

“Curriculum vitae - Dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà (art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.) – il sottoscritto Roberto Amoia nato a residente a in n., consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 D.P.R. n. 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara quanto segue”

INFORMAZIONI PERSONALI

Roberto Amoia



PROFILO

Pluriennale esperienza nella progettazione e sviluppo di processi di valutazione (Assessment).
 Sviluppo di un modello per la validazione delle competenze per figure manageriale
 Sviluppo di un modello di validazione sulle competenze del Leadership Team
 Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per operatori di linea
 Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per misurare l'Energia Determinante
 Sviluppo e progettazione di un modello di Assessment Organizzativo
 Sviluppo e progettazione di Assessment sul Benessere Organizzativo
 Sviluppo e progettazione di Assessment di sviluppo, potenziale e di selezione
 Sviluppo e progettazione di modelli di valutazioni delle competenze per la Pubblica Amministrazione
 Progettazione di percorsi formativi sullo sviluppo della leadership trasformativa
 Progettazione di percorsi formativi basati su Interventi Organizzativi Partecipativi
 Progettazione di percorsi formativi per la Pubblica Amministrazione inerenti all'introduzione e sostegno dei concetti di motivazione, competenze e “benessere organizzativo produttivo”
 Membro esterno esperto psicologo commissione giudicatrice concorsi pubblici
 Psicologo/Psicoterapeuta – attività di consulenza e supporto psicologico

ESPERIENZA PROFESSIONALE

<p>Ruolo</p>	<p>Partecipazione a concorsi procedure di selezione e valutazione del personale svolte presso Enti pubblici</p>
<p>Attività e Competenze</p>	<p>Camera di Commercio di Pordenone e Udine – 7 procedura di selezione Comune di Padova – 1 procedura di selezione Città Metropolitana di Bologna – 1 procedura di selezione Comune di Suzzara – 1 procedura di selezione M.IT.E - 1 procedura di valutazione</p>
<p>Ruolo</p>	<p>Consulente</p>
<p>Attività e Competenze</p>	<p>Come Human Capital Partner sostengo l’esplorazione delle diverse esigenze che possono affiorare nelle organizzazioni aziendali rispetto ai temi di riconoscimento ed ingaggio reciproco tra organizzazione e capitale umano a favore della continuità di impresa.</p> <p>Come Change Process Facilitator sviluppo soluzioni progettuali custom e tailor-made di Assessment, People Architecture, People Change Process, Academy e Human Error Trust & Awareness trasversalmente ai quattro elementi naturali dell’impresa: Organizzazione-Leadership-Gruppi-Individui.</p>

Come **Chief Productive Organizational Well-being** affianco le organizzazioni aziendali per supportare un'evoluzione organizzativa, fino alla sua naturale autonomia, mettendo in una connessione reciprocamente comprensiva l'obiettivo aziendale, la cultura organizzativa e le persone con le motivazioni e competenze a propria disposizione.

Come **People Advisor Pubblica Amministrazione**, concorro nel fornire alla Pubblica Amministrazione strumenti concettuali e operativi essenziali per supportare individui e organizzazioni nei processi di transizione e di evoluzione:

- Psicologo esperto per l'affidamento di incarichi come Membro di Commissione nei concorsi pubblici, per la valutazione delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, delle attitudini e della motivazione.
- Affiancamento e supporto nella fase di analisi di ruolo funzionali al riconoscimento e definizione delle competenze trasversali abbinata al profilo.
- Affiancamento e supporto nella fase di traduzione delle competenze in scelta di strumenti (test e/o questionari psico-attitudinali) atti a valutare le competenze oggetto di interesse per la performance nel ruolo.
- Servizio di consulenza, formazione e supporto nella progettazione e nell'utilizzo di strumenti qualitativi per l'osservazione delle competenze trasversali attraverso prove dinamiche che permettono di vedere in azione le competenze collegate alle istanze motivazionali.
- Progettazione ed erogazione di percorsi di formazione realistica dove l'esperienza certifica la validazione dell'energia profusa dai partecipanti al corso nell'integrarsi nella visione di sviluppo della PA. Esperienze formative partecipative dove dirigenti, responsabili e dipendenti della PA possono riconoscersi in competenze professionali e manageriali all'altezza della realizzazione del loro contributo al PIAO.
- Consulente di Fiducia: attività di sensibilizzazione, supporto, prevenzione e formazione rispetto ai temi di valorizzazione del benessere organizzativo produttivo, gestione del conflitto, pari opportunità e contro discriminazioni in accordo al Codice di Condotta e in sintonia con le indicazioni del Comitato Unico di Garanzia.
Membro di Commissione concorsi pubblici come Psicologo esperto in selezione e valutazione del personale: Camera di Commercio Pordenone e Udine – Comune di Padova – MITE – Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo **Psicologo/Psicoterapeuta**

Attività e **Competenze** Consulenza, sostegno psicologico e terapia per singoli, gruppi, coppie, genitori e giovani adulti. Colloqui clinici, diagnostici, di sostegno psicologico.

Ruolo **Assessment Solutions Development Manager**

01/2020 – 12/2022 **Manpower SrL**

Attività e **Competenze** Responsabile della progettazione e sviluppo di soluzioni per la valutazione delle competenze trasversali e motivazionali.
Esperto nella progettazione di Interventi Organizzativi Partecipativi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali in setting realistico.
Promulgatore dei processi di intervento partecipativo realistici ai fini dello sviluppo organizzativo in chiave di Talent Acquisition, Talent Development e Talent Management.
Esperto nei processi di selezione pubblica nei quali adottare sinergicamente la valutazione delle attività, ruolo e competenze (sia tecniche che trasversali) durante le fasi concorsuali (CCIAA Pordenone Udine – MITE – Comune di Padova- Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara).
Relatore e divulgatore in Tavole Rotonde su tematiche di sviluppo delle competenze trasversali.
Ricercatore e formatore sulla definizione di modelli applicativi sul "benessere organizzativo produttivo" basati sullo stimolo/risposta – motivazione/competenze trasversali/relazione secondo il modello IGLO: Individui-Gruppi-Leadership-Organizzazione.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo	Recruitment Development Manager
12/2017 – 12/2019	Manpower Srl
Attività e Competenze	Responsabile della Business Line Perm nella Region Emilia Romagna – Toscana – Umbria. Gestione e sviluppo, funzionale e gerarchico, di un team diretto di 14 persone dedicate allo sviluppo di soluzioni e progetti per la ricerca e selezione di personale dipendente, nonché di processi di valutazione.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Business Development Manager
05/2015 – 12/2017	Manpower Group Solutions Srl
Attività e Competenze	Responsabile dello stream delle soluzioni in outspurcing per la funzione Risorse Umane. Sviluppo processi di RPO (Recruitment Process Outsourcing), sia nazionali che internazionali, MSP (Manage Services Provider), per l'esternalizzazione di funzioni organizzative, TBO (Training Business Outsourcing) per l'esternalizzazione delle attività formative, NV (Neutral Vendor).
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Operation Manager – Practice Leader
01/2013 – 04/2015	Intermedia Selection Srl
Attività e Competenze	Responsabile della gestione, supervisione e ottimizzazione dei processi operativi Responsabile della practice relativa al settore Professional Services – Tax & Legal. Progettazione e gestione di percorsi di sviluppo, individuali o di gruppo, basati sulla valutazione delle competenze individuali e/o degli obiettivi definiti dal ruolo. Progettazione e gestione di processi di Board Assessment. Progettazione e gestione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Permanent Placement Coordinator
07/2010 – 12/2012	Adecco
Attività e Competenze	Responsabile della Business Line Perm dell'area Lombardia – Piemonte – Liguria – Valle d'Aosta. Progettazione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Permanent Placement Coordinator
02/2008 – 06/2010	Cegos Search Srl
Attività e Competenze	Responsabile della Divisione di Milano. Progettazione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze. Progettazione e gestione corsi sulla leadership e sui focus motivazionali regolatori.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Ufficiale
	Marina Militare Italiana
Attività e Competenze	
Settore	<i>Forze Armate</i>

PERCORSI FORMATIVI PROGETTATI

Progetti significativi realizzati

Family Business Pathway – percorso formativo partecipativo progettato per favorire il “passaggio generazionale” nelle imprese familiari.

Un percorso dove vengono analizzate le questioni chiave che devono essere conosciute ed affrontate da tutte le imprese familiari come: crescita, governance, gestione dei conflitti, motivazioni e competenze.

Motivazione e leadership – approcci realistici di leadership organizzativa per riconoscere il focus motivazionale delle persone e sostenere la performance di ruolo. *Motivare vuol dire performare*

Motivazione e empowerment – effort e reward partecipativa al ruolo. Modellare il ruolo in modo realisticamente performante in accoglimento degli stimoli, confronti e supporti portati dal soggetto che lo agisce – *Partecipare vuol dire appartenere*

Skills Mirroring - corso di sperimentazione realistica dove si comprendono e si sperimentano i legami tra ruolo, motivazione e soddisfazione attraverso la validazione delle proprie competenze trasversali - *Sperimentare vuol dire applicare*

New Leadership Generation - corso sulla leadership trasformativa in chiave integrativamente competente con le motivazioni dell'organizzazione – *Esperienza vuol dire trasformare*

L'errore ordinario come base sicura della motivazione – Alla scoperta delle tipologie di errore e il loro collegamento al focus motivazionale individuale. Sviluppare da un percorso che parte dall'errore e si collega con la motivazione - *Rottura vuol dire riparazione*

Cooperatività – la competenza eco-sostenibile - Corso di sperimentazione realistica trasformativa di un gruppo di lavoro. Gli interventi organizzativi partecipativi come pratica di una lead-empowerment generativa – *Cooperare vuol dire sviluppare*

Il percorso tra competenze e obiettivi - Un viaggio tra Quiet Quitting e Rebel Skills passando dalla motivazione – *Adattamento vuol dire ascoltare*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Specializzazione in Psicoanalisi Relazionale e del Sé

ISIPSE' - Istituto di specializzazione in psicologia psicoanalitica del sé e in psicoanalisi relazionale

Laurea Specialistica in Psicologia Clinica

Università degli Studi di Torino

Laurea in Psicologia

Università degli Studi di Milano Bicocca

Diploma in Ragioneria

Istituto Leopardi di Milano

Tirocinio specializzazione Scuola Psicoterapia

Colloqui clinici

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano – CPS 13

Tirocinio professionalizzante post-lauream (1.000 ore)

Affiancamento durante i colloqui clinici. Valutazioni neuropsicologiche e psicodiagnostiche. Scoring test. Stesura relazioni neuropsicologiche. restituzioni; partecipazione a riunioni di equipe e supervisioni; attività di formazione e di ricerca.

ASST Santi Paolo e Carlo Milano. Unità Operativa Complessa Psicologia Clinica dell'Ospedale San Carlo

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
francese	B1	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative Elevate doti comunicative, capacità di trasmettere idee e messaggi chiari ed efficaci.

Competenze organizzative e gestionali Orientamento al risultato, Pensiero critico, Processo decisionale, Problem solving, Cooperatività, Pianificazione e Organizzazione.

Competenze professionali Elevata capacità di adattamento al contesto attraverso un'osservazione curiosa ed empatica. Innovazione e creatività nella progettualità.

Competenze digitali Buona padronanza degli strumenti della suite Office (word, excel, power point, power bi)

Patente di guida A – B – Patente Nautica

ULTERIORI INFORMAZIONI

Referenze
 Menzioni
 Corsi
 Certificazioni
 Iscrizione nella sezione A Ordine degli Psicologi
 Psicologo e Psicoterapeuta abilitato
 Socio affiliato Società Italiana Psicologia Positiva
 Certificazione WBT - Well-Being Therapy
 Certificazione 1° livello EMDR
 Certificazione ACT

Pubblicazioni
 Oliva A, Ferracini SM, Amoia R, Giardinieri G, Moltrasio C, Brambilla P, Delvecchio G. The association between anger rumination and emotional dysregulation in borderline personality disorder: A review. J Affect Disord. 2023 Jun 20;338:546-553. doi: 10.1016/j.jad.2023.06.036. Epub ahead of print. PMID: 37348655.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

"Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto, presa visione dell'informativa, contenuta nell'avviso, autorizza la Città Metropolitana di Bologna al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della normativa vigente"