

## INFORMAZIONI PERSONALI

Sangiorgi Sergio

## PROFILO

PhD in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Senior advisor HR: selezione, formazione, sviluppo e supporto al cambiamento in organizzazioni internazionali. Esperto di processi di valutazione. Sviluppo di progetti e metodologie formative, assessment centers. Attività di project management e gestione d'impresa. Attività di ricerca scientifica sui processi di valutazione e sviluppo delle competenze. Ricerca e consulenza nell'ambito dell'analisi organizzativa.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

11/2015–alla data attuale

**Unveil Consulting srl – Spin-off Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**

Socio fondatore e Amministratore unico

Attività di consulenza HR sui temi connessi al cambiamento organizzativo e alle nuove tecnologie, con metodologie e strumenti innovativi, frutto delle attività di ricerca scientifica.

01/2013–alla data attuale

**Libera Professione – Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni**

Attività di formazione, **selezione** e consulenza HR ad imprese e pubbliche amministrazioni. anche grazie a metodologie e strumenti innovativi, frutto delle attività di ricerca scientifica.

06/2002–alla data attuale

**ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA - [www.unibo.it](http://www.unibo.it)**

Sviluppo R.U., valutazione delle competenze; Coordinamento e gestione nella didattica e relazioni internazionali. **Programme Coordinator Master WOP-P dal gennaio 2013** alla data odierna: attività di formazione finalizzate all'acquisizione delle competenze specifiche della figura di Work, Organizational and Personnel Psychologist, tra le quali progettazione, erogazione e valutazione d'interventi formativi, attività di orientamento in uscita e promozione di abilità di auto impiego, incluso il coordinamento della attività di stage/tirocini curriculari e professionalizzanti

2001–2002

**ENI - AGIP KCO (KAZAKHSTAN NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY N.V.)**

HR Advisor (reclutamento, **selezione**, formazione, gestione del personale)

2000–2001

**ALITALIA SPA – DIREZIONE RISORSE UMANE - [www.alitalia.com](http://www.alitalia.com)**

Tirocinio professionale in Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni; HR (reclutamento, **selezione**, formazione, valutazione delle competenze)

## Incarichi professionali

- **ENAV SPA (ITALIAN AIR TRAFFIC CONTROL SERVICE) - [www.enav.it](http://www.enav.it)**  
Incarico professionale **Esperto di processi di selezione** e valutazione delle competenze per selezione interna di profili tecnici in progressione di carriera nel ruolo di Controllore del Traffico Aereo.
- **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (2008 - 2015) [www.sna.gov.it](http://www.sna.gov.it)**  
Docenza e consulenza sui processi di reclutamento, sviluppo di carriera, cambiamento organizzativo e valutazione dei processi formativi.
- **FONDAZIONE COLLEGIO DELLE UNIVERSITÀ MILANESI (2011 – 2012)**  
[www.collegiodimilano.it](http://www.collegiodimilano.it)  
Ricerca e consulenza sui processi formativi e quality assessment. Career counselling, Social Networks e sviluppo di carriera.
- **FONDAZIONE ALMA MATER E ANDIGEL (2008-2012)**  
[www.fondazionealmamater.unibo.it](http://www.fondazionealmamater.unibo.it)  
Ricerca e formazione sullo sviluppo di carriera e valutazione delle competenze dei direttori generali negli EE.LL.
- **DOCENTE SPELL ([www.castaspell.it/](http://www.castaspell.it/)) 2014-2022**  
Networking, Reti Sociali, Team building, problem solving
- **DOCENTE PROMO P.A. - FONDAZIONE 2014-oggi (<https://www.promopa.it>)**  
Comunicazione, innovazione sociale, networking, organizzazione e nuove tecnologie
- **DOCENTE STUDIO META 2018-oggi (<http://www.studiometa.org>)**  
LAVORO AGILE, innovazione, competenze, networking, organizzazione e nuove tecnologie
- **AIF (ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI) 2005-2007 [www.aifonline.it](http://www.aifonline.it)**  
Esperto di processi di valutazione per il progetto europeo QforScan - Project européen Leonardo pour l'assurance de qualité et l'accréditation des organismes de formation.

## INCARICHI SELEZIONE NEL SETTORE PUBBLICO

**2025**

**Provincia di Modena**

• Tipo di impiego

**Incarichi professionali**

Componente esperto componente di due commissioni per SELEZIONE INTERNA  
Det Dir. 292 del 14/02/2025; Det. Dir 1461 del 28/08/24; Det. Dir 2622 del 22/11/2025.

**2025**

**Regione Emilia-Romagna**

• Tipo di impiego

**Incarico professionale**

componente esperto attitudinale nella commissione giudicatrice del Concorso pubblico, per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 34 posti di "assistente in politiche per il lavoro" – area istruttori ed eventualmente degli ulteriori posti individuati dai piani dei fabbisogni, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato, presso l'**Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna** approvato con determinazione num. 816 del 05/05/2025 Bologna

**2025**

**ACER-Azienda Casa Emilia-Romagna**

**Provincia di Rimini**

• Tipo di impiego

**Incarichi professionali**

Componente esperto in psicologia del lavoro componente della commissione per selezione interna per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 posto di QUADRO TECNICO – LIVELLO Q2 del CCNL Federcasa presso il Settore Tecnico.

**2025**

**Città Metropolitana di Bologna**

• Tipo di impiego

**Incarichi professionali**

- Componente esperto attitudinale nella commissione giudicatrice per l'interpello rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis d.l. 80/2021, approvato con determinazione dirigenziale nr. 739/2025, P.G. nr. 23785 del 08/04/2025, per la copertura di nr. 4 (quattro) posti presso la Struttura Speciale Alluvione della Città metropolitana di Bologna con profilo professionale di Funzionaria/o edilizia strade patrimonio e impianti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della città metropolitana di Bologna.
- Componente esperto attitudinale nella commissione giudicatrice per l'interpello rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis d.l. 80/2021, approvato con determinazione

dirigenziale nr. 1142/2025, p.g. nr. 34699 del 23/05/2025, per la copertura di nr. 5 (cinque) posti di tecnica/o edilizia strade patrimonio e impianti, area degli istruttori, a tempo indeterminato e pieno.

**2024-25****Provincia di Modena**

• Tipo di impiego

Incarichi professionali

Componente esperto componente di quattro commissioni per SELEZIONE INTERNA  
Det n. 749 del 16/05/2024; Det. Dir 1461 del 28/08/24; Det. Dir n.2168 del 02/12/2024; Det.  
Dir n.2326 del 16/12/2024; Det. Dir 2418 del 19/12/2024.

**2024****Città Metropolitana di Bologna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

componente esperto attitudinale nella commissione giudicatrice per l'interpello rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis d.l. 80/2021, approvato con determinazione dirigenziale nr. 1087 del 31/05/2024, p.g. nr. 37147 del 31/05/2024, presso l'area risorse programmazione e organizzazione della città metropolitana di Bologna.

**2023****Regione Emilia-Romagna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

componente esperto attitudinale nella commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di dirigente "esperto in politiche per il lavoro" ed eventualmente degli ulteriori posti previsti nei piani dei fabbisogni presso **l'agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna** approvato con determinazione n. 1902 del 06/11/2023 atto del dirigente, determinazione num. 2049 del 27/11/2023 Bologna.

**2023****Città Metropolitana di Bologna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

COMPONENTE ESPERTO ATTITUDINALE nella Commissione giudicatrice della selezione pubblica, mediante curriculum e colloquio, per l'assunzione di un dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. Lgs. 267/2000, con prima assegnazione al settore appalti per le infrastrutture presso l'area sviluppo delle infrastrutture. Determinazione dirigenziale con impegno di spesa n. 1489 del 29/06/2023 - Area risorse programmazione e organizzazione servizio programmazione e sviluppo risorse umane.

**2022****Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

COMPONENTE ESPERTO ATTITUDINALE Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di Cat. C, posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area Servizi di Bologna – indetto con Disposizione Dirigenziale n. 3196/122526 del giorno 23.05.2022, avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 41 del 24/05/2022.

**2021****PROVINCIA DI RIMINI**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE N. 1 DIRIGENTE DELL'UFFICIO DI PIANO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 267/2000. NOMINA COMPONENTE AGGIUNTO PSICOLOGO ALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE NOMINATA CON DETERMINAZIONE N.903/2021;

**2006****Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

Membro in qualità di **Esperto in Lingua Inglese**, della commissione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 6 posti di Categoria C - posizione economica 1 - area amministrativa, D.D. 2099 dell'8 agosto 2006 pubblicato sulla G.U. - 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed Esami" - n. 63 del 22.08.2006

**2005****Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**

• Tipo di impiego

Incarico professionale

Membro in qualità di **Esperto in Psicologia del Lavoro**, della commissione di concorso per selezione interna, a titolo di progressione verticale per titoli ed esami a n° 21 posti di cat D1 – Area Biblioteche, indetta con D.D. 1513 del 23/06/2005.

2004

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

• Tipo di impiego

Incarico professionale

Membro in qualità di **Esperto in Psicologia del Lavoro**, delle seguenti commissioni di concorso:

selezione interna, a titolo di progressione verticale per titoli ed esami a n° 4 posti di cat EP1 – Area Biblioteche, indetta con D.D. 643 del 16/03/2004.

selezione interna, a titolo di progressione verticale per titoli ed esami a n° 2 posti di cat EP1 – Area Biblioteche, indetta con D.D. 1043 del 16/04/2004.

selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, Cat C1 – Area Amministrativa, indetta con D.D. 1162 del 03/05/2004.

2002

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

• Tipo di impiego

Incarico professionale

Membro in qualità di **Esperto in Psicologia del Lavoro**, della commissione di concorso per selezione interna, a titolo di progressione verticale per titoli ed esami a n° 2 posti di cat C1 – Area Amministrativa, indetta con D.D. 844 del 27/09/2002.

## INCARICHI SELEZIONE NEL SETTORE PRIVATO

2003

ENAV SPA (ITALIAN AIR TRAFFIC CONTROL SERVICE) - [www.enav.it](http://www.enav.it)

• Tipo di impiego

Incarico professionale

**Esperto di processi di selezione** e valutazione delle competenze per selezione interna di profili tecnici in progressione di carriera nel ruolo di Controllore del Traffico Aereo.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

|           |                                                                                                                                                                 |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2010–2013 | <b>Ph.D., Internazionale Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni</b><br>Università di Bologna<br>"Networking: the making of social networks." |
| 1994–1999 | <b>Laurea in Psicologia</b><br>Università di Bologna<br>"Training of Air Traffic Controllers: a study on communication factors".                                |
| 1987–1992 | <b>Diploma di Maturità</b><br>ITAer – F.Baracca - Forlì<br>Tecnico del Trasporto Aereo                                                                          |

## COMPETENZE PERSONALI

Altre lingue

|          | COMPRENSIONE |         | PARLATO     |                  | PRODUZIONE SCRITTA |
|----------|--------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
|          | Ascolto      | Lettura | Interazione | Produzione orale |                    |
| Inglese  | C1           | C1      | C1          | C1               | C1                 |
| Spagnolo | B2           | B1      | B1          | B1.              | A2                 |
| Francese | B1           | B1      | A2          | A2               | A2                 |

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

|                          |                                                                                                                                                 |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competenze comunicative  | Elevate abilità relazionali migliorate nel corso dell'esperienza professionale internazionale.                                                  |
| Competenze professionali | Ottime competenze tecnico-professionali e metodologiche nell'ambito della consulenza psicologica, organizzativa e della formazione manageriale. |
| Competenze digitali      | Ottime abilità informatiche multiplatforma, inclusi software per analisi statistiche nella ricerca scientifica                                  |

## Syllabus Competenze Digitali PA

|                                                                       |                      |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <u>1. Dati, informazioni e documenti informatici</u>                  |                      |
| 1.1. Gestire dati, informazioni e contenuti digitali                  | (livello avanzato)   |
| 1.2. Produrre, valutare e gestire documenti informatici               | (livello avanzato)   |
| 1.3. Conoscere gli Open Data                                          | (livello intermedio) |
| <u>2. Comunicazione e condivisione</u>                                |                      |
| 2.1. Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione        | (livello avanzato)   |
| 2.2. Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA      | (livello avanzato)   |
| <u>3. Sicurezza</u>                                                   |                      |
| 3.1. Proteggere i dispositivi                                         | (livello avanzato)   |
| 3.2. Proteggere i dati personali e la privacy                         | (livello avanzato)   |
| <u>4. Servizi on-line</u>                                             |                      |
| 4.1. Conoscere l'identità digitale                                    | (livello intermedio) |
| 4.2. Erogare servizi on-line                                          | (livello avanzato)   |
| <u>5. Trasformazione digitale</u>                                     |                      |
| 5.1. Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale            | (livello avanzato)   |
| 5.2. Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale | (livello avanzato)   |

## ULTERIORI INFORMAZIONI

- Associazioni professionali**
- **Eawop** (European Association of Work and Organizational Psychology)  
<http://eawop.org>  
 Membership ID 2888
  - **Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna** ([www.ordpsicologier.it](http://www.ordpsicologier.it))  
 Membership ID 3063 – ISCRITTO DAL 2002  
 Coordinatore del Gruppo di lavoro per la Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (2021-24)  
**Consigliere (dal febbraio 2025), Responsabile Trasparenza, Anticorruzione e Transizione Digitale. Delegato all'innovazione Digitale**
  - **SIPLO** – Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione ([www.siplo.org](http://www.siplo.org))  
**Dal 2020 Componente del Consiglio Direttivo - Responsabile Amministrativo**

## Pubblicazioni e congressi

- Furlan Radivo, S., Cicotto, G., & Sangiorgi, S. (2025). **Psicologia del lavoro e intelligenza artificiale: Primi risultati di una ricerca nel mondo del lavoro e nella pratica professionale**. AIP - XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Università degli Studi Federico II, Napoli, 26/09/2025
- Furlan Radivo, S., Cicotto, G., & Sangiorgi, S. (2025). **L'impatto dell'IA generativa nella professione della psicologia del lavoro e delle organizzazioni**. AIP - XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Università degli Studi Federico II, Napoli, 26/09/2025
- Factors Affecting Well-Being and Work Activity in Italian Dental Hygienists During COVID-19 Emergency, Sangiorgi, S., Benvenuti, M., Bussotti, P., Abbinante, A. - International Journal of Dental Hygiene, 2024. DOI: 10.1111/ijdh.12871
- Sangiorgi, S., Favilla, M., Poli, G., Mazzoni, E., Benvenuti, M., Benassi, M. (2024). *Adattabilità Organizzativa: nuove frontiere e sviluppo di uno strumento di misura*. COUNSELING, 17(3), 22-46 [10.14605/CS1732403].
- "Umanità aumentata: come le innovazioni digitali stanno trasformando il mondo (e il lavoro)" – in "La mente che cura" n12, settembre 2024 – Ordine degli Psicologi dell'Umbria
- "I servizi di ascolto nelle pubbliche amministrazioni italiane", Agenzia Piemonte Lavoro, Franco Angeli, 2024, ISBN 9788835166894
- "WAITASEC: the development of an application for people' digital wellness", Benvenuti, M, Sangiorgi, S., Favilla, M., Mazzoni, E. (2023) - 2023 IEEE INTERNATIONAL CONFERENCE ON Metrology for eXtended Reality, Artificial Intelligence and Neural Engineering; <https://hdl.handle.net/11585/946341>
- "The impact of pandemic on health, well-being and professional activity over Italian dental hygienists", Bussotti, P., Sangiorgi, S., Benvenuti, M., (2022) - The 17th European Congress of Psychology in Ljubljana, Slovenia 5 - 8 July, 2022;
- "Salute, benessere e professione: l'impatto della pandemia ex-Covid 19" Ricerca scientifica – Bussotti, P., Sangiorgi, S., (2021) – XXXI Congresso Nazionale AIDI – Bologna 12 Novembre 2021;
- "Non-technical skills in Social Networks: the Spread of Safety Communication and Teamwork in a Warehouse" – Paolucci, A., Sangiorgi, S., Mariani, M.G. (2021) – International Journal of Environmental Research and Public Health. 2021, 18, 467. <https://doi.org/10.3390/ijerph18020467>
- "NON-TECHNICAL SKILLS AND NETWORKING FOR SAFETY". M.G. Mariani, M. Matic, S. Sangiorgi – AIP - XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Cesena, 19-20 Settembre 2014.
- "Reti sociali, una risorsa per le prestazioni lavorative?". SIPLO (Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – Congresso Nazionale, Bologna 4 ottobre 2013.
- "A networked approach to HR development. Getting the best from educational processes". Sangiorgi, S. (2013) - FOR, Rivista per la Formazione - Anno XXVI, numero 93, 2012 - ISSN 1828 1966, Milano, Franco Angeli.
- "Human Capital & Social capital... trade-off or new challenge? New directions in social sciences give more attention to social networks as links between human and social capital: which challenges for education and training?" Sangiorgi, S., Mazzoni, E. – FOR, Rivista per la Formazione - Anno XXIV, numero 87, 2011 - ISSN 1828 1966, Milano, FrancoAngeli - 2011.
- Top Management in Public Administrations and Local Institutions – To win the challenge of sustainable innovation. Sangiorgi, S., Bertuzzi, C., Depolo, M. - 15th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology, 25-28 May 2011, Maastricht, The Netherlands.
- "Play Makers: le figure di vertice negli enti locali per vincere, nel merito, la sfida di un'innovazione sostenibile" – Sergio Sangiorgi, Roma, Forum PA, 17 maggio 2010
- "The General Manager in local Public Administrations: professional profile and career development" - Sangiorgi, S., Depolo, M., Bertuzzi, C. - 14th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology - Santiago de Compostela, 15 maggio 2009.
- "Il Direttore Generale: profilo professionale - Percorso formativo, professionale, attività, competenze, relazioni" – Sergio Sangiorgi, Roma, Forum PA, 11 maggio 2009.
- IL PROGETTO EUROPEO "QFOR" Un sistema di certificazione della qualità a misura dei formatori – A.Negrini, C.Bertuzzi, S.Sangiorgi - FOR. Rivista per la Formazione - Tendenze, pratiche, strumenti." (AIF - Associazione Italiana Formatori, Milano) N 73/2007
- "Social Network Analysis as a Tool to Improve Knowledge Transfer Within and Between Organizations: a Case Study on a Multinational Enterprise" - Mazzoni, E., Sangiorgi, S., Grande, N., XIII European Congress of Work and Organizational Psychology May 9-12, 2007, Stockholm, Sweden

• "L'attuazione del modello di valutazione della qualità dei CdS all'Università di Bologna" – Gambetta, G., Giannini, S., Sangiorgi, S. – Atti del convegno "L'assicurazione interna della qualità dei corsi di studio", Torino, 23 giugno 2006 - Politecnico di Torino.

• "Evaluation and Accreditation Systems in Europe - A case study: The Netherlands - Twente University" in "Assessing Quality in European Higher Education Institutions: dissemination, methods and procedures" - F.F. Carugati, S. Sangiorgi (Faculty of Psychology – University of Bologna). Springer Verlag 2005.

## Docenze e consulenze

• **Provincia di Taranto** per conto di Promo PA Fondazione – incarico di docenza, in riferimento al "P.A.S.S." Percorso di Accrescimento delle Soft Skills, per la sviluppo professionale dei dipendenti della Provincia di Taranto - Docenza Mod. 3 "USCIAMO DAGLI SCHEMI: COME GENERARE VALORE CON IL PENSIERO LATERALE – 12 ore – maggio/giugno 2025

• **ARPA – Regione Lazio** per conto di Fondazione PromoPA -Incarico di docenza, in riferimento al Corso di formazione sulle **competenze manageriali** (cod. commessa 00183/2025), per il corso "Intelligenza emotiva e leadership relazionale all'interno del gruppo di lavoro" – 6 ore. – 23 ottobre 2025

• **UPI – Unione Province Italiane** per conto di Fondazione PromoPA, incarico di **consulente**, in riferimento al Servizio di supporto alle 76 Province delle Regioni a statuto ordinario e alle 10 Province della Sicilia e della Sardegna per la COSTRUZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI DI SERVIZI A SUPPORTO DEI COMUNI e linee guida per l'erogazione di **servizi ai Comuni in materia di politiche del personale** – Linea di intervento L6 Azione A18 (cod. commessa 2024-357) – 2025.

• **Regione Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro** per conto di Studio Mèta e Associati, incarico di **consulente** nell'ambito del progetto "COMUNITA' DI PRATICA: INNOVARE PAL E SPI PER AFFRONTARE LE SFIDE DEL FUTURO". 2025-26

• **Formez PA** - Incarico di collaborazione per docenza. **Progetto "Uffici di prossimità (UdP) – Regione Abruzzo"**. Convenzione tra Regione Abruzzo e Formez PA del 1° ottobre 2024- nell'ambito del percorso formativo progettato per gli Uffici di Prossimità della Regione Abruzzo in particolare, nell'ambito dell'area tematica "**Competenze comunicativo-relazionali e di gestione del servizio**" – 18 ore Giugno 2025.

• **Formez PA** per conto di SIPLO – Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Incarico professionale per il progetto "Supporto scientifico e metodologico ai processi di progettazione, erogazione, monitoraggio e valutazione della formazione nella Pubblica Amministrazione. in attuazione della convenzione tra SIPLO e FORMEZ PA. – 2025-26.

• **LEPIDA S.C.P.A - Regione Emilia-Romagna** – per conto di Fondazione PromoPA– Referente scientifico in riferimento I servizi di comunicazione, animazione tematica di community, docenze e progettazione formativa per il progetto "**Vela - Emilia-Romagna smart working**". 2024-2025

• **Provincia Autonoma di Trento** – Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema - incarico di consulenza specialistica di alta qualificazione per la progettazione, la produzione di materiali didattici-metodologici fruibili in modalità e-learning e l'erogazione di un percorso formativo in modalità blended-learning sul tema del reclutamento, accoglienza, integrazione e formazione di apprendisti nel sistema duale, rivolto ai tutor aziendali/scolastici e previsto nell'ambito del progetto europeo FutureSkills4Trainers (Codice CUP C66G22001390006).

• **Provincia Autonoma di Trento** – Trentino School of Management - BO.2302 "Team building a distanza." 6 edizioni, 2023;

• **Regione del Veneto** – Docenze "Servizio di rafforzamento della capacità istituzionale e di miglioramento delle competenze degli operatori, per favorire la trasparenza, collaborazione e partecipazione in un'ottica di Open Government Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo (POR FSE) 2014/2020, 2023;

• **Promo PA – Presidenza del Consiglio dei Ministri** "Wellbeing, smart worker e management strategico" (COD 04\_00713), 16 e 21 dicembre 2022;

• **Business Integration Partners S.p.A. – Progettazione e produzione contenuti formativi in formato digitale (SCORM) per gruppo televisivo internazionale, Milano, 2021**

• **Unveil Consulting srl** – Progettazione e produzione contenuti formativi in formato digitale (SCORM) per progetto di rilevanza nazionale rivolto alle scuole, Milano, 2020-22

• **PROVINCIA DI RIMINI** – PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E MONITORAGGIO DI PERCORSI FORMATIVI DI SUPPORTO AL CAMBIAMENTO VERSO FORME DI LAVORO AGILE - PERSONALE

DIRIGENTI E P.O. DICEMBRE 2020 - Dicembre 2021 – Coordinamento progetto e attività di docenza sul lavoro agile.

- **CESOP COMMUNICATION SRL – POLITECNICO DI TORINO** - Ottobre 2021 – ciclo di webinar “Hybrid work” Attività di docenza sul cambiamento organizzativo e il lavoro ibrido.

- **REGIONE MARCHE** – PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E MONITORAGGIO DI PERCORSI FORMATIVI PER IL PERSONALE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE MARCHE (**FSE**) Luglio 2020 - Marzo 2021 – Coordinamento progetto e attività di docenza sul cambiamento organizzativo

- **Promo PA - Comune di Forlì** “Forlì Impresa Facile” Semplificazione Amministrativa e Comunicazione pubblica. Consultancy and training webinar, Feb.- June 2020;

- **ART-ER S. CONS. P. A. - CNR AREA DELLA RICERCA DI BOLOGNA** – “Soft skills in azione!”. Bologna, 25 novembre 2019

- **COMUNE DI MODENA** – Workshop “E se a selezionarti fosse un Robot?”. Tecnologia al servizio del recruiting nei nuovi metodi di ricerca e selezione del personale. MODENA, 28 SETTEMBRE 2019

- **REGIONE DEL VENETO** – SMART WORKING E LAVORO AGILE NELLE PMI DEL VENETO. VENEZIA, (FSE) Maggio 2018 - 2020 – Coordinamento progetto e attività di docenza sul cambiamento organizzativo

- **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE**, MASTER IN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT E INNOVAZIONE DIGITALE (SCHMIDT) – DOCENTE A CONTRATTO, PIACENZA, MARZO 2019

- **COMUNE DI ROVIGO** – COMUNICAZIONE, RELAZIONI INTERPERSONALI E GESTIONE DEI CONFLITTI– ROVIGO, APRILE 2018

- **COMUNE DI REGGIO EMILIA** – RIPENSARE LE POLITICHE PUBBLICHE IN UNA PROSPETTIVA D'INNOVAZIONE SOCIALE – REGGIO EMILIA, GENNAIO/FEBBRAIO 2017

- **CESOP COMMUNICATION SRL** – JOB MEETING - Giugno 2016 – Bologna - Attività di docenza sulle soft skills.

- **CESOP COMMUNICATION SRL** – JOB MEETING - Giugno 2016 – Bologna - Attività di ricerca consulenza e analisi dati su job values e cultura organizzativa.

- **REGIONE EMILIA ROMAGNA** - DIREZIONE GENERALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA - “LA GESTIONE DEI PROCESSI DI CHANGE MANAGEMENT E AGIRE IL CAMBIAMENTO NELLE ORGANIZZAZIONI” – 63 ORE. BOLOGNA SETTEMBRE/NOVEMBRE 2016 (FINANZIATO FONCOOP).

- **CGIL BOLOGNA** - ATTIVITÀ DI DOCENZA “I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA COMUNICAZIONE” E “RICONOSCERE IL PROPRIO RUOLO NEL CONTESTO AZIENDALE” - CAMERA DEL LAVORO METROPOLITANA– BOLOGNA

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – PROMUOVERE I PROCESSI DI CAMBIAMENTO NELLA FORMAZIONE– 4 ORE SEMINARIO PROGETTO RFQ “UNA RETE PER LA FORMAZIONE DI QUALITÀ”. ROMA, 02 FEBBRAIO 2015

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – PROMUOVERE I PROCESSI DI CAMBIAMENTO NELLA FORMAZIONE – 4 ORE SEMINARIO PROGETTO RFQ “UNA RETE PER LA FORMAZIONE DI QUALITÀ”. ROMA, 28 OTTOBRE 2014

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – CHANGE MANAGEMENT E RETI SOCIALI – 4 ORE MODULO FORMATIVO “GOVERNANCE DELLA FORMAZIONE”. ROMA, 29 SETTEMBRE 2014

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – CHANGE MANAGEMENT E RETI SOCIALI – 4 ORE MODULO FORMATIVO “GOVERNANCE DELLA FORMAZIONE”. ROMA, 9 MAGGIO 2014

- **IRECOOP EMILIA ROMAGNA** – ANTICIPARE IL CAMBIAMENTO: SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER POTENZIARE IL GRUPPO – 15 ORE. BOLOGNA, 8-20 MAGGIO 2014

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – PROMUOVERE I PROCESSI DI CAMBIAMENTO NELLA FORMAZIONE – 4 ORE SEMINARIO PROGETTO RFQ “UNA RETE PER LA FORMAZIONE DI QUALITÀ”. ROMA, 10 LUGLIO 2013

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** – PROMUOVERE I PROCESSI DI CAMBIAMENTO NELLA FORMAZIONE – 4 ORE SEMINARIO PROGETTO RFQ “UNA RETE PER LA FORMAZIONE DI QUALITÀ”. ROMA, 8 MAGGIO 2013

- **UNIVERSITÀ DI TRENTO**, SEDE DI ROVERETO - FACOLTÀ DI SCIENZE COGNITIVE - “Changing perspective: psicologi, da una multinazionale alla pubblica amministrazione italiana” – 4 ore - SEMINARIO INCLUSO NEL CICLO “PSICOLOGI NELLE ORGANIZZAZIONI”. ROVERETO, 18 APRILE 2013.

- **CSC MODENA** FON.COOP PROTOCOLLO C13A110255 - “SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICHE

E ORGANIZZATIVE DEGLI OPERATORI FISCALI" PER IL CORSO N.2 N.4078 "OTTIMIZZARE L'ORGANIZZAZIONE E VALUTARE LE PRESTAZIONI" NELLE MATERIE "GESTIRE I PROCESSI DI LAVORO" E "NUOVI ORIZZONTI E TECNICHE DI SOPRAVVIVENZA" – 16 ORE 16/23 GENNAIO 2013

- "La carriera degli psicologi: nodi da sciogliere o reti da tessere? Dalle multinazionali alle pubbliche amministrazioni italiane" **UNIVERSITÀ DI TRENTO**, SEDE DI ROVERETO - FACOLTÀ DI SCIENZE COGNITIVE – SEMINARIO INCLUSO NEL CICLO "PSICOLOGI NELLE ORGANIZZAZIONI". ROVERETO, 01 MARZO 2012

- "PROCESSI DI VALUTAZIONE E CONSULENZA DI CARRIERA: MULTINAZIONALI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE & CONSULENZA" - **UNIVERSITÀ DI TRENTO**, SEDE DI ROVERETO - FACOLTÀ DI SCIENZE COGNITIVE - SEMINARIO INCLUSO NEL CICLO "PSICOLOGI NELLE ORGANIZZAZIONI". ROVERETO, 23 FEBBRAIO 2011

- "LE SKILL DEL DIPENDENTE PUBBLICO PROMOTORE D'INNOVAZIONE: IL RUOLO DELLA SELEZIONE E DELLA FORMAZIONE" – CONVEGNO **FONDAZIONE ALMA MATER-SPINNER** – PROVINCIA DI BOLOGNA, 21 MAGGIO 2010

- "VALUTAZIONE, SVILUPPO E CARRIERE: SEGMENTI DI ESPERIENZA DA UNA MULTINAZIONALE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" - UNIVERSITÀ DI TRENTO, SEDE DI ROVERETO - FACOLTÀ DI SCIENZE COGNITIVE – SEMINARIO INCLUSO NEL CICLO "PSICOLOGI NELLE ORGANIZZAZIONI". ROVERETO, 06 MAGGIO 2010

- **SNA (SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE) PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI** "A RELATIONAL APPROACH TO LEARNING IN VIRTUAL COMMUNITIES". SEMINARIO NEL PERCORSO EUROPEAN SENIOR CIVIL SERVANTS. SSPA – REGGIA DI CASERTA – 22 MAGGIO 2009.

- "SVILUPPO RISORSE UMANE NELLE ORGANIZZAZIONI: DA UNA MULTINAZIONALE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" - UNIVERSITÀ DI TRENTO, SEDE DI ROVERETO - FACOLTÀ DI SCIENZE COGNITIVE - SEMINARIO INCLUSO NEL CICLO "PSICOLOGI NELLE ORGANIZZAZIONI". ROVERETO, 05 MARZO 2009.

- "LA CERTIFICAZIONE DELLA QUALITÀ NELLA FORMAZIONE: ESPERIENZE EUROPEE A CONFRONTO" – BOLOGNA, 14 MARZO 2007, AIF (ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI) – SEMINARIO TEMATICO

- "Migliorare la capacità di gestire lo stress derivante dall'attività di front office: Risorse e reti sociali" – **Provincia di Ravenna**, 2007.

- "THE EVALUATION CULTURE IN ITALY AND QUEBEC" - LA CULTURA DELLA VALUTAZIONE IN AMBITO INTERNAZIONALE, 3 MAGGIO 2006: **HEC - ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES COMMERCIALES DE MONTRÉAL – DEPARTMENT OF MANAGEMENT, CANADA RESEARCH CHAIR IN MANAGEMENT OF EMPLOYEE COMMITMENT AND PERFORMANCE - QUEBEC, CANADA.**

- "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE" – SEMINARIO TEMATICO- **UNIVERSITÀ DI BOLOGNA**, DICEMBRE 2004.

#### Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, e all'art. 13 GDPR 679/16 e ss.mm.

Data e firma 23 Gennaio 2026

SERGIO SANGIORGI  
Firmato digitalmente