermo restando il controllo a campione secondo le modalità stabilite dalla determina dell’Area³, ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023;
- 11) **Dà atto** che il Patto di Integrità della Città metropolitana di Bologna è stato formalmente accettato e sottoscritto digitalmente dall’operatore economico in fase di presentazione dell’offerta sulla piattaforma di approvvigionamento digitale (MePA-“Acquistinretepa”)⁴;
- 12) **Dà atto**, ai sensi dell’art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 (pantouflage o revolving doors), dell’avvenuta verifica dell’insussistenza di cause di incompatibilità o impedimento a

² Ai sensi dell’art. 3 della legge 3 agosto 2010 n. 136 come modificato ed integrato al D.L. 12 novembre 2010 n. 187 convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 17 dicembre 2010 n. 217.

³ Si veda Determina dirigenziale n. 233/2026.

⁴ Patto d’Integrità acquisito e conservato sulla piattaforma “Acquistinretepa”, ID n. 6417886, in atti al P.G. n. 63451/2026.

contrarre con la Pubblica Amministrazione in capo all'operatore economico affidatario, sulla base della dichiarazione sostitutiva acquisita in fase di presentazione dell'offerta sulla piattaforma di approvvigionamento digitale (MePA-“Acquistinretepa”)⁵;

- 13) **Dà atto** che si provvederà al tempestivo assolvimento di tutti gli obblighi di pubblicazione e trasparenza previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e dall'art. 28 del D.Lgs. n. 36/2023 in materia di contratti pubblici, mediante il caricamento dei dati e del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente”;
- 14) **Dà atto** che nel contratto da stipularsi si applica la clausola obbligatoria di revisione dei prezzi di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 36/2023 qualora si verifichino variazioni del costo del servizio superiori al 5%;
- 15) **Dà atto** che, in ragione della natura squisitamente intellettuale della prestazione d'opera professionale resa da lavoratore autonomo e priva di personale dipendente impiegato non trova applicazione l'obbligo di indicazione del CCNL di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 36/2023, fermo restando il rispetto dei principi in materia di equo compenso per le prestazioni professionali;
- 16) **Dà atto** che la Dott.ssa Piera Marani è Responsabile del Progetto (RUP)⁶ ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023 e che non si trova in ipotesi di conflitto di interesse anche solo potenziale⁷ rispetto alla professionista affidataria⁸;
- 17) **Dà atto** che, in relazione alla natura della prestazione (servizio di formazione), non è stato predisposto il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI) ai sensi dell'art. 26, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2008, in quanto non si ravvedono rischi da interferenza e, pertanto, i costi relativi alla sicurezza sono pari a 0,00 (zero/00);
- 18) **Dà atto** del rispetto delle misure di prevenzione previste dalla Sezione 2.3 del PIAO 2026-2028 (Area B - "Affidamento contratti sotto soglia", Codice Rischio B.03, Misura n. 1), i cui adempimenti risultano pienamente assolti attraverso la dettagliata esplicitazione in motivazione dei presupposti di fatto e di diritto che giustificano la scelta del contraente nel rispetto del principio di rotazione degli affidamenti;
- 19) **Informa** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia-Romagna, sede di Bologna, nel termine di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o di conoscenza dell'atto.

⁵ Come da autocertificazione acquisita e conservata sulla piattaforma “Acquistinretepa”, ID n.6417886, in atti al P.G. n. 63399/2026.

⁶ Si veda Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) conferito con Atto Dirigenziale P.G. n. 40727 del 30/06/2023 e prorogato con Determinazione del Direttore Generale n. 1233 del 28/05/2026 (P.G. n. 46854 del 30/06/2026). Delega di firma quale Punto Ordinante sulle Piattaforme di Approvvigionamento Digitale (PAD) conferita con disposizione della Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione P.G. n. 60982/2026 del 04/09/2026.

Si veda curriculum vitae: https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/personale/MARANI_PIERA_2.pdf

⁷ Come previsto all'Allegato “Misure generali” della Sez. 2.3 del vigente PIAO 2026-2028, dai punti 5 e 6 del Codice di comportamento dell'Ente agli atti al PG. 3122 del 18/01/2024 nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

⁸ Si veda dichiarazione di inesistenza di situazione di conflitto di interessi in atti al P.G. n. 61199/2026.

MOTIVAZIONE

La Città metropolitana di Bologna, in attuazione delle strategie definite nel proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028⁹, pone lo sviluppo del capitale umano e il potenziamento delle competenze al centro del processo di creazione di Valore Pubblico.

In questo quadro, l'Ente ha avviato le attività formative che derivano direttamente dai Piani di Sviluppo Individuale (PSI)¹⁰, strumenti strategici predisposti dai Dirigenti e dai Responsabili dei Servizi e delle U.O. per valorizzare le competenze, le attitudini e il potenziale di ciascun dipendente, alla base del sistema professionale così strutturato.

In questo contesto integrato, il Servizio Formazione e Funzioni Trasversali ha analizzato sistematicamente le risultanze e le richieste emerse dai Piani di Sviluppo Individuali dei singoli Settori/Aree, rilevando un fabbisogno prioritario e diffuso correlato all'area delle competenze relazionali e comportamentali¹¹.

Inoltre, tale percorso formativo si pone in stretta e rigorosa osservanza con le prescrizioni stabilite dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 ("Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"). La Direttiva qualifica lo sviluppo sistematico delle competenze trasversali (soft skills) come un fattore abilitante obbligatorio e "necessario" per sostenere le tre transizioni strategiche (amministrativa, digitale ed ecologica) promosse dal PNRR, raccomandando di destinare al personale un monte ore annuo strutturato al fine di qualificare l'apprendimento permanente come pilastro della crescita professionale (life-long learning).

Per rispondere in modo efficace e tempestivo a tale fabbisogno, il Servizio Formazione ha richiesto una specifica offerta professionale alla Dott.ssa Maria Carla Tabanelli, Psicologa del Lavoro e Psicoterapeuta con comprovata e pluriennale esperienza metodologica nel risk management organizzativo e nello sviluppo del benessere nei luoghi di lavoro. La Dott.ssa Tabanelli ha presentato una proposta formativa strutturata per il triennio 2026-2028¹², focalizzata sulle aree chiave identificate dai PSI dell'Ente. Al fine di garantire la massima flessibilità organizzativa e l'adattamento progressivo della didattica alle esigenze contingenti delle diverse strutture dell'Ente nel corso del triennio, le attività si articoleranno in macro-aree tematiche relazionali e comportamentali, sviluppate attraverso metodologie integrate:

⁹ Si veda PIAO 2026-2028, Sezione 3: "Organizzazione e Capitale Umano". Il documento identifica la formazione come leva fondamentale per l'attuazione del nuovo sistema professionale.

¹⁰ I Piani di Sviluppo Individuali (PSI) costituiscono strumento strategico del sistema professionale dell'Ente finalizzato a promuovere una gestione strutturata della crescita del personale, valorizzando le potenzialità del singolo e favorendone l'allineamento con le esigenze organizzative.

¹¹ L'acquisizione di tali abilità trasversali risponde puntualmente all'Obiettivo Operativo n. 1959 "Formazione" del PIAO, che impegna l'Ente a strutturare un catalogo formativo dedicato allo sviluppo personale, orientato all'innovazione organizzativa e alla flessibilità.

¹² In atti al P.G. n. 63127/2026.

1. Corsi d'aula intensivi: incentrati sullo sviluppo delle soft skills strategiche per il lavoro in team, il problem solving organizzativo, la gestione costruttiva dei conflitti, la prevenzione e gestione dello stress lavorativo e lo sviluppo dell'empatia e della comunicazione efficace;
2. Webinar e sessioni a distanza: focalizzati sull'approfondimento di tematiche mirate volte a potenziare l'adattabilità e la flessibilità organizzativa del personale, la motivazione interna, l'autoconsapevolezza emotiva e le capacità di self-leadership;
3. Sessioni di coaching individuale e di team: percorsi personalizzati dedicati allo sviluppo della leadership consapevole, al potenziamento dell'efficacia collettiva e del lavoro di squadra, nonché alla promozione del benessere organizzativo e della crescita professionale individuale.

Entro la data di scadenza fissata il 17/09/2026, l'operatore economico Dott.ssa Maria Carla Tabanelli, invitato alla trattativa diretta, ha trasmesso sulla suindicata piattaforma di approvvigionamento digitale certificata l'offerta economica¹³ dell'importo di € 25.844,12 ritenuta congrua rispetto all'alto valore specialistico e alla natura personalizzata della prestazione.

Si procede, pertanto, ai sensi dell'art. 50, co.1, lett. b) del Dlgs n.36/2023, tramite trattativa diretta sulla piattaforma di approvvigionamento digitale certificata (MePA-“Acquistinretepa”), all'affidamento del servizio di formazione sopra descritto alla Dott.ssa Maria Carla Tabanelli, (C.F. TBNMCR74L42A944H - P.IVA 02423841200), con studio professionale in Bologna, Via Francesco Orsoni n. 40, che risulta in possesso dei necessari requisiti di legge¹⁴, i cui prezzi risultano congrui rispetto al mercato e sulla quale graveranno gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dall'art. 3, legge n. 136/2010.

La spesa complessiva di cui alla presente determinazione è quantificata in € 26.367,00 esente IVA¹⁵ così ripartita:

- € 8.517,00 con riferimento alla prima annualità del piano formativo (2026), di cui € 166,96 per il contributo ENPAP al 2% e € 2,00 per l'assolvimento dell'imposta di bollo¹⁶ e graverà sul capitolo 100748 - 2026 “Acquisto di servizi per formazione e addestramento” del bilancio di previsione 2026-2028 (Cod. SIOPE 1030204999).

¹³ Offerta acquisita e conservata sulla piattaforma “Acquistinretepa”, ID n. 6417886, in atti al P.G. 63133/2026.

¹⁴ Come da autocertificazione acquisita e conservata sulla piattaforma “Acquistinretepa”, ID n.6417886, in atti al P.G. n. 63194/2026.

¹⁵ Art. 10 n. 20, D.P.R. 633/72, come modificato dall'art. 32, co.1, 2 e 5 del D.L. 124/2019, convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157; Circolare Agenzia delle Entrate 18 marzo 2008, n. 22/E, punto 5): <<Approvazione e finanziamento da parte di soggetti pubblici di progetti educativi, didattici e formativi. Riconoscimento per atto concludente. Sono riconducibili nell'ambito applicativo del beneficio dell'esenzione dall'IVA di cui all'articolo 10, n. 20) del DPR n. 633 del 1972, le prestazioni educative, didattiche e formative approvate e finanziate da enti pubblici (Amministrazioni statali, Regioni, Enti locali, Università, ecc.). Nel finanziamento della gestione e dello svolgimento del progetto educativo e didattico è insita, infatti, l'attività di controllo e di vigilanza da parte dell'ente pubblico avente ad oggetto i requisiti soggettivi e la rispondenza dell'attività resa agli obiettivi formativi di interesse pubblico che l'ente è preposto a tutelare. Il finanziamento del progetto da parte dell'Ente pubblico costituisce in sostanza il riconoscimento per atto concludente della specifica attività didattica e formativa posta in essere. Tale riconoscimento è idoneo a soddisfare il requisito di cui all'articolo 10, n. 20) del DPR n. 633 del 1972 per fruire del regime di esenzione dall'IVA >>.

¹⁶ Art. 1196 c.c.

- € 12.546,00 con riferimento alla seconda annualità del piano formativo (2027), di cui € 245,96 per il contributo ENPAP al 2% e € 2,00 per l'assolvimento dell'imposta di bollo e graverà sul capitolo 100748 - 2027 "Acquisto di servizi per formazione e addestramento" del bilancio di previsione 2026-2028 (Cod. SIOPE 1030204999).
- € 5.304,00 con riferimento alla terza annualità del piano formativo (2028), di cui € 103,96 per il contributo ENPAP al 2% e € 2,00 per l'assolvimento dell'imposta di bollo e graverà sul capitolo 100748 - 2028 "Acquisto di servizi per formazione e addestramento" del bilancio di previsione 2026-2028 (Cod. SIOPE 1030204999).

Tale spesa è finanziata interamente con fondi della Città metropolitana di Bologna.

L'imputazione del presente impegno avviene nell'esercizio in cui è prevista la scadenza dell'obbligazione, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge n. 42/2009 integrata dal D. Lgs n. 126/2014.

Si richiamano:

- la delibera del Consiglio metropolitano n. 60 della seduta del 22/12/2025 - Approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2026-2028 e allegati (P.G. n. 84693/2025);
- l'atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 22/12/2025 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028 (P.G. n. 84125/2025).

Bologna, 25/09/2026

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹⁷

¹⁷ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.