

## AMBROGIO DIONIGI

Sono dipendente della Città metropolitana di Bologna, responsabile dell'*Unità operativa relazioni d'impresa, Insieme per il lavoro, nuova occupazione*. Precedentemente ho lavorato nell'Associazione professionale avv. Alessandro Gamberini, fino a quando sono stato chiamato dal Sindaco di Bologna a lavorare nel suo *staff*. Negli ultimi sei anni mi sono occupato principalmente di relazioni industriali e sindacali con particolare riferimento al tema del lavoro e della sua qualità. Sono Ph.D. candidate in *Public Governance Management e Policy*, presso l'Alma Mater Studiorum - *University of Bologna, Department of Management*.

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

GEN. 2020 - PRESENTE

#### **Responsabile U.O. relazioni d'impresa, Insieme per il lavoro, nuova occupazione | Area sviluppo economico | Città metropolitana di Bologna**

Nell'ambito delle attività dell'Area sviluppo economico sono referente dei seguenti servizi-attività:

##### Insieme per il lavoro

Insieme per il lavoro è il progetto che Comune, Città metropolitana e Arcidiocesi di Bologna hanno creato nel 2017 per dare una risposta a chi ha perso il lavoro ed ha difficoltà a cogliere nuove opportunità occupazionali. Mansioni:

- Coordinatore operativo dei diversi *team* di progetto, tra cui: ricerca-selezione e tutoraggio dei candidati, relazioni industriali, progetti auto impiego ed economia sociale, comunicazione, organizzazioni eventi e segreteria di progetto (circa venti unità di personale)
- sono inoltre riferimento per il *team* che si occupa delle relazioni industriali nell'ambito del *board* d'impresе del progetto. Il *board* è composto da oltre cento grandi imprese dell'area metropolitana bolognese. Con ciascuna di queste aziende mi relaziono in particolare con le divisioni risorse umane, ricerca e sviluppo o direttamente con l'imprenditore
- supervisione campagne di selezione e reclutamento del personale: incontro azienda e definizione fabbisogni e strategia, incontri in plenaria con candidati, selezione congiunta con azienda, periodo di formazione antecedente l'*onboarding* aziendale
- ricerca e sviluppo di nuovi progetti volti a massimizzare il reinserimento lavorativo in chiave *diversity* (donne, giovani, over50)
- relazioni istituzionali con le associazioni datoriali e sindacali *partner* del progetto
- interventi in seminari, convegni ed eventi pubblici di disseminazione e formazione

##### cluPRO

clubPRO è uno strumento di confronto tra la Città metropolitana e Comune di Bologna e le imprese *champions* del territorio. È un luogo di confronto coordinato dal Sindaco e serve per mettere a punto le principali attività che l'Amministrazione locale vuole condividere con le imprese. Mansioni:

- coordinamento *team* di progetto (quattro unità di personale)
- definizione tematiche oggetto del confronto in accordo con il personale politico di riferimento
- ideazione e supporto metodologico
- coordinamento e organizzazione attività

### Intese per la qualità del lavoro, protocolli di sito, azioni di contrasto al lavoro povero

Le attività legate a questo settore si contraddistinguono per innovatività e, spesso, sono azioni sperimentali finalizzate ad aumentare la qualità del lavoro in settori particolarmente esposti quali: la logistica, i trasporti (*riders*), il commercio, la cultura. Il mio contributo principale è l'ideazione, la scrittura, l'implementazione e il monitoraggio dei seguenti strumenti:

- Carta metropolitana per la logistica etica: firmata nel 2022 da più di trenta realtà istituzionali e di rappresentanza, definisce gli impegni condivisi per aumentare la qualità del lavoro tramite la certificazione delle imprese etiche del settore logistico
- Protocolli di sito in Interporto, Aeroporto, Fiera, Autostazione: hanno la funzione di definire principi e azioni riguardanti la qualità del lavoro in siti ad alta intensità di manodopera con il coinvolgimento degli *stakeholders* territoriali
- Intese per la buona occupazione con imprese neo insediate: hanno la funzione di definire con le nuove imprese gli *standard* territoriali sulla qualità del lavoro. Le intese vengono costruite e siglate dal datore di lavoro, organizzazioni sindacali e gli enti locali territoriali (comuni)
- Protocollo appalti del Comune e della Città metropolitana di Bologna: ha la funzione di implementare gli impegni già previsti dalla legge nel settore degli appalti per quanto concerne la qualità del lavoro. In particolare, l'attenzione è rivolta all'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati e alla qualità della filiera d'appalto

GIU. 2016 – GEN. 2020

### Ufficio di Gabinetto del Sindaco | Città metropolitana di Bologna

Nell'ambito delle prerogative del Sindaco:

- supporto nei rapporti con il Consiglio metropolitano, con la Conferenza metropolitana e i Consiglieri delegati
- rapporti esterni e interni all'Ente (associazioni di rappresentanza e altre istituzioni)
- collaborazione e coordinamento degli Uffici di *line* dipendenti dall'Ufficio di Gabinetto del Sindaco
- realizzazione iniziative ed eventi, attività di cerimoniale, cura degli aspetti istituzionali
- supporto nella definizione delle strategie di comunicazione delle politiche dell'Ente
- redazione e cura di *dossier*

In particolare, mi sono occupato di:

- relazioni istituzionali nell'ambito dei programmi di riordino funzionale dell'ente, relazione con i Sindaci dei comuni e con le organizzazioni del territorio
- supporto alle politiche di sviluppo economico territoriale, attività di raccordo e animazione con le imprese del territorio e politiche per il lavoro (particolarmente *Insieme per il lavoro*)
- supporto ai Tavoli di salvaguardia del patrimonio produttivo. Essi hanno la finalità di comporre situazioni di crisi o di trasformazione aziendale tramite la mediazione dell'Istituzione tra proprietà e organizzazioni sindacali
- supporto nella pianificazione strategica dell'ente (Piano Strategico Metropolitano) e all'Agenda per lo sviluppo sostenibile della Città metropolitana di Bologna

GEN. 2010 – GIU. 2016

### Avvocato Praticante | Associazione Professionale Gamberini | Studio legale avv. Desi Bruno

Un mese dopo la laurea in giurisprudenza ho iniziato la pratica forense svolta quasi esclusivamente presso l'Associazione professionale prof. Alessandro Gamberini con studio in Bologna e Roma.

Nel corso degli anni di pratica ho acquisito l'abilitazione al patrocinio alle cause minori. Ho svolto, in prima persona e come assistente di studio, attività defensionale in ambito penale.

In particolare nei seguenti ambiti:

- reati finanziari
- reati contro la Pubblica Amministrazione
- sinistri stradali

Nel tempo mi sono particolarmente appassionato alla disciplina contenuta nella legge 231/2001 che si occupa della responsabilità amministrativa delle società e degli enti. Su questi temi ho svolto diverse consulenze in particolare offrendo:

- analisi organizzativa dell'ente
- proposta del modello di organizzazione e gestione (M.O.G.)
- stesura codice etico di regolamentazione

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

DIC 2022 - PRESENTE

**Ph.D. candidate *Public Governance Management e Policy (GoMaP)*, presso l'Alma Mater Studiorum - University of Bologna, Department of Management.**

GEN. 2019 – APR. 2019

**Master in *Diversity Management e gender equality* | Fondazione Giacomo Brodolini | Roma**

- Politiche e pratiche di *diversity management*, pari opportunità e inclusione sociale
- Analisi, progettazione, valutazione e comunicazione delle politiche di *diversity management e gender mainstreaming*
- Elementi di progettazione europea

OTT. 2016

**Abilitazione alla professione di avvocato**

OTT. 2015 – OTT. 2016

**Master universitari di II livello (110L/110) in Amministrazione e governo del territorio | Luiss Guido Carli Scuola Superiore Amministrazione degli Interni**

- Sviluppo economico del territorio, *welfare* e servizi minimi essenziali
- Relazioni istituzionali, *leadership* e comunicazione istituzionale
- Riforme istituzionali e degli enti locali (L. 56/14)
- Diritto amministrativo e penale nell'ambito della P.A.
- Trasparenza, *privacy* e organizzazione interna P.A.

OTT. 2004 – DIC. 2009

**Laurea magistrale in Giurisprudenza (106/110) | Università degli Studi di Pavia**

Nel corso degli studi ho partecipato al progetto Erasmus presso *University of Groningen*, Olanda dove ho svolto studi e ricerche in lingua inglese per la tesi di laurea in diritto penale comparato dal titolo *L'eutanasia nel sistema olandese*.

SETT. 1999 – SETT. 2004

**Diploma Liceo Classico (86/100) | Liceo Ugo Foscolo Pavia**

## INCARICHI

SET. 2019 – 2023

**Consigliere d'amministrazione | Fondazione dopo di noi**

La Fondazione Dopo di Noi guida i familiari nella graduale costruzione di un Progetto di Vita per la persona con disabilità, seguendone tutti gli aspetti: assistenziali, giuridici e patrimoniali.

Al centro dell'azione della Fondazione c'è la persona con disabilità, ma anche il nucleo familiare, ponendo grande cura nella personalizzazione degli interventi e tenendo in considerazione quelli che sono i bisogni e la storia di tutti i componenti della famiglia.

GEN. 2018 – PRESENTE

**Consigliere di indirizzo I Istituto storico Parri – Bologna**

Sono Consigliere di indirizzo dell'Istituto, in precedenza, per un semestre, sono stato chiamato a ricoprire il ruolo di Consigliere di amministrazione in un'ottica di revisione e riorganizzazione dell'Istituto. In questo frangente mi sono occupato in particolar modo:

- stesura del nuovo statuto dell'Ente approvato a fine del mandato
- verifica della situazione patrimoniale ed economica dell'Ente
- verifica della pianta organica
- proposte di rilancio dell'Istituto

GIU. 2018 – MAG. 2020

**Presidente Consiglio Amministrazione I Istituzione Inclusione Sociale e comunitaria del Comune di Bologna**

L'Istituzione per l'inclusione Sociale e comunitaria Paolino Serra Zanetti – Achille Ardigò è stata un'istituzione del Comune di Bologna nata nel 2006 al fine di affermare la centralità dei valori della solidarietà, del dialogo fra le culture, della garanzia per tutti di uguali diritti e doveri. Essa ha operato l'innovazione del sistema di governo locale delle politiche sociali nella direzione di una più solida ed integrata collaborazione con le associazioni e con tutti gli altri soggetti pubblici e privati operanti sul territorio nel campo sociale (es. alloggi di transizione abitativa, dialogo multiculturale e interreligioso, collaborazione Casa circondariale di Bologna, studi, ricerche e sperimentazione per le donne vittime di tratta,...). L'istituzione è stata formalmente sciolta nel maggio 2020, l'attività di ricerca e studio continua ad opera della Scuola Achille Ardigò che promuove la formazione permanente sui diritti dei cittadini e sul *welfare* di comunità, in collaborazione con istituzioni e università.

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**LINGUISTICHE**

Inglese B2

**INFORMATICA**

Ottime capacità di lavoro in tutti gli ambienti ordinariamente richiesti. Pacchetto *Office* (certificato 2020). Gestione *social media*, siti *web* e *news letter (MailChimp)*, sistemi gestionali.

**RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE**

Spiccata attitudine all'organizzazione, comunicazione pubblica e mediatica. Tali attitudini, oltre ad essere maturate nel corso della mia carriera professionale, hanno trovato concretezza nel corso della ideazione e direzione di diverse campagne elettorali. Ho svolto fino ai diciotto anni attività di volontariato presso l'AGESCI.

**PATENTE**

B

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla disciplina vigente.

Bologna, 21 aprile 2022