

# Valentina Gaetani

|                          |  |
|--------------------------|--|
|                          |  |
| Esperienze professionali | <p><b>SCS Azioninnova Consulting</b>, Zola Predosa (BO)<br/><b>Maggio 2012 / Presente</b><br/><b>Senior Manager Area People &amp; Change Management</b> da luglio 2024<br/>Ho lavorato su progetti incentrati su:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Progettazione ed erogazione di percorsi formativi</b> (in presenza, a distanza e blended) in contesti differenti sulle seguenti tematiche:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Gestione e valorizzazione delle risorse</li><li>○ Processi di valutazione</li><li>○ Organizzazione e pianificazione</li><li>○ Lean thinking e miglioramento continuo</li><li>○ Leadership e comunicazione efficace</li><li>○ Orientamento al servizio e tecniche di vendita</li><li>○ Introduzione all'utilizzo di applicativi gestionali</li></ul></li><li>▪ Ricerche interne ed esterne di personale per aziende clienti, lavorando parallelamente su efficacia dell'attraction, efficientamento di recruiting e <b>selezione</b> e strutturazione di <b>processi di induction</b></li><li>▪ Progettazione e supporto all'implementazione di <b>piani di change management</b></li><li>▪ <b>Valutazione del potenziale e delle competenze, in presenza e a distanza</b>, a partire dalla raccolta delle esigenze della committenza, definizione dei repertori di competenze, progettazione ed erogazione assessment center, analisi ed elaborazione risultati, definizione e condivisione di piani di sviluppo – individuali e aggregati - e gestione dei colloqui di feedback</li><li>▪ Progettazione e realizzazione di <b>team coaching</b> finalizzati al miglioramento della performance, lavorando su processi, organizzazione e relazioni</li><li>▪ Progettazione e realizzazione di <b>group coaching</b> per lo sviluppo delle competenze di <b>Project management</b></li><li>▪ progettazione e supporto all'implementazione di <b>sistemi aziendali di performance management e mappatura delle competenze</b>, comprensiva dell'interfaccia con fornitori ICT, disegno delle dashboard di analisi e progettazione di un <b>piano di azioni per supportare il cambiamento organizzativo</b></li><li>▪ <b>Process mapping</b> e redazione di <b>job description</b></li><li>▪ <b>Coordinamento di percorsi formativi</b> e tutoring online</li><li>▪ Progettazione e realizzazione di formazione aziendale attraverso gamification</li><li>▪ Progettazione e facilitazione di focus group</li></ul> <p><b>GI Group S. P. A.</b>, Filiale di Castel Maggiore (BO)<br/><b>Dicembre 2011 / Maggio 2012</b><br/><b>Addetta alla Ricerca e selezione</b><br/>Mi sono occupata di screening curricula, convocazione candidati, colloqui di selezione, stesura dei profili dei candidati, gestione database di candidature, attivazione e monitoraggio canali di recruiting, gestione di ricerche di personale per aziende clienti e contatto con i referenti aziendali.</p> <p><b>Form.art</b> ente di formazione, Castel Maggiore (BO)<br/><b>Febbraio 2009 / Marzo 2011</b><br/><b>Tutor d'aula - didattico e organizzativo</b><br/>Ho organizzato e gestito corsi di formazione continua a finanziamento pubblico rivolti a occupati e aziende e percorsi di formazione rivolti a minori per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione e formazione.</p> |

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Formazione curricolare     | <p>STOGEA <span style="float: right;">Ottobre 2008 - Febbraio 2009</span><br/> <b>Master in Gestione delle Risorse Umane</b><br/> <i>Completamente finanziato con Borsa di Studio della Regione Puglia</i><br/>           Formazione, gestione e sviluppo del personale, comunicazione interna, organizzazione aziendale e comportamento organizzativo, selezione, diritto del lavoro e amministrazione del personale.</p> <p>Università di Bologna <span style="float: right;">Marzo 2011</span><br/>           Laurea Specialistica in <b>Antropologia culturale ed Etnologia</b>, votazione finale di <b>110/110 e Lode</b>. Tesi di laurea in Antropologia Applicata dal titolo "Attraversare la crisi: <b>una prospettiva antropologica sui percorsi della formazione</b>".</p> <p>Università di Bologna <span style="float: right;">Marzo 2007</span><br/>           Laurea triennale in <b>Scienze Etno-antropologiche</b>, votazione finale di <b>110/110 e Lode</b>.</p> <p>Liceo Classico Dante Alighieri, Casarano (LE) <span style="float: right;">Luglio 2003</span> <span style="float: right;"><b>100/100</b></span></p> |
| Altre esperienze formative | <p><b>ITIL Foundation Certificate</b> <span style="float: right;">Aprile 2023</span><br/>           IT Service Management</p> <p>Eureka Service <span style="float: right;">Febbraio - Marzo 2019</span><br/> <b>Corso di preparazione alla certificazione PMP</b><br/>           Processi, tecniche e strumenti per la gestione progettuale</p> <p>SCUOLA FACILITATORI <span style="float: right;">Marzo - Giugno 2014</span><br/> <b>Corso di facilitazione esperta</b>, 1° livello (50 ore)</p> <p>SCUOLA FACILITATORI <span style="float: right;">Gennaio - Aprile 2017</span><br/> <b>Corso di facilitazione esperta</b>, 2° livello (50 ore)</p>  |
| Lingue straniere           | <b>Lingua inglese a livello avanzato (C1)</b>   |
| Competenze informatiche    | Ottima padronanza del pacchetto Office (Word, Power Point, Excel, Outlook). Utilizzo di QlickView.  |
| Patente di guida           | B, automunita.  |

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".