

Atto del Sindaco Metropolitano

Il giorno 26/01/2023, presso gli uffici della Città Metropolitana di Bologna, il SINDACO METROPOLITANO Matteo Lepore, secondo quanto previsto dall'art. 34 co. 2 dello Statuto dell'Ente, ha proceduto all'adozione del seguente atto, con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE Dott. Roberto Finardi, ai sensi dall'art. 38 co. 2 del medesimo Statuto.

ATTO N. 13

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE SELEZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Fasc. 06.01.03/1/2023

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE SELEZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Oggetto: *APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA LA CITTÀ METROPOLITANA E IL COMUNE DI BOLOGNA PER LE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA*

IL SINDACO METROPOLITANO

Decisione:

- 1) **Approva**¹ lo schema di convenzione tra la Città metropolitana e il Comune di Bologna per l'esercizio delle funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna, Allegato 1) al presente atto, e dello stesso parte integrante e sostanziale;
- 2) **Stabilisce** al 01/02/2023 la decorrenza della Convenzione di cui al punto precedente;
- 3) **Autorizza** il Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione² alla sottoscrizione dell'allegata convenzione, autorizzandola alle modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie;
- 4) **Dà atto** che per la convenzione di cui trattasi, la spesa su base annua da rimborsare al Comune di Bologna per il periodo 2023 - 2026 ammonta a € 21.056,42 oltre a € 1.406,06 di IRAP e che, relativamente al periodo 2023-2025, tale spesa è prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025 e nel Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025. In particolare, per quanto riguarda il rimborso della

¹ L'art. 1 comma 2, della L. 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", stabilisce che le città metropolitane sono enti territoriali di area vasta con finalità istituzionali generali di cura dello sviluppo strategico del territorio metropolitano; promozione e gestione integrata dei servizi, delle infrastrutture e delle reti di comunicazione di interesse della città metropolitana; cura delle relazioni istituzionali afferenti al proprio livello, ivi comprese quelle con le città e le aree metropolitane europee. L'art. 1, comma 8, della Legge n. 56/2014 il Sindaco metropolitano rappresenta la Città metropolitana. Al Sindaco metropolitano di Bologna sono attribuite le competenze individuate all'art. 33 dello Statuto della Città metropolitana di Bologna. l'art. 1 comma 11 della L. 7 aprile 2014 n. 56 citata prevede lo strumento della convenzione quale strumento tipico per regolare "le modalità di utilizzo di risorse umane, strumentali e finanziarie" con cui "i comuni e le loro unioni possono avvalersi di strutture della città metropolitana, e viceversa per l'esercizio di specifiche funzioni ovvero i comuni e le loro unioni possono delegare il predetto esercizio a strutture della città metropolitana, e viceversa, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";

² Il Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico di Dirigente della stessa Area, p.g.n. 25763 del 29/04/2022; vedi, altresì, l'art. 24 del vigente Regolamento di Organizzazione.

quota parte della retribuzione fissa tabellare e dei contributi previdenziali a carico della Città metropolitana, la spesa relativa alla competenza 2023 rapportata al periodo di durata della convenzione, è prevista al capitolo PEG 100780 “Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059” per € 8.302,88, mentre per le competenze 2024 e 2025 la relativa spesa è rinvenibile sul medesimo capitolo per l’importo annuo di € 9.094,64. La spesa, a carico dell’Ente, relativa alla quota IRAP è prevista sul capitolo PEG 100771 “Imposta regionale sulle attività produttive (irap) – Cdc 059” per un importo pari ad € 1.288,89 per l’anno 2023 e di € 1.406,06 per le annualità 2024 e 2025. Per quanto riguarda, invece, la retribuzione di posizione, la spesa è attualmente prevista sul capitolo PEG 102479/1 “Fondo incentivante dirigenti – retribuzioni – retribuzioni posizione – Cdc 145”, relativamente alla competenza 2023 per € 4.879,46, ed alla competenza 2024 e 2025 per € 5.286,09. Per quanto riguarda, infine, la retribuzione di risultato, la spesa è attualmente prevista sul capitolo PEG 102479/2 “Fondo incentivante dirigenti – retribuzioni – retribuzione risultato – Cdc 145”, relativamente alla competenza 2023 per € 6.119,38 a valere sul 2024 tramite FPV, ed alla competenza 2024 e 2025 per € 6.675,69 a valere, rispettivamente, sul 2025 e 2026 tramite FPV. Gli importi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato saranno accantonati sul suddetto capitolo 102479 per essere successivamente imputati al capitolo 100780 deputato al rimborso di spese di personale per rifondere il Comune di Bologna che liquiderà effettivamente tali importi;

- 5) **Dà atto** che per gli anni successivi al 2025 si provvederà ad iscrivere tali importi nei rispettivi bilanci di previsione;
- 6) **Dà atto** che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell’Ente, così come esplicitato ai precedenti punti 4 e 5.

Motivazione:

Alle Città metropolitane³ è attribuita istituzionalmente la funzione di realizzare un livello ottimale di coordinamento tra i Comuni del territorio di competenza, anche con il preciso intento di giungere a un’ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse.

Il Sindaco metropolitano ha espresso la necessità di ricoprire la posizione di Comandante del Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna con una figura che rivesta in maniera unitaria il ruolo di Comandante e di dirigente che possa sviluppare e potenziare sinergie con le altre forze di polizia nell’ambito del territorio metropolitano, tenuto conto che l’attuale dirigente non Comandante del Corpo di Polizia locale della Città metropolitana, Dott. Fabio Zanaroli, cesserà dal servizio il 31/03/2023 e che fino al 30/03/2023 ha programmato la fruizione delle ferie residue.

³ Ai sensi della legge n. 56/2014.

Dato atto che nell'Ente non sono presenti altre figure in possesso dei requisiti richiesti il Sindaco, in qualità di organo di vertice dei due Enti, ritiene opportuno assegnare dal 01/02/2023 l'incarico di Comandante del Corpo della Polizia Locale della Città metropolitana all'attuale Comandante - dirigente del Corpo di Polizia Locale del Comune di Bologna, Dott. Romano Mignani, in possesso dell'esperienza, della competenza e della professionalità necessarie per assolvere al ruolo richiesto. Dal 01/02/2023 si procederà ad adeguare l'incarico dirigenziale del dott. Zanaroli, relativamente alle funzioni di dirigente non Comandante del Corpo.

Pertanto si dà mandato di procedere⁴ ad approvare una convenzione fra il Comune di Bologna e la Città Metropolitana di Bologna⁵ con decorrenza 01/02/2023 che consenta a quest'ultima di avvalersi delle competenze del Dott. Mignani, stabilendo una ripartizione dell'impegno economico pari al 90% a carico del Comune e al 10% a carico della Città metropolitana. Le percentuali sono stabilite in virtù dell'impegno e della complessità dei due Corpi e tenuto conto che la Città metropolitana istituirà una posizione organizzativa a cui sarà affidato il ruolo di Vicecomandante.

Tale scelta, operata sulla base dell'art. 4, comma 8, del Regolamento del Corpo di Polizia provinciale⁶ e all'art. 11 del Regolamento di Organizzazione, consente di incrementare l'efficacia dell'azione dirigenziale sotto il profilo della collaborazione istituzionale e della promozione di azioni sinergiche, conseguendo un complessivo risparmio di spesa, e un'ottimizzazione complessiva nell'utilizzo delle risorse finanziarie, strumentali e umane⁷.

Considerata la complessità delle competenze e dell'organizzazione dei rispettivi Corpi di polizia locale, nonché il raccordo necessario ad assicurare trasversalmente il ruolo di Comandante per l'ottimale espletamento di tutte le funzioni previste dalla legge, dagli Statuti e dai regolamenti⁸, si ritengono congrue le retribuzioni di posizione e di risultato definite e corrisposte dal Comune di Bologna per la figura dirigenziale del Comandante della Polizia Municipale, con una maggiorazione della retribuzione di risultato a carico della Città metropolitana di € 5.000 lordi annui che saranno erogati sulla base dei criteri definiti dalla contrattazione integrativa.

La decisione di cui al presente provvedimento è coerente con la Convenzione Quadro (approvata con

⁴ Vedi nota p.g.n.2304 del 16/01/2023 e successiva integrazione p.g.n.3038 del 19/01/2023.

⁵ Ex art. 1 della L. 56/2014.

⁶ Si vedano gli artt. 4 e 5 del Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale di Bologna, ultra vigente ai sensi della Delibera n.25 del 30/04/2019 e dell'art. 42 dello Statuto, in cui si prevedono le funzioni ed il ruolo del Comandante in applicazione delle disposizioni normative in materia di polizia locale.

⁷ In applicazione della legge n. 56/2014, articolo 1, comma 11.

⁸ Vedi art. 14 della L.R. Emilia Romagna n.13/2015 in materia di riordino delle funzioni amministrative e del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitane, province, comuni e loro unioni; inoltre gli artt. 50 e 54 del D.Lgs.n.267/2000 relativi, rispettivamente, alle Competenze del sindaco e del presidente della provincia "e"Attribuzioni del sindaco nelle funzioni di competenza statale" con particolare riferimento alle competenze in materia di ordine, incolumità e sicurezza pubblica e urbana, pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria; si veda, altresì, l'art. 33 del vigente Statuto della Città metropolitana di Bologna; si veda, inoltre, il vigente Regolamento di Organizzazione all'art. 11 "Polizia Locale della Città metropolitana" ed agli artt. 22 e 23 che disciplinano i compiti generali e le competenze specifiche dei dirigenti; si vedano, infine, gli artt. 4 e 5 del Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale di Bologna, ultra vigente ai sensi della Delibera n.25 del 30/04/2019 e dell'art. 42 dello Statuto, in cui si prevedono le funzioni ed il ruolo del Comandante in applicazione delle disposizioni normative in materia di polizia locale.

delibera di Consiglio Metropolitano n.21 del 18/05/2022 – P.G. n. 30866/2022), in particolare per gli artt. 2 e 3, e dà attuazione a quanto previsto con Atto sindacale (n.79/2022 – P.G. n. 22273/2022) di modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 1 comma 8 della L. n. 56/2014 il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio metropolitano e la Conferenza metropolitana, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti, esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto.

Il vigente Statuto⁹ della Città metropolitana prevede all'art. 33 comma 2, lett. h) la competenza del Sindaco metropolitano ad adottare il presente atto.

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente così come indicato ai punti 4 e 5 del dispositivo.

Si dà atto altresì che sono stati richiesti e acquisiti, come previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, i pareri di regolarità tecnica di regolarità contabile secondo competenza (BARBIERI ANNA - AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE).

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio della Città metropolitana per gg.15 consecutivi.

Allegato:

- 1) Schema di convenzione tra la Città metropolitana di Bologna ed il Comune di Bologna per lo svolgimento delle funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Bologna e della Città metropolitana di Bologna.

Bologna, lì 26/01/2023

IL SINDACO METROPOLITANO

Matteo Lepore¹⁰

⁹ Art. 33 - Il Sindaco metropolitano

1. Il Sindaco metropolitano è l'organo responsabile dell'amministrazione della Città metropolitana, ne è il rappresentante legale e rappresenta tutti i cittadini che fanno parte della comunità metropolitana.

2. Il Sindaco metropolitano:

(omissis)

h) esercita le altre funzioni attribuite dalla legge e dallo Statuto o dai Regolamenti vigenti dell'ente;

(omissis).

¹⁰ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 12 dicembre 1993 n.39 e l'art. 3 bis, co.4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

**CONVENZIONE TRA LA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA
E IL COMUNE DI BOLOGNA PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI
COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI BOLOGNA E
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA**

Il Comune di Bologna, con sede in Bologna, Piazza Maggiore, n. 6, rappresentato dal Capo Area Personale e Organizzazione, Avv. Daniela Gemelli, domiciliata per la carica presso la sede municipale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale progr.(PG n. /2023)

E

La Città Metropolitana di Bologna, con sede in Bologna, via Zamboni, n. 13, rappresentata dalla Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione, dott.ssa Anna Barbieri, domiciliata per la carica presso la sede della Città Metropolitana, in esecuzione del provvedimento del Sindaco metropolitano n. (PG n./2023) del /01/2023

PREMESSO CHE

- a) in base alla L. 56/2014, la Città Metropolitana costituisce un ente di secondo livello, rappresentativo dei Comuni che la compongono, con la finalità, tra le altre, di realizzare tra essi un livello ottimale di coordinamento, attraverso gli organi metropolitani, dove è assicurata la rappresentanza (consiglio) e la presenza di ciascun Sindaco dell'area (conferenza), giungendo così anche ad una ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse;
- b) ai sensi dell'art.1, comma 16, della medesima legge, il Sindaco del Comune di Bologna assume anche le funzioni di Sindaco metropolitano;
- c) ai sensi dell'art.1, comma 50, della medesima legge, "alle Città Metropolitane si applicano per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico, nonché le norme di cui all'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131", per cui viene estesa alla Città Metropolitana la forza auto-organizzativa dei comuni nell'assetto dei propri organi e nello svolgimento delle proprie funzioni, che trova in primo luogo espressione nella potestà statutaria;
- d) ai sensi dell'art. 50 "Competenze del sindaco e del presidente della provincia" e dell'art. 54 "Attribuzioni del sindaco nelle funzioni di competenza statale" del D.Lgs. n. 267/2000 vengono definite le competenze in materia di ordine, incolumità e sicurezza pubblica e urbana, pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria;
- e) la L.R. n.13/2015 di riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizione su città metropolitane, province, comuni e loro unioni, disciplina il riparto delle funzioni amministrative tra la Regione e gli stessi enti sopra citati nel quadro delle disposizioni della Legge n.56 del 2014;
- f) gli artt. 11, 22 e 23 del vigente Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana disciplinano l'individuazione e le competenze del Dirigente Comandante e del Corpo di Polizia Locale metropolitano;
- g) all'art. 5 del Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale di Bologna, ultra-vigente, ai sensi della Delibera n. 25 del 30/04/2019 e dell'art. 42 dello Statuto, si prevedono le funzioni ed il ruolo, in applicazione delle disposizioni normative in materia di polizia locale, del Comandante del Corpo;
- h) l'art.1, comma 11, della legge 7 aprile 2014, n.56, prevede lo strumento della convenzione quale strumento tipico per regolare *"le modalità di utilizzo di risorse umane, strumentali e finanziarie"* con cui *"i comuni e le loro unioni possono avvalersi di strutture della città metropolitana, e viceversa per l'esercizio di specifiche funzioni ovvero i comuni e le loro unioni possono delegare il predetto esercizio a strutture della città metropolitana, e viceversa, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica"*;

- i) l'art. 20 dello Statuto della Città Metropolitana di Bologna disciplina le forme di collaborazione tra Città metropolitana e Comuni per l'organizzazione e la gestione comune di servizi e funzioni o per la realizzazione di opere pubbliche di comune interesse;
- l) il Sindaco di Bologna nonché Sindaco Metropolitano, con lettera del 16/01 u.s., ha richiesto:
- al Capo Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna e al Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione della Città metropolitana di Bologna, di stipulare una convenzione tra i due Enti, Comune e Città Metropolitana di Bologna, per la posizione del Comandante di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna, figura che rivesta in maniera unitaria il ruolo di Comandante e di dirigente, e che possa sviluppare e potenziare sinergie con le altre forze di polizia nell'ambito del territorio metropolitano;
 - prevedere l'assegnazione dell'attuale Comandante del Corpo della Polizia municipale del Comune di Bologna Dott. Romano Mignani, in possesso dell'esperienza, della competenza e della professionalità necessarie per assolvere al ruolo richiesto;
 - stipulare una convenzione tra i due Enti che consenta alla Città metropolitana di avvalersi delle competenze del Dott. Mignani, prevedendo una ripartizione dell'impegno economico pari al 90% a carico del Comune di Bologna e pari al 10% a carico della Città metropolitana con una maggiorazione della retribuzione di risultato a carico di quest'ultima pari a 5.000 euro annui lordi;
- m) la convenzione citata non può avere durata superiore al mandato del Sindaco del Comune, secondo quanto previsto dall'art. 108 del D. Lgs. n. 267/2000;
- n) un'unica figura professionale, consente di svolgere in modo sinergico le funzioni e facilitare il coordinamento e l'azione trasversale tra i due Enti e, pertanto, si ritiene funzionale dare continuità al percorso avviato prevedendo la convenzione tra il Comune di Bologna e la Città Metropolitana di Bologna per svolgere in modo coordinato le funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna fino al termine del mandato amministrativo;
- o) la stipula della presente convenzione è stata autorizzata:
- con deliberazione Progr. (PG n./2023) dalla Giunta Comunale di Bologna in data/1/2023, immediatamente esecutiva;
 - con provvedimento n. del Sindaco metropolitano di Bologna in data/1/2023, immediatamente esecutivo;
- Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Oggetto della Convenzione

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione. La Città metropolitana di Bologna (d'ora in poi Città metropolitana) e il Comune di Bologna (d'ora in poi Comune), si convenzionano per avvalersi nei rispettivi enti, della figura del medesimo Dirigente COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE alle condizioni qui previste, anche al fine di ottenere una maggior efficacia nello svolgimento sinergico delle funzioni a beneficio degli Enti medesimi.

ART. 2 - Titolarità dell'ufficio

Il COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE della Città metropolitana è individuato nel COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE del Comune.

ART. 3 - Modalità di svolgimento del servizio

Il COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE nominato esercita, in conformità a quanto rispettivamente disposto dalla normativa e disciplina in premessa, le funzioni previste dalla legge, dagli Statuti e dai rispettivi regolamenti, anche di Polizia Locale.

Il COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE presta servizio in ciascuno dei due enti associati in misura proporzionale rispetto alle percentuali di ripartizione dei costi della convenzione. Gli enti determineranno comunque le modalità di svolgimento del servizio in accordo fra loro e di concerto con il COMANDANTE in modo tale da assicurare l'ottimale espletamento di tutte le funzioni previste dalla legge, dagli Statuti e dai regolamenti.

In caso di assenza o impedimento temporaneo del COMANDANTE, le funzioni saranno svolte secondo le modalità previste da ciascuno dei due enti convenzionati.

ART. 4 - Trattamento economico del COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Alla figura del COMANDANTE compete il trattamento economico dirigenziale stabilito dal Comune di Bologna, con una maggiorazione della retribuzione di risultato a carico della Città metropolitana di 5.000 euro annui lordi.

Per ciò che riguarda la retribuzione di risultato della stessa figura sopra citata, il Sindaco determina gli obiettivi per i due enti e le modalità di verifica e corresponsione di tale voce contrattuale, con oneri ripartiti secondo quanto previsto dal successivo art. 5.

ART. 5 - Rapporti finanziari e gestione del rapporto di lavoro

I due enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE in rapporto alle prestazioni rese presso ciascuna amministrazione, secondo le seguenti misure di conseguente riparto: 90% della spesa sarà a carico del Comune ed il 10% della spesa sarà a carico della Città Metropolitana su cui gravano ulteriori 5.000 euro annui lordi a titolo di maggiorazione della retribuzione di risultato.

L'assegnazione funzionale da parte della Città metropolitana delle funzioni del COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE del Comune non è configurabile quale rapporto di lavoro a tempo parziale, né come comando.

Il trattamento economico fondamentale fisso e variabile sarà contabilizzato e corrisposto dal Comune, il quale chiederà annualmente il rimborso della quota parte a carico della Città Metropolitana.

Il Comune invierà alla Città Metropolitana, al 31 dicembre di ogni anno, il rendiconto delle spese sostenute nel periodo, unitamente alla specificazione di ogni singola spesa ed al piano di riparto tra i due enti convenzionati.

La Città Metropolitana provvederà al rimborso delle quote a proprio carico, entro sessanta giorni dalla richiesta.

I predetti Enti affidano il compimento degli atti di gestione amministrativa del rapporto di lavoro del COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE al Comune di Bologna. L'effettuazione di missioni e la partecipazione a convegni, corsi di formazione etc nell'interesse della Città Metropolitana dovrà essere preventivamente comunicata al Comune di Bologna ai fini dell'assunzione degli impegni di spesa. La Città metropolitana rimborserà al Comune di Bologna le relative spese.

ART. 6 - Durata e cause di scioglimento

La presente convenzione decorre dalla sua sottoscrizione e avrà durata pari al mandato del Sindaco del Comune.

La presente convenzione può essere sciolta in qualsiasi momento mediante conformi atti deliberativi dei due enti convenzionati oppure per recesso di uno dei due enti, con deliberazione motivata da comunicare all'altro ente, con un preavviso di mesi due.

ART. 7 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme di legge, regolamento e statutarie dei rispettivi enti che disciplinano le convenzioni tra enti e quelle attinenti allo stato giuridico ed economico del Dirigente COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.

La presente convenzione sarà soggetta a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 4, tariffa parte II, allegata al DPR 26/4/1986 n. 131.

Il presente atto è esente da bollo ai sensi dell'art.16 della tabella allegato b) al DPR 26/10/1972, n. 642, così come modificato dal DPR 30/12/1982 n. 955.

Letto, approvato e sottoscritto.

per il COMUNE DI BOLOGNA

AVV. DANIELA GEMELLI

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005 e norme correlate)

per la CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

DOTT.SSA ANNA BARBIERI

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005 e norme correlate)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di cui all'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA DI ATTO DEL SINDACO N. 308/2023

*AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE*

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA LA CITTA' METROPOLITANA E IL COMUNE DI BOLOGNA PER LE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 267/2000, si esprime parere di regolarità contabile FAVOREVOLE in merito alla proposta di atto indicata in oggetto, relativamente a:

E/S	ANNO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO
S	2023	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	€ 8.302,88
S	2024	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	€ 9.094,64
S	2025	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	€ 9.094,64
S	2023	100771	Imposta regionale sulle attività produttive (irap) – Cdc 059	€ 1.288,89
S	2024	100771	Imposta regionale sulle attività produttive (irap) – Cdc 059	€ 1.406,06
S	2025	100771	Imposta regionale sulle attività produttive (irap) – Cdc 059	€ 1.406,06

S	2023	102479/1	Fondo incentivante dirigenti – retribuzioni – retribuzioni posizione – Cdc 145	€ 4.879,46
S	2024	102479/1	Fondo incentivante dirigenti – retribuzioni – retribuzioni posizione – Cdc 145	€ 5.286,09
S	2025	102479/1	Fondo incentivante dirigenti – retribuzioni – retribuzioni posizione – Cdc 145	€ 5.286,09
S	2023	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	€ 6.119,38
S	2024	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	6.675,69
S	2025	100780	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.) – Cdc 059	6.675,69

Bologna, data di redazione 25/01/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹

¹ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di cui all'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI ATTO DEL SINDACO N. 308/2023

OGGETTO: *APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA LA CITTA' METROPOLITANA E IL COMUNE DI BOLOGNA PER LE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA*

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di cui sopra, in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Bologna, 25/01/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹

¹ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).