

Il giorno 17/10/2024, la CONSIGLIERA DELEGATA Sara Accorsi, ai sensi dall'art. 33 dello Statuto dell'Ente, ha proceduto all'adozione del seguente atto:

ATTO N. 219

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA CONTROLLO E STATISTICA

Fasc. 03.01.06/1/2023

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA CONTROLLO E STATISTICA

Oggetto: 2° *VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*

IL SINDACO METROPOLITANO

Decisione:

- 1) **Approva** la modifica della Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come da variazioni indicate nel documento allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, ed esplicitate in motivazione;
- 2) **Dà atto** che la modifica della Sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, viene effettuata nel prioritario e fondamentale rispetto:
 - dei presupposti, vincoli e limiti di spesa e finanziari vigenti in materia di reclutamento, oltre alla compatibilità finanziaria e di bilancio¹;
 - dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione²;
 - del limite di spesa potenziale massimo di cui all'art. 1 co. 557 L. n. 296/2006 e successive modificazioni;
 - del limite di spesa per le forme di contratto flessibile di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n.

¹ Vedi Delibera di Consiglio metropolitano n.33 del 31/07/2024 (proposta IP 3113/2024) avente ad oggetto la Salvaguardia degli equilibri di bilancio e variazione di assetto generale per gli esercizi 2024-2026 di cui agli artt. 193 e 175 del D.Lgs.n.267/2000. Quarto provvedimento di variazione – modifica e aggiornamento del DUP 2024-2026 – Approvazione.

² Richiamato l’art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 convertito in L. n. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti (etero-finanziamento) finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa.

78/2010 convertito in L. n. 122/2010; garantito con l'atto di approvazione della salvaguardia degli equilibri del bilancio di previsione 2024/2026³ e verificato dall'Organo di revisione con proprio parere⁴.

- 3) **Dà atto** che il presente provvedimento non comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'Ente per le ragioni esplicitate in motivazione;
- 4) **Dà mandato** agli uffici competenti di pubblicare l'aggiornamento e la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sul sito internet istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e sul relativo portale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Motivazione:

Con il presente provvedimento si procede a modificare la Sezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" per gli aspetti inerenti l'elenco analitico delle assunzioni a vario titolo programmate nel triennio 2024/2026 e la formazione del personale per l'annualità 2024 con specifico riferimento all'aggiornamento delle tempistiche di attuazione dei progetti già approvati e l'inserimento in elenco di nuovi progetti formativi.

Relativamente alle modifiche intervenute al Piano triennale dei fabbisogni di personale, che di seguito si riepilogano, si specifica che le stesse sono state oggetto di previa valutazione in merito alla loro copertura⁵:

- sostituzione di personale cessato a vario titolo (ad esempio: profilo, tipologia di rapporto di lavoro) dalla data di approvazione del 1° aggiornamento del PIAO 2024-2026⁶; con particolare riferimento alle cessazioni in corso d'anno 2024 delle figure di tecnico sorvegliante del Settore Strade sicurezza e ciclovie si precisa che per la copertura delle stesse si è valutato il ricorso alle procedure di progressione tra le aree previste dall'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2024 nel rispetto del modello organizzativo della stessa struttura organizzativa⁷;
- individuazione delle progressioni tra le aree, di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali, sopra citate e quantificate in n.14 (quattordici) progressioni dall'area di inquadramento degli Operatori esperti a quella degli Istruttori e in n.17 (diciassette) progressioni dall'area di inquadramento degli Istruttori a quella dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da

³ Vedi delibera del Consiglio metropolitano citata in nota 1.

⁴ Vedi parere dei revisori dei conti sulla delibera del Consiglio metropolitano citata in nota 1.

⁵ Nel rispetto dei limiti e vincoli contenuti nel precedente Atto del Sindaco metropolitano n. 66 del 12/03/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026.

⁶ Vedi Atto del Sindaco metropolitano n. 180 del 31/07/2024 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026, 1° VARIAZIONE: SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

⁷ Si veda la determinazione dirigenziale n. 2826 del 1/12/2023 a firma del Dirigente del Settore Strade sicurezza e ciclovie.

realizzare entro il 31/12/2025, con riferimento ai nuovi profili professionali di recente approvazione⁸; le relative procedure selettive sono programmate nel 2024 per la prima tipologia di progressioni, con priorità a quelle di interesse del Settore Strade sicurezza e ciclovie per soddisfare le esigenze organizzative connesse all'avvio dell'accordo quadro, mentre nel corso dell'anno 2025 saranno calendarizzate le selezioni inerenti la seconda tipologia di progressioni.

Con precedente atto sindacale di approvazione del PIAO 2024-2026⁹ l'Amministrazione ha espresso l'intenzione di avvalersi della facoltà di svolgere le progressioni tra le aree transitorie ai sensi della citata normativa contrattuale, in un'ottica di valorizzazione del personale interno, identificando lo stanziamento a copertura di tali procedure¹⁰ previsto nel limite dello 0,55% del monte salario dell'anno 2018.

Il medesimo atto sindacale sopra richiamato rinvia a successivi provvedimenti del Sindaco metropolitano l'aggiornamento della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026 per inserire le procedure relative alle progressioni tra le aree "transitorie", ai sensi dell'art. 13, comma 7, del citato CCNL, da realizzare entro il 31/12/2025, con riferimento ai nuovi profili professionali in attuazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019/2021.

Le progressioni tra le aree individuate con il presente atto sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n.234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 per n. 28 (ventotto) progressioni mentre per le restanti n.3 (tre) attraverso ulteriori risorse di bilancio nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno¹¹;

- assunzione di una nuova unità di personale per il Settore Strade sicurezza e ciclovie- Servizio Struttura speciale alluvione, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo di Funzionario/a Edilizia Strade Patrimonio e Impianti, in considerazione del protrarsi della situazione emergenziale relativa agli eventi alluvioni del maggio 2023¹² e da ultimo della recente ordinanza di dichiarazione dello stato di emergenza¹³ per i territori colpiti dagli eccezionali eventi meteorologici verificati in Emilia Romagna dal 17 settembre u.s., la cui copertura deriva da risparmi di cessazioni di personale intervenute nel corso dell'anno corrente nell'ambito del Settore sopra citato tenuto conto che le figure a tempo determinato assegnate alla struttura speciale

⁸ Vedi D.D. n.2063 del 30/09/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL CCNL 2019- 2021".

⁹ Vedi Atto del Sindaco metropolitano n.66 del 12/03/2024 con cui è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026.

¹⁰ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano citato in nota 9.

¹¹ vd. limite del rapporto del 50% rispetto alle assunzioni/accessi dall'esterno dello stesso periodo-art.5, comma 3, del regolamento sull'ordinamento uffici e servizi e obbligo di garantire l'adeguato accesso dall'esterno di cui all'art.4, comma 1, CCNL 31/03/1999, integrato dall'art.9 CCNL 5/10/2001.

¹² Vedi ordinanza n.18/2024 a firma del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle regioni Emilia Romagna, Toscana e Marche.

¹³ Vedi la Delibera del Consiglio dei Ministri del 21/09/2024 con la quale è stato dichiarato lo **stato di emergenza** in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che si sono verificati in **Emilia-Romagna** a partire dal giorno 17 settembre 2024; si veda, altresì, l'Ordinanza n.1.100 del 21/09/2024 del Capo del Dipartimento della Protezione civile Primi interventi urgenti di protezione civile in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici verificatisi, a partire dal giorno 17 settembre 2024, nel territorio delle province di Reggio-Emilia, di Modena, di Bologna, di Ferrara, di Ravenna, di Forlì-Cesena e di Rimini.

alluvione non garantiscono la continuità nel presidio delle attività necessarie alla gestione dell'emergenza.

Considerata la recente approvazione dei nuovi profili professionali¹⁴, in attuazione del nuovo ordinamento professionale disciplinato dal CCNL 2019/2021, si provvede alla riclassificazione dei profili professionali contenuti nell'allegato al presente atto ed in particolare ai paragrafi: 2° VARIAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 e SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 AGGIORNATO.

Per quanto attiene al tema della formazione l'aggiornamento oggetto del presente atto ha lo scopo di tracciare i nuovi corsi inseriti nell'elenco delle attività di formazione GENERALE "in evidenza", in parte rilevati durante le attività che hanno portato alla definizione del nuovo sistema professionale della Città metropolitana di Bologna, con particolare riferimento all'introduzione della "competenza" nelle sue declinazioni, in attuazione del decreto 28 giugno 2023¹⁵, in parte oggetto di progetti formativi promossi dal Comune di Bologna ed estesi al personale dell'Ente.

Nello specifico vengono di seguito riepilogati i nuovi progetti formativi così come descritti nella tabella contenuta nell'allegato al presente provvedimento, citato in dispositivo:

1. sicurezza digitale, progetto promosso dal Comune di Bologna, le cui attività si avvieranno entro il 31/12/2024;
2. lingua inglese, rilevata come competenza trasversale nel corso della ricognizione effettuata con i settori, per la definizione dei fabbisogni di competenze attese, con avvio previsto da dicembre 2024.

Ulteriore aggiornamento riguarda invece la formazione SPECIALISTICA e in particolare il piano formativo BIM avviato, per il quale si dà conto dello stato di realizzazione, a seguito degli approfondimenti effettuati anche in occasione della costituzione del gruppo di lavoro dedicato, avviato il 1/9/2024.

Si dà atto che la Città metropolitana di Bologna:

- 1) non versa in situazioni di deficitarietà strutturale¹⁶ e di dissesto;
- 2) ha adottato la sezione azioni positive, quale parte integrante del PIAO in materia di parità di genere¹⁷, allegato alla sez. 2.2 – obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

¹⁴ Vedi D.D. citata in nota 8. Si vedano, altresì, gli artt. 11, 12 e 13 dello stesso CCNL 2019/2021.

¹⁵ DM 28 giugno 2023 "Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni" firmato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo.

¹⁶ Vedi artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000.

¹⁷ Vedi art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006; artt. 7 e 57 del D.Lgs.n.165/2001; Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano n. 66 del 12/03/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 in particolare la sez. 2.2 "Performance", e l'allegato alla sez. 2.2 "Obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di

- 3) ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per le Città metropolitane¹⁸;
- 4) ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale¹⁹ e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale, né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti e non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale²⁰;
- 5) rispetta i valori soglia Decreto ministeriale 11 gennaio 2022, concernente la determinazione della capacità assunzionale delle Città metropolitane e attuativo della previsione contenuta nell'art. 33, comma 1- bis, del D.L. n.34/2019;
- 6) applica²¹ la disciplina relativa all'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni²²;
- 7) ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato, come risulta dalla documentazione conservata in atti.

Pertanto si procede all'aggiornamento della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" approvando la 2° Variazione al PIAO 2024-2026.

Ai sensi dell'art. 1 comma 8 della L. n. 56/2014 il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio metropolitano e la Conferenza metropolitana, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti, esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto.

Il vigente Statuto²³ della Città metropolitana prevede all'art. 33 comma 2, lett. h) la competenza del Sindaco metropolitano ad adottare il presente atto.

Le complessive modifiche sopra riportate, oggetto del presente provvedimento, non modificano le ricadute economico finanziarie del PIAO approvato²⁴ e successivamente aggiornato²⁵.

Pertanto, la presente modifica alla sezione 3.3 del PIAO non necessita di ulteriore riscontro da parte dell'organo di revisione che ha già espresso la propria valutazione sulla compatibilità nei pareri

genere" (Piano delle Azioni Positive) e l'Atto Sindacale n. 315/2023 approvazione del Sistema per la misurazione e la valutazione della performance anno 2024.

¹⁸ Stabilito dall'art.1, comma 557 e seguenti della L.n.296/2006, come modificato con D.L. n.90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014 e dall'art. 1, comma 421, dalla L. n. 190/2014.

¹⁹ Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 e dell'art. 34, comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Si veda Atto sindacale n. 328/2023 del 19/12/2023 di ricognizione delle eccedenze di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 in cui si evidenzia, per l'annualità 2023, che la Città metropolitana di Bologna non ha personale in soprannumero, né eccedenze di personale.

²⁰ Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del D. Lgs. 165/2021.

²¹ Modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 75/2027.

²² Art. 4 del D. Lgs. n. 75/2027; art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che introduce, al comma 1, il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) quale "misura di semplificazione rivolta alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001; si veda atto sindacale n. 59/2023 di approvazione PIAO 2023/2025.

²³ Art. 33 - Il Sindaco metropolitano

1. Il Sindaco metropolitano è l'organo responsabile dell'amministrazione della Città metropolitana, ne è il rappresentante legale e rappresenta tutti i cittadini che fanno parte della comunità metropolitana.

2. Il Sindaco metropolitano:

...omissis.....

h) esercita le altre funzioni attribuite dalla legge e dallo Statuto o dai Regolamenti vigenti dell'ente;

...omissis.....

²⁴ Vedi nota 9.

²⁵ Vedi nota 6.

rilasciati precedentemente in occasione dell'adozione degli atti sindacali di approvazione del PIAO 2024/2026²⁶ e del successivo 1° aggiornamento²⁷.

Le Aree di riferimento provvederanno con successivi atti ad assumere i relativi impegni di spesa.

Si dà atto altresì che sono stati richiesti e acquisiti, come previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile secondo competenza (BARBIERI ANNA - AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE).

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio della Città metropolitana per gg.15 consecutivi.

Allegati:

1) 2° Variazione al PIAO 2024-2026 sezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Bologna, lì 17/10/2024

per il Sindaco Metropolitan

LA CONSIGLIERA DELEGATA

Sara Accorsi²⁸

²⁶ Vedi parere n.2 del 12/02/2024 acquisito agli atti con nota p.g. n.9678 del 15/02/2024.

²⁷ Vedi parere acquisito agli atti con nota p.g. n. 49279/2024.

²⁸ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 12 febbraio 1993 n.39 e l'art. 3 bis, co.4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

**PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024-2026**

2° VARIAZIONE: SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

17/10/2024

INDICE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	Pag.
SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	
▪ PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	3
▪ FORMAZIONE DEL PERSONALE	25

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Le modifiche apportate alla presente sezione attengono alle sostituzioni di personale cessato a vario titolo dopo l'approvazione del 1° aggiornato del PIAO 2024/2026 approvato con atto del Sindaco metropolitano n.180 del 31/07/2024, all'individuazione delle progressioni tra le aree, di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, all'assunzione di un'unità di personale aggiuntiva presso il Settore Strada sicurezza e ciclovie-Servizio Struttura speciale alluvione con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed alla riclassificazione dei profili professionali a seguito della recente approvazione dei nuovi profili professionali in attuazione del nuovo ordinamento professionale disciplinato dal CCNL 2019/2021.

2° VARIAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026

Piano Assunzioni

2024-2026

2^ Aggiornamento

2024

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Area classificazione

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

AGGIORNAMENTO

21

Piano Assunzioni 2024-2026

2^ Aggiornamento

2024

Cod Tipo Rapporto

Profilo

Area classificazione

N. Mesi Modalità assunzione

Totale Anno

2024

21

Area risorse programmazione e organizzazione

1299	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	2	Scorrimento graduatoria
------	---------------------	---	------------	---	---	-------------------------

Area sviluppo delle infrastrutture

1324	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	1	Scorrimento graduatoria
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	-------------------------

1320	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	------------	---	---	--

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

1297	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	1	Concorso pubblico/Selezioni uniche
------	---------------------	--	--------------------------------------	---	---	------------------------------------

1301	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	2	Scorrimento graduatoria
------	---------------------	---	------------	---	---	-------------------------

Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie

1280	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	------------	---	---	--

1293	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	------------	---	---	--

1294	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	3	Scorrimento graduatoria
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	-------------------------

1303	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	2	Scorrimento graduatoria
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	-------------------------

Piano Assunzioni 2024-2026

2^ Aggiornamento

2024

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area classificazione</i>	<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
1306	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1305	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1304	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1307	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1308	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1277	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Area sviluppo economico e sociale						
1317	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1318	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Area sviluppo economico e sociale - settore istruzione e sviluppo sociale						
1310	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Settore affari generali e istituzionali appalti metropolitani e partecipazioni societarie						
1313	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1314	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	1	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)

Piano Assunzioni

2024-2026

2^ Aggiornamento

2024

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Area classificazione

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato

1296 Tempo indeterminato

FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O

Funzionari ed Elevata
Qualificazione

1

2

Scorrimento graduatoria

Piano Assunzioni

2024-2026

2^ Aggiornamento

2025

Cod Tipo Rapporto

Profilo

Area classificazione

N. Mesi Modalità assunzione

AGGIORNAMENTO

17

Piano Assunzioni 2024-2026

2^ Aggiornamento

2025

Cod Tipo Rapporto

Profilo

Area classificazione

N. Mesi Modalità assunzione

Totale Anno

2025

17

Area pianificazione territoriale e mobilità sostenibile

1225	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O PIANIFICAZIONE TERRITORIALE MOBILITÀ E TRASPORTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	--	--------------------------------------	---	---	--

Area risorse programmazione e organizzazione

1323	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	--

598	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
-----	---------------------	--	--------------------------------------	---	---	--

1321	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	--

1322	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	--

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

600	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
-----	---------------------	--	--------------------------------------	---	---	--

Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie

1239	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	--

1238	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	---	--------------------------------------	---	---	--

1240	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	---------------------	--	--------------------------------------	---	---	--

Piano Assunzioni 2024-2026

2^ Aggiornamento

2025

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area classificazione</i>	<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area sviluppo economico e sociale						
1319	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Area sviluppo economico e sociale - settore istruzione e sviluppo sociale						
1311	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1309	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Corpo di polizia locale della città metropolitana						
1316	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
1197	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ADDETTA/O AL COORDINAMENTO E CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Direzione generale						
1315	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato						
602	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
601	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 AGGIORNATO

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
					Anno	2024	51		
Area/Settore		Area pianificazione territoriale e mobilità sostenibile						3	
1287	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O PIANIFICAZIONE TERRITORIALE MOBILITÀ E TRASPORTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche		
984	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O PIANIFICAZIONE TERRITORIALE MOBILITÀ E TRASPORTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche		
1150	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O PIANIFICAZIONE TERRITORIALE MOBILITÀ E TRASPORTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche		
Area/Settore		Area risorse programmazione e organizzazione						5	
1290	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche		
1275	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ANALISI DATI INFORMAZIONI E STATISTICHE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
1278	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
1299	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1196	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ANALISI DATI INFORMAZIONI E STATISTICHE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

Area/Settore

Area sviluppo delle infrastrutture

4

1289	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
1324	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1320	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1012	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	22-24

Area/Settore

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

6

1292	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1297	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
1301	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1229	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1230	Piano	Tempo determinato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1268	Piano	Tempo determinato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore

Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie

13

1308	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1280	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1303	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1307	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1306	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1305	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1304	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1277	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1294	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1293	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1235	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1302	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1298	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore

Area sviluppo economico e sociale

4

1318	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1317	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1266	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1263	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore

Area sviluppo economico e sociale - settore istruzione e sviluppo sociale

3

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1250	1^ Aggiornamento	Alta Specializzazione - Art. 110 c. 2	FUNZIONARIA/O SVILUPPO SOCIALE E ISTRUZIONE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
1310	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1218	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O SVILUPPO SOCIALE E ISTRUZIONE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	

Area/Settore

Corpo di polizia locale della città metropolitana

3

1276	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ADDETTA/O AL COORDINAMENTO E CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
1073	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Istruttori	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	23-25
1018	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Istruttori	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	22-24

Area/Settore

Direzione generale

1

752	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	22-24
-----	-------	-------------------	--	--------------------------------------	---	-------------------------------------	------------------------------------	-------

Area/Settore

Settore affari generali e istituzionali appalti metropolitani e partecipazioni societarie

5

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1273	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	22-24
1314	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1313	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1209	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
1000	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	21-23

Area/Settore

Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato

4

1076	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	23-25
1296	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
1024	Piano	Tempo indeterminato	TECNICA/O INFORMATICA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	22-24
1224	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

Anno

2025

36

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

Cod *Aggiornamento* *Rapporto* *Profilo* *Area class* *N.* *Fin PNRR* *Modalità assunzione* *Riferimenti*

Area/Settore **Area pianificazione territoriale e mobilità sostenibile** **1**

1225	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O PIANIFICAZIONE TERRITORIALE MOBILITÀ E TRASPORTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	------------------	---------------------	--	--------------------------------------	---	--------------------------	--

Area/Settore **Area risorse programmazione e organizzazione** **4**

1321	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	------------------	---------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	--

1322	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	------------------	---------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	--

1323	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
------	------------------	---------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	--

598	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)
-----	------------------	---------------------	--	--------------------------------------	---	--------------------------	--

21-23

Area/Settore **Area sviluppo delle infrastrutture** **2**

1189	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche
------	-------	---------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	------------------------------------

1211	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche
------	-------	-------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	------------------------------------

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
Area/Settore		Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture				2		
600	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	21-23
1300	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	23-25
Area/Settore		Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie				13		
1176	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	
1065	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	22-24 2023
1016	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	22-24 2023
1015	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	22-24
1164	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	23-25 2023
1177	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	
1090	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	23-25 2023
1067	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	23-25 2023

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1163	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	23-25 2023
1240	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1239	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1238	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1192	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	

Area/Settore

Area sviluppo economico e sociale

2

1319	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1264	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

Area/Settore

Area sviluppo economico e sociale - settore istruzione e sviluppo sociale

2

1311	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	
1309	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
Area/Settore		Corpo di polizia locale della città metropolitana				4			
1197	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O ADDETTA/O AL COORDINAMENTO E CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)		
1316	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)		
589	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Istruttori	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	22-24 2024	
1072	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Istruttori	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	23-25	
Area/Settore		Direzione generale				2			
1315	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)		
958	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	23-25	
Area/Settore		Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato				4			
602	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	21-23	

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
601	2^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Progressioni tra le Aree (art.13,c.6 CCNL 19-21)	23-25
1075	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
1121	Piano	Tempo indeterminato	FUNZIONARIA/O INFORMATICA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	22-24

Anno

2026

8

Area/Settore

Area risorse programmazione e organizzazione

2

1193	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
1064	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

Area/Settore

Area sviluppo delle infrastrutture

1

1212	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO E IMPIANTI	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
------	-------	-------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	------------------------------------	--

Area/Settore

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

2

1215	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O ECONOMICA/O FINANZIARIA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
------	-------	-------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------	-------------------------	--

Piano triennale fabbisogno personale

2024-2026

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area class</i>	<i>N.</i>	<i>Fin PNRR</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
1213	Piano	Tempo determinato	FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
Area/Settore		Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie				1		
1217	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIA/O	Operatori Esperti	1	<input type="checkbox"/>	Procedura sospesa	23-25
Area/Settore		Corpo di polizia locale della città metropolitana				1		
1191	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	
Area/Settore		Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato				1		
1190	Piano	Tempo indeterminato	ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O	Istruttori	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico/Selezioni uniche	

1° VARIAZIONE SEZIONE 3.3 FORMAZIONE

Le attività formative presenti nel **PIAO VIGENTE elencati nella tabella “ in evidenza per il 2024”** , con il presente atto vengono integrate con i nuovi progetti formativi evidenziati mediante un commento inserito nell’ultima colonna della griglia. I progetti formativi privi di tale commento, sono confermati così come presenti nell’atto originario.

argomento	breve descrizione tema	destinatari	periodo previsto nel PIAO vigente	rispetto al PIAO vigente si segnalano i nuovi progetti formativi (integrazione) o si modificano le tempistiche rispetto a quelle originariamente indicate
GENERALE - sistema documentale - protocollazione, archiviazione, ricerche	Principi di base per la corretta tenuta del sistema documentale dell'Ente	nuovi assunti (alfabetizzazione archivistica)	febbraio - maggio 2024	
GENERALE - sistema documentale - protocollazione, archiviazione, ricerche	Aggiornamento sulle tecniche per ottimizzare l'utilizzo della scrivania virtuale	personale in forze	febbraio - maggio 2024	
GENERALE - contrattualistica pubblica	Approfondimento materie inerenti le procedure nelle diverse fasi dall'affidamento servizi e lavori, fino all'esecuzione	figure individuate nei settori/aree	marzo - aprile 2024	
GENERALE - contrattualistica pubblica	RUP nelle varie fasi degli affidamenti anche con specifico riferimento al PNRR - GARI	figure individuate nei settori/aree	giu-24	
GENERALE - contrattualistica pubblica	Disciplina dell'accesso agli atti nel nuovo codice dei contratti e risvolti sul tema privacy	figure individuate nei settori/aree	set-24	
contrattualistica pubblica	controlli della corte dei conti sulle attività PNRR	figure individuate nei settori/aree	ott-24	

GENERALE - codice di comportamento, conflitto di interesse	raccordo normativa - regolamentazione di Ente	tutto il personale dell'Ente	in corrispondenza dell'approvazione degli atti specifici di Ente - 2025	
GENERALE - Inglese	competenza individuata nell'ambito del progetto di riclassificazione profili e introduzione dei ruoli	tutto il personale dell'Ente		INTEGRAZIONE - a partire da dicembre 2024
GENERALE - trasparenza	percorso operativo per approfondire obblighi inerenti all'implementazione della sezione amministrativa dedicata alla trasparenza	figure individuate nei settori/aree	da stimare	
GENERALE - antiriciclaggio	percorso operativo per analisi operatori economici	figure individuate nei settori/aree	da stimare	
GENERALE - whistleblower	corso unico	tutto il personale dell'Ente	da stimare	
GENERALE - linguaggio di genere	allo studio integrazione del programma già disponibile sulla piattaforma SELF PA in uso	tutto il personale dell'Ente	da stimare	

TRANSIZIONE DIGITALE

argomento	breve descrizione tema	destinatari	periodo previsto nel PIAO vigente	rispetto al PIAO vigente si segnalano i nuovi progetti formativi (integrazione) o si modificano le tempistiche rispetto a quelle originariamente indicate
DIGITALE - Sicurezza digitale	progetto promosso dal Comune di Bologna esteso al personale della Città metropolitana di Bologna			Progetto del Comune di Bologna esteso al personale della Città metropolitana - a partire da ottobre 2024

Dettaglio per la parte dedicata alla **formazione SPECIALISTICA – piano formativo BIM**

Questo prospetto esplicita la pianificazione dei moduli previsti per lo svolgimento del piano formativo BIM in Città metropolitana, rispetto all'indicazione sintetica inserita nel PIAO vigente.

modulo di formazione	stato	periodi
BIM Coordinator	conclusa 1° EDIZIONE, in corso pianificazione 2° edizione con integrazione partecipanti a seguito valutazioni effettuate dal gruppo di lavoro costituito il 1/9/2024	2025
BIM Manager	concluso 4 ore docs, fatte 8 ore di 16 Revit, da fare 20 ore metodologia, 8 ore navis, 8 ore acdat - in corso di pianificazione recupero nominativi integrati dal gruppo di lavoro citato	ottobre - dicembre 2024
Bim Specialist Architettura	da pianificare	2025
Bim Specialist Impianti	da pianificare	2025
Bim Specialist Infrastrutture	da pianificare	2025
Bim Specialist Strutture	da pianificare	2025
CDE Manager	8 ore metodologia fatte, 4 ore docs fatte, 8 ore acdat da fare - in corso di pianificazione recupero nominativa integrati dal gruppo di lavoro dedicato	ott-24
corsi comuni normativa e utilizzo ACDat	16 ore normativa fatte, 8 ore acdat da fare - in corso di pianificazione recupero nominativi integrati dal gruppo di lavoro citato	ott-24
SUPPORTO AL RUP	da pianificare	2025
corso alfabetizzazione per appalti - dedicato al gruppo di lavoro istituito il 1/9/2024	8h da programmare	settembre - ottobre 2024

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di cui all'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA CONTROLLO E STATISTICA

PROPOSTA DI ATTO DEL SINDACO N. 5032/2024

OGGETTO: *2° VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta indicata in oggetto.

Si attesta, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, l'insussistenza di conflitto di interessi.

Bologna, 10/10/2024

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹

¹ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di cui all'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA DI ATTO DEL SINDACO N. 5032/2024

*AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA CONTROLLO E STATISTICA*

**OGGETTO: 2° VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024-2026 - SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 267/2000, si esprime parere di regolarità contabile NON APPOSTO in merito alla proposta di atto indicata in oggetto, relativamente a:

E/S	ANNO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO

Bologna, data di redazione 15/10/2024

**Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹**

¹ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).