

Costi complessivi personale dipendente e dirigenziale a TEMPO DETERMINATO suddivisi per categoria e tipo rapporto di lavoro						
ANNO 2025 - Il trimestre						
TIPO RAPPORTO DI LAVORO	CATEGORIA	N. DIP	UNITA' UOMO Anno solare	COSTO TOTALE: RETRIBUZIONE E ONERI A CARICO ENTE (CONTRIBUTI e IRAP)	RIMBORSI DA ALTRI ENTI per personale comandato	TOTALE (col. 5+6)
Art.110 T.U.E.L. c.1 ^c	DIRIGENTE	4	1,00	146.414,11	0,00	146.414,11
Art.110 T.U.E.L. c.2	Alta specializzazione	1	0,25	10.684,14	0,00	10.684,14
Art.90 T.U.E.L. ^A	Funz. ed EQ	4	1,00	81.187,05	0,00	81.187,05
Art.90 T.U.E.L.	Istruttori	0	0,00	4.839,31	0,00	4.839,31
A TERMINE ^B	Funz. ed EQ	12	2,58	98.721,03	0,00	98.721,03
A TERMINE ^C	Istruttori	2	0,41	15.131,58	0,00	15.131,58
CFL	Funz. ed EQ	0	0,00	0,00	0,00	0,00
CFL	Istruttori	0	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI		23,00	5,24	356.977,22	0,00	356.977,22

Note:

A: Personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli Organi di indirizzo politico (nelle retribuzioni è presente anche il costo di un dipendente cessato prima del 01/04/2025)

B: Personale a termine con rimborso parziale degli oneri da Fondi Comunitari, Regionali, ecc. (nelle retribuzioni è presente anche il costo di 6 dipendenti cessati prima del 01/04/2025);

C: Personale a termine con rimborso parziale degli oneri da Fondi Comunitari, Regionali, ecc. (nelle retribuzioni è presente anche il costo di 2 dipendenti cessati prima del 01/04/2025)