

Dati in forma aggregata per classi di punteggio ottenuto nelle valutazioni ed entità del premio distribuito - anno 2025																
	dirigenti (retrib. risultato)				dirigenti (maggiorazione premio individuale art. 10 co 4 CCI 2024/2026)				EQ (retrib. risultato)				dipendenti (premio performance organizzativa)			
classe di PUNTEGGIO (max 100 pt)	n.	% per classe pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% su totale	tot. maggior. erogata	importo maggioraz. Media	n.	% per classe pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% per classe pt	premi erogati per classe di pt	premio medio erogato
95,01 - 100	10	90,9%	109.947,70	10.994,77	2	18,2%	6.378,10	3.189,05	35	97,2%	144.740,85	4.135,45	385	100,0%	261.532,88	679,31
90,01 - 95	1	9,1%	2.447,81	2.447,81					1	2,8%	2.381,72	2.381,72				
85,01 - 90																
80,00 - 85																
< 80																
totale	11	100,0%	112.395,51	10.217,77	2	18,2%	6.378,10	3.189,05	36	100,0%	147.122,57	6.517,17	385	100,0%	261.532,88	679,31

	premio performance individuale dipendenti				maggiorazione premio individuale dipendenti (art. 7, capo 1, art. 2, Capo 2, CCI 2023-2025)			
classe di PUNTEGGIO performance individuale (pt da 0 a 70)	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% su totale	tot. maggior. erogata	importo maggior. Media
>= 66,60	336	87,3%	568.820,17	1.692,92	20	5,19%	10.104,82	505,24
59,60 - 66,59	42	10,9%	54.283,74	1.292,47				
49,00 - 59,59 pt	5	1,3%	5.685,90	1.137,18				
38,50 - 48,99 pt	0	0,0%	-	-				
< 38,50	2	0,5%	-	-				
totale perf. Individuale	385	100,0%	628.789,81	1.633,22				

grado di differenziazione (DEV_ST)	
dirigenti	2,924
EQ	1,169
dipendenti	3,840